

Gofore Vuosikertomus 2022

GOFORE



Sisällys

Gofore lyhyesti	3
Toimitusjohtajan katsaus	4
Vastuullisuusjohtajan katsaus	5
Hallituksen toimintakertomus	6
Vastuullisuus	17
Avainluvut (IFRS).....	43
Tunnuslukujen laskentakaavat	44
Tilinpäätös	45



Gofore lyhyesti

Gofore on digitaalisen muutoksen asiantuntijayritys. Yhtiö tarjoaa palveluitaan yksityisen ja julkisen sektorin toimijoille päämarkkinoillaan Suomessa ja DACH-alueella eli saksankielisessä Euroopassa. Goforella on laaja palvelutarjonta, joka kattaa digitaalisen muutoksen neuvonantopalvelut, ohjelmistokehityksen ja laadunvarmistuksen. Yhtiön liiketoiminta-alueet toimivat yhdessä ja erikseen Digital Society- ja Intelligent Industry-toimialoilla eli yhteiskunnallisen- ja teollisen digitalisaation parissa. Gofore kehittää osaamistaan ja palveluja aktiivisesti ja ennakoivasti niin, että asiakkaiden tarpeisiin ja odotuksiin voidaan vastata parhaalla mahdollisella tavalla digitaalisen murroksen jokaisessa vaiheessa. 20-vuotisjuhliaan vuonna 2022 viettäneen Goforen arvopohja on ollut sama koko sen toiminnan ajan: olla paras mahdollinen työpaikka kaikille ja menestyä asiakkaidensa kautta. Goforen visio on olla merkittävin eurooppalainen digitaalisen muutoksen asiantuntijayritys.



Toimitusjohtajan katsaus

20-vuotisjuhlavuosi 2022 oli Goforelle erittäin hyvä vuosi kaikilla meille tärkeillä mittapuilla: kasvu, kannattavuus ja henkilöstökehitys. Peräti 43 % liikevaihdon kasvu perustuu paitsi onnistuneisiin kumppanuuksiin ja syveneviin asiakkuuksiin, myös osaavaan Gofore-tiimiin. Rekrytoimme viime vuonna jopa 377 uutta goforelaista, mikä näkyikin poikkeuksellisen vahvana orgaanisena kasvuna.

Kasvun mahdollisti reipas asiakaskysyntä, joka pysyi hyvänä koko vuoden, huolimatta loppuvuotta kohden talouden taivaalle kertyneistä tummista pilvistä. Meille tärkeää oli, että onnistuimme jatkamaan hyvien asiakassuhteidemme syventämistä. Vuoden aikana 82 % liikevaihdesta tuli olemassa olevilta asiakkailta, mikä kertoo myös asiakastyytyväisyydestä. Samaa kertoo asiakaskoon jatkunut kasvu.

Yksityisen sektorin asiakkuutemme kasvoivat erityisen voimakkaasti, 64 %. Sitä tuki vuoden alussa tehty Devecto-yritysosto, joka vahvisti onnistuneesti palvelutarjontaamme. Monet asiakkaistamme ovat globaalilla markkinalla toimivia teollisuusyrityksiä, ja niiden hyvä menestys monista haasteista huolimatta tuki hyvää kysyntää. Huomisen entistä digitaalisemmat tuotteet kehitetään tänään, ja tässä työssä olemme onnistuneesti olleet asiakkaidemme apuna.

Vahva tukijalkamme julkisen sektorin parissa kasvoi sekin totuttuun tapaan hyvin. Sen liikevaihdon kasvu, 33 %, kertoo siitä, että olemme jatkaneet markkina-asemamme vahvistamista ja kasvu kiihtyi tälläkin

sektorilla edellisestä vuodesta (17 %). Suomalaisen yhteiskunnan digitalisaatio ei ole suinkaan valmis, vaan työmme jatkuu.

Onnistuimme vuoden aikana kiihtyvällä tahdilla synnyttämään ja laajentamaan liiketoimintaa myös Suomen ulkopuolella, ja kasvu oli jo ennätykselliset 77 %. Fokuksemme on ollut erityisesti DACH-alueella ja olemmekin onnistuneet kasvattamaan asemaamme sillä markkinalla. Jatkossa asemaamme vahvistaa merkittävästi saksalaisen eMundon hankinta, jonka myötä vahvistuimme n. sadalla uudella goforelaisella meille tärkeällä markkina-alueella.

Haluamme ennen kaikkea olla osajillemme paras mahdollinen työpaikka. Olemmekin iloisia, että hyvän rekrytointimenestyksen lisäksi henkilöstön vaihtuvuusaste laski toivotusti edellisvuodesta ja oli 12 %.

Kannattavuutemme parani edelleen ja oikaistu EBITA oli 14,7 %. Tässä taustalla oli vahva operatiivinen suoritus. Onnistuimme hyvin nostamaan asemaamme asiakkaiden kumppanina, ja sen myötä asiakashinnat nousivat alaan nähden hyvin. Inflaatiopaineista huolimatta keskimääräinen palkkataso pysyi aisoissa onnistuneen rekrytoinnin ansiosta. Tämä suotuista yhtälö ja kasvualustamme tuoma skaalautuvuus olivat parantuneen kannattavuuden taustalla.

Kannattava kasvu tuottaa myös omistaja-arvoa sijoittajillemme, joihin noin puolet henkilöstöstämmekin lukeutuu. Viime vuosina IT-palvelusektorin parhaimmistoon kohonnut Gofore nähdään nykyään tasavertaisena isojen yhtiöiden ja kansainvälisten verrokkien kanssa.



Gofore ei kuitenkaan ole olemassa vain tuottaakseen omistaja-arvoa. Haluamme olla myös vaikuttava yhteiskunnan toimija sekä oman, eettistä digitalisaatiota edistävän työmme, että muiden työn edesauttajina. Ehdotamme yhtiökokoukselle 2023 lahjoitusta yhteiskunnallista digitalisaatiota tukevalle Gofore Impact -säätiölle, jonka suunnittelemme perustavamme. Yleishyödyllinen säätiö toimisi tukemalla alan tutkimusta ja myöntämällä lahjoituksia, avustuksia sekä apurahoja erilaisiin hankkeisiin. Olen tästä ajatuksesta hyvin innoissani!

Kohtaamme vuoden 2023 vahvana, oppivana tiiminä, joka on muutostenkin edessä sisukas ja ketterä. Yhdessä henkilöstömme kanssa uudistettu strategiamme pohjaa jatkossakin Goforen pitkäaikaisiin vahvuuksiin. Uusi tavoitteemme on aikaisempaa vahvemmin ymmärtää ja ratkaista asiakkaidemme haasteita valituilla toimialoilla. Pyrimme parhaiksi niillä alueilla, joihin valitsemme panostaa. Haluan kiittää erityisesti kaikkia goforelaisia hienosta vuodesta, ja kaikkia muita sidosryhmiämme luottamuksesta meihin.

Mikael Nylund

Vastuullisuusjohtajan katsaus

Goforen tavoitteena on kehittää vastuullisuudesta sekä uutta liiketoimintaa että työhyvinvointia ja rekrytointia yhä merkittävämmiin tukeva menestystekijä. Henkilöstöllemme tehty kysely osoitti selkeästi, että kestävän kehityksen eteen tehtävä työ lisää sitoutumista ja ylpeyttä omasta työnantajasta. Uskomme, että nykypäivän työntekijä ei enää valitse työpaikkaansa ainoastaan palkan tai työsuhde-etujen perusteella – menestyvän työnantajan tulee pystyä tarjoamaan työtä, joka on merkityksellistä.

Kehitimme kuluneen vuoden aikana henkilöstömme eettistä toimintakykyä eli etiikkaan liittyvää osaamista ja rakenteita, ja jatkamme tätä työtä myös tulevana vuosina. Näin voimme sekä tukea työhyvinvointia että parantaa riskienhallintaa ja eettisen toimintatavan jalkauttamista. Eettisen kyvykkyyden tuominen asiakasprojekteihin parantaa palvelumme laatua ja tarjoaa uutta lisäarvoa myös asiakkaille.

Raportoinnin osalta olemme nyt ensimmäistä kertaa yhdistäneet ei-taloudellisen tiedon osaksi Goforen vuosikertomusta ja näin luopuneet erillisen vastuullisuusraportin julkaisemisesta. Tällä muutoksella pohjustamme siirtymää EU:n vastuullisuusraportointidirektiivin mukaiseen raportointimalliin. Lisäksi raportoimme monen muun yrityksen tavoin ensimmäistä kertaa taksonomianmukaista liiketoimintaamme.

Kestävän kehityksen eteen tehtävä työ on merkittävässä roolissa Goforen vasta julkaistussa, vuosille 2023 – 2027 laaditussa strategiassa. Tavoitteenamme on, että vuoteen 2027 mennessä 50 prosenttia avainasiakkaillemme tehtävistä projekteista liittyisi kestäväan kehitykseen. Tavoitteen saavuttaminen vaatii meiltä pitkäjänteistä työtä myynnissä, osaamisen kehittämisessä sekä rekrytoinnissa. Kun kehitymme tärkeäksi kestävyyshaasteiden ratkaisijaksi, voimme siten myös tukea muiden strategisten tavoitteidemme saavuttamista ja kasvaa yhä merkittävämmäksi digitalisaatiosiihtymän konsulttiyritykseksi Euroopassa.

Kristiina Härkönen

”

Uskomme, että nykypäivän työntekijä ei enää valitse työpaikkaansa ainoastaan palkan tai työsuhde-etujen perusteella – menestyvän työnantajan tulee pystyä tarjoamaan työtä, joka on merkityksellistä.

Hallituksen toimintakertomus

GOFORE LYHYESTI

Gofore on digitaalisen muutoksen asiantuntijayritys. Yhtiö tarjoaa palveluitaan yksityisen ja julkisen sektorin toimijoille päämarkkinoillaan Suomessa ja DACH-alueella eli saksankielisessä Euroopassa. Goforella on laaja palvelutarjonta, joka kattaa digitaalisen muutoksen neuvonantopalvelut, ohjelmistokehityksen ja laadunvarmistuksen. Yhtiön liiketoiminta-alueet toimivat yhdessä ja erikseen Digital Society- ja Intelligent Industry -toimialoilla eli yhteiskunnallisen ja teollisen digitalisaation parissa. Gofore kehittää osaamistaan ja palvelujaan aktiivisesti ja ennakoivasti niin, että asiakkaiden tarpeisiin ja odotuksiin voidaan vastata parhaalla mahdollisella tavalla digitaalisen murroksen jokaisessa vaiheessa. 20-vuotisjuhliaan vuonna 2022

viettäneen Goforen arvopohja on ollut sama koko sen toiminnan ajan: olla paras mahdollinen työpaikka kaikille ja menestyä asiakkaidensa kautta. Goforen visio on olla merkittävin eurooppalainen digitaalisen muutoksen asiantuntijayritys.

STRATEGIA

Yhtiö jatkoi katsausvuonna Gofore Oyj:n hallituksen vuoden 2020 lopulla hyväksymän, yhtiön vuosille 2021–2023 vahvistaman strategian toteuttamista. Vuoden 2022 lopussa Gofore julkisti päivitetyn strategiansa. Goforen yhdessä henkilöstönsä kanssa tekemä strategiapäivitys vahvistaa yhtiön kasvustrategiaa terävöittäen sen valintoja Goforen vahvuuksien mukaisesti.



Gofore pyrkii vankistamaan asemaansa ketteränä ja kulttuurillisesti vahvana, kehittyvänä huippuasiantuntijaorganisaationa, joka auttaa asiakkaitaan digitaalisessa muutoksessa.

Gofore vahvistaa toimialapainotusta aiemmassa suurten asiakkuuksien strategiassaan, ja painottaa asiakastyössä entistä enemmän

vastuullisuutta ja muuttuvan työelämän aktiivista kehittämistä. Gofore hakee edelleen kasvua ja vaikuttavuutta toimintansa kaikilla osa-alueilla niin kotimaassa kuin kansainvälisesti. Strategian kasvusuuntana on orgaaninen kasvu Digital Society- ja Intelligent Industry -toimialoilla, sekä kasvun tukeminen yritysjärjestelyillä.

PITKÄN AIKAVÄLIN TALOUDELLISET TAVOITTEET

Goforen hallitus vahvisti vuoden 2022 lopussa tehdyn strategia-päivityksen yhteydessä myös päivitetyt pitkän aikavälin taloudelliset tavoitteet. Goforen liiketoiminnan orgaaninen kasvu on jatkunut pitkään IT-palvelumarkkinoiden yleistä kasvuvauhtia ja yhtiön omia tavoitteita nopeampana. Suluissa olevat luvut alla ovat vuonna 2020 asetettuja tavoitteita.

Goforen osinkopolitiikka on edelleen jakaa osinkoina vähintään 40 prosenttia nettotuloksesta.



25%

Gofore tavoittelee
yli 25 (yli 20) prosentin
vuotuista liikevaihdon kasvua.

15%

Orgaanisen kasvun tavoite
on yli 15 (yli 10) prosenttia
vuotuista kasvua.

10%

Gofore jatkaa yritysostoilla
kasvuun ja tavoittelee 10 (10)
prosentin vuotuista kasvua.

15%

Goforen kannattavuustavoite
on 15 (15) prosentin
oikaistu EBITA.

MARKKINANÄKYMÄT JA TOIMINTAYMPÄRISTÖ

Vuosi 2023 alkoi korkealla epävarmuudella talouden suunnasta. Siinä missä talouden hidastuminen vaikuttaisi myös digitaalisen kehityksen investointeihin lyhyellä aikavälillä, kasvun jatkumisesta vuoteen 2024 on myös positiivisia merkkejä. Goforen hyvä kasvuvauhti ja asiakaskysyntä kantavat, mutta yllä mainitut makroekonomiset tekijät vaikuttavat todennäköisesti asiakaskysyntään vuoden aikana. Digitalisaation megatrendi vahvistaa kuitenkin edelleen kysyntää keskipitkällä ja pitkällä aikavälillä.

Suomalaisen julkissektorin digitalisaatio jatkuu aktiivisena. Suuret rakenteelliset muutokset, erityisesti sote-uudistus, jatkuvat, mikä näkyy vilkkaan kehitystoiminnan jatkumisena vuoden 2023 alussa ja sen jälkeenkin. Talouden hidastuminen ja julkistalouden vaje vaikuttavat todennäköisesti julkisten varojen käyttöön. Digi-investointeihin vaikuttaa eniten Suomen seuraavan hallituksen poliittinen päätöksenteko.

Huhtikuun 2023 eduskuntavaalit näyttivät tietä yhteiskunnan digitalisaatiota koskevaan tulevaisuuden politiikkaan. Vaalit itsessään

hidastavat todennäköisesti kilpailutustoimintaa joksikin aikaa. Gofore odottaa julkisen sektorin kysynnän kasvavan silti tasaisesti, mahdollisesti vaalikevättä lukuun ottamatta. Mahdollinen yksityisen sektorin kysynnän hidastuminen lisääisi myös kilpailua julkisista hankkeista. Goforen vahva asema suurissa kehityshankkeissa on kuitenkin positiivinen kilpailutekijä useimpiin kilpailijoihin verrattuna.

Digimurros pysyy myös yksityisen sektorin prioriteettina, mutta investointihalukkuuteen vaikuttaa talouden syklisyys. Monet Goforen fokusmarkkinoilla toimivat yhtiöt aloittivat vuoden 2023 hyvällä tilauskannalla, mutta riski tilauksien hidastumisesta on olemassa. Jos hidastuvan syklin riski toteutuu, kasvaa myös investointien lykkääntymisen riski. Goforen Intelligent Industry -toimialan kehittymistä Suomessa vahvistaa kansallinen suunnitelmanostaa tutkimus- ja kehitysrahoitus 4 %:iin BKT:sta vuoteen 2030 mennessä.

Goforelle relevantit kansainväliset markkinat altistuvat makroekonomisille riskeille. Saksan ja DACH-alueen markkina on erityisen relevantti Goforelle, ja odotamme näkevämme talouden

hidastumista noilla alueilla vuonna 2023. Geopoliittinen kuohunta vaikuttaa vahvasti globaaleihin markkinoihin, mikä vaikuttaa Goforeen globaalisti toimivien asiakasyritysten näkymien kautta. Julkisen sektorin investoinnit digitaaliseen kehitykseen kasvavat Euroopassa. Näille markkinoille meno ei ole helppoa, mutta sitä edesauttaa Suomen ja Pohjoismaiden edelläkävijyys digikehityksessä.

Osaajamarkkinan odotetaan pysyvän kilpailutuna keskipitkällä ja pitkällä aikavälillä kaikilla Goforen toiminta-alueilla. Gofore on todistetusti kilpailukykyinen, houkutteleva työnantaja, jolla on hyvä operatiivinen rekrytointikyky. Lyhyellä aikavälillä heikompi talouden sykli ja erityisesti SaaS-yritysten rekrytoinnin hidastuminen ja irtisanomiset voivat tukea rekrytointitavoitteiden täyttämistä.

Palkkainflaatiota ajaa osaajapula, ja sitä vahvistaa talouden yleinen inflaatio. Gofore odottaa katteisiinsa kohtalaista painetta, jota kuitenkin lievittää jossain määrin sen oma yritysکوhtainen palkkasopimus.



COVID-19 KORONAVIRUS- PANDEMIAN VAIKUTUKSET

Endemiaksi vuonna 2022 laantuneen koronaviruspandemian suorat vaikutukset Goforen liiketoimintaan pysyivät pieninä sekä julkisella että yksityisellä asiakassektorilla. Goforen sairauspoissaolot pysyivät korkeammalla kuin ennen koronaa ja vaikuttivat yhtiön kannattavuuteen keväällä 2022, mutta tapausten määrä ei noussut radikaalisti enää talven jälkeen. Goforelle relevanteilla Suomen ulkopuolisilla markkinoilla koronapandemialla oli vielä alkuvuonna suurempi välitön vaikutus, mikä näkyi Saksassa uusasiakashankinnan lievänä laskuna. Pandemian myötä investoinnit digitalisaatioon nousivat yritysten tärkeysjärjestyksessä korkeammalle. Asiakkaat investoivat myös omien kyvykkyyksiensä parantamiseen.

VENÄJÄN HYÖKKÄYSSODAN VAIKUTUKSET

Venäjän hyökkäyssodan tai maahan kohdistuvien rajoitteiden suora vaikutus Goforeen on edelleen pieni. Goforella ei ole toimintoja Venäjällä, Ukrainassa tai Valko-Venäjällä. Konfliktilla

saattaa olla välillistä vaikutusta asiakkaiden liiketoimintariskien tai inflaation kautta. Nämä riskit vaikuttivat Goforen liiketoimintaan vähäisesti katsauskaudella, joten Gofore näkee tämän riskin matalana. Sodan aiheuttama epävarmuus ja sen mahdolliset markkinavaikutukset tulevat jatkumaan lähitulevaisuudessa.

KESKEISET TAPAHTUMAT TILIKAUDELLA

Vuosi 2022 oli Goforelle toiminnallisesti ja taloudellisesti ennätysellisen hyvä. Digitalisaation palvelujen kysyntä kehittyi vuoden aikana hyvin sekä julkisen että yksityisen sektorin asiakkuuksissa. Vuoden aikana tiedotettiin merkittävistä uusista tai jatkuvista sopimuksista esimerkiksi Verohallinnon, Helsingin kaupungin, Espoon kaupungin, Valtiokonttorin, uusien hyvinvointialueiden sekä Patentti- ja rekisterihallituksen ja maa- ja metsätalousministeriön kanssa. Goforen yhteistyö myös jatkui ja laajeni vuoden aikana monen yksityisen sektorin toimijan kanssa. Julkisen sektorin osuus Goforen liikevaihdosta oli vuoden lopussa 60 prosenttia ja yksityisen sektorin 40 prosenttia.

Vuosi 2022 oli Goforelle toiminnallisesti ja taloudellisesti ennätysellisen hyvä, ja Gofore kasvoi strategiansa mukaisesti sekä orgaanisesti että yritysostoin.

Gofore kasvoi vuoden aikana strategiansa mukaisesti sekä orgaanisesti että yritysostoin. Tammikuussa 2022 toteutettu Devecto Oy:n yrityskauppa vahvisti Goforen Intelligent Industry-toimialaa eli teollisuuden digitalisaatioon keskittyvää liiketoimintaa ja Goforen asemaa kokonaisvaltaisen digitaalisen muutoksen neuvonantajana. Marraskuussa 2022 toteutettu eMundo-yritysosto puolestaan vahvisti Goforen kasvualustaa Saksassa ja saksankielisessä Euroopassa. DACH-alueella toimiva eMundo on Goforen tapaan sekä julkisen että yksityisen sektorin digitalisaatioasiantuntija.



Taloudellinen katsaus

LIKEVAIHDON KEHITYS

Tammi–joulukuu 2022

Vuoden 2022 tammi–joulukuun liikevaihto kasvoi vuodesta 2021 43,5 prosenttia ja oli 149,9 (104,5) miljoonaa euroa. Liikevaihdon kasvu perustuu pääosin kasvaneeseen myyntiin, mutta myös myytyjen palveluiden keskimääräinen tuntihinta kehittyi suotuisasti. Myyntivolyymia kasvattivat sekä liiketoiminnan orgaaninen kasvu että tilikaudella tehdyt yrityskaupat.

Julkisen sektorin asiakkuuksien liikevaihto kasvoi 90,1 (67,9) miljoonaan euroon ja yksityisen sektorin asiakkuuksien liikevaihto kasvoi 59,8 (36,6) miljoonaan euroon. Julkisen sektorin osuus konsernin liikevaihdosta oli 60,1 (65,0) prosenttia ja yksityisen sektorin 39,9 (35,0) prosenttia.

Maantieteellisesti yhdisteltynä liikevaihdon

kasvu painottui Suomeen. Suomesta tuleva liikevaihto oli 133,9 (95,5) miljoonaa euroa ja sen osuus konsernin liikevaihdosta oli 89,4 (91,3) prosenttia. Muiden maiden osuus konsernin liikevaihdosta oli 10,6 (8,7) prosenttia ollen 16,0 (9,0) miljoonaa euroa.

Alihankinnan osuus konsernin liikevaihdosta oli 19,8 (19,4) prosenttia ollen 29,6 (20,3) miljoonaa euroa.

KANNATTAVUUS

Tammi–joulukuu 2022

Vuoden 2022 tammi–joulukuun oikaistu EBITA kasvoi vuodesta 2021 50,1 prosenttia 22,0 (14,6) miljoonaa euroon, joka oli 14,7 (14,0) prosenttia liikevaihdosta. Katsauskauden oikaistuun EBITA:an vaikuttivat tehtyjen kahden yritysoston transaktiokulujen oikaisu, yhteensä 1,6

miljoonaa euroa.

- EBITA tammi–joulukuussa 2022 oli 20,4 (14,5) miljoonaa euroa eli 13,6 (13,8) prosenttia liikevaihdosta.
- Liiketulos (EBIT) tammi–joulukuussa 2022 oli 16,6 (12,2) miljoonaa euroa eli 11,1 (11,7) prosenttia liikevaihdosta.
- Katsauskauden tulos oli 12,2 (9,1) miljoonaa euroa.
- Henkilöstökulujen osuus liikevaihdosta nousi edellisestä vuodesta ollen 56,8 (56,4) prosenttia. Henkilöstökulut tammi–joulukuussa 2022 olivat 85,2 (58,9) miljoonaa euroa.
- Liiketoiminnan muut kulut olivat yhteensä 17,4 (11,2) miljoonaa euroa eli 11,6 (10,7) prosenttia liikevaihdosta. Ilman yrityskauppoihin liittyviä transaktiokuluja osuus olisi ollut 10,5 (10,6) prosenttia. Suurimmat kuluerät

olivat vapaaehtoiset henkilöstökulut, ICT-kulut sekä ulkopuoliset palvelut.

- Poistot ilman yrityshankintoihin liittyviä aineettomien hyödykkeiden poistoja olivat 2,3 (2,6) miljoonaa euroa ollen 1,5 (2,5) prosenttia liikevaihdosta.
- Poistot ja arvonalentumiset olivat 6,1 (4,9) miljoonaa euroa eli 4,1 (4,7) prosenttia liikevaihdosta.
- Rahoituskulut olivat -0,8 (-0,9) miljoonaa euroa ja rahoitustuotot olivat 0,06 (0,04) miljoonaa euroa. Yrityskauppoihin liittyvien ehdollisten vastikkeiden diskontatut korkokulut olivat 0,4 miljoonaa euroa.
- Raportointikauden tulos oli 12,2 (9,1) miljoonaa euroa.

TASE, RAHAVIRTA JA RAHOITUS

Konsernin maksuvalmius oli hyvä ja rahoitus- asema vahva. Omavaraisuusaste oli 54,0 (61,5) prosenttia ja nettovelkaantumisaste -29,5 (-41,1) prosenttia.

Gofore-konsernin taseen loppusumma joulukuun 2022 lopussa oli 148,4 (101,9) miljoonaa euroa, josta omaa pääomaa oli 79,8 (61,3) miljoonaa euroa. Korollinen nettovelka oli katsauskauden päättyessä -23,6 (-25,2) miljoonaa euroa.

Liiketoiminnan rahavirta tammi–joulukuussa 2022 parani 21,7 (14,2) miljoonaan euroon. Investointien rahavirta katsauskaudella oli -18,1 (-10,0) miljoonaa euroa. Investoinnit tytäryhtiö-osakkeisiin olivat katsauskaudella 17,5 (9,9) miljoonaa euroa.

Rahoituksen rahavirta katsauskaudella oli 1,4 (13,6) miljoonaa euroa sisältäen emoyhtiön osakkeenomistajille maksetut osingot -4,3 miljoonaa euroa, määräysvallattomille omistajille maksetut osingot -0,13 miljoonaa euroa, vuokrasopimusvelkojen takaisinmaksut -1,9 miljoonaa euroa, uusien lainojen nostot 11,5 miljoonaa euroa sekä lainojen lyhennykset -3,8 miljoonaa

euroa. Katsauskauden lopussa kassavarat olivat 44,1 (39,1) miljoonaa euroa.

Gofore Oyj:llä oli katsauskauden päättyessä vakuudetonta rahalaitoslainaa 18,1 (10,1) miljoonaa euroa. Gofore nosti uutta vakuudetonta lainaa 11,5 miljoonaa euroa katsauskauden aikana. Lainoihin on liitetty tavanomaiset omavaraisuusasteeseen ja korollisiin nettovelkoihin sidotut kovenantit. Kovenanttiehdot täyttyivät 31.12.2022.

Goforella on käytössään 5 miljoonan euron sitova, vakuudeton luottolimiitti konsernin lyhytaikaisiin yleisiin rahoitustarpeisiin kuten yritys- kauppoihin. Limiitti ei ollut käytössä katsauskauden aikana.

TUTKIMUS JA KEHITYS

Goforen kehityshankkeet vuonna 2022 keskityivät yhtiön digitaalisen alustan ja toiminnanohjausjärjestelmän kehittämiseen.

INVESTOINNIT

Katsauskaudella yhtiön suurimmat investointierät olivat ostetut tytäryhtiöosakkeet sekä investoinnit aineellisiin ja aineettomiin

hyödykkeisiin. Investoinnit olivat päättyneellä tilikaudella 18,1 (10,0) miljoonaa euroa eli 12,1 (9,6) prosenttia liikevaihdosta.

YRITYSKAUPAT

Gofore tiedotti 3.1.2022 ostaneensa älykkäiden laitteiden ja koneiden ohjelmistokehitykseen ja -testaukseen sekä testausjärjestelmiin erikoistuneen Devecto Oy:n koko osakekannan 21,0 miljoonalla eurolla. Osana kauppahinnan maksua toteutettiin myös suunnattu osakeanti. Kauppa vahvisti Goforen asemaa yksityisellä sektorilla ja sen palveluita teollisuuden digitaalisessa muutoksessa. Devecto tarjoaa älykkäiden laitteiden ja koneiden vaativaa ohjelmistosuunnittelua, niihin liittyviä palveluja ja työkaluja. Teollisuuden digitalisointiratkaisut, liikkuvan kaluston järjestelmäkehitys ja sulautetut järjestelmät ovat sen keskeisintä osaamista.

Itsenäisenä yhtiönä jatkanut Devecto palvelee asiakkaita tarvemäärittelystä ja palvelumuo- toilusta aina kokonaisten järjestelmien ja digitaalisten palvelujen kehittämiseen ja laadunvarmistukseen. Sen asiakkaita ovat muun muassa Ponsse, Valtra ja ABB.

Gofore tiedotti 27.10.2022 ostavansa saksalaisen digitalisaation asiantuntija- ja ohjelmistoyhtiö eMundo GmbH:n koko osakekannan 8,0 miljoonalla eurolla. Osana kauppahinnan maksua toteutettiin myös suunnattu osakeanti. Yritys- kauppa toteutti Goforen strategiaa kasvaa sekä orgaanisesti että yritysostoin ja vahvisti Goforen asemaa, tarjontaa, asiakasportfoliota ja kasvuedellytyksiä Saksassa ja saksankielisessä Euroopassa eli DACH-alueella. Kauppa toteutettiin 1.11.2022, jolloin eMundon koko osakekanta siirtyi Goforen omistukseen ja kaikki eMundon osakkaat siirtyivät Goforen osakkeenomistajiksi.



VARSINAISEN YHTIÖKOKOUKSEN PÄÄTÖKSET

Gofore Oyj:n varsinainen yhtiökokous pidettiin 25.3.2022. Osakkeenomistajilla ja heidän asiamiehillään oli mahdollisuus osallistua yhtiökokoukseen ja käyttää oikeuksiaan ainoastaan äänestämällä enakkoon sekä esittämällä vastaehdotuksia ja kysymyksiä enakkoon. Kokoukseen ei ollut mahdollista tulla paikan päälle. Yhtiökokous järjestettiin poikkeuksellista kokousmenettelyä noudattaen eduskunnan koronaviruspandemian leviämisen rajoittamiseksi hyväksymän väliaikaisen lain nojalla.

Yhtiökokous vahvisti vuoden 2021 tilinpäätöksen sekä myönsi hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle vastuuvapauden tilikaudelta 2021. Yhtiökokous hyväksyi hallituksen ehdotukset koskien hallituksen valtuuttamista päättämään omien osakkeiden hankkimisesta sekä osakeannista sekä optio-oikeuksien ja muiden osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien antamisesta. Yhtiökokous hyväksyi yhtiön toimielinten palkitsemisraportin vuodelta 2021.

Yhtiökokous päätti, että hallituksen puheenjohtajan palkkio on 3 500 euroa kuukaudessa

ja hallituksen jäsenten palkkio on 2 000 euroa kuukaudessa, minkä lisäksi hyväksyttiin, että valiokunnan puheenjohtajalle maksetaan 800 euroa kustakin kokouksesta, ja muille valiokunnan jäsenille 400 euroa kokouksesta.

Yhtiökokous vahvisti hallituksen jäsenten lukumääräksi kuusi, ja hallituksen jäseniksi valittiin seuraavat henkilöt: uusina jäseninä Eveliina Huurre ja Tapani Liimatta sekä vanhoina jäseninä jatkavat Mammu Kaario, Piia-Noora Kauppi, Timur Kärki ja Sami Somero. Hallituksen järjestäytymiskokouksessa hallitus valitsi keskuudestaan hallituksen puheenjohtajan ja puheenjohtajana jatkaa Timur Kärki. Hallituksen jäsenten toimikausi jatkuu seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättymiseen saakka. Hallituksen palkitsemisvaliokunnan jäseniksi valittiin Timur Kärki (puheenjohtaja), Mammu Kaario ja Eveliina Huurre. Hallituksen tarkastusvaliokunnan jäseniksi valittiin Mammu Kaario (puheenjohtaja), Piia-Noora Kauppi ja Sami Somero.

Tilintarkastusyhteisö KPMG Oy Ab valittiin Goforen tilintarkastajaksi, jonka toimikausi jatkuu seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättymiseen saakka. KPMG Oy Ab:n

nimeämänä päävastuullisena tilintarkastajana toimii KHT Lotta Nurminen.

Yhtiökokous vahvisti tilikaudelta 1.1.–31.12.2021 maksettavaksi osingoksi 0,28 euroa osaketta kohden eli kokoushetken ulkona olevien osakkeiden määrällä laskettuna yhteensä on 4.303.690,16 euroa. Osingonmaksun täsmäytyspäivä oli 29.3.2022 ja maksupäivä 5.4.2022.

HALLITUKSEN VALTUUTUKSET

Hallituksen valtuuttaminen päättämään omien osakkeiden hankkimisesta ja/tai pantiksi ottamisesta

Yhtiökokous päätti valtuuttaa hallituksen päättämään enintään 1 534 404 oman osakkeen hankkimisesta yhdessä tai useammassa erässä yhtiön vapaalla omalla pääomalla ja/tai pantiksi ottamisesta yhdessä tai useammassa erässä. Hankittavien ja/tai pantiksi otettavien osakkeiden enimmäismäärä vastaa noin 10 % yhtiön kaikista osakkeista yhtiökokouksen kokouskutsupäivän tilanteen mukaan. Yhtiö ei kuitenkaan voi yhdessä tytäryhteisöjensä kanssa omistaa tai ottaa pantiksi omia osakkeita millään

hetkellä enempää kuin 10 % yhtiön kaikista osakkeista.

Osakkeet hankitaan muuten kuin osakkeenomistajien omistusten mukaisessa suhteessa Nasdaq Helsinki Oy:n järjestämässä julkisessa kaupankäynnissä hankintahetken markkinahintaan tai muuten markkinoilla muodostuvaan hintaan. Valtuutus annettiin käytettäväksi esimerkiksi osakkeiden luovutettavaksi mahdollisten yrityskauppojen ja osakepohjaisen kannustinjärjestelmien toteuttamiseksi tai muihin hallituksen päättämiin tarkoituksiin sekä muutoin edelleen luovutettavaksi, yhtiöllä pidettäväksi tai mitätöitäväksi. Hallitus päättää kaikista muista omien osakkeiden hankkimisen ja/tai pantiksi ottamisen ehdoista.

Valtuutus kumosi varsinaisen yhtiökokouksen 26.3.2021 antaman valtuutuksen päättää omien osakkeiden hankkimisesta.

Valtuutus on voimassa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättymiseen saakka, kuitenkin enintään 30.6.2023 saakka.

Hallituksen valtuuttaminen päättämään osakeannista sekä optio-oikeuksien ja muiden osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien antamisesta

Yhtiökokous päätti valtuuttaa hallituksen päättämään osakeannista sekä osakeyhtiölain 10 luvun 1 §:n tarkoittamien optioiden ja muiden osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien antamisesta yhdessä tai useammassa erässä, joko maksua vastaan tai maksutta.

Annettavien osakkeiden määrä, mukaan lukien optioiden ja muiden erityisten oikeuksien perusteella saatavat osakkeet, voi olla yhteensä enintään 2 301 606 osaketta, mikä määrä vastaa noin 15 % yhtiön kaikista osakkeista yhtiökokouksen kokouskutsupäivän tilanteen mukaan. Hallitus voi päättää antaa joko uusia osakkeita tai luovuttaa yhtiön hallussa mahdollisesti olevia omia osakkeita.

Valtuutus oikeuttaa hallituksen päättämään kaikista osakeannin sekä osakkeisiin oikeuttavien optioiden tai muiden erityisten oikeuksien antamisen ehdoista, mukaan lukien oikeuden osakkeenomistajien merkintätuo-oikeudesta poikkeamiseen. Valtuutus annettiin käytettäväksi vastikkeeksi yrityskauppoihin, osaksi yhtiön

kannustinjärjestelmää tai muihin hallituksen päättämiin tarkoituksiin.

Valtuutus on voimassa 30.6.2023 saakka. Valtuutus kumoaa aikaisemmat käyttämättömät osakeantia ja optio-oikeuksien sekä muiden osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien antamista koskevat valtuutukset.

OSAKEPOHJAISET SITOUTTAMIS- JA KANNUSTINJÄRJESTELMÄT

Goforen hallitus päätti syksyllä 2018 konsernin koko henkilöstön osakesäästöohjelman käyttöönottamisesta. Ohjelman tavoitteena on motivoida henkilöstöä sijoittamaan yhtiön osakkeisiin ja ryhtymään osakkeenomistajiksi. Tarkoituksena on lisäksi yhdistää työntekijöiden ja johdon tavoitteet ja sitoutuminen yrityksen arvon kehitykseen ja omistaja-arvon kasvattamiseen pitkällä aikavälillä. Hallitus päättää vuosittain ohjelman nojalla käynnistettävistä säästökausista.

Ohjelma on tarjolla kaikille Gofore-konsernin työntekijöille, joilla on mahdollisuus säästää osasäännöllisistä palkoistaan ja käyttää säästöt yhtiön osakkeiden hankintaan 10 prosentin alennuksella. Kertyneet säästöt käytetään Goforen

osakkeiden hankintaan säästökauden päättämisen jälkeen. Ohjelmaan osallistuminen on vapaaehtoista, ja työntekijä osallistuu ohjelmaan yhden säästökauden kerrallaan.

Kahden vuoden mittaisen osakkeiden omistusjakson jälkeen Gofore antaa ohjelmaan osallistuneille työntekijöille bruttopalkkiona yhden lisäosakkeen kutakin kolmea säästöillä hankittua osaketta kohden. Lisäosakkeiden saamisen ehtona on, että osallistuja omistaa hankkimansa osakkeet koko omistusjakson ajan ja että hänen työsuhteensa Goforessa ei ole päättynyt ennen omistusjakson loppua. Säästöillä hankituille osakkeille maksettavat osingot käytetään automaattisesti osakkeiden hankkimiseen seuraavana mahdollisena osakkeiden hankintapäivänä.

Vuoden 2022 säästöohjelmaan liittyy aikaisempiin säästökausiin verrattuna lisäys, jossa osallistuja voi lisäksi saada 1–1,5 suoriteperusteista lisäosaketta bruttopalkkiona jokaista säästöillä hankittua kolmea osaketta kohden, mikäli hallituksen tilikaudelle 2022 asettama konsernin EBITA-tavoite, oikaistu liikevoitto ennen poistoja ja arvonalentumisia, saavutetaan. Näin ollen osallistujan saama lisäosakkeiden enimmäismäärä voi säästökaudella

2022–2023 olla 2,5 osaketta jokaista hankittua kolmea osaketta kohden. Uusi säästökausi alkoi 1.3.2022 ja päättyy 28.2.2023. Goforen hallitus päätti 19.9.2022 yhteensä 28 570 uuden osakkeen liikkeelle laskemisesta osana Crew-Share-osakesäästöohjelmaa, varsinaisen yhtiökokouksen 25.3.2022 antaman valtuutuksen nojalla.

Goforen hallitus päätti lisäksi tammikuussa 2022 perustaa uuden, osakepohjaisen kannustinjärjestelmän yhtiön avainhenkilöille. Sen tavoite on yhdistää omistajien ja avainhenkilöiden tavoitteet yhtiön arvon kehittämiseksi pitkällä aikavälillä sekä sitouttaa avainhenkilöt yhtiöön ja tarjota heille kilpailukykyinen yhtiön osakkeiden ansaintaan ja kertymiseen perustuva palkkiojärjestelmä. Kannustinohjelma koostuu vuosina 2022–2024 kolmen vuoden ansaintajaksosta näinä tilivuosina. Hallitus voi päättää vuosittain uusista ansaintajaksoista. Kannustinohjelmaan kuului vuoden lopussa 26 henkilöä, mukaan lukien toimitusjohtaja ja muut johtoryhmän jäsenet.

HENKILÖSTÖ JA TOIMIPAIKAT

Konsernin palveluksessa oli joulukuun 2022 lopussa 1 297 (852) henkilöä. Henkilöstömäärä kasvoi vuoden 2021 vastaavasta ajankohdasta 52 prosentilla. Kasvua tapahtui orgaanisesti ja Devecto- ja eMundo -yrityskauppojen myötä. Suomessa työskenteli vuoden lopussa yhteensä 1 146 (814) ja muissa toimintamaissa yhteensä 151 (38) henkilöä.

Goforen Suomen toimipisteet sijaitsevat Helsingissä, Espoossa, Jyväskylässä, Tampereella, Oulussa, Kajaanissa, Lappeenrannassa ja Turussa. Suomen ulkopuoliset toimipisteet ovat Braunschweig, Ingolstadt, Klagenfurt, München, Frankfurt ja Stuttgart Saksassa, Salzburg Itävallassa, Bolzano Italiassa, Madrid ja Málaga Espanjassa ja Tallinna Virossa.

Gofore kehittyy jatkuvasti työmarkkinan ja työelämän mukana, varmistaakseen, että se on houkutteleva työnantaja ja pitää parhaat osaajat. Gofore kehitti katsausvuonna lisää joustavia tapoja lisätä työtyytyväisyyttä ja vahvistaa rekrytointia. Yrittäjälähtöiset konserniyritykset mahdollistavat työntekijöille enemmän vapautta. Goforen itsenäiset tytäryhtiöt Rebase

ja Sleek tarjoavat vaihtoehtoisen palkkamallin, ja niiden henkilöstön kasvu olikin katsausvuonna muita yksiköitä nopeampaa. Paikallisen verkoston kasvattaminen Suomessa tuo yhteisön lähemmäs osajia. Kiinnostus etätyösopimuksia ja kasvukeskusten ulkopuolisia toimistoja kohtaan kasvoikin vuonna 2022, ja uusia toimistoja perustettiin Lappeenrantaan, Ouluun ja Kajaaniin.

Gofore kehittyy jatkuvasti työmarkkinan ja työelämän mukana varmistaakseen, että se on houkutteleva työnantaja ja pitää parhaat osaajat.

Kansainväliset toimipisteet tuovat mahdollisuuksia vaihtaa sijaintia. Ulkomaisten toimipisteiden rekrytoinnin kasvu olikin katsausvuonna vahvaa. Goforen Madridin toimisto perusti etätoimiston Málagaan, jonne myös suomalaiset työntekijät ovat tervetulleita. eMundo-yritysosto toi lisäksi konserniin kolme uutta toimipaikkaa Saksassa, yhden Itävallassa ja yhden Pohjois-Italiassa.

OSAKKEET JA OSAKKEENOMISTAJAT

Joulukuun 2022 lopussa Gofore Oyj:n rekisteröity osakepääoma oli 80 000,00 (80 000,00) euroa, jota vastaava yhtiön osakkeiden kokonaismäärä oli 15 506 132 (15 072 085). Yhtiöllä tai sen tytäryhtiöillä ei ollut hallussa yhtiön omia osakkeita katsauskauden päättyessä (31.12.2021: 0 osaketta).

Yhtiöllä oli joulukuun 2022 lopussa yhteensä 5 879 (5 599) rekisteröityä osakkeenomistajaa. Hallintarekisteröityjä osakkeita oli 2 989 697 (2 677 331), ja niiden osuus osakekannasta oli 19,3 (17,8) prosenttia. Kotitaloudet omistivat osakkeista 55,3 (57,6) prosenttia, yritykset 5,2 (5,4) prosenttia, rahoitus- ja vakuutuslaitokset 26,7 (25,7) prosenttia, voittoa tavoittelemattomat yhteisöt 0,7 (0,3) prosenttia ja julkisyhteisöt 9,8 (9,4) prosenttia.

Ajantasaiset ja historialliset osakkeenomistustiedot sekä tietoja yhtiön osakkeesta löytyvät yhtiön verkkosivuilta: gofore.com/sijoita/osake-ja-osakkeenomistajat/.

KURSSIKEHITYS JA KAUPANKÄYNTI OSAKKEELLA

Gofore Oyj:n osake on noteerattu Nasdaq Helsinki Oy:n ylläpitämällä pörssin päämarkkinapaikalla maaliskuusta 2021 lähtien kaupankäyntitunnuksella GOFORE. Yhtiön osakkeita vaihdettiin vuoden 2022 aikana 1,6 (4,7) miljoonaa kappaletta, mikä on noin 10,2 (32) prosenttia ulkona olevien osakkeiden keskimääräisestä lukumäärästä. Vaihdon arvo oli 35,5 (92,8) miljoonaa euroa.

Joulukuun 2022 lopussa yhtiön markkina-arvo oli 344,2 (361,7) miljoonaa euroa. Goforen osakkeen päätöskurssi katsauskauden viimeisenä kaupankäyntipäivänä (31.12.2022) oli 22,20 (24,00) euroa. Yhtiön osakkeen kaupankäyntivolyymilla painotettu keskihinta katsauskaudella oli 22,79 (20,19) euroa. Korkein kaupantekokurssi oli vuoden aikana 26,00 (25,10) euroa ja alin 18,25 (16,00) euroa.

KATSAUSKAUDEN JÄLKEISET MERKITTÄVÄT TAPAHTUMAT

20.1.2023: Goforen osakkeenomistajien nimitys-toimikunnan ehdotukset vuoden 2023 varsinaiselle yhtiökokoukselle

Hallituksen jäsenten lukumäärää ja kokoonpanoa koskeva ehdotus

Osakkeenomistajien nimitystoimikunta ehdot-taa varsinaiselle yhtiökokoukselle, että hallitus koostuu kuudesta (6) jäsenestä, ja että toimi-kaudeksi, joka päättyy vuoden 2024 varsinais-en yhtiökokouksen päättyessä, hallituksen jäseniksi valitaan uudelleen hallituksen jäsenet Eveliina Huurre, Mammu Kaario, Piia-Noora Kauppi, Timur Kärki, Tapani Liimatta ja Sami Somero.

Kaikki ehdokkaat ovat antaneet suostumuk-sensa tehtäviin. Kaikki ehdokkaat ovat riippu-mattomia yhtiöstä ja sen merkittävistä osak-keenomistajista lukuun ottamatta Timur Kärkeä, joka on riippuvainen yhtiöstä ja sen merkittävis-tä osakkeenomistajista, ja Tapani Liimattaa, joka on riippuvainen yhtiöstä. Kärki on yhtiön suurin

osakkeenomistaja ja on toimsuhteessa yhtiöön muihin kuin hallituksen puheenjohtajan tehtäviin liittyyen. Liimatta on työsuhteessa yhtiöön.

Hallituksen jäsenten palkkioita koskeva ehdotus

Nimitystoimikunta ehdottaa vuoden 2023 varsi-naiselle yhtiökokoukselle, että hallituksen jäsen-ten palkkiot ovat seuraavat:

- Hallituksen puheenjohtaja: 6 000 euroa/ kuukausi.
- Hallituksen muut jäsenet: 3 000 euroa/ kuukausi.
- Hallituksen jäsenille maksetaan kokous-palkkioita valiokuntien kustakin kokoukses-ta seuraavasti: valiokunnan puheenjohtajalle maksetaan 800 euroa kokouksesta, ja muille valiokunnan jäsenille 400 euroa kokoukses-ta.
- Lisäksi kaikille jäsenille korvataan matka-kulut yhtiön matkustussäännön mukaisesti tositteita vastaan.

Nimitystoimikunnan kokoonpano

Vuoden 2023 varsinaiselle yhtiökokouksel-le ehdotukset tehneeseen nimitystoimikuntaan kuuluvat:

- Timur Kärki, Timur Kärjen nimeämänä
- Petteri Venola, Petteri Venolan nimeämänä
- Mika Varjus, Mika Varjuksen nimeämänä
- Sami Somero, yhtiön hallituksen nimeämänä

Nimitystoimikunta teki kaikki ehdotuksensa yksimielisesti.

Osakkeenomistajien nimitystoimikunta koostuu neljästä (4) jäsenestä. Heistä kolme (3) on yhtiön kolmen suurimman osakkeenomistajan nimeämä edustaja ja yksi (1) on yhtiön hallituk-sen keskuudestaan valitsema hallituksen jäsen.

Kuudennen CrewShare osakesäästöohjelman käynnistäminen

Goforen hallitus on päättänyt 23.2.2023 vuonna 2018 perustetun CrewShare-osakesäästöoh-jelman uudesta säästökaudesta 2023–2024. Uuden säästökauden yksityiskohdat ovat edelli-sen säästökauden mukaiset. Lisätietoja säästö-ohjelmasta on kerrottu Goforen internetsivuilla.

LÄHIAJAN RISKIT JA LIIKE-TOIMINNAN EPÄVARMUUSTEKIJÄT

Yleinen taloudellinen kehitys vuonna 2023 on epäselvää niin Suomessa kuin laajemminkin maailmalla. Inflaatiokehitys, korkea energian hinta sekä aiempaan nähden korkeammat korot vaikuttavat asiakaskuntaamme. Vastaavasti geopolitiittisen tilanteen heikkeneminen viime vuonna Venäjän aloittaman hyökkäyssodan vuoksi on jo vaikuttanut joidenkin yksityisen sektorin asiakkaidemme liiketoimintaan. Nämä seikat saattavat vaikuttaa yksityisen sektorin markkinan kehitykseen sekä olemassa olevien asiakkuuksiemme kehittymiseen. Pahimmassa tapauksessa tämä voisi tarkoittaa isojen toimek-siantojen päättymistä.

Suomen julkinen sektori jatkaa vahvaa digi-talisoitumista, mutta taloudellinen epävarmuus saattaa vaikuttaa negatiivisesti kehittämishank-keiden rahoitukseen tulevien vuosien aikana. Vuoden 2023 eduskuntavaalit ja hallituksen vaihtuminen saattaa vähentää vuonna 2023 alkavia uusia kehittämishankkeita ja kilpailu-tuksia.

Asiakaskysynnän hiipuminen edellä mainituista syistä saattaa aiheuttaa kilpailun kovenemista ja asiakashintojen heikkenemistä.

Julkisen sektorin asiakkuuksissa kilpailulainsäädäntö vaikuttaa siten, että myös hyvin syvissä yhteistyösuhteissa asiakkaan tulee aika ajoin kilpailuttaa hankittu palvelu. Tämä aiheuttaa myös Goforelle isojen asiakkuuksien osalta riskiä asiakkuuksien suppenemiselle tai keskeytymiselle.

Hyvä työnantajamaaine, onnistuminen rekrytoinneissa sekä kyky lunastaa odotukset ja arvon luonti työntekijöiden suuntaan on keskeinen asia orgaanisen kasvun tavoittelussa. Epäonnistuminen näiden suhteen vaikuttaisi orgaaniseen kasvuumme negatiivisesti. Kiristynvä kilpailu osaaajista saattaa myös aiheuttaa sellaista palkkojen nousua, jota ei muun markkinatilanteen johdosta pystytä kompensoimaan asiakashintojen nousulla. Tällainen kehitys johtaisi aiempaa heikompaan kannattavuuteen.

Gofore-konsernissa jatketaan vuoden 2023 aikana uuden toiminnanohjausjärjestelmän ja siihen liittyvän tietojärjestelmäkokonaisuuden käyttöönottoa. Ongelmat järjestelmän tämän

vaiheen käyttöönotossa saattaisivat heijastua yhtiön raportointikyvykkyyteen.

Gofore pyrkii kasvamaan yritysostoin erityisesti Suomessa ja saksankielisen Euroopan alueella. Yritysostot ja ostettujen yritysten haltuunotto on haastavaa ja pitää sisällään monenlaisia riskejä, joita pyritään ehkäisemään huolellisella toiminnalla. Epäonnistuminen yritysostoissa tai haltuunotossa vaikuttaisi negatiivisesti konsernin liikevaihdon kasvuun sekä kannattavuuteen.

Yhtiö julkaisee kuukausittain liiketoimintakatsauksen, joka sisältää myös johdon arvion liiketoiminnan kehittymisestä katsauskauden aikana. Tämä tarkoittaa riskien mahdollisen realisoinnin kuukausittaista seuranta.

TALOUDELLINEN OHJEISTUS VUODELLE 2023

Gofore päivitti helmikuussa 2022 tiedonantopolitiikkaansa siten, ettei yhtiö ei jatkossa anna tilikausikohtaisia taloudellisia ennusteita. Sen sijaan yhtiö kehittää kuukausi- ja osavuositatsauksiensa sisältöä, pyrkimyksenään entisestään parantaa yhtiön läpinäkyvyyttä ja siten

reaaliaikaista talouden kehittymisen seuranta. Marraskuussa 2022 tiedonantopolitiikkaa päivitettiin siten, että yhtiön vuosineljänneksittäin julkaisemat liiketoimintakatsaukset muuttuivat vuoden 2023 alussa IAS 34:n mukaisiksi osavuositatsauksiksi.

Gofore julkaisee tilinpäätöstiedotteen, puolivuositatsauksen ja osavuositatsausten lisäksi edelleen myös kuukausittaisia liiketoimintakatsauksia. Liiketoimintakatsausten, osavuositatsausten, puolivuositatsauksen ja tilinpäätöstiedotteen tiedot ovat tilintarkastamattomia.

HALLITUKSEN ESITYS VOITONJAOSTA

Gofore Oyj:n jakokelpoiset varat 31.12.2022 olivat 76,2 miljoonaa euroa, johon sisältyy tilikauden tulos 12,0 miljoonaa euroa. Hallitus esittää 24.3.2023 kokoontuvalle varsinaiselle yhtiökokoukselle, että 31.12.2022 päättyneeltä tilikaudelta vahvistettavan taseen perusteella jaetaan osinkoa 0,34 euroa osakkeelta. Voitonjakoehdotuksen tekopäivänä osinkoon oikeuttavia osakkeita on 15 506 132 kpl, jota vastaava osingonjaon kokonaismäärä on 5,3

miljoonaa euroa. Esityksen mukaisesti omaan pääomaan jätetään loput tilikauden tuloksesta, 6,7 miljoonaa euroa. Esitetty osinko on 43,6 % osakekohtaisesta tuloksesta. Osinko maksetaan osakkeenomistajalle, joka on maksun täsmäytyspäivänä 28.3.2023 merkittynä Euroclear Finland Oy:n pitämään yhtiön osakasluetteloon. Maksun täsmäytyspäivänä yhtiön hallussa oleville omille osakkeille ei makseta osinkoa. Ehdotuksen mukaan osingot maksetaan arviolta 4.4.2023.



Vastuullisuus Goforella

SELVITYS MUISTA KUIN TALOUDELLISISTA TIEDOISTA 2022

Tässä osiossa kuvataan Goforen vastuullisuuteen liittyvän toiminnan avainasiat kirjanpitolain 3a-luvun vaatimusten mukaisesti (muut kuin taloudelliset tiedot).

Vuodesta 2022 alkaen Gofore on luopunut erillisen vastuullisuusraportin julkaisemisesta ja julkaisee aiemmin vastuullisuusraportissa julkaistut tiedot osana hallituksen toimintakertomusta. Tämä muutos on osa yrityksen vaiheittaista siirtymistä vuoteen 2024 mennessä EU:n tulevan kestävyysraportoinnin direktiivin (CSRD) mukaiseen raportointiin.

VASTUULLISUUS GOFORELLA

Goforen liiketoiminnan vaikutukset ihmisiin, ympäristöön ja yhteiskuntaan muodostuvat oman toiminnan välittömistä vaikutuksista sekä välillisesti yhtiön asiakkaiden toiminnan kautta. Gofore auttaa asiakkaita eri toimialoilla edistämään kestävää toimintakulttuuria ja -malleja sekä hyödyntämään uusinta teknologiaa kestävien ratkaisujen kehittämiseksi. Goforen kestävällä toiminnalla on erityistä vaikuttavuutta yhteiskunnallisesti, sillä yhtiön asiakkaina on useita merkittäviä julkisen sektorin toimijoita.

Vuonna 2022 Gofore jatkoi vuoteen 2025 ulottuvan kestäväan kehityksen strategian toteuttamista. Goforen tavoitteena on olla kestäväa kehitystä edistävien digitaalisten ratkaisujen ja vastuullisen liiketoiminnan edelläkävijä. Yhtiö pyrkii siihen, että merkittävä osa sen liikevaihdosta tulee ratkaisaista, jotka parantavat resurssitehokkuutta, vähentävät ilmastopäästöjä tai edistävät vahvaa, turvallista, demokraattista ja avointa yhteiskuntaa. Gofore haluaa olla houkutteleva ESG-sijoituskohde.

1. Gofore on kaikille hyvä työpaikka

Goforessa jokainen on oman työnsä paras asiantuntija ja jokainen saa olla oma itsensä. Kulttuurimme perustuu toisista huolehtimiseen, jatkuvaan kehitykseen ja yhdessä tekemiseen.

GOFOREN VASTUULLISUUSTYÖ PERUSTUU YHTIÖN ARVOIHIN JA EETTISIIN PERIAATTEISIIN

Goforen toimintaa on yhtiön toiminnan alusta saakka ohjannut kaksi arvoa:

2. Gofore elää asiakkaiden onnistumisesta

Onnistuminen tehdään aina yhteistyössä asiakkaan kanssa. Tavoittelemme teoillamme positiivista vaikutusta ja olemme sitoutuneet pitkäaikaisiin tavoitteisiin. Olemme rehellisiä, luotettavia ja avoimia. Näille arvoille Gofore rakentaa liiketoimintansa sekä vastuullisuustyönsä.

Lisäksi yhtiön vastuullisuustyötä ohjaavat Goforen eettiset periaatteet ja Goforen hallituksen vuoden 2020 alussa hyväksymä eettinen toimintatapaohje. Se kokoaa yhteen Goforen arvot, eettiset periaatteet sekä käytännön eettisten pulmien ratkaisuja ohjaavan toimintatapaohjeen (Code of Conduct).

Eettiset periaattemme

Kannustamme kokonaisvaltaiseen ihmiskäsitykseen

Ymmärrämme, että työ on osa merkityksellistä elämää.
Työn pitää tukea ja ruokkia henkilökohtaista ja ammatillista kasvua.

Gofore on osa yhteiskuntaa, josta meidän on velvollisuus huolehtia

Ymmärrämme, että liiketoiminta ja yhteiskunta ovat toisiinsa kietoutuneita. Tukemalla toimivaa yhteiskuntaa rakennamme myös omaa menestystämme.

Näemme organisaatiomme ihmisten yhteisönä, emme koneena

Kunnioitamme ihmisiä yksilöinä – sekä goforelaisia että kaikkia, jotka kohtaamme työssämme.
Ymmärrämme myös, että meidän jokaisen pitää kantaa vastuumme osana yhteisöä.

Emme saa rasittaa ympäristöä enempää kuin on välttämätöntä

Olemme vastuussa siitä, että säilytämme ympäristömme tuleville sukupolville.



VASTUULLISUUDEN JOHTAMINEN

Goforelle on tärkeää, että sen toiminta tuottaa hyvää kaikille sidosryhmille. Siten yhtiö on myös turvallinen ja luotettava, pitkäaikainen sijoituskohde. Eettisesti kestävä toiminta mahdollistaa henkilöstölle jaksamista ja hyvinvointia tukevan työympäristön sekä edesauttaa parhaiden osaajien rekrytointia myös tulevaisuudessa.

Goforen toimintaa ohjaavat yritys vastuun kansainväliset linjaukset, erityisesti YK:n kestävän kehityksen tavoitteet (Sustainable Development Goals, SDG). Lisäksi yhtiö noudattaa kaikissa toimintamaissaan YK:ssa ja kansainvälisessä työjärjestössä (International Labour Organisation, ILO) hyväksytyjä ihmis- ja työelämän perusoikeuksia.

Goforen vastuullisuustyötä ohjataan osa-aluekohtaisesti erillisillä linjauksilla, politiikoilla ja suunnitelmilla. Goforen strategian, operatiivisen toiminnan ja vastuullisuuden johtamisesta vastaa konsernin johtoryhmä. Vastuullisuuteen liittyvät asiat käsitellään pääsääntöisesti johtoryhmässä – merkittävät aiheeseen liittyvät päätökset tekee yhtiön hallitus. Vastuullisuuden käytännön johtamisesta ja koordinoinnista on vuodesta 2019 alkaen vastannut kestävän kehityksen johtaja, joka johtaa myös vastuullisuustyön kokonaisuuden kehittämistä ja seuraa tavoitteiden toteutumista.

Goforen strategisena tavoitteena on olla kestävä kehitystä edistävien digitaalisten ratkaisujen ja vastuullisen liiketoiminnan edelläkävijä. Lisäksi tavoitteena on, että merkittävä osa yhtiön

GOFOREN VASTUULLISUUSTYÖN KESKEISET OHJEISTUKSET SEKÄ SUUNNITELMAT:

- Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma
- Tietoturvapoliittikka
- Ympäristöohjeistus
- Sisäpiiriohjeistus
- Työkyvyn hallinta, seuranta ja varhainen tuki -ohjeistus
- Epäasiallinen ja häiritsevä kohtelu työpaikalla -ohjeistus

liikevaihdosta tulee ratkaisuihin, jotka todennettavasti parantavat resurssitehokkuutta, vähentävät ilmastopäästöjä tai edistävät vahvaa, turvallista, demokraattista ja avointa yhteiskuntaa. Yhtiö haluaa olla houkutteleva ESG-sijoituskohde, siksi se pyrkiikin kasvattamaan EU:n kestävän rahoituksen taksonomian mukaista liike-toimintaansa vuosittain.



TAVOITTEET, VIITEKEHYKSET JA MITTARISTO

Goforen vastuullisuustyö pohjautuu vuonna 2019 tehtyyn sidosryhmämäärittelyyn ja vuonna 2021 tarkennettuun olennaisuusanalyysiin. Lisäksi Gofore on tunnistanut vastuullisuustyönsä pohjaksi kuusi YK:n kestävän kehityksen tavoitetta, joita sen toiminta ja palvelut voivat erityisesti edistää.

RAPORTOINNISSA KÄYTETTÄVÄT VIITEKEHYKSET JA MITTARIT

Gofore siirtyi vuodesta 2021 alkaen Maailman Talousfoorumin kehittämään [Stakeholder Capitalism Metrics -kehyksen mukaiseen raportointiin](#).

Yhtiö raportoi kaikki tämän kehyksen ydinmittarit (core metrics) ja soveltuvien osien lisäksi joitakin laajennettuja (expanded) mittareita. Lisäksi raportoidaan Sustainability Accounting Standards Boardin (SASB) laskentastandardin mittareita niiltä osin, kun niitä on määritelty ohjelmisto- ja IT-palvelusektorille (Software & IT Services).

Yhtiö noudattaa liiketoiminnassaan Suomen lainsäädäntöä, Goforen yhtiöjärjestystä ja Nasdaq Helsingin sisäpiiriohjetta.



- Talouskasvun ja tuottavuuden lisääminen teknologisten innovaatioiden avulla
- Toimiminen vastuullisena työnantajana ja huolehtiminen oman tuotantoketjun vastuullisuudesta



- Teollisuusprosessien energia- ja materiaalitehokkuuden parantaminen digitaalisten innovaatioiden avulla



- Kaupunkien päätöksentekoa ja demokratiaa kehittävät hankkeet
- Aluehallinnon tehokkuutta kehittävät hankkeet
- Liikennesektorin hankkeet, jotka parantavat liikenneturvallisuutta ja julkisen liikenteen sujuvuutta



- Asiakkaiden energia- ja materiaalitehokkuuden parantaminen digitalisaation keinoin
- Digitalisaation kehittäminen kiertotalouteen siirtymisen tueksi
- Omien jätteiden vähentäminen ja kierrätys



- Oman hiilijalanjäljen jatkuva pienentäminen
- Asiakkaiden hiilijalanjäljen pienentäminen digitalisaation keinoin



- Taloudellinen vastuullisuus (veronkierron ja korruption välttäminen kaikissa muodoissaan)
- Julkisen sektorin avoimuutta ja tehokkuutta lisäävät hankkeet
- Tietosuojan kehittäminen, datan ja tekoälyn etiikka

Goforen vastuullisuustyön painopisteet

Kestävän kehityksen edistäminen on kasvavassa määrin Goforen asiakkaiden liiketoiminnan keskiössä. Kestävyys siirtymän vaatimukset tuovat uusia kehittämistarpeita esimerkiksi strategiseen suunnitteluun, mittaamiseen ja vaikutusten arviointiin sekä datan hallintaan ja analytiikkaan. Uuden regulaation myötä myös liiketoiminnan vastuullisuustyöhön kohdistuu aivan uudenlaista velvoittavuutta. Gofore tukee asiakkaidensa kestävän kehityksen työn tavoitteiden saavuttamista päivittäisen asiakastyön ja tarjoamiensa palveluiden kautta.

Vuonna 2021 Gofore tarkensi olennaisuusarviointiaan. Tässä yhteydessä yhtiö tunnisti liiketoiminnan kannalta olennaiset tavoitteensa:

- Gofore käyttää osaamistaan kaikkein kriittisimpien, maailmanlaajuisten kestävyys haasteiden ratkaisemiseen.
- Gofore on eettisen digimaailman rakentaja.
- Gofore on paras mahdollinen työpaikka.

Näitä tavoitteita kuvataan tarkemmin seuraavissa kappaleissa.

KÄYTÄMME OSAAMISTAMME RATKAISTAKSEMME KAIKKEIN KRIITTISIMPIÄ, MAAILMANLAAJUISIA KESTÄVYYSHAASTEITA

Kestävyysmurros haastaa yhteiskunnat ja organisaatiot sekä pakottaa ne muuttumaan. Digitalisaation keinoin voidaan vaikuttaa moniin kestävään kehitykseen liittyviin, globaaleihin haasteisiin – sekä ekologisiin että sosiaalisiin. Kestävä kehitys onkin

luomassa Goforelle uuden, tärkeän liiketoiminta-alueen: yhtiö voi kehittää ratkaisuja, jotka edistävät ekologista jälleenrakennusta sekä nykyistä avoimempaa, läpinäkyvämpää ja demokraattisempaa yhteiskuntaa.

Muutos näkyy myös yhtiön päivittäisessä työssä. Gofore voi tukea asiakkaidensa kestävän kehityksen tavoitteita asiakastyön ja tarjoamiensa palveluiden kautta. Tämä on yksi Goforen keskeisistä liiketoimintamahdollisuuksista.

GOFORE ON EETTISEN DIGIMAAILMAN RAKENTAJA

Goforella uskotaan, että yrityksen liiketoiminnan eettisyys syntyy kaikkien organisaation ihmisten eettisen toiminnan summana. Tämä korostuu Goforen kaltaisessa itseohjautuvassa organisaatiossa, jossa jokaisen työntekijän ymmärrys oman toimintansa vaikutuksista ja kyky tehdä eettisesti perusteltuja ratkaisuja on ensiarvoisen tärkeää. Tästä syystä Gofore haluaa kehittää organisaation ja siinä toimivien yksilöiden eettistä toimintakykyä, ja onkin luonut organisaatioon eettistä toimintaa tukevia rakenteita.

Vuosina 2021–2022 yhtiö toteutti eettisen toimintakyvyn kehittämisprojektin, jonka tavoitteena oli tukea jokaisen goforelaisen kykyä tehdä eettisesti perusteltuja päätöksiä ja luoda eettistä toimintaa tukevia rakenteita. Projektin tuloksista kerrotaan tarkemmin luvussa Hallinto.

Yhtiö haluaa jatkuvasti kehittää ymmärrystään siitä, miten digitaalisia teknologioita käytetään eettisesti kestäväällä tavalla. Tämä tarkoittaa paitsi vahvaa panostamista tietoturvaan ja tietosuojaan, myös datan eettisen käytön pohtimista laajemmin, esimerkiksi syrjimättömän tekoälyn tai dataoikeuksien näkökulmasta. Goforella nähdään, että data- ja digivastuullisuus tulevat tulevaisuudessa yhä merkittävämmäksi osaksi organisaatioiden vastuullisuustyötä. Yhtiö pyrkii olemaan tämän kehityksen edelläkävijä ja tukemaan myös asiakkaitaan digivastuullisuuden edistämiseksi.

GOFORE ON PARAS MAHDOLLINEN TYÖPAIKKA

Goforella ymmärretään, että osaavat ja motivoituneet työntekijät ovat yhtiön koko liiketoiminnan ja menestyksen perusta. Työntekijöiden hyvinvointi on yhtiölle ensisijaisen tärkeää, joten siihen panostetaan paljon. Gofore haluaa olla aihealueen edelläkävijä sekä esikuva vastuullisesta työnantajasta. Osoitukseksi pitkäjänteisestä työstä tämän tavoitteen saavuttamiseksi käy se, että Gofore tunnetaan Suomessa nykyisin hyvän yrityskulttuurin edelläkävijänä.

Yhtiö huolehtii ja kokee vastuuta työntekijöiden osaamisen jatkuvasta kehittämisestä. Tähän tarjotaan mahdollisuuksia etenkin kiinnostavissa, uusia oppimismahdollisuuksia tarjoavissa projekteissa. Myös yhtiön Gofore Academy -oppimismallia on edelleen kehitetty vuoden 2022 aikana. Lisää työntekijöiden kehittymismahdollisuuksista kerrotaan luvussa Ihmiset.

Hallinto

Gofore on liiketoimintansa alusta saakka ollut arvo johdettu yritys, jolla on vahva yhteiskunnallinen missio. Yhtiö ymmärtää suhteen yhteiskuntaan olevan vastavuoroinen. Toimiva, hyvinvointi ja vakaa yhteiskunta on Goforen menestyvän liiketoiminnan perusedellytys.

LIIKETOIMINNAN TARKOITUS

Yhtiön liiketoiminnan tarkoitus on toimia eettisen digitaalisen maailman edelläkävijänä (”Pioneering an ethical digital world”). Gofore on asiantuntijayritys, joka tuo digitalisaation tarjoamat mahdollisuudet asiakkaidensa saataville. Yhtiö auttaa asiakkaitaan myös suunnittelemaan ja toteuttamaan ratkaisuja, jotka edistävät kestävän kehityksen globaaleja tavoitteita.

Pioneerirooli tarkoittaa edelläkävijyyttä, mutta myös tutkivaa ja nöyrää asennetta. Digitalisaation eettiset kysymykset ovat vaikeita, eikä niihin löydy yksinkertaisia vastauksia. Digitalisaatiomurros muuttaa monin tavoin yhteiskuntaa ja sen vaikutusten ymmärtäminen vaatii eri alojen asiantuntijoiden näkemysten yhteensovittamista sekä vuoropuhelua.

Osana pioneerin rooliaan Gofore haluaa auttaa löytämään vastauksia digitaalisen maailman haastavimpiin eettisiin kysymyksiin ja kehittää eettisen digitalisaation osaamista jatkuvasti. Ei pelätä osallistua vaikeisiin keskusteluihin esimerkiksi siitä, mitä tarkoittaa eettinen datan käyttö tai eettinen tekoäly, milloin

digitalisaatio on inklusiivista ja huomioi ihmisten erilaisuuden tai kenen ehdoilla digitalisaatiota ylipäätään rakennetaan.

HALLITUS JA JOHDON PALKITSEMINEN

Goforen hallituksen kokoonpano ja hallituksen jäsenet esitellään erillisessä selvityksessä hallinto- ja ohjausjärjestelmästä. Selvitys on saatavilla yhtiön verkkosivuilta: <https://gofore.com/sijoita/tiedotteet-ja-raportit/raportit-ja-esitykset/>

Ylimmän johdon palkitsemisessa noudatetaan Goforen palkitsemispolitiikkaa, joka on saatavilla yhtiön verkkosivuilta: <https://gofore.com/sijoita/hallinnointi/palkitseminen/>.

Palkitsemispolitiikan tavoitteena on tukea yhtiön strategisten tavoitteiden toteuttamista sekä edistää sen kilpailukykyä ja pitkän tähtäimen taloudellista menestystä. Palkitseminen on kytetty sekä lyhyen että pitkän aikavälin kannattavuuteen. Lisäksi tavoitteena on myötävaikuttaa omistaja-arvon positiiviseen kehitykseen sekä sitouttaa hallitus ja toimitusjohtaja pitkäjänteisesti yhtiön tavoitteisiin.

Yhtiön palkitsemispolitiikka esitellään yhtiön varsinaisessa yhtiökokouksessa vähintään joka neljäs vuosi ja aina, kun siihen ehdotetaan merkittäviä muutoksia. Yhtiö julkistaa verkkosivullaan vuosittain palkitsemisraportin, jossa kuvataan tilikauden toteutunut palkitseminen.



Riippumattomat hallituksen jäsenet

Eveliina Huurre
Mammu Kaario
Piia-Noora Kauppi
Sami Somero

Riippuvaiset hallituksen jäsenet

Tapani Liimatta, Goforen työntekijä

Timur Kärki, yhtiön suurin osakkeenomistaja.
Hänellä on sopimussuhde yhtiön kanssa muiden kuin hallituksen puheenjohtajan tehtäviin liittyvien tehtävien hoitamisesta.

EETTINEN TOIMINTATAPA

Goforen toimintatapa perustuu avoimuudelle ja läpinäkyvyydelle sekä sisäisesti että ulkoisesti – kaikkien yhtiön sidosryhmien suuntaan.

Vuonna 2022 yhtiössä saatettiin päätökseen työyhteisön eettistä toimintakykyä kehittävä projekti. Projekti toteutettiin yhteistyössä yritysetiikan konsulttiyritys CoHumansin kanssa, ja siihen saatiin Työsuojelurahastolta 27 000 euron rahoitus. Projektin tavoitteena oli muodostaa kattava käsitys siitä, mitä työyhteisön eettinen toimintakyky teknologiayrityksessä käytännössä tarkoittaa ja miten sitä voidaan vahvistaa.

Projektin tuloksena käynnistettiin kaksi pilottihanketta, joiden avulla halutaan vahvistaa paitsi eettisen toiminnan tietoja ja taitoja, myös yhteisöllisen ja rakenteellisen tason edellytyksiä eettiselle kestävyydelle. Näistä Gofore Ethics Experts on eettisen osaamisen kehittämiseen keskittynyt työryhmä, jonka tavoitteena on vuoden 2023 aikana määritellä digitalisaation etiikkaan liittyviä käsitteitä, luoda menetelmiä eettisten vaikutusten arviointiin asiakasprojekteissa sekä parantaa goforelaisten osaamista ja

ymmärrystä eettisestä päätöksenteosta. Gofore Ethics Desk taas on eri rooleissa toimivista asiantuntijoista muodostettu työryhmä, jossa on mukana myös vahva edustus ylimmästä johdosta. Ethics Desk antaa suosituksia ja tarjoaa tukea goforelaisille heidän työssään esiin nouseviin eettisiin kysymyksiin.

Lisäksi vuoden 2022 aikana suunniteltiin ja toteutettiin verkkokoulutus, jonka suorittamalla kuka tahansa goforelainen pystyy vahvistamaan osaamistaan teknologian käyttöön, digitalisaation vaikutuksiin ja yritys vastuullisuuteen liittyvistä etiikan teemoista.

Goforen toimintatapa perustuu avoimuudelle ja läpinäkyvyydelle sekä sisäisesti että ulkoisesti

Goforen eettinen toimintaohje (Code of Conduct) rohkaisee työntekijöitä nostamaan esiin mahdollisesti huomaamiaan eettisiä ongelmia tai lainvastaista toimintaa. Myös yrityksen avoimen keskustelukulttuurin on tarkoitus tukea tätä. Jos asia koskee asiakasprojektia, ohjeistus neuvoo olemaan yhteydessä

asiakkuusvastaavaan tai toimialavastaavaan sekä tarvittaessa myös vastuullisuusjohtajaan. Yrityksen sisäistä toimintaa koskevissa tilanteissa tulee olla yhteydessä esihenkilöön, henkilöstöhallintoon tai työntekijöiden valitsemaan luottamushenkilöön. Lisäksi ohje korostaa, että työntekijät voivat koska tahansa olla yhteydessä myös suoraan toimitusjohtajaan huomatessaan epäeettistä tai lainvastaista toimintaa.

Henkilöstöä kannustetaan tuomaan ongelmat esille pääsääntöisesti henkilökohtaisesti. Goforella on kuitenkin käytössä myös EU:n ns. whistleblower-direktiivin mukainen anonyymi raportointikanava, jonka avulla asian voi tuoda esiin nimettömänä tilanteen niin vaatiessa. Tämän raportointikanavan kautta tulleet ilmoitukset ohjataan yhtiön lakiasiaintohtajalle ja vastuullisuusjohtajalle, jotka ovat sitoutuneet käsittelemään ne luottamuksellisesti sekä ohjaamaan ne eteenpäin oikealle taholle. Vuoden 2022 aikana raportointikanavan kautta tuli yksi nimetön ilmoitus, joka käsiteltiin.

Yhtiön eettinen toimintaohje kieltää korruption ja lahjonnan kaikissa muodoissa. Yhtiö ei myöskään tue poliitikkoja tai poliittisia puolueita

eikä tee lobbausta edistääkseen omaa liiketoimintaansa.

Vaatimus korruption ja lahjonnan vastaisesta toiminnasta koskee henkilöstön lisäksi kaikkia Goforen yhteistyökumppaneita. Vuodesta 2021 alkaen käytössä on ollut eettisen arvioinnin työkalu, jonka avulla pyritään arvioimaan ja tunnistamaan korruption riskit kaikissa projekteissa jo ennen niiden käynnistymistä. Anonyymin raportointikanavan kautta henkilöstö ja muut yhtiön keskeiset sidosryhmät voivat raportoida myös mahdolliseen lahjontaan ja korruptioon liittyvistä havainnoista.

Vuoden 2022 aikana tai sitä edeltävinä Goforen toimintavuosina ei ole tullut ilmi raportoituja korruptio- tai lahjontatapauksia eikä muita epäeettisiin liiketoimintatapoihin liittyviä rikkomuksia. Goforella ei ole myöskään ollut epäeettiseen tai lainvastaiseen toimintatapaan liittyviä oikeuskäsittelyitä.

Yhtiö ei ole toistaiseksi kouluttanut työntekijöitään järjestelmällisesti korruption vastaisiin käytäntöihin, mutta tarve tälle on tunnistettu. Asiaan liittyvää koulutustarjontaa selvitetään vuoden 2023 aikana.

SIDOSRYHMÄARVIOINTI

Gofore on tunnistanut viereisessä taulukossa kuvatut sidosryhmät ja niiden odotukset osana olennaisuusarviointiaan.

VASTUULLISUUSRISKIT JA -MAHDOLLISUUDET

Gofore kerää aktiiviseen riskirekisteriinsä jatku-
vasti sekä Goforeen kohdistuvia liiketoiminta-
riskejä että vastuullisuusriskejä eli riskejä, joita
Goforen toiminnasta saattaa aiheutua ihmisil-
le, ympäristölle ja yhteiskunnalle. Riskejä arvi-
oidaan muun muassa niiden todennäköisyyden
sekä liiketoimintavaikutuksen mukaan, ja niitä
tarkastellaan säännöllisin väliajoin vastuuhengi-
löiden ja johtoryhmän kesken. Riskienhallintajär-
jestelmä kattaa riskien yksityiskohtaisen hallin-
tamallin, politiikat, suunnittelun, vastuut
ja prosessit.

Vuoden 2023 aikana on tavoitteena kehittää
erityisesti ilmastoriskien hallintaa ja ottaa käyt-
töön ratkaisuja, joilla pyritään vähentämään toi-
mintaan liittyviä ilmastoriskejä.

SIDOSRYHMÄ	ODOTUKSET
Asiakkaat	- Kestävä ja ympäristöä säästävä toiminta - Luotettavuus ja rehellisyys - Kyky tukea asiakkaita omien kestävän kehityksen tavoitteidensa saavuttamisessa uusien digitaalisten innovaatioiden avulla - Motivoituneet, uutta luovat, eettisesti toimivat ja vastuunsa ymmärtävät asiantuntijat
Sijoittajat, analyytikot ja muut pääomamarkkinoiden edustajat	- Sijoituksen tuotto sekä kannattava, pitkäjänteinen ja vastuullinen liiketoiminta - Luotettava, oikea ja ajantasainen tieto - Rehellisyys ja läpinäkyvyys - Liiketoiminnan kestävä kasvu ja vakaus - Toiminnan innovatiivisuus ja kyky tarttua merkittäviin ja ajankohtaisiin haasteisiin (kestävän kehityksen tavoitteet) - Riskien huomioiminen ja hallitseminen - Vastuullisuuden hallinta ja prosessit
Henkilöstö	- Työtehtäviin nähden kohtuullinen ja tasa-arvoinen palkkataso kaikilla, kaikissa maissa, hyvät työsuhde-edut ja kattavat työterveyspalvelut - Tasa-arvoinen työyhteisö, nollatoleranssi häirinnälle, työ- ja vapaa-ajan tasapaino - Ihmisoikeudet, työntekijäoikeudet - Inklusiivisuus, monimuotoisuus ja tasa-arvoisuus - Työn merkityksellisyys ja kehittymismahdollisuudet - Luotettava johto, läpinäkyvyys ja reiluus - Toiminnan eettisyys ja kestävyys - Turvallinen ja vakaa työpaikka, pysyvyys
Media	- Asiantuntijoiden näkemykset ja kannanotot, johdon asiantuntijoiden aktiivinen vuorovaikutus median edustajien kanssa - Luotettava, oikea ja ajantasainen tieto
Yhteiskunta ja viranomaiset	- Avoin kanssakäyminen ja vuorovaikutus - Yleinen vastuullisuus - Paikallinen hyvinvointi, säädösten ja lakien noudattaminen sekä vastuullinen liiketoiminta - Verot
Yliopistot ja oppilaitokset	- Työkokemus - Tutkimusyhteistyö
Kumppanit ja alihankkijat	- Toimiva verkosto, joka tukee kaikkien osapuolien liiketoiminnan ja osaamisen kasvua ja kehittymistä - Luotettava kumppanuussuhde - Vastuullisuusriskien hallinta läpi koko toimitusketjun
Kilpailijat	- Yhteistyö vastuullisuuden ja kestävän kehityksen teemoissa - Kilpailutilanteessa reiluus ja avoimuus

Vastuullisuusriskien vastapainoksi yhtiö tunnistaa myös samoihin teemoihin liittyviä liiketoimintamahdollisuuksia. Goforen asiakkaiden työheidän omien kestävän kehityksen tavoitteidensa saavuttamiseksi tarjoaa yhtiölle mahdollisuuksia luoda uutta liiketoimintaa: kehitetään ratkaisuja, jotka tukevat asiakkaiden kestävyys-tavoitteita digitalisaation keinoin. Esimerkiksi datavetoisten ratkaisujen kehittäminen ilmas-tonmuutoksen torjuntaan on yhtiölle merkittävä liiketoimintamahdollisuus. Samoin yhtiö näkee merkittäviä liiketoimintamahdollisuuksia asiak-kaiden tietosuojaan ja tietoturvan kehittämisessä sekä eettistä datan käyttöä tukevien ratkaisujen luomisessa. Myös kestävään kehitykseen liitty-vän päätöksenteon tukeminen datapohjaisesti esimerkiksi systeemimallinnuksen avulla on vah-vasti kehittyvä alue.

Oheisessa taulukossa on esitetty merkittä-vimmät Goforen toimintaan liittyvät vastuulli-suusriskit yleisellä tasolla sekä niiden hallintaan liittyvät toimintatavat.

RISKI	RISKIN HALLINTA
Työntekijöiden työssä jaksaminen heikentyy	Työtyytyväisyyden seuraaminen ja mittaaminen esimerkiksi Crew Pulse- ja Culture Amp -alustojen avulla. Puuttuminen mahdollisiin haasteisiin varhaisen välittämisen mallin avulla.
Epäeettinen tai ympäristölle ja/tai ihmisille haitallinen asiakasprojekti	Riskiä pyritään pienentämään Code of Ethics -ohjeistuksen sekä anonyymin raportointikanavan avulla. Vuonna 2021 käynnistetty, kaikille projekteille jatkossa tehtävä Good Growth -auditointi tulee kartoittamaan tarkemmin yksittäiseen projektiin liittyviä kestävyysvaikutuksia. Lisäksi otimme 2021 käyttöön eettisen arvioinnin työkalun, jolla jo myyntivaiheessa arvioidaan mahdollisia pro-jektiin liittyviä eettisiä riskejä.
Ihmisoikeuksien tai työntekijän oikeuksien heikentyminen, jonka aiheuttaa Gofore tai Goforen kumppani	Riskiä pyritään pienentämään Code of Ethics -ohjeistuksen sekä raportointikanavan avulla.
Asiakasprojektissa ilmenee lainvastaista toimintaa	Lainvastaisen toiminnan ilmenemisen varalle on ohjeistus esimerkiksi tietoturvan osalta. Lisäksi käytössä on anonyymi raportointikana-va, jonka kautta henkilöstö voi ilmoittaa mahdolliseen lainvastaiseen toimintaan liittyvistä havainnoistaan nimettömästi.
Paikallinen lainsäädäntö, sääntely ja tietoturva kansainvälisessä toi-mipaikassa tai asiakkaan kotimaassa on ristiriidassa EU-sääntelyn tai Goforen omien toimintatapojen kanssa	Riskiä pyritään ehkäisemään ennalta Code of Ethics -ohjeistuksen avulla.
Virheellisen taloudellisen tiedon julkaiseminen	Virheellisen tiedon julkaisua pyritään estämään taloudellisten raporttien tarkastuksilla ja hyväksymisillä osana asianmukaista huolellisuutta.
Osakemarkkinoita koskevien tietojen tahaton julkaiseminen yrityksen sisällä tai sen ulkopuolella	Kaikkien sisäpiiritietoa käsittelevien on tutustuttava Goforen sisäpiiriohjeistukseen. Mahdollisille sisäpiiririkkomuksille on erillinen raportointikanava, joka on muiden rikkomusten ilmoittamiseen tarkoitetusta anonyymista raportointikanavasta erillinen.
Korruption ja lahjonnan riski	Korruption ja lahjonnan riskiä pyritään pienentämään sisäpiiriohjeistuksella sekä Code of Conduct -ohjeistuksen avulla. Lisäksi käytössä on anonyymi raportointikanava, jolla henkilöstö voi ilmoittaa mahdolliseen lahjontaan tai korruptioon liittyvistä havainnoistaan nimettömästi.
Asiakkaan tietoturvan heikentyminen tai asiakkaaseen liittyvä tietovuoto	Riskiä pienennetään muun muassa tarkoilla johtamisvastuilla, ylläpitämällä tietoturvatietoisuutta erilaisilla koulutuksilla, laitteiden turvallisella hävittämisellä tai uudelleenkäytöllä, ajantasaisilla salassapitosopimuksilla sekä muilla Goforen ISO27001 -standardia noudattavan tietoturvajärjestelmän mukaisilla toimilla.
Työntekijöiden tietosuojaan heikentyminen	Riskiä pienennetään muun muassa tarkoilla johtamisvastuilla, ylläpitämällä tietoturvatietoisuutta erilaisilla koulutuksilla, laitteiden turvallisella hävittämisellä tai uudelleenkäytöllä, ajantasaisilla salassapitosopimuksilla sekä muilla Goforen ISO27001 -standardia noudattavan tietoturvajärjestelmän mukaisilla toimilla.
Hätätilanteiden, esimerkiksi tulipalon tai vastaavan tilanteen, aiheut-tamat vahingot ihmisille	Kaikissa toimipaikoissa on ajantasainen valmius- ja pelastautumissuunnitelma hätätilanteiden varalle. Työntekijöiden valmiutta y lläpidetään pelastautumisharjoituksilla.

TIETOTURVA JA TIETOSUOJA

Goforen liiketoiminta perustuu pitkälti asiakkaiden, kumppaneiden, työntekijöiden ja muiden sidosryhmien luottamukseen. Tietoturva on keskeistä tämän luottamuksen säilyttämisessä ja takaamisessa. Tietojen luottamuksellisuus, eheys ja saatavuus kaikissa muodoissaan ovat tärkeitä asioita Goforen jatkuvalla toiminnalla ja hyvälle hallinnolle. Siksi on tärkeää varmistaa kaikin tavoin, että tietoturva on tehokasta sekä sopusoinnussa liiketoiminnan tavoitteiden samoin kuin lakien ja määräysten kanssa.

Yhtiö kehittää jatkuvasti ISO 27001 -standardoitua tietoturvan hallintajärjestelmäänsä sekä rakentaa kulttuuria, jossa työntekijät huomioivat turvallisuuden päivittäisessä toiminnassaan ja velvollisuuksissaan. Turvallisuus on jokaisen vastuulla.

0

TIETOSUOJARIKKOMUSTEN MÄÄRÄ VUONNA 2022

0

TIETOTURVARIKKOMUSTEN MÄÄRÄ VUONNA 2022

TIETOTURVAKÄYTÄNNÖT

Gofore noudattaa seuraavia tietoturvakäytäntöjä:

1. Goforen johtoryhmä on sitoutunut vastaamaan kattavasti tietoturvan hallintajärjestelmästä.
2. Tietoturvariskit arvioidaan ja niitä hallitaan säännöllisesti liiketoiminnan jatkuvuuden varmistamiseksi.
3. Turvallisuuskäytännöt ja niihin liittyvät vaatimukset välitetään työntekijöille, alihankkijoille ja muille kumppaneille sopimusten kautta.
4. Pääsy järjestelmiin ja tietoon sallitaan tiedon luottamuksellisuuteen ja pääsyn välttämättömyyteen perustuen.
5. Tiedot luokitellaan ja käsitellään asianmukaisten turvallisuustasojen mukaisesti ja henkilötietoja käsitellään yleisen tietosuoja-asetuksen mukaisesti.
6. Tietoturva on sisäänrakennettu digitaalisten palveluiden suunnitteluun, kehittämiseen ja hankintaan, ja tätä tuetaan ohjeistusten avulla.
7. Tietoverkot on erotettu, suojattu, valvottu ja hallittu verkkoturvallisuussuosituksen mukaisesti.
8. Tietoturvarikkomukset ja muut tietoturvaan liittyvät häiriöt raportoidaan ja niitä käsitellään ohjeiden mukaisesti.
9. Työntekijöiden, alihankkijoiden ja muiden kumppanien tietoturvakoulutusta ja tietoturvan huomioivaa kulttuuria edistetään.
10. Varmistetaan, että jokainen Goforen työntekijä tai alihankkijan tai kumppanin edustaja ymmärtää velvollisuutensa olla tietoinen turvallisuudesta ja käyttäytyä sen mukaisesti.



Planeetta

Gofore pyrkii minimoimaan toimintansa haitalliset ympäristövaikutukset. Tämä tarkoittaa erityisesti ilmastovaikutusten minimoimista. Gofore on sitoutunut pitämään oman toimintansa hiili-neutraalina vuodesta 2021 eteenpäin. Tavoite on saavutettu osin päästöjen kompensoinnin kautta.

Yhtiöllä on henkilöstön perehdytykseen sisältyvä ympäristöohjeistus, joka sisältää ohjeet jätteiden käsittelyyn, matkustamiseen, veden käyttöön sekä hankintoihin. Kaikessa toiminnassa noudatetaan kansallista ympäristölainsäädäntöä ja viranomaisvaatimuksia. Suomessa Goforen suurimmat toimistot (Tampere, Helsinki, Turku ja Jyväskylä) on sertifioitu WWF:n Green Office -sertifikaatilla.

ILMASTO

Goforen Suomen toimintojen ilmastopäästöt on laskettu vuodesta 2019 lähtien. Ulkomaan toimintojen päästöt, omien ajoneuvojen päästöt sekä jätteiden käsittely otettiin laskentaan mukaan vuonna 2021. Laskennassa

huomioidaan kaikki scope 1- ja 2-päästöt sekä scope 3:n osalta liikkuminen (kodin ja toimiston välinen liikenne ja muut työmatkat) sekä hankinnat (laitteet ja kalusteet).

Vuonna 2023 tavoitteena on ottaa laskentaan mukaan scope 3 kokonaisuudessaan, mikä käytännössä tarkoittaa sitä, että yhtiön hiilijalanjälkeen lasketaan mukaan myös yhtiön ylläpidossa olevien tietojärjestelmien päästöt.

Gofore on kompensoinut osan päästöistään vuodesta 2020 alkaen. Vuodesta 2021 eteenpäin yhtiö on sitoutunut oman toimintansa hiilineutraaliuteen, mikä merkitsee sitä, että joka vuosi hyvitetään kaikki sellaiset scope 1- ja 2-päästöt, joita ei pystytä vähentämään. Vuoden 2021 osalta hyvitys tapahtui Compensate-säätiön kautta. Vuoden 2022 osalta yhtiö hankki 135 hiilidioksidiekvivalenttitonnia vastaavan määrän Soilfoodin hiilikrediittejä. Scope 1- ja 2-päästöistä ylijäävä osa 26 CO₂-eqv tullaan niin ikään kompensoimaan myöhemmin päätettävien keinoin.

Goforen tavoitteena on vähentää toiminnastaan aiheutuvia päästöjä edelleen. Yhtiö on sitoutunut vähentämään kaikki omasta

toiminnastaan aiheutuvat päästöt nollaan vuoteen 2030 mennessä. Tämä toteutetaan siirtymällä 100-prosenttisesti uusiutuvan energian käyttöön ja vaihtamalla leasing-ajoneuvot sähkökäyttöisiin.

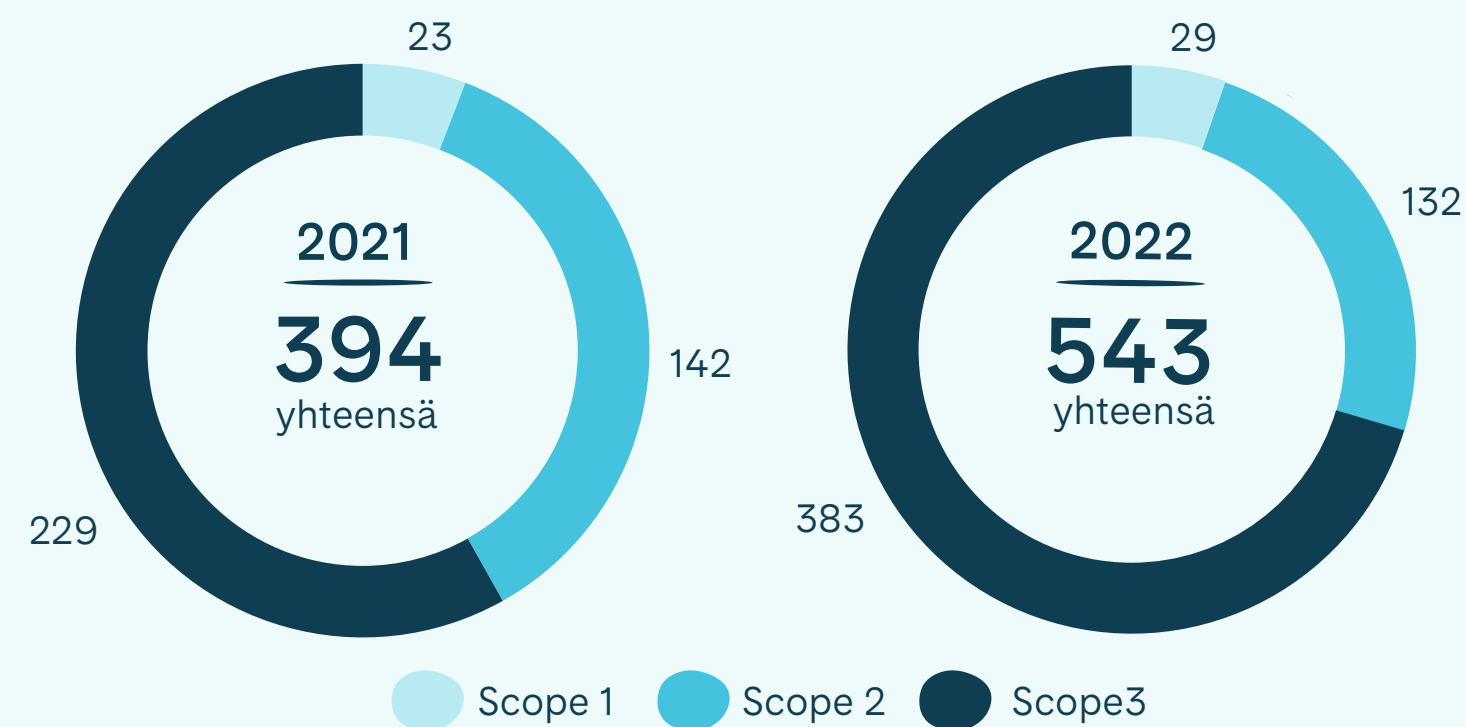
Yhtiö vähentää päästöjään myös scope 3:n osalta. Tavoitteena on pienentää ostettujen tuotteiden ja palveluiden hiilijalanjälkeä. Lisäksi yhtiön matkustusohjeistusta kehitetään siten, että työmatkojen aiheuttamia kasvihuonekaasupäästöjä saadaan vähennettyä. Käytännön toimenpiteenä hiilineutraalin liikkumisen lisäämiseksi Gofore on vuodesta 2021 alkaen tarjonnut työsuhtepolkupyörät koko Suomen henkilöstölle. Yhtiö tukee rahallisesti myös joukkoliikenteen käyttöä työmatkoilla ja ohjeistaa henkilöstöä käyttämään junaa matkustamisessa työpäivän aikana.

Liikkumisen ja energian osalta covid-19-pandemia on helpottanut päästövähennyksiä pakottamalla sekä Goforen että sen asiakkaat opettelemaan uusia työskentelytapoja, jotka eivät vaadi läsnäoloa ja matkustamista. Taroituksena onkin jatkaa laajamittaista etätyötä myös tulevaisuudessa.

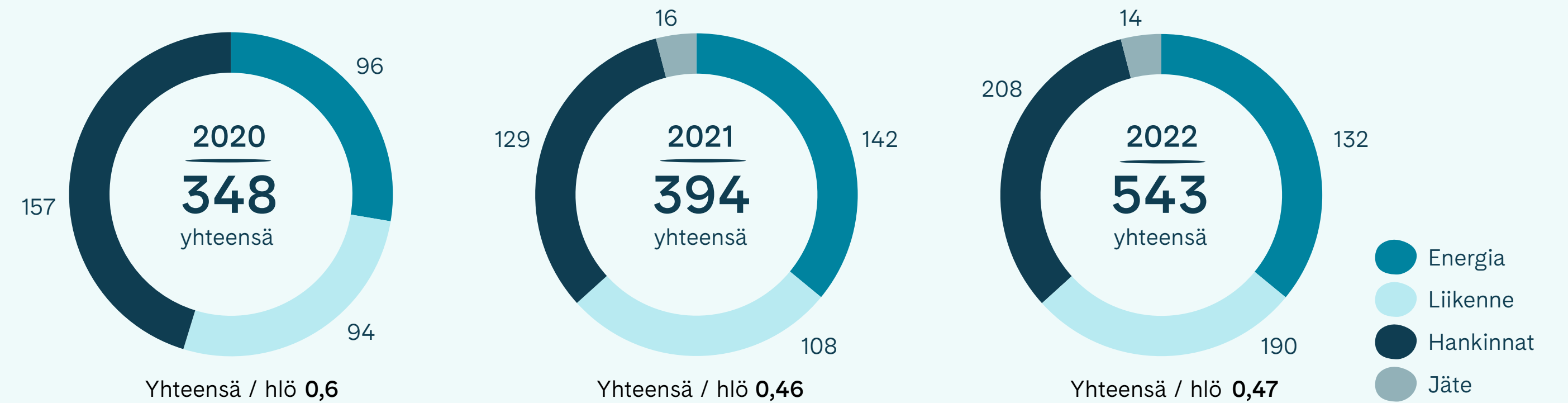
Gofore hankkii käyttämänsä laitteet leasing-sopimuksilla palveluntarjoajalta, joka kierrättää ne käyttöiän päätyttyä. Laitteet ovat ensisijaisesti TCO-standardin mukaisia.

Goforen käyttämä Stakeholder Capitalism Metrics -raportointiohjeistus suosittelee ottamaan käyttöön TCFD:n (Task Force for Climate-Related Financial Disclosures) mukaisen raportoinnin kokonaisuudessaan. Toistaiseksi yhtiö on katsonut, ettei ilmastopäästöjen merkitys ole Goforen liiketoiminnan kannalta niin olennainen, että yhtiön kannattaisi raportoida TCFD-mallin mukaan. Tavoitteena on kuitenkin ottaa malli käyttöön tulevaisuudessa.

PÄÄSTÖJEN JAKAUTUMINEN TCO2-EQ



HIILIJALANJÄLKI, TCO2-EQ



LUONTOKATO

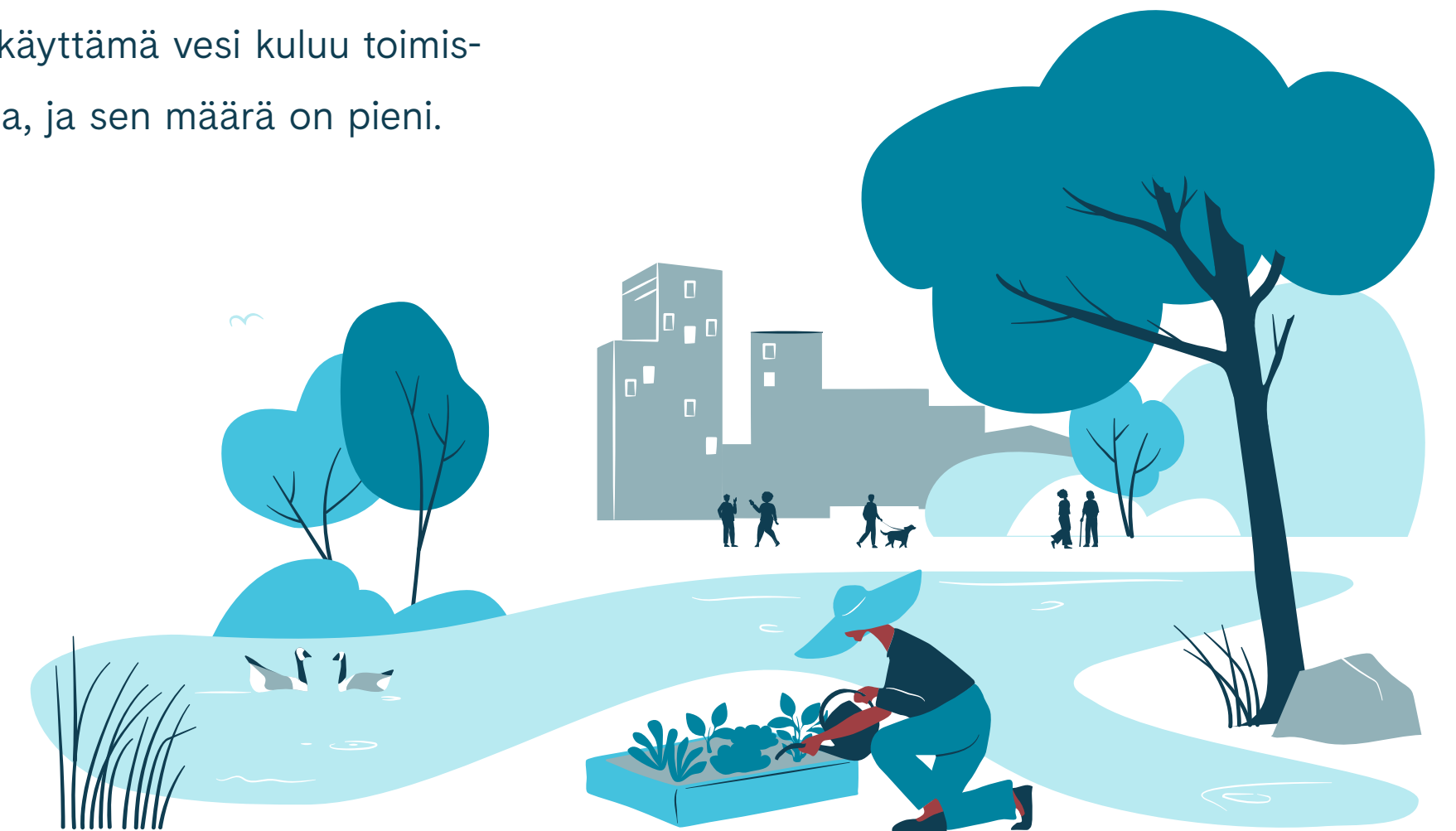
Goforen liiketoiminnalla ei ole merkittäviä suoria biodiversiteettivaikutuksia tai vaikutuksia maankäyttöön. Yhtiö ei omista kiinteistöjä tai maa-alueita. Mahdolliset välilliset luontokatoon kohdistuvat vaikutukset ilmenevät lähinnä asiakasprojekteissa, ja ne voivat olla luontokaton kannalta positiivisia tai negatiivisia. Yhtiö tunnistaa kuitenkin biodiversiteettiin kohdistuvan uhan merkittäväksi ympäristöuhaksi ilmastokriisin ohella. Siksi merkittävän osa yhtiön hyväntekeväisyyslahjoituksista kohdistetaankin

järjestöille, jotka tekevät biodiversiteettikatoa ehkäisevää työtä. Vuonna 2022 Gofore tuki Suomessa Baltic Sea Action Groupin biodiversiteettiä tukevaa, uudistavaa maanviljelyä ja Saksassa Aktion Baumin metsitysprojekteja, joilla on merkittävää vaikutusta luonnon monimuotoisuuden säilymiseen maan olosuhteissa.

Vuoden 2022 ilmastopäästöjen kompensoinnin palveluntarjoajaksi valikoitui Soilfood, koska sen toiminnalla on merkittävää positiivista vaikutusta maaperän biodiversiteetin ylläpitoon.

VEDEN KÄYTTÖ

Gofore ei käytä toiminnassaan merkittäviä määriä vettä. Yhtiön käyttämä vesi kuluu toimitoilla työpäivän aikana, ja sen määrä on pieni.



Ihmiset

Ihmiset ovat Goforen toiminnan sydän, ja tämä näkyy kaikessa yhtiön toiminnassa. Omista osajista huolehditaan ja toimintaa kehitetään jatkuvasti siten, että henkilöstö voi kokea merkityksellisyyttä, innostumista ja yhteisöllisyyttä työssään. Yhtiö tukee laaja-alaisesti henkilöstönsä hyvinvointia sekä kehittää aktiivisesti työyhteisönsä tasa-arvoa, yhdenvertaisuutta ja monimuotoisuutta. Kaikessa kehittämistyössä yhtiötä ohjaa vuosina 2023–2027 strategia, jonka keskiössä ovat asiakkaat ja osajat.

Vuonna 2022 yhtiö jatkoi erinomaisen työnteekijäkokemuksen kehittämistä. Tehty työ tuotti tulosta ja esimerkiksi oman kulttuurilähtöisen työehtosopimuksen laatiminen herätti ansaittua kiitosta ja huomiota myös julkisesti. Sen ansiosta Insinööriliitto palkitsi Goforen Vuoden insinööriyönantajana, ja yhtiö noteerattiin T-Median Luottamus & Maine -tutkimuksessa piensijoittajien mielikuvien mukaan parhaana työnantajana.

Vuonna 2023 Gofore tuo tähän työhön uusia näkökulmia: työyhteisössä edistetään

etenkin innostavaa ja välittävää yhteisöllisyyttä sekä osajien yksilöllisten tarpeiden huomiointia hybridi- ja etätyössä. Tavoitteena on myös tukea työyhteisön inklusiivisuutta ja monimuotoisuutta kansain- ja kulttuurienvälisessä yhteistyössä. Molempien teemojen osalta uusia merkittäviä haasteita myös vastuullisuuden näkökulmasta on kolme: vakiintuva hybridityö, osaajaverkostojen moninaisuus sekä kansain- ja kulttuurienvälinen yhteistyö.

IHMISOIKEUKSIEN KUNNIOITTAMINEN

Gofore toimii maissa, jotka ovat kattavasti sitoutuneet kansainvälisiin ihmisoikeuksiin. Goforen vaatimus ihmisoikeuksien kunnioittamisesta koskee henkilöstön lisäksi kaikkia yhteistyökumppaneita. Goforen eettiset toimintaohjeet sisältävät ihmisoikeuksien kunnioittamiseen liittyvien tapausten käsittelemisen. Vuoden 2022 aikana ei raportoitu epäilyjä ihmisoikeuksiin, työnteekijöiden syrjintään tai muuhun epäasialliseen kohteluun liittyvistä tapauksista.

Yhtiön eettinen toimintaohje velvoittaa ihmisoikeuksien ja kansainvälisten työnteekijöiden

oikeuksien noudattamiseen. Kaikkea toimintaa ohjaa aina kansallinen lainsäädäntö sekä kansainvälisesti tunnustetut ihmisoikeudet. Gofore tukee yleismaailmallisia ihmisoikeuksia sekä kaiken työmarkkinoilla ja ammatinharjoittamisen yhteydessä tapahtuvan syrjinnän poistamista.

LAPSI- JA PAKKOTYÖHÖN LIITTYVÄT RISKIT

Gofore tukee pakkotyön ja lapsityön poistamista globaalisti. Gofore työllistää suoraan tai alihankinnan kautta lähes poikkeuksetta korkeasti koulutettuja henkilöitä ja pelkästään aikuisia, joten lapsi- tai pakkotyön riski on yhtiön liiketoiminnassa hyvin pieni. Mahdolliset lapsi- tai pakkotyöhön liittyvät riskit voivat ilmetä lähinnä välillisesti, palvelujen ostamisen yhteydessä.

Suurin osa yhtiön hankkimista palveluita tuotetaan Suomessa ja loputkin pääsääntöisesti EU:n alueella. Suomessa lapsityötä ei käytännössä esiinny, mutta pakkotyöhön liittyviä tapauksia on esiintynyt jonkin verran siivoustai ravintola-alalla. Pakkotyön riskiä pystytään näiden osalta minimoimaan hankkimalla kyseiset palvelut vastuulliseksi tunnetuilta toimijoilta.

Toistaiseksi missään Goforen hankintaketjussa ei ole ilmennyt lapsi- tai pakkotyöhön liittyviä rikkomuksia.

Ulkomaisen alihankinnan osalta yhtiö pyrkii minimoimaan työsuojelullisia ja työnteekijöiden oikeuksiin liittyviä riskejä hankkimalla alihankintaa suoraan yrityksiltä, joiden kanssa Goforella on pitkäaikainen yhteistyösuhde ja joiden tiedetään toimivan vastuullisesti. Pitkissä yhteistyöprojekteissa myös ulkomaisten alihankkijoiden asiantuntijat tulevat Goforen henkilöstölle tutuiksi ja sitä kautta saadaan hyvä käsitys heidän työoloistaan.

Alihankintasopimuksiin on vuodesta 2020 eteenpäin liitetty Goforen Code of Conduct, jota alihankkijat sitoutuvat noudattamaan. Vuonna 2023 Goforen yleisen Code of Conductin asemasta sopimuksiin tullaan liittämään erityisesti alihankintasopimuksia varten laadittu alihankinnan Code of Conduct, joka huomioi aiempaa yksityiskohtaisemmin alihankinnan lapsi- ja pakkotyöhön liittyvät riskit.

TASA-ARVO JA YHDENVERTAISUUS

Gofore on työnantajana joustava sekä tukee työntekijöiden moninaisuutta ja yhdenvertaisuutta.

Yhdenvertaisuudella yhtiössä tarkoitetaan sitä, että kaikki ihmiset ovat samanarvoisia riippumatta heidän iästään, kielestään, etnisestä tai kansallisesta alkuperästään, kansalaisuudestaan, uskonnostaan, vakaumuksestaan, mielialpiteestään, vammastaan, terveydentilastaan, seksuaalisesta suuntautumisestaan, perhesuh-teistaan, poliittisesta toiminnastaan, ammattiyh-distystoiminnastaan tai muusta henkilöön liit-tyvästä syystä, eikä yksikään edellä mainituista tule esteeksi yksilön menestykselle tai potenti-aalin toteutumiselle.

TYÖNTEKIJÖIDEN KOKONAISMÄÄRÄ MAITTAIN

Suomi			Saksa		
2020	2021	2022	2020	2021	2022
692	814	1149	20	20	29
Espanja			Viro		
2020	2021	2022	2020	2021	2022
10	11	15	2	7	13

Vuoden 2022 luvut eivät sisällä eMundoa.

Kaikkien samanarvoinen kohtelu ei kuiten-kaan aina riitä takaamaan yhdenvertaisuuden toteutumista. Siksi Gofore tähtää tosiasiallisen yhdenvertaisuuden toteutumiseen tunnistamalla työntekijöidensä eriävät ja yksilölliset tarpeet.

Moninaisuus ja inklusio nähdään Goforel-la vahvuutena, joka lisää inhimillistä pääomaa, työhyvinvointia, tuottavuutta ja kykyä uudistua.

Gofore on asettanut tavoitteeksi, että naisten osuus henkilöstöstä on jatkuvasti vähin-tään 33 % ja että naisten osuus yhtiön johto-ryhmästä on vähintään sama kuin näiden osuus henkilöstöstä. Lisäksi yhtiö tavoittelee sitä, että naisten osuus sen hallituksesta on vähintään 40 %.

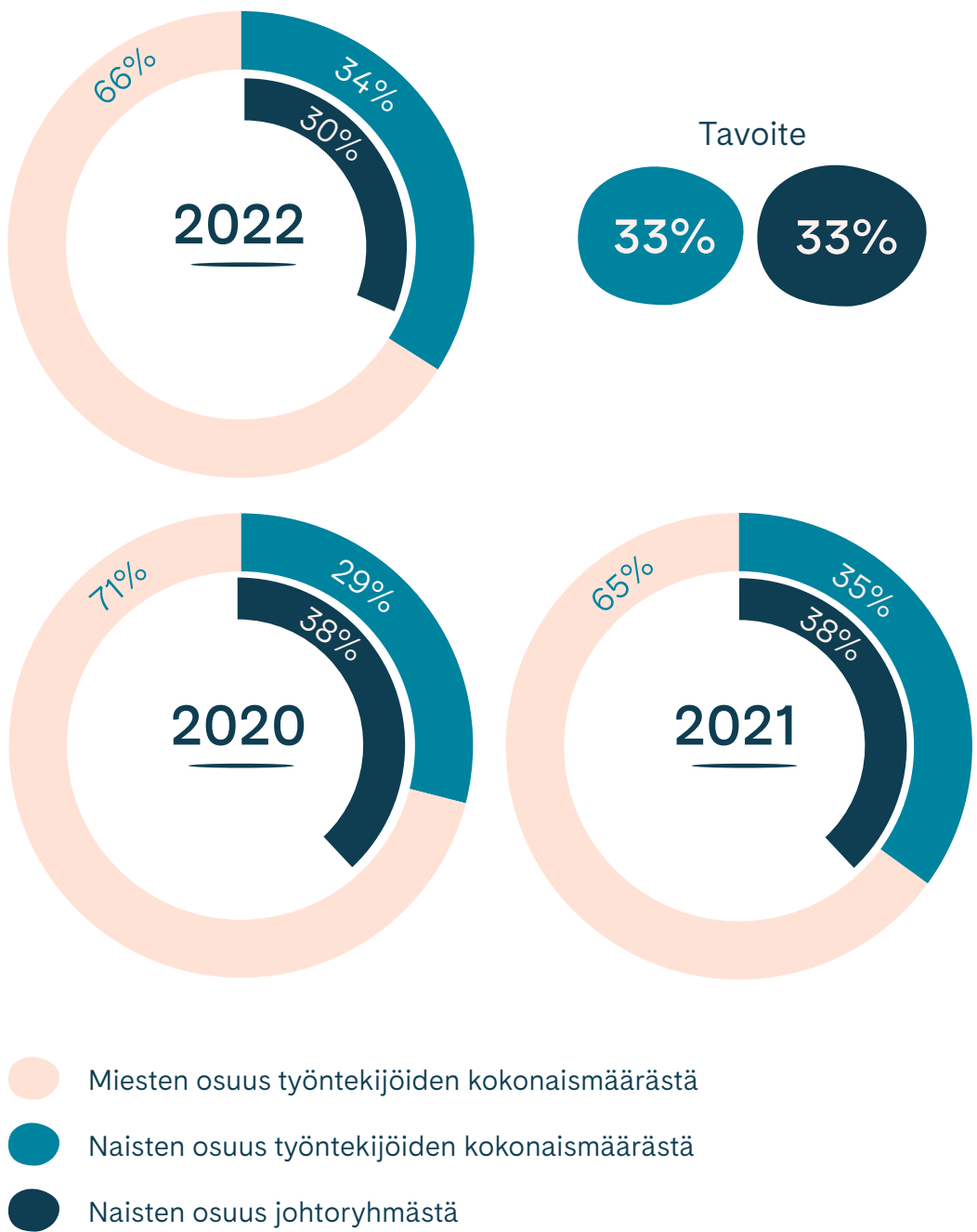
Kaikkien työntekijöiden yhdenvertaisten työskentelymahdollisuuksien turvaamiseksi yh-tiössä kiinnitetään erityistä huomiota työtilojen esteettömyyteen. Vuoden 2023 aikana Suomen toimistoilla tehdään esteettömyyskartoitus, jon-ka tulokset julkaistaan yrityksen verkkosivuilla.

NAISTEN PALKKA MIESTEN PALKASTA



Laskentatapa muuttunut vuoden 2021 jälkeen. Vuodelta 2022 huomioidaan myös lisät ja bonukset

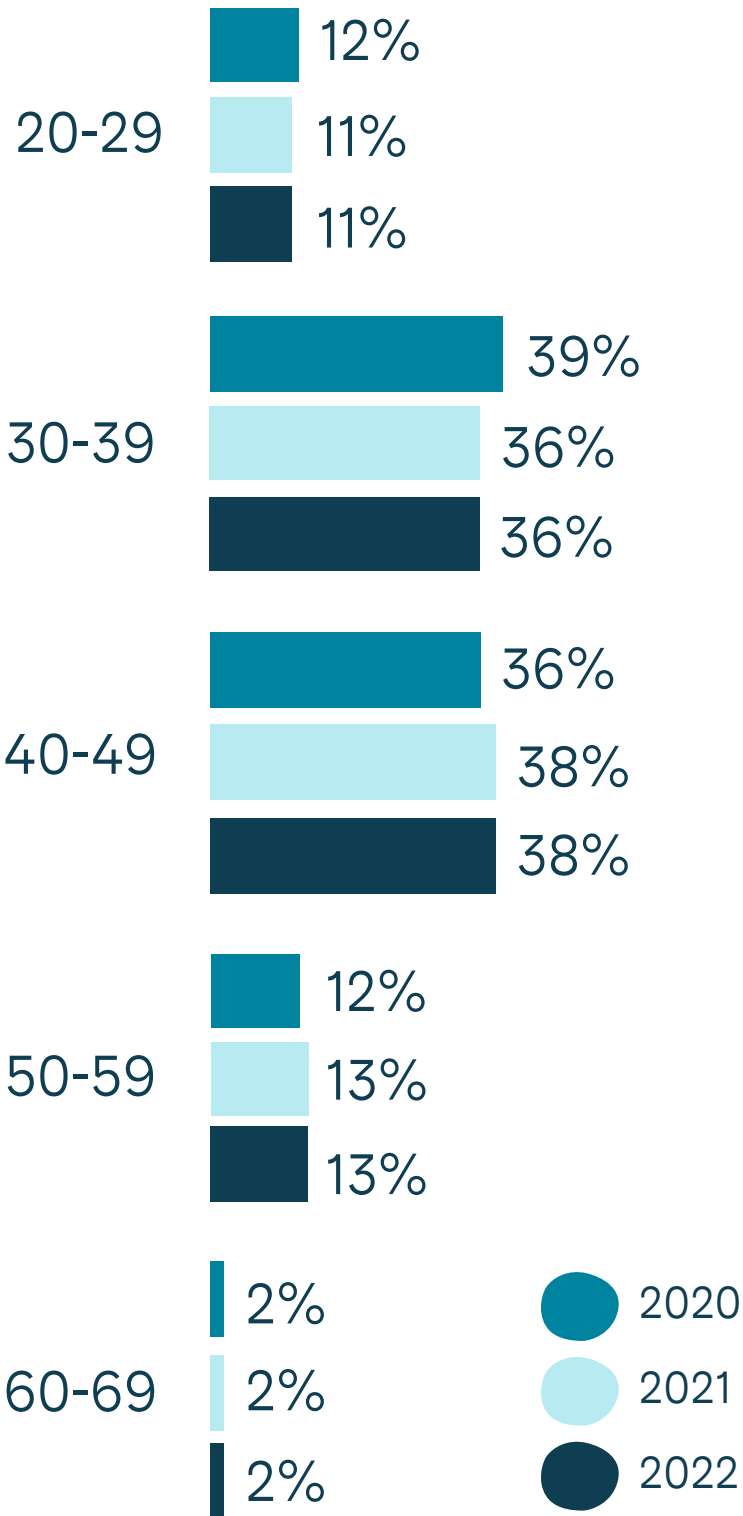
NAISTEN OSUUS TYÖNTEKIJÖISTÄ



TYÖNTEKIJÖIDEN KOKONAISMÄÄRÄ

2020	2021	2022
724	852	1203

TYÖNTEKIJÄT IKÄRYHMITTÄIN



TERVEYS JA HYVINVOINTI

Gofore huolehtii henkilöstönsä hyvinvoinnista ja työkyvystä laajalla työterveyspalvelusopimuksella, työhyvinvointia tukevilla työsuhte-
eduilla sekä pyrkimällä erilaisilla käytännön järjestelyillä ja koulutuksilla pienentämään työn kuormittavuutta. Tavoitteena on, että jokaisella työntekijällä on mahdollisuus onnistua työtehtävissään omien voimavarojensa puitteissa ja työyhteisön tuella. Erityistä huomiota kiinnitetään työntekijöiden henkiseen jaksamiseen, työstä palautumiseen sekä työn ja vapaa-ajan yhteensovittamiseen. Sairauspoissaolojen ja mielenterveysperusteisten poissaolojen osalta Goforen tilanne on toimialavertailussa hyvä.

Goforella on Suomessa käytössään erittäin laaja työterveyspalvelu, jossa ei eritellä hoitoon pääsyssä tai hoidon laadussa sitä, onko sairaus tai vamma syntynyt työssä vai työajan ulkopuolella. Työterveys kattaa leikkaus- ja kuvantamistoimenpiteet sekä lyhytpsykoterapian ja työpsykologikäynnit. Työntekijät voivat ottaa yhteyttä työterveyshuoltoon joustavasti puhelimitse tai sähköisen ajanvaraus- ja chat-palvelun kautta. Työterveyspalveluja on tarjolla niin

lähivastaanottoina kuin puhelin- ja videovastaanottoina.

Työterveyspalveluiden painopiste on ennaltaehkäisevässä toiminnassa, johon kuuluu esihenkilörooleissa toimivan henkilöstön koulutus aiheesta. Jos työntekijän työkyvyn huomataan alentuneen, pyritään keskustellen löytämään ratkaisuja tilanteeseen. Tarvittaessa henkilö voidaan ohjata työterveyspalveluntarjoajan psykologipalvelujen piiriin tai hänelle tarjotaan muutoksia työjärjestelyihin, jotta pitkittyneiltä sairauslomilta välttyttäisiin. Mikäli pitkäkestoinen sairausloma kuitenkin määrätään, töihin paluun yhteydessä järjestetään työkykyneuvottelu kyseisen työntekijän, hänen esihenkilönsä sekä työterveyspalveluiden edustajan kanssa. Neuvottelussa sovitaan käytännön toimenpiteistä, joilla työntekijän työhön paluu sekä töissä suoriutuminen varmistetaan.

Yhtiö arvioi tarjoamansa työsuhte-edut vuosittain. Edut saattavat vaihdella eri maiden käytäntöjen ja lainsäädännön mukaan. Eduista pyritään muodostamaan aina työkykyä ylläpitävä kokonaisuus, josta mahdollisimman moni työntekijä pääsee nauttimaan. Tällä hetkellä

kokonaisuus sisältää esimerkiksi virike-edun, jota voi käyttää erilaisiin liikuntaharrastuksiin ja kulttuuritapahtumiin. Tällä edulla tuetaan työntekijöiden fyysistä ja psyykkistä hyvinvointia. Näiden lisäksi yhtiö tarjoaa työntekijöilleen erilaisia etuja, joilla on suora terveysvaikutus, kuten mahdollisuus käyttää hammashuolto- tai hierontapalveluja. Yhtiö tukee myös silmälasien hankintaa sekä työlasien osalta (100 %) että normaalien silmälasien ja piilolinssien osalta.

Kaikki Suomen työntekijät ovat laajan ja kattavan työterveyspalvelun piirissä sekä tapaturmavakuutettuja. Lisäksi yhtiössä on käytössä erillinen etätyövakuutus, jonka kautta työntekijät ovat lakisääteisen työtapaturmavakuutuksen lisäksi vakuutettuja myös etätyössä pidettävien taukojen aikana. Vakuutus kattaa myös matkat lasten päivähoitoon viemiseksi sekä Goforella yleisesti käytössä olevat kävelypalaverit.

Goforelaisten joukossa on paljon pienten lasten vanhempia. Lapsiperhevaihe voi usein olla kuormittava, joten pienten lasten vanhempia pyritään tukemaan työn ja perhe-elämän yhteensovittamisessa monin eri tavoin.

Suomalainen lainsäädäntö turvaa

työntekijöille kansainvälisessä mittakaavassa pitkät perhevapaat. Vuonna 2022 Gofore maksoi työntekijöilleen perhevapaan aikana täyttä palkkaa synnyttävälle vanhemmalle 3 kuukauden ajalta ja ei-synnyttävälle vanhemmalle 18 arkipäivältä.



Vuonna 2023 perhevapaan aikainen palkanmaksu tulee muuttumaan vuoden vaihteessa päivitetyn työehtosopimuksen mukaiseksi: Synnyttävä vanhempi saa palkkaa raskausvapaan ajalta ja lisäksi 36 arkipäivältä perhevapaan aikana. Ei-synnyttävä vanhempi saa myös 36 arkipäivää perhevapaan ajalta.

Yhtiö tarjoaa työntekijöilleen sairaan lapsen hoitoetuna mahdollisuuden kutsua yrityksen maksaman hoitajan kotiin työpäivän ajaksi, jos työntekijä itse niin haluaa.

Näiden etujen lisäksi työntekijöiden eniten käyttämä keino työn ja vapaa-ajan tasapainottamiseen on työajan sekä työviikon pituuden jousto. Yhtiö tarjoaa niitä henkilöstön käyttöön tarvittaessa hyvinkin nopeasti ja vaivatta. Goforen lomakäytäntö on niin ikään pääsääntöisesti melko joustava, ja loman saa useimmiten ajoitettua omiin tarpeisiin parhaiten sopivaan ajankohtaan. Myös joustavat etätyöjärjestelyt mahdollistavat työn tekemisen eri tilanteissa ja paikoissa, esimerkiksi kiireisen lapsiperhearjen keskellä.

Goforella on tunnistettu, että pienten lasten hoidon lisäksi työntekijöitä kuormittaa yhä

enemmän myös vastuu omista vanhemmista. Monen vanhemmat asuvat kaukana ja heidän sairastuessa työntekijän on joskus nopeallakin aikataululla päästävä paikalle auttamaan. Goforen työntekijöillä on oikeus enintään kahden päivän palkalliseen poissaoloon työstä, jos hänen välitön läsnäolonsa on välttämätöntä hänen vanhempaansa kohdanneen, sairaudesta tai tapaturmasta johtuvan, ennalta arvaamattoman ja pakottavan syyn vuoksi.

Vuonna 2022 Goforella on ollut käytössä Suomessa lakisääteinen oikeus jäädä kotiin kahden päivän ajaksi hoitamaan alle 10-vuotiaasta sairasta lasta. Vuoden 2023 alusta lähtien työntekijöillä on mahdollisuus kahden päivän poissaoloon myös oman lapsen hoitamiseksi, vaikka lapsi olisi jo aikuinen.

Työtapaturmat ovat Goforen toimintaympäristöissä erittäin harvinaisia, ja tyypillisesti ne ovatkin työmatkalla tai kävelypalaverin aikana tapahtuneita kaatumisia tai liikenneonnettomuuksia. Vuoden 2022 aikana Goforella ei tapahtunut yhtään vakavaa työtapaturmaa.

Goforen henkilöstölle tehdään kattava työterveyskysely vuosittain.

KEHITTYMINEN JA OPPIMINEN

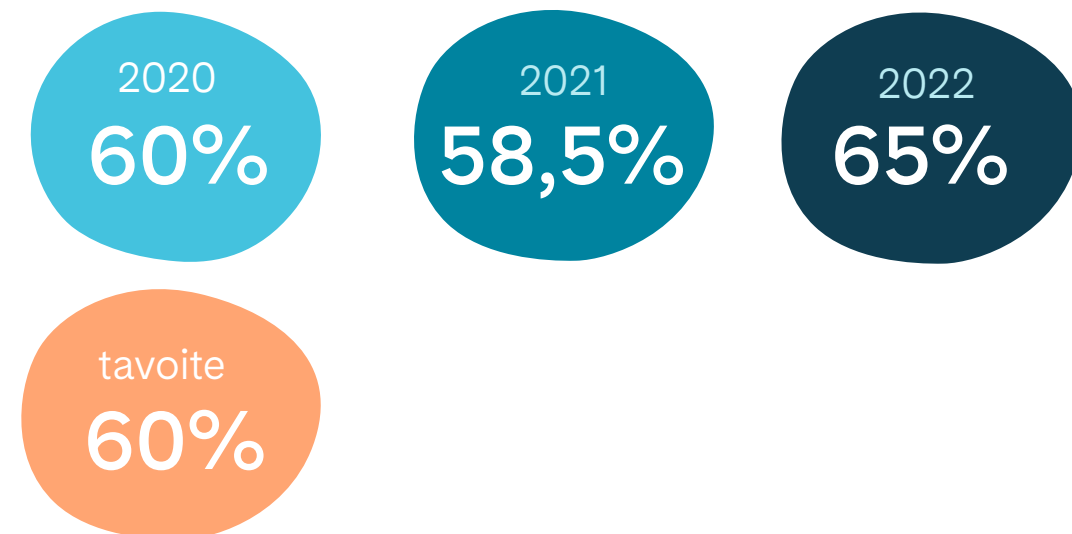
Gofore kehittää työntekijöidensä ammatillista osaamista tavoitteellisesti ja ihmislähtöisesti. Yhtiö on tunnistanut henkilöstön osaamisen kehittämisen kriittiseksi menestystekijäksi sekä liiketoiminnassaan että osana henkilöstön työhyvinvointia. Gofore kannustaa työntekijöitään suunnittelemaan omia kehittymisen tavoitteita ja tapoja vuoropuhelussa oman esihenkilönsä kanssa. Yhtiössä uskotaan, että oppiminen tapahtuu parhaiten päivittäisessä työssä (esimerkiksi nykyisen työn, uusien työtehtävien tai projektien kautta) sekä yhteistyössä toisten kanssa (esimerkiksi killat ja vertaistuki). Osaamisen kehittämisessä myös muodollisilla koulutuksilla on paikkansa (esimerkiksi kurssit ja valmennukset).

Gofore on vuodesta 2021 alkaen seurannut henkilöstön kehittymiseen liittyviä tuntemuksia erillisellä indeksillä, joka mittaa tyytyväisyyttä työssä oppimiseen, saatavaan palautteeseen, uramahdollisuuksiin sekä oppimisen palveluihin. Indeksien tavoitetaso on asetettu 60 %:iin. Tavoitteena siis on, että vähintään 60 % goforelaisista arvioi oman oppimisen ja kehittymisen

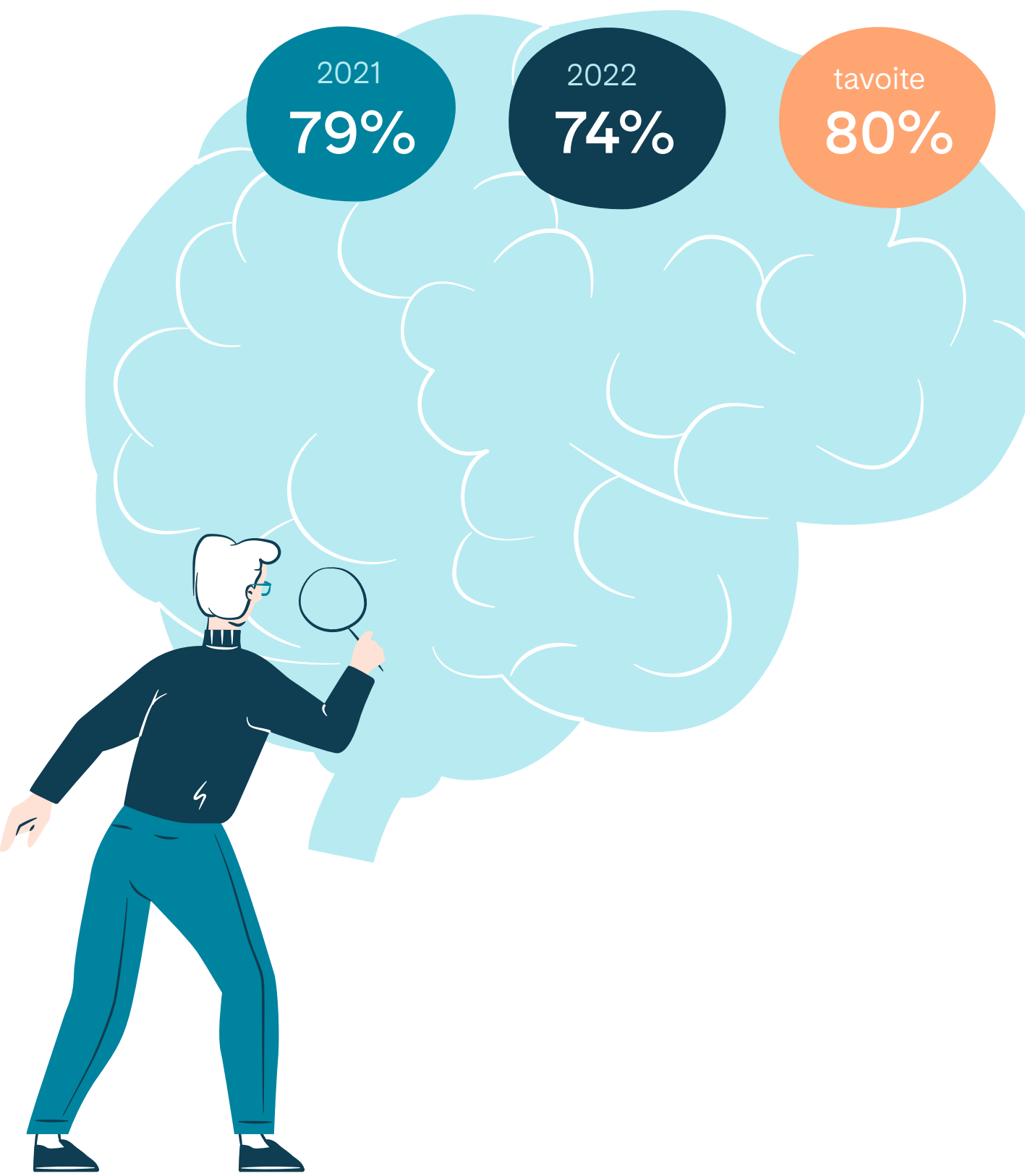
toteutuvan erinomaisesti. Tavoitetta nostetaan sitä mukaa, kun pitkäjänteinen työ tuottaa tulosta.

Gofore ei seuraa tai raportoi toteutuneiden koulutusten määrää tai kouluttautumiseen käytettyjä tunteja, koska yhtiön mielestä mittari ei kuvaa sen asiantuntijoille tarjottavia oppimismahdollisuuksia tarpeeksi kattavasti. Yhtiön kokemuksen mukaan tehokkainta oppiminen ja kehittyminen on asiakasprojekteissa, esimerkiksi kokeneemman asiantuntijan kanssa yhdessä työskennellessä, samoin kuin opittuja taitoja sovellettaessa eri toimialalla tai ympäristössä – tai työskenneltäessä uuden teknologian parissa. Tällaista käytännön osaamista ei pysty useinkaan hankkimaan koulutusten avulla, vaan se vaatii käytännön työtä. Siksi jokaisen työntekijän oma kokemus oman osaamisensa kehittymisestä kuvaa tilannetta parhaiten.

Ammatillisen kehittymisen indeksi



Niiden työntekijöiden osuus, jotka kokevat jatkuvasti oppivansa työssään



Goforen ammatillisen kehittymisen ohjelmassa huomioidaan, että eri työntekijöiden tarpeet ovat aina yksilöllisiä. Tähän vastataan tarjoamalla monipuolisen valikoiman tukipalveluja, joihin kuuluvat esimerkiksi konsulttitaitoihin ja henkilökohtaiseen kasvuun liittyviä koulutuksia tarjoava Gofore Academy, eri osaamisalueiden ympärille perustetut killat sekä mahdollisuus järjestää tiimin tarpeista nousevia, substanssiosaamista tukevia koulutuksia. Näistä palveluista työntekijä voi räätälöidä omiin tarpeisiinsa sopivan kehittymisen tuen kokonaisuuden. Yksilöllistä osaamisen ja oppimisen kehittämistä tukee lisäksi vuoden 2022 aikana henkilöstön kanssa yhdessä kehitetty osaamisen ja onnistumisen johtamisen viitekehys, joka edesauttaa itseohjautuvaa osaamisen ja oppimisen kehittämistä esihenkilötyön tukemana.

Vuoden 2023 aikana tullaan ottamaan käyttöön uusi pro bono -työssäoppimisenmalli, jonka tavoitteena on tarjota työntekijöille mahdollisuus harjoitella uusia taitoja yhteiskunnallisesti hyödyllisten järjestöjen hyväntekeväisyysprojekteissa.

KANSAINVÄLISEN, MONINAISEN JA OSAAVAN TYÖVOIMAN REKRYTOIMINEN SEKÄ SITOUTTAMINEN

Uusien työntekijöiden rekrytoiminen ja vanhojen työntekijöiden pysyvyys ovat kriittisiä tekijöitä Goforen kasvun ja liiketoiminnallisen menestyksen kannalta. Yhtiön vahva panostus tällä saralla näkyi vuonna 2022 entisestään parantuneena työntekijöiden pitovoimana tilanteessa, jossa osaajista käydään työmarkkinoilla kiihkeä kilpailua. Myös vuoden 2021 erinomaiset rekrytointiennätykset rikottiin uudelleen vuonna 2022, ja yhtiössä ollaankin iloisia siitä, että Gofore-perheeseen on yritysostot huomioiden vuonna 2022 liittynyt ennätykselliset 377 uutta goforelaista.

Yhtiö tunnistaa henkilöstön vahvan sitoutumisen yhdeksi Goforen menestystekijäksi. Vahvaa sitoutumista tukee osaltaan se, että työntekijät ovat hyvin laajasti myös Goforen osakkeenomistajia. Yhtiö on jo vuosia tukenut työntekijöiden omistusta Crew Share -ohjelmansa avulla.

Henkilöstön sitoutumista vahvistavat osaltaan myös Goforen panostukset vastuullisuuden kehittämiseen. Tämä näkyi NayaDayan kesällä 2022 yhtiön työntekijöille tekemässä, tieteelliseen empatia-analytiikkaan perustuvassa tutkimuksessa. Sen mukaan 70 % Goforen henkilöstön vastuullisuuskokemuksista oli ainoastaan positiivisia, kymmenen prosenttia ristiriitaisia ja neljä prosenttia pelkästään negatiivisia. Tutkimuksessa henkilöstön positiivista, sitoutuvaa ja yhteisöllistä käyttäytymistä ennakoivan Emotion Impact® -tunnusluvun arvo 70/100 on muihin vastaaviin tutkimuksiin verraten korkea. Työntekijöiden vastaukset heijastelivat sitä, kuinka Goforen vastuullisuustyö on lisännyt heidän sitoutumistaan työnantajaan ja vahvistanut ylpeyden tunnetta omasta työpaikasta.

Yhtiö on jo vuodesta 2020 alkaen mitannut säännöllisesti työntekijöidensä sitoutumista Culture Amp -alustalla. Kyseisellä indeksillä (engagement index) tutkitaan työntekijöiden motivaatiota, sitoutumista organisaatioon sekä ylpeyttä Goforessa työskentelystä.

TYÖNTEKIJÖIDEN OIKEUDET

Gofore on sitoutunut noudattamaan kansainvälisen työjärjestön ILO:n työelämän perusperiaatteita ja -oikeuksia koskevaa julistusta kaikissa maissa, joissa se toimii. Yhtiö vaalii yhdistymisvapautta ja tunnustaa työntekijöiden kollektiivisen neuvotteluoikeuden kaikissa maissa.

Vuonna 2021 Goforelle luotiin ensimmäinen yrityskohtainen työehtosopimus tiiviissä yhteistyössä luottamushenkilöiden, työntekijöiden ja ammattiliittojen edustajien kanssa. Tämä vuoden 2022 alusta alkaen noudatettu TES kuvastaa laajasti Goforen arvoja, yrityskulttuuria sekä ajattelu- ja toimintatapoja. Lisäksi se sisältää yhtiön kasvuun ja kannattavuuteen perustuvan palkkaratkaisun. Oma TES on ennen kaikkea kulttuurillisesti merkittävä ja edesauttaa kilpailukyvyn säilymistä kilpaillulla työmarkkinalla. Yhtiö oli toimialallaan ensimmäisten joukossa julkaisemassa oman sopimuksen. Sopimus on julkaistu Goforen verkkosivuilla: <https://gofore.com/tyoehtosopimus/>

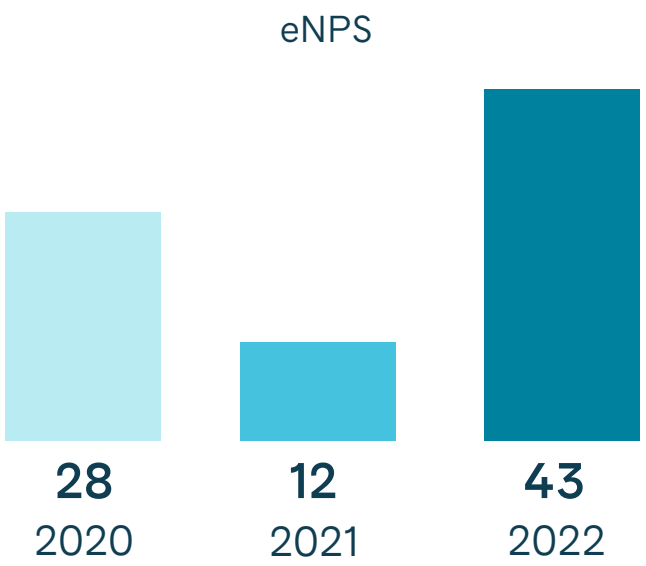
Goforen alihankkijat ovat vuodesta 2020 lähtien sitoutuneet noudattamaan yhtiömme Code of Conductia, joka liitetään alihankintasopimusten liitteeksi. Vuoden 2023 aikana

käyttöön otetaan uusi nimenomaan alihankintasopimusten liitteeksi tarkoitettu alihankinnan Code of Conduct. Sen tavoitteena on määritellä entistä tarkemmin, millä tavalla alihankkijoiden tulee huomioida työntekijöiden oikeudet toiminnassaan.

Goforen alihankkijaverkosto on yhtiölle tärkeä sidosryhmä. Alihankkijoina toimii monenlaisia ja erikokoisia yrityksiä sekä Suomessa että ulkomailla. Alihankkijaverkosto lisää Goforen työyhteisön moninaisuutta. Tavoitteena on alihankinnan avulla tukea monien asiantuntijoiden halua työskennellä pienissä yrityksissä tai tehdä töitä freelancer-mallilla.

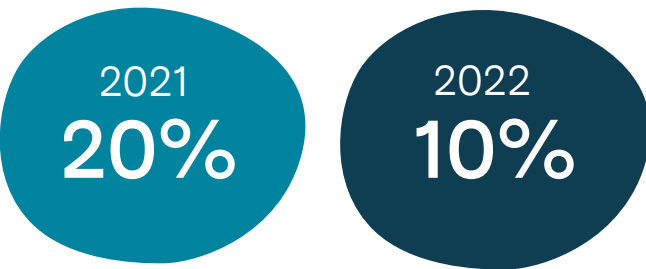
Hyvän asiakas- ja työntekijäkokemuksen lisäksi Gofore pyrkiikin hyvään alihankkijakemukseen ja siihen, että alihankkijat tuntevat saavansa yhtiön kanssa työskentelystä muuta-kin kuin pelkkää taloudellista arvoa. Parhaimmillaan Gofore pystyy tarjoamaan pienille tai freelancer-mallilla toimiville alihankkijoille turvallisen ja vakaan asiakkuuden, jonka kautta nämä pystyvät työskentelemään haluamallaan joustavalla mallilla kiinnostavien, kehittävien ja vaihtelevien toimeksiantojen parissa.

SITOUTUMINEN

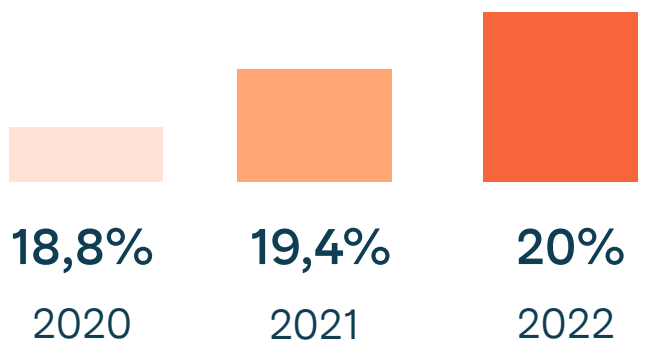


HOUKUTTELEVUUS TYÖNANTAJANA

Työhakemusten määrän kasvu %



ALIHANKINNAN OSUUS LIIKEVAIHDOSTA



Alihankintamaat: Suomi, Viro, Saksa, Itävalta, Espanja ja Romania

Vaurauden luonti

Goforelle hyvä yrityskansalaisuus tarkoittaa sitä, että yhtiössä ymmärretään yritysten olevan osa yhteiskuntaa ja että tämä suhde on vastavuoroinen. Yhtiö on riippuvainen vakaasta, demokraattisesta yhteiskunnasta ja sen tarjoamista palveluista. Erityisesti koulutuksella on Goforen kaltaiselle asiantuntijayritykselle keskeinen merkitys. Näistä syistä yhtiö kokee velvollisuudekseen tukea yhteiskunnan taloudellista hyvinvointia, vakautta ja positiivista kehitystä kaikissa toimintamaissaan.

Gofore tuottaa taloudellista hyötyä työntekijöilleen, asiakkailleen, omistajilleen, kumppaneilleen ja yhteiskunnalle. Kestävä kasvu ja vahva kannattavuus muodostavat perustan, jonka varassa yhtiö toimii.

HYVÄNTEKEVÄISYYSLAHJOITUKSET

Gofore tukee vuosittain rahalahjoituksin tärkeimpiä tunnistamiamme hyväntekeväisyyskohteita sen hallituksen vahvistaman hyväntekeväisyysbudjetin mukaisesti. Vuonna 2022 hyväntekeväisyyteen käytetty summa oli 28 737 euroa.

- Itämeren suojelu ja ilmastonmuutoksen vastainen toiminta yhteistyössä Baltic Sea Action Groupin kanssa ja osana Carbon Action –yritysverkostoa
- Aktion Baum – saksalainen järjestö, joka toteuttaa metsittämiprojekteja eri puolilla Saksaa
- Pesäpuu – järjestö, joka toimii lastensuojelun asiakkaina olevien lasten aseman parantamiseksi
- Gubbe – järjestö, jonka tavoitteena on auttaa ikäihmisiä elämään onnellinen ja aktiivinen vanhuus
- Suomen Punainen Risti – tukea Ukrainan pakolaisille
- Mothers for Peace – Ukraina-tukitapahtuma Helsingissä
- Lastenklonikoiden kummit – tukea Suomen viidelle yliopistolliselle lastenklonikalle
- Suomen eläinsuojeluyhdistys, eläinsuojeluongelmien ehkäisyyn ja hädässä olevien eläinten auttamiseen

Rahallisesti yhtiön merkittävin lahjoitus, 10 000 euroa, oli tuki Suomen Punaisen Ristin kautta Ukrainan pakolaisille. Lisäksi lahjoitettiin 7 000

euroa Baltic Sea Action Groupille, jota yhtiö sitoutui Itämeri-sitoumuksella tukemaan vähintään vuoden 2022 loppuun saakka. Goforen tuki järjestölle on ollut sekä taloudellista että työpanoksen ja asiantuntemuksen tarjoamista osana Carbon Action -yritysverkostoa. Carbon Action tukee uudistavaa maataloutta ja pyrkii edistämään ilmamehän hiilen sitomista maaperään, luonnon monimuotoisuuden säilyttämistä sekä vesistönsuojelua.

Osana työntekijöiden oppimista ja kehittymistä Gofore käynnistää vuoden 2023 aikana uuden pro bono -työn mallin tukemaan yhtiön kolmannen sektorin järjestöjen parissa tekemää hyväntekeväisyystyötä. Goforen kaltaisessa konsulttiyrityksessä väistämättä työntekijät ovat osan ajasta ilman laskutettavaa asiakastyötä, esimerkiksi odottaessaan edellisen projektin päättyttyä uuden käynnistymistä.

Yhtenä uuden mallin tavoitteena onkin hyödyntää tätä aikaa mahdollisimman tehokkaasti yhteiskunnallisesti merkittävässä hyväntekeväisyystyössä ja samalla tukea työntekijöiden oppimista käytännön järjestökentälle tehtävän työn kautta.

Goforelle hyvä yrityskansalaisuus tarkoittaa sitä, että yhtiössä ymmärretään yritysten olevan osa yhteiskuntaa ja että tämä suhde on vastavuoroinen.



TYÖLLISTÄMINEN

Gofore pyrkii vahvaan kasvuun ja rekrytoi jatkuvasti. Yhtiölle työntekijöiden sitoutuminen ja työsuhteiden pysyvyys ovat ensiarvoisen tärkeitä asioita.

Tällä sivulla on esitettyä uusien ja lähteneiden työntekijöiden määrät eriteltynä sukupuolen ja ikäryhmien mukaan. Ikäryhmittäiset ja sukupuolen mukaan luokitellut luvut sisältävät ainoastaan Gofore-konserniin 1.1.2022 kuuluneet yhtiöt, eikä niissä ole huomioitu vuoden 2022 aikana tehtyjen yritysostojen mukana siirtynyttä henkilöstöä.

YHTEISKUNNAN TUKI VUODEN 2022 AIKANA

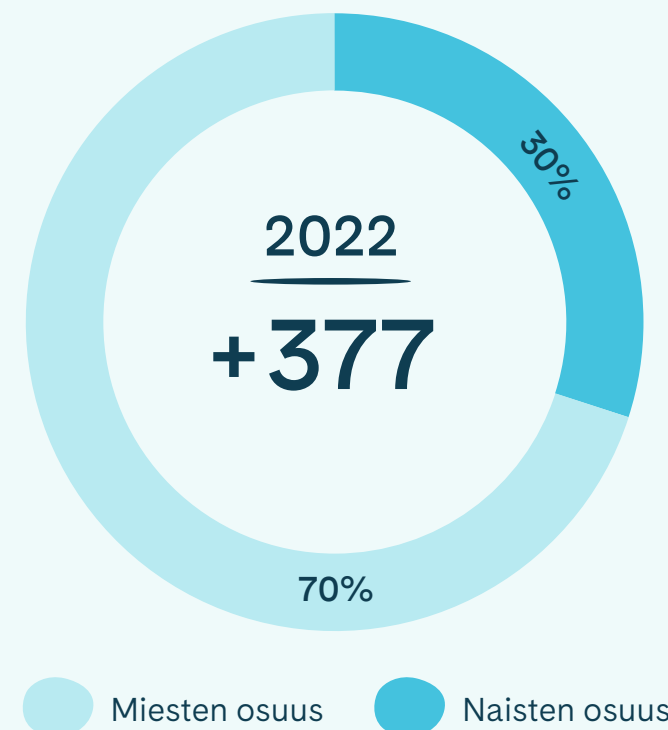
Vuoden 2022 aikana edellisenä vuonna käynnistynyt, julkisella tuella toteutettu eettisen toimintakyvyn kehittämisen hanke päättyi. Gofore sai Työsuojelurahastolta tukea hankkeelle vuosina 2021 ja 2022 yhteensä 27 000 euroa. Yhtiö ei saanut muita julkisia yhteiskunnallisia tukia vuonna 2022.

INNOVAATIOT JA TUOTEKEHITYS

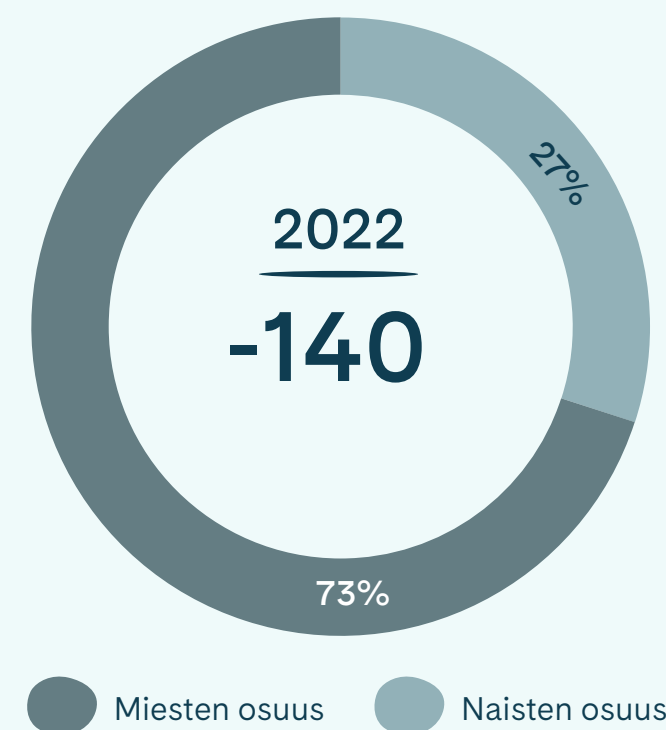
Gofore on asiantuntijapalveluyritys, joka ei tee varsinaista omaa tuotekehitystä. Yhtiö tarjoaa asiantuntijoidensa osaamista asiakkaiden tuote- ja palvelukehityksen käyttöön.



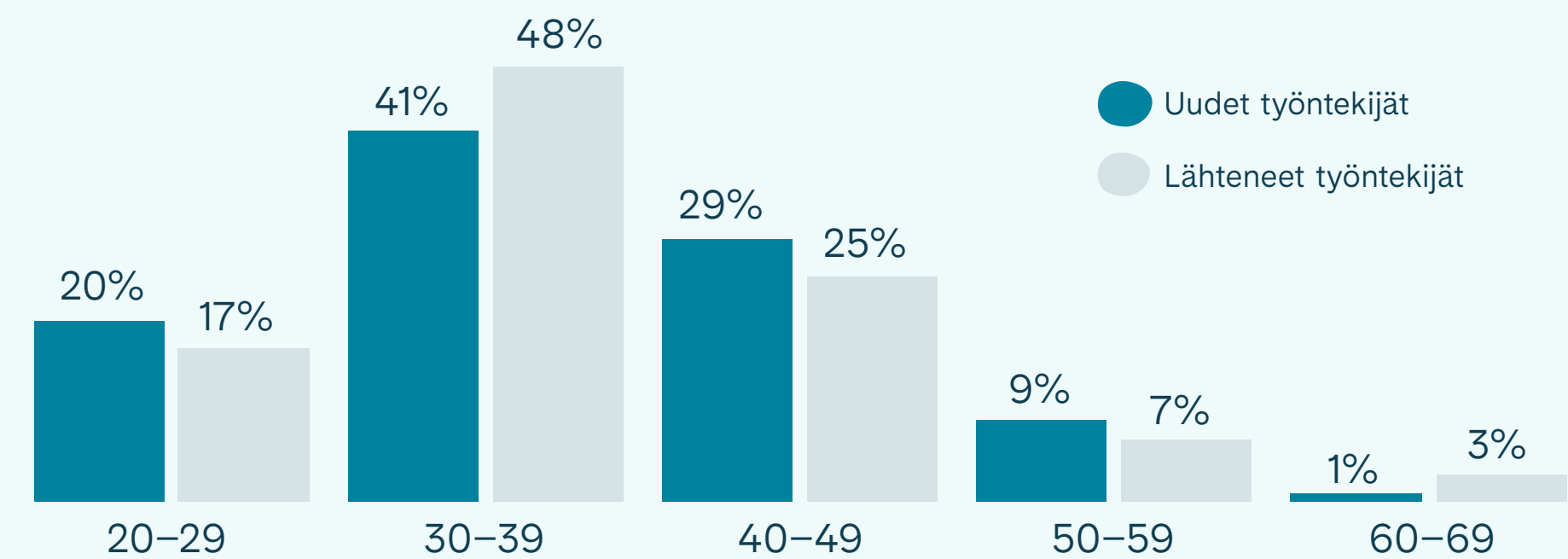
UUSIEN PALKATTUJEN TYÖNTEKIJÖIDEN KOKONAISMÄÄRÄ



YHTIÖN JÄTTÄNEIDEN TYÖNTEKIJÖIDEN KOKONAISMÄÄRÄ



2022 UUDET JA LÄHTENEET TYÖNTEKIJÄT IKÄRYHMITÄIN



YHTEISKUNTA

Goforen yhteiskunnalle tuottama taloudellinen hyöty konkretisoituu muun muassa yhtiön tuotamaan verojalanjälkeen. Yhtiö ei hyväksy eikä koskaan ole tehnyt minkäänlaista veronkiertoa tai harmaan alueen verosuunnittelua.

VEROJALANJÄLKI

Verot- ja veronalaiset maksut

Tuhatta euroa	2022	2021
Yhteisöverot	4 483	2 734
Muut välittömät verot	1 187	121
Välilliset verot	23 174	15 722
Ennakkopidätys palkoista	18 288	13 046
Sosiaaliturvamaksut	1 858	1 238
Yhteensä	48 990	32 860

ASIAKASTYYTYVÄISYYS

Goforen vuoden 2022 keväällä ja syksyllä toteuttamissa asiakastyytyväisyystutkimuksissa asiakkaiden kokonaistyytyväisyys oli läpi vuoden korkealla tasolla. Asiakkaat arvostivat erityisesti Goforen korkeaa laatua, luotettavuutta ja laajaa palveluvalikoimaa, sekä yhtiön asiantuntijoiden osaamista, asennetta ja asiakslähtöisyyttä.

Syksyn tutkimuksessa nettosuositteluindeksi (NPS) oli 43 (52) (asteikko -100 / +100) ja kevään tutkimuksessa 52 (61). Asiakastyytyväisyys pysyi niin ikään hyvällä tasolla ollen keväällä teetetyssä tutkimuksessa 4,3 ja vastavasti syksyllä 4,1 (asteikko 1–5).

Kyselypalautteen perusteella ja asiakassuhteiden vahvistamiseksi asiakaskokemuksen mitaamista kehitetään jatkossa reaaliaikaisempaan suuntaan. Tavoitteena on ylittää asiakkaan odotukset jatkuvasti.

EUROOPAN UNIONIN KESTÄVÄN RAHOITUKSEN TAKSONOMIA

Euroopan unioni hyväksyi vuonna 2020 niin kutsutun kestäväen rahoituksen taksonomian, joka on merkittävä uudistus myös Goforen vastuullisuustyön kannalta. Taksonomia-asetuksen (2020/852) artiklassa 3 ympäristön kannalta kestäväksi toiminnaksi määritellään toiminta, joka edistää merkittävästi yhtä tai useampaa asetuksessa määriteltyä ympäristötavoitetta, ei aiheuta merkittävää haittaa ympäristötavoitteille, toteutetaan YK:n, OECD:n ja ILO:n eettisten työ- ja ihmisoikeusperiaatteiden mukaisesti ja joka täyttää komission delegoiduissa säädöksissä asettamat tekniset arviointikriteerit.

Gofore on raportoinut vuodesta 2021 lähtien arvion siitä, miten suuri osuus yrityksen liiketoiminnasta kuuluu taksonomiakelpoisen liiketoiminnan piiriin. Asetuksen mukaan kaikki asiantuntemuksen tarjoaminen tietotekniikan alalla, kuten ohjelmistojen laatiminen, muuttaminen, testaus ja tuki, tietokonelaitteistoja, ohjelmistoja sekä viestintäteknologiaa yhdistävien tietokonejärjestelmien suunnittelu, asiakkaiden tietokonejärjestelmien ja tietojenkäsittelylaitteiden

hallinnointi, käyttö paikan päällä sekä muu tietokoneisiin liittyvä ammatillinen ja tekninen toiminta luokitellaan taksonomiakelpoiseksi toiminnaksi. Gofore tarjoaa tietotekniikan alan asiantuntijapalveluita. Tästä syystä voidaan arvioida, että kaikki sen liiketoiminta – pois lukien Goforen tytäryhtiön CCEA:n palvelut, jotka koostuvat pääosin muutosjohtamisen asiantuntijapalveluista (NACE M72) – on kokonaisuudessaan taksonomiakelpoista.

Yhtiö tulkitsee, että kaikki sen liiketoiminta täyttää taksonomiamukaisuuden kriteerit myös niiltä osin, että se toimii YK:n, OECD:n ja ILO:n eettisten työ- ja ihmisoikeusperiaatteiden mukaisesti, eikä sen toiminta aiheuta merkittävää haittaa asetuksessa määritellyille ympäristötavoitteille.

Goforen käyttämät laitteet täyttävät direktiivin 2009/125/EY mukaisesti vahvistetut palvelimia ja tiedontallennustuotteita koskevat vaatimukset, eivätkä sisällä direktiivin 2011/65/EU liitteessä II lueteltuja rajoitusten kohteena olevia aineita. Käyttöiän päättyessä laitteet valmistellaan uudelleenkäyttöön ja hyödynnetään, kierrätetään tai käsitellään asianmukaisesti tästä

vastaavan palveluntarjoajan toimesta.

Tällä perusteella Goforen liiketoiminnan taksonomiamukaisuutta rajaavat ainoastaan delegoidussa asetuksessa (2021/2139) määritellyt tekniset arviointikriteerit, joiden perusteella eri liiketoimintojen katsotaan edistävän merkittävästi ilmastonmuutoksen hillintää ja ilmastonmuutokseen sopeutumista koskevia ympäristötavoitteita. Yhtiön liiketoiminta osuu seuraaviin asetuksessa määriteltuihin kategorioihin:

- Liite 1, ilmastonmuutoksen hillintä, kohta 8.2.: Datavetoiset ratkaisut kasvihuonekaasupäästöjen vähentämistä varten
- Liite 2, ilmastonmuutokseen sopeutuminen, kohta 8.2.: Ohjelmistot, konsultointi ja niihin liittyvä toiminta

Goforen liiketoiminnasta kestäväksi voidaan siis katsoa se osuus, joka täyttää joko asetuksen ensimmäisen tai toisen liitteen kohdan 8.2. tekniset arviointikriteerit yleisten taksonomiakriteerien ohella.

Toisen liitteen kohdan 8.2. mukainen ilmastonmuutokseen sopeutumisen kriteeri edellyttää, että toiminnassa on otettu käyttöön fyysisiä ja muita kuin fyysisiä ratkaisuja, joilla

vähennetään merkittävästi tärkeimpiä kyseiseen toimintaan olennaisesti liittyviä fyysisiä ilmastoriskejä. Gofore ei ole toistaiseksi ottanut käyttöön kuvatun kaltaisia ratkaisuja, mutta vuoden 2023 aikana selvitetään mahdollisuutta niiden käyttöön. Yhtiö arvioi, että sen taksonomian mukaisen liiketoiminnan osuutta liikevaihdosta voidaan tulevaisuudessa kasvattaa merkittävästi, mikäli tällaisia ratkaisuja voidaan ottaa käyttöön.

Koska aiemmin kuvattuja sopeutumisratkaisuja ei ole vuoden 2022 aikana ollut käytössä, taksonomiakelpoisen liiketoiminnan osuus liikevaihdosta on laskettu tunnistamalla sellaiset Goforen asiakasprojektit, jotka täyttävät yhtiön näkemyksen mukaan asetuksen ilmastonmuutoksen hillinnälle annetun kriteerin vaatimukset. Kriteeri on asetuksessa määriteltä seuraavasti: ”Tieto- ja viestintätekniisiä ratkaisuja käytetään pääasiassa sellaisten tietojen ja analyysien tuottamiseen, jotka mahdollistavat kasvihuonekaasupäästöjen vähentämisen.” Tämän osuuden yhtiön liiketoiminnasta voidaan katsoa olevan komission asetuksen tarkoittamalla tavalla ilmastonmuutoksen hillinnän mahdollistavaa.

Lisäksi asetuksessa edellytetään, että jos markkinoilla on jo saatavilla vaihtoehtoinen ratkaisu tai teknologia, tulee laskennallisesti pystyä osoittamaan, että uudella ratkaisulla pystytään osoitettavasti vähentämään merkittävästi elinkaaren aikaisia kasvihuonekaasupäästöjä verrattuna parhaiten toimivaan vaihtoehtoiseen ratkaisuun tai teknologiaan. Koska Gofore toimittaa räätälöityjä ohjelmistoratkaisuja, jotka on kehitetty yksilöllisesti kuhunkin asiakkaan tarpeeseen, ei ole realistista syytä olettaa, että markkinoilla olisi saatavilla vertailukelpoinen vaihtoehtoinen ratkaisu. Tästä syystä yhtiö tulkitsee, että laskennallista vertailua eri vaihtoehtojen välillä ei ole mahdollista tehdä. ja tämä kohta voidaan jättää huomiotta taksonomiamukaisuutta arvioitaessa.

Taksonomiamukainen liiketoiminta määriteltiin käymällä läpi Goforen asiakasprojektit ja tunnistamalla niiden joukosta sellaiset, joissa aiemmin mainittu ilmastonmuutoksen hillinnän kriteeri täyttyi. Projektit jakautuivat tyypillisesti kahteen kategoriaan:

- Hankkeet, joissa kerättiin, jalostettiin tai jaettiin eteenpäin dataa, jota voidaan

käyttää ilmastonmuutoksen hillintään. Data saattoi olla esimerkiksi ympäristön tilaan liittyvää dataa tai ajoneuvojen päästödataa. Päästövähennykset mahdollistuivat sitä kautta, että tuotettua tietoa käytettiin esimerkiksi lainsäädännön kehittämiseen tai muunlaiseen tietoon pohjautuvaan päätöksentekoon, joka mahdollistaa kasvihuonekaasupäästöjen vähentämisen.

- Hankkeet, joissa Gofore kehitti datavetoista ratkaisua, joka mahdollisti sen, että asiakas puolestaan kykeni valmistamaan omaa tuotettaan, joka on aiemmin markkinoilla olevaa vastaavaa ratkaisua vähäpäästöisempi tai kyseisen asiakkaan tuottama ratkaisu muulla tavalla mahdollisti muiden alojen kasvihuonekaasupäästöjen vähennyksen.

Koska komission asetuksessa annettu ilmastonmuutoksen hillinnän kriteeri edellyttää, että kasvihuonekaasupäästöjen vähentäminen tapahtuu tietoja ja analyysieja hyödyntämällä, taksonomiamukaisuuden arvioinnissa rajattiin pois sellaiset asiakasprojektit, joissa kylläkin tapahtuu päästöjen väheneminen, mutta se ei tapahdu

tietoja tai analyyssejä hyödyntämällä, vaan esimerkiksi asiakasorganisaation toiminnan tehostamisen myötä (esimerkiksi sähköistämällä aiemmin fyysinen prosessi) tai Goforen toteuttaman tietojärjestelmän suoria ilmastopäästöjä vähentämällä (vihreä koodaus/ vihreä ICT- ratkaisut).

Goforen taksonomianmukaisen liiketoiminnan osuus on määritelty delegoidun säädöksen liitteessä 1 annetun ohjeistuksen mukaan erikseen liikevaihdolle, pääomamenoille (CapEx) ja toimintamenoille (OpEx). Laskenta perustuu tilikauden 2022 konsernitilinpäätöksen lukuihin. Konsernin liikevaihto on määritelty IFRS standardien mukaisesti. Taksonomialaskennassa käytetään konsernitilinpäätöksen liikevaihto- ja projektiseurantalukuja, joista luvut ovat suoraan, yksiportaisesti johdettavissa ja sijoitettavissa konsernituloslaskelmaan.

Taksonomianmukaisuuden osalta liikevaihto on tarkasteltu projektitasoisesti suhteessa taksoniakriteereihin. Taksoniakriteereiden mukaiset pääomamenot on arvioitu konsernin pääomamenoja vasten. Yhtiöllä ei arvioida olevan taksoniakelpoisia pääomainvestointeja.

Taksonomiakelpoiseen liikevaihtoon liittyvät toimintamenot muodostuvat suorista palkkakuluista, jotka perustuvat tehtyihin tunteihin ja ovat arvostettu keskimääräisellä henkilöstökululla sisältäen sivukulut.

Taksonomianmukainen liiketoiminta on tarkemmin eritelty seuraavissa taulukoissa.



Tunnusluvut (IFRS)

Tuhatta euroa, ellei toisin mainittu	2022	2021	2020
Liikevaihto	149 921	104 509	77 953
Liikevaihdon kasvu %	43,5%	34,1%	21,7%
Käyttökate (EBITDA)	22 736	17 062	12 329
Käyttökate (EBITDA), %	15,2%	16,3%	15,8%
Oikaistu EBITA	21 987	14 646	10 778
Oikaistu EBITA, %	14,7%	14,0%	13,8%
EBITA	20 426	14 451	9 908
EBITA, %	13,6%	13,8%	12,7%
Liiketulos (EBIT)	16 637	12 197	8 750
Liiketulos (EBIT), %	11,1%	11,7%	11,2%
Tilikauden tulos	12 223	9 073	6 903
Osakekohtainen tulos (EPS), laimentamaton	0,78	0,61	0,49
Osakekohtainen tulos (EPS), laimennettu *	0,78	0,61	0,49
Kassavirta per osake	1,41	0,96	0,64
Osakekohtainen oma pääoma	5,11	4,05	2,57
Osinko per osake	0,34	0,28	0,24
Osinkosuhde, %	43,6%	45,9%	48,9%
Efektiivinen osinkotuotto, %	1,5%	1,2%	1,4%
P/E-luku	28,5	39,3	34,8
Oman pääoman tuotto (ROE), %	17,3%	18,6%	38,3%
Sijoitetun pääoman tuotto (ROI), %	18,8%	19,1%	33,6%
Omavaraisuusaste, %	54,0%	61,5%	47,1%
Nettovelkaisuusaste, %	-29,5%	-41,1%	-15,4%
Työntekijöiden lukumäärä kauden lopussa	1 297	852	724
Keskimääräinen kokonaiskapasiteetti, FTE	1 035	745	597
Keskimääräinen alihankinta, FTE	159	113	83

VAIHTOEHTOISET TUNNUSLUVUT (APM)

Gofore käyttää ja julkaisee vaihtoehtoisia tunnuslukuja kuvatakseen paremmin liiketoiminnan operatiivista kehitystä. Niitä ovat muun muassa oikaistu EBITA, EBITA, EBITDA, ROI, ROE, omavaraisuusaste, nettovelkaisuusaste, osakekohtainen kassavirta, osinkosuhde, efektiivinen osinkotuotto ja P/E-luku. EBITA on liiketulos ennen yrityshankintoihin liittyvien aineettomien hyödykkeiden poistoja (PPA – Purchase Price Allocation), jotka johtuvat yrityskauppojen yhteydessä tehtyjen omaisuserien arvostamisesta käypään arvoonsa.

Erät, jotka vaikuttavat EBITA:n ja oikaistun EBITA:n laskentaan, ovat seuraavat:

Tuhatta euroa, ellei toisin mainittu	2022	2021
EBITA, Oikaistu EBITA ja EBITDA		
EBIT	16 637	12 197
Yrityshankintoihin liittyvien aineettomien hyödykkeiden poistot	3 789	2 254
EBITA	20 426	14 451
Yrityshankintojen transaktiokulut	1 587	195
Uudelleenjärjestelykulut	0	-1
Käyttöomaisuuden myyntivoitot/-tappiot	-26	0
Oikaistu EBITA	21 987	14 646
EBIT	16 637	12 197
Poistot	2 310	2 610
Yrityshankintoihin liittyvien aineettomien hyödykkeiden poistot	3 789	2 254
EBITDA	22 736	17 062

Tunnuslukujen laskentakaavat

Liikevaihdon muutos, %	=	Liikevaihto – liikevaihto vertailukaudella Liikevaihto vertailukaudella	x 100	Osinkosuhde, %	=	Osakekohtainen osinko Osakekohtainen tulos, laimentamaton	x 100
Käyttökate EBITDA	=	Liiketulos + poistot ja arvonalentumiset		Osinko per osake (DPS)	=	Tilikauden osingot Painotettu keskimääräinen ulkona olevien osakkeiden lukumäärä tilikauden aikana	
Käyttökate-% (EBITDA-%)	=	Liiketulos + poistot ja arvonalentumiset Liikevaihto	x 100	Oman pääoman tuotto (ROE), %	=	Tilikauden tulos (annualisoitu) Oma pääoma yhteensä keskimäärin	x 100
Liiketulos ennen yrityshankintoihin liittyvien aineettomien hyödykkeiden poistoja ja liikearvon arvonalentumisia (EBITA)	=	Liiketulos + yrityshankintoihin liittyvien aineettomien hyödykkeiden poistot + liikearvon arvonalentumiset		Sijoitetun pääoman tuotto (ROI), %	=	Tulos ennen veroja (annualisoitu) + rahoituskulut (annualisoitu) Oma pääoma yhteensä keskimäärin + korolliset rahoitusvelat keskimäärin	x 100
Liiketulos-% ennen yritys-hankintoihin liittyvien aineettomien hyödykkeiden poistoja ja liikearvon arvonalentumisia (EBITA-%)	=	Liiketulos + yrityshankintoihin liittyvien aineettomien hyödykkeiden poistot + liikearvon arvonalentumiset Liikevaihto	x 100	Omavaraisuusaste, %	=	Oma pääoma yhteensä Taseen loppusumma – saadut ennakot	x 100
Liiketulos-% (EBIT-%)	=	Liiketulos Liikevaihto	x 100	Nettovelkaisuusaste, %	=	Pitkäaikaiset korolliset velat + Pitkäaikaiset vuokrasopimusvelat + Lyhytaikaiset korolliset velat + Lyhytaikaiset vuokrasopimusvelat – Rahat ja pankkisaamiset – Rahoitusarvopaperit - Pitkä- ja lyhytaikaisten varojen sijoitukset Oma pääoma yhteensä	x 100
Osakekohtainen tulos (EPS), laimennettu, euroa	=	Yhtiön osakkeenomistajille kuuluva tilikauden tulos Painotettu keskimääräinen ulkona olevien osakkeiden lukumäärä tilikauden aikana lisättynä potentiaalisilla uusilla osakkeilla		Keskimääräinen kokonaiskapasiteetti, FTE	=	Keskimääräinen kokonaiskapasiteetti, Full Time Equivalent (FTE) -luku kertoo konsernin henkilöstön kokonaiskapasiteetin määrän täysipäiväisten työntekijöiden lukumäärää vastaavaksi arvoksi muutettuna. Lukuun lasketaan mukaan koko henkilökunta roolista riippumatta. Vuosilomat, ylityövapaat, sairauslomat tai muut lyhyemmät poissaolot eivät vaikuta lukuun. Osa-aikaisuus ja muut pitkäaikaiset normaalityöajan poikkeamat vähentävät kokonaiskapasiteetin määrää verrattuna työsuhteessa olevan henkilöstön kokonaismäärään. Yrityshankintojen henkilöstön kapasiteetti on huomioitu hankintahetkestä alkaen.	
Osakekohtainen tulos (EPS), laimentamaton, euroa	=	Yhtiön osakkeenomistajille kuuluva tilikauden tulos Painotettu keskimääräinen ulkona olevien osakkeiden lukumäärä tilikauden aikana		Keskimääräinen alihankinta, FTE	=	Keskimääräinen alihankinta, Full Time Equivalent (FTE) -luku kertoo laskutettavassa työssä käytetyn alihankinnan määrän täysipäiväisten työntekijöiden lukumäärää vastaavaksi arvoksi muutettuna. Goforen hankkimien yhtiöiden käyttämä alihankinta on laskettu mukaan hankintapäivästä alkaen.	
Efektiivinen osinkotuotto	=	Osinko per osake Osakekurssi tilikauden päättyessä	x 100	Työntekijöiden lukumäärä kauden lopussa	=	Henkilöstömäärä tilikauden päättyessä.	
Hinta/ voittosuhde, P/E	=	Osakekurssi tilikauden päättyessä Tulos per osake, laimentamaton	x 100	Gofore määrittelee oikaistun EBITA:n seuraavasti:			
Kassavirta per osake	=	Liiketoiminnan rahavirta Painotettu keskimääräinen ulkona olevien osakkeiden lukumäärä tilikauden aikana		Oikaistu EBITA	=	Raportoitu EBITA + (+ liikearvon arvonalentumiset +/- liiketoimintojen yhdistämisestä aiheutuvat hankintaan liittyvät välittömät kulut/ tuotot + liiketoiminnan uudelleenjärjestelykulut - käyttöomaisuuden luovutusvoitot + käyttöomaisuuden luovutustappiot).	
Osakekohtainen oma pääoma	=	Oma pääoma ilman vähemmistöosuutta Osakkeiden lukumäärä kauden lopussa ilman omia osakkeita					

Tilinpäätös 2022



Konsernitilinpäätös	46
Konsernitase	46
Konsernin laaja tuloslaskelma	47
Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista	48
Konsernin rahavirtalaskelma	49
Konsernitilinpäätöksen liitetiedot	50
1.Laatimis- ja yhdistelyperiaatteet	50
2.Goforen taloudellinen kehitys	53
3.Käyttöpääoma	60
4.Pääomarakenne ja sen hallinta	67
5.Muut liitetiedot	78
Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)	79
Hallituksen toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen allekirjoitukset	89
Tilintarkastuskertomus	90
Osakkeet ja osakkeenomistajat	93

Tilinpäätös 2022

Konsernitilinpäätös (IFRS)

Tilinpäätöstä tulee lukea yhdessä liitetietojen kanssa.

KONSERNITASE

Tuhatta euroa	Liitetieto	2022	2021
Varat			
Pitkäaikaiset varat			
Liikearvo	3.2	47 694	26 897
Muut aineettomat hyödykkeet	3.3	22 465	11 257
Aineelliset hyödykkeet	3.4	751	427
Käyttöoikeusomaisuuserät	3.5	3 564	4 409
Muut saamiset	4.2	917	1
Laskennalliset verosaamiset	2.6	147	37
Pitkäaikaiset varat yhteensä		75 537	43 029
Lyhytaikaiset varat			
Myyntisaamiset	3.6; 4.4	24 248	15 980
Sopimuksiin perustuvat omaisuuserät	3.6; 4.4	465	709
Muut lyhytaikaiset varat	4.2	2 826	2 346
Tuloverosaamiset	2.6	140	144
Rahoitusarvopaperit	4.2	1 077	575
Rahat ja pankkisaamiset	4.2; 4.4	44 135	39 114
Lyhytaikaiset varat yhteensä		72 890	58 869
Varat yhteensä		148 427	101 898

Tuhatta euroa	Liitetieto	2022	2021
Oma pääoma ja velat			
Oma pääoma			
Osakepääoma	4.5	80	80
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto		49 897	40 103
Muut rahastot		542	0
Kertyneet voittovarot		28 764	20 822
Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma yhteensä		79 283	61 005
Määräysvallattomien omistajien osuus	1.1; 1.2	475	304
Oma pääoma yhteensä		79 759	61 309
Pitkäaikaiset velat			
Korolliset rahoitusvelat	4.1-4.4	13 464	7 450
Muut velat	3.7; 4.2	3 196	0
Vuokrasopimusvelat	3.5; 4.3	1 464	2 644
Laskennalliset verovelat	2.6	4 664	2 111
Pitkäaikaiset velat yhteensä		22 788	12 205
Lyhytaikaiset velat			
Ostovelat ja muut velat	3.7	21 480	11 199
Sopimuksiin perustuvat velat	3.6; 3.7	688	2 217
Korolliset rahoitusvelat	4.1-4.4	4 593	2 600
Vuokrasopimusvelat	3.5; 4.3	2 141	1 807
Siirtovelat	3.7	15 750	10 028
Tuloverovelat	2.6	1 229	533
Lyhytaikaiset velat yhteensä		45 881	28 384
Velat yhteensä		68 668	40 589
Oma pääoma ja velat yhteensä		148 427	101 898

KONSERNIN LAAJA TULOSLASKELMA

Tuhatta euroa	Liitetieto	2022	2021
Liikevaihto	2.1.	149 921	104 509
Valmistus omaan käyttöön		305	140
Liiketoiminnan muut tuotot	2.2	126	128
Materiaalit ja palvelut		-25 073	-17 547
Henkilöstökulut	2.3.-2.4.	-85 150	-58 943
Poistot ja arvonalentumiset	3.3.-3.5.	-6 099	-4 865
Liiketoiminnan muut kulut	2.2.	-17 394	-11 226
Liikevoitto (EBIT)		16 637	12 197
Rahoituskulut	2.5.	-824	-902
Rahoitustuotot	2.5.	60	40
Tulos ennen veroja		15 873	11 335
Tuloverot	2.6.	-3 650	-2 261
Tilikauden tulos		12 223	9 073
Muut laajan tuloksen erät			
Erät verojen jälkeen, jotka saatetaan myöhemmin siirtää tulosvaikutteisiksi			
Muuntoerot		0	12
Rahavirran suojaus		542	0
Tilikauden muut laajan tuloksen erät verojen jälkeen		542	12
Tilikauden laaja tulos		12 765	9 086
Tilikauden tuloksen jakautuminen:			
Emoyhtiön omistajille		11 954	8 953
Määräysvallattomille omistajille	1.1.-1.2.	269	120
		12 223	9 073
Tilikauden laajan tuloksen jakautuminen:			
Emoyhtiön omistajille	2.7.	12 496	8 966
Määräysvallattomille omistajille	2.7.	269	120
		12 765	9 086
Osakekohtainen tulos, EPS (laimentamanton)	2.7.	0,78	0,61
Osakekohtainen tulos, EPS (laimennettu)	2.7.	0,78	0,61

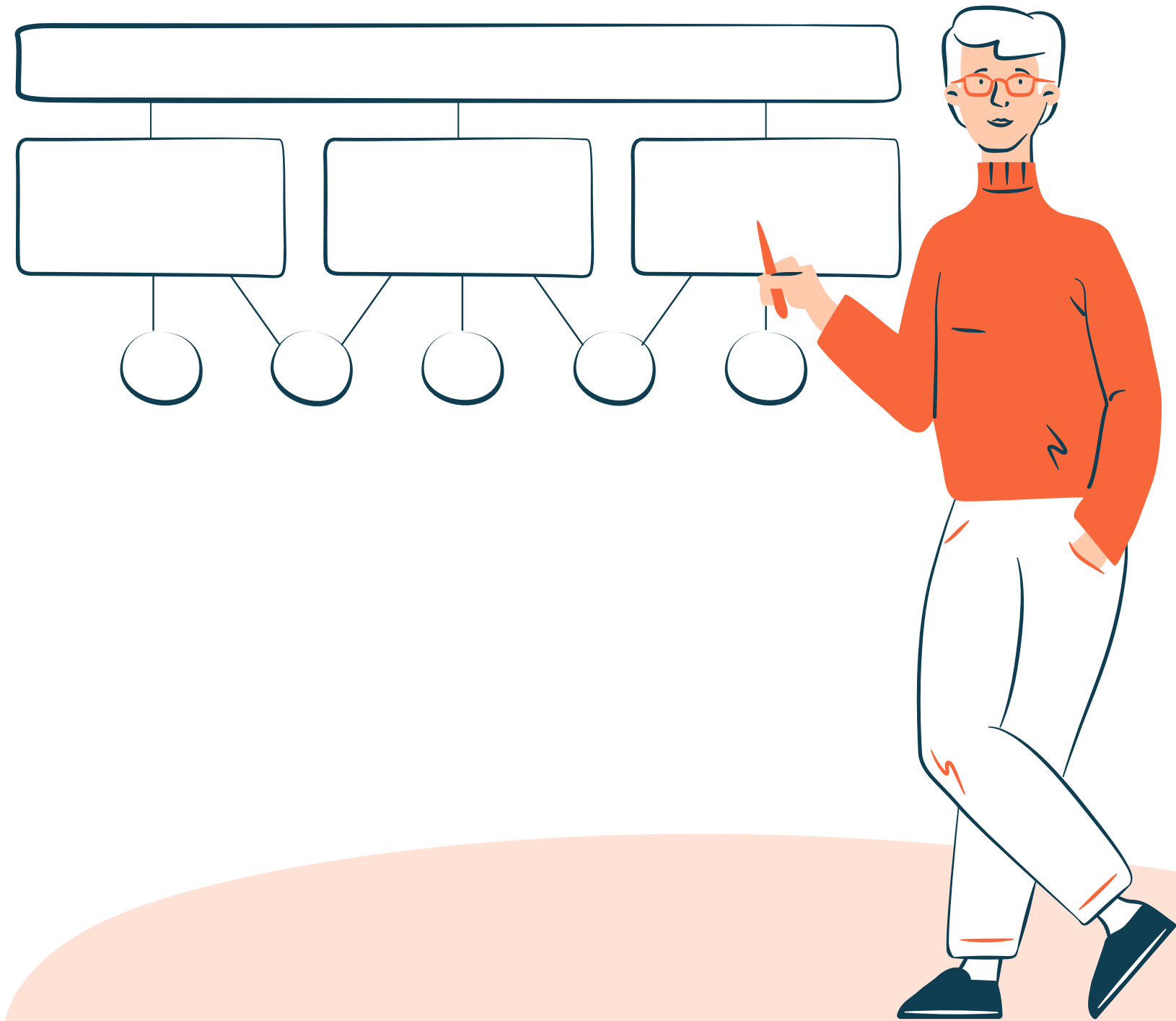
LASKELMA KONSERNIN OMAN PÄÄOMAN MUUTOKSISTA

2022							EMOYHTIÖN OMISTAJILLE KUULUVA OMA PÄÄOMA	
Tuhatta euroa	Osakepääoma	Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	Käyvänarvon rahasto	Muuntoerot	Kertyneet voittovarats	Yhteensä	Määräys-vallattomien omistajien osuus	Oma pääoma yhteensä
Oma pääoma 1.1.2022	80	40 103	0	0	20 822	61 005	304	61 309
Tilikauden tulos					11 954	11 954	269	12 223
Muut laajan tuloslaskelman erät			542			542		542
Tilikauden laaja tulos	0	0	542	0	11 954	12 496	269	12 765
Tapahtumat osakkeenomistajien ja määräysvallattomien omistajien kanssa:								
Osakeperusteiset maksut (Liitetieto 2.4)		1 042			297	1 340		1 340
Osingot (Liitetieto 4.6)					-4 304	-4 304	-131	-4 434
Osakkeina maksettu osuus yrityshankinnoista (Liitetieto 3.1)		8 715				8 715		8 715
Muutos määräysvallattomien omistajien osuuksissa (Liitetieto 1.2)		37			-6	31	34	65
Oma pääoma 31.12.2022	80	49 897	542	0	28 764	79 283	475	79 759

2021							EMOYHTIÖN OMISTAJILLE KUULUVA OMA PÄÄOMA	
Tuhatta euroa	Osakepääoma	Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	Käyvänarvon rahasto	Muuntoerot	Kertyneet voittovarats	Yhteensä	Määräys-vallattomien omistajien osuus	Oma pääoma yhteensä
Oma pääoma 1.1.2021	80	20 515		-12	15 476	36 059	23	36 082
Tilikauden tulos					8 953	8 953	120	9 073
Muut laajan tuloslaskelman erät				12		12	0	12
Tilikauden laaja tulos	0	0	0	12	8 953	8 966	120	9 086
Tapahtumat osakkeenomistajien ja määräysvallattomien omistajien kanssa:								
Osakeperusteiset maksut (Liitetieto 2.4)		571			192	763		763
Osingot					-3 373	-3 373		-3 373
Osakeanti		19 017			-426	18 592	8	18 600
Omien osakkeiden hankinta					-1	-1		-1
Muutos määräysvallattomien omistajien osuuksissa (Liitetieto 1.2)		-1			0	-1	152	151
Oma pääoma 31.12.2021	80	40 103	0	0	20 822	61 005	304	61 309

KONSERNIN RAHAVIRTALASKELMA

Tuhatta euroa	2022	2021
Liiketoiminnan nettorahavirta		
Tulos ennen veroja	15 873	11 335
Tulos ennen veroja, rahavirtaoikaisut:		
Poistot ja arvonalentumiset	6 099	4 865
Rahoitustuotot ja -kulut	764	862
Muut oikaisut	1 406	762
Käyttöpääoman muutokset	1 799	-334
Saadut ja maksetut korot	-210	-226
Muut rahoituserät	-79	-666
Maksetut tuloverot	-3 911	-2 410
Liiketoiminnan nettorahavirta	21 740	14 187
Investointien nettorahavirta		
Aineellisten omaisuuserien myynnit	65	5
Investoinnit aineettomiin omaisuuseriin	-312	-140
Investoinnit aineellisiin omaisuuseriin	-355	-60
Yrityshankinnat vähennettynä hankintahetken rahavaroilla	-17 486	-9 853
Investointien nettorahavirta	-18 089	-10 047
Rahoituksen nettorahavirta		
Omien osakkeiden hankinta	0	-1
Vuokrasopimusvelkojen takaisinmaksut	-1 949	-2 189
Lainojen nostot	11 500	3 000
Lainojen takaisin maksut	-3 802	-2 450
Rahoitusinstrumentit	-10	0
Osakeanti	0	19 017
Osakkeiden liikkeeseenlaskukulut	0	-426
Emoyhtiön osakkeenomistajille maksetut osingot	-4 304	-3 373
Määräysvallattomille omistajille maksetut osingot	-131	0
Muutokset määräysvallattomien omistajien osuudessa	65	0
Rahoituksen nettorahavirta	1 370	13 580
Rahavarojen muutos	5 021	17 719
Rahavarat kauden alussa	39 114	21 394
Rahavarat kauden lopussa	44 135	39 114



Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

1 Laatimis- ja yhdistelyperiaatteet

1.1. PERUSTIEDOT

YHTIÖTIEDOT

Gofore on kasvua tavoitteleva digitalisaatiopalveluyritys. Gofore-konsernin emoyhtiö Gofore Oyj on Suomen lainsäädännön mukaisesti perustettu osakeyhtiö, jonka Y-tunnus on 1710128-9. Gofore on perustettu Tampereella, ja sen rekisteröity osoite on Kalevantie 2, 33100 Tampere. Gofore Oyj:n osakkeet on listattu Nasdaq Helsinki -markkinapaikalla.

Yhtiön hallitus on hyväksynyt 2.3.2023 konsernitilinpäätöksen 31.12.2022 päättyneeltä tilikaudelta. Goforen tilinpäätös, toimintakertomus ja tilintarkastuskertomus

ovat saatavilla yhtiön internetsivuilla www.gofore.com ja konsernin pääkonttorissa osoitteessa Kalevantie 2, 33100 Tampere. Osakeyhtiölain mukaan osakkeenomistajat voivat vahvistaa tai hylätä tilinpäätöksen sen julkistamisen jälkeen pidettävässä varsinaisessa yhtiökokouksessa.

Gofore-konserniin kuuluvat emoyhtiö Gofore Oyj ja sen tytäryhtiöt. Tiedot konsernin rakenteesta on esitetty liitetiedossa 1.1. Tiedot konsernin muista lähipiirisuhteista on esitetty liitetiedossa 5.1.

KONSERNIRAKENNE

Tietoja tytäryhtiöistä

Konsernitilinpäätös sisältää seuraavat yhtiöt:

Nimi	Perustoiminnallisuus	Maa	% omistusosuus	
			2022	2021
Gofore Oyj	Emoyhtiö/ tuotannollinen yhtiö	Suomi		
CEEA Oy ¹⁾	Tuotannollinen yhtiö	Suomi	95%	95%
Celkee Oy ¹⁾	Tuotannollinen yhtiö	Suomi	95%	95%
Gofore Vantaa Oy ²⁾	Tuotannollinen yhtiö	Suomi	100%	100%
Gofore Spain SL	Tuotannollinen yhtiö	Espanja	100%	100%
Gofore Germany GmbH	Tuotannollinen yhtiö	Saksa	100%	100%
Gofore Estonia OÜ	Tuotannollinen yhtiö	Viro	100%	100%
Gofore Lead Oy ²⁾	Tuotannollinen yhtiö	Suomi	100%	100%
Gofore UK Limited ³⁾	Tuotannollinen yhtiö, lakkautettu 2021.	Iso-Britannia	100%	100%
Rebase Consulting Oy	Tuotannollinen yhtiö	Suomi	66%	68%
Gofore Verify Oy ⁴⁾	Tuotannollinen yhtiö	Suomi	100%	100%
Sleek Oy ⁵⁾	Tuotannollinen yhtiö	Suomi	70%	-
Devecto Oy ⁶⁾	Tuotannollinen yhtiö	Suomi	100%	-
eMundo Gmbh (Germany) ⁷⁾	Tuotannollinen yhtiö	Saksa	100%	-
eMundo Gmbh (Austria) ⁷⁾	Tuotannollinen yhtiö	Itävalta	100%	-

Konsernirakennetaulukon lisätiedot:

1. CCEA Oy ja Celkee Oy on konsolidoitu Gofore konserniin 1.3.2021 alkaen. CCEA Oy on Celkee Oy:n emoyhtiö. Celkee Oy fuusioitiin CCEA Oy:hyn 1.10.2022.
2. Gofore Vantaa Oy fuusioitiin Gofore Lead Oy:hyn 1.2.2022.
3. Gofore UK Limited on lakkautettu vuonna 2021.
4. Qentinel Finland Oy:n nimi on muutettu Gofore Verify Oy:ksi 27.10.2022.
5. Sleek Oy on perustettu 13.1.2022.
6. Devecto Oy on konsolidoitu Gofore konserniin 3.1.2022 alkaen.
7. eMundo GmbH (Germany) on konsolidoitu Gofore konserniin 1.11.2022 alkaen. eMundo GmbH (Austria) on eMundo GmbH:n (Germany) 100% omistama tytäryhtiö.

1.2. LAATIMISPERUSTA

LAATIMISPERIAATTEET JA IFRS STANDARDIEN KÄYTTÖÖNOTTO

Goforen konsernitilinpäätös on laadittu noudattaen 31.12.2022 voimassa olevia Euroopan Unionin hyväksymiä kansainvälisiä tilinpäätösstandardeja (International Financial Reporting Standards, IFRS) ja niiden tulkintaohjeita (IFRIC). Tilinpäätöksen liitetiedot ovat myös Suomen kirjanpito- ja yhtiölainsäädännön mukaisia.

Konsernitilinpäätös perustuu alkuperäisiin hankintamenoihin, ellei jäljempänä olevissa tilinpäätöksen laatimisperiaatteissa toisin mainita. Konsernitilinpäätös esitetään euroina ja kaikki arvot on pyöristetty lähimpään tuhanteen, ellei toisin ilmoiteta. Pyöristyserojen vuoksi yksittäisten lukujen summa voi poiketa esitetystä summasta. Vertailuvuoden tiedot esitetään suluissa kuluvan tilikauden tietojen jälkeen.

YHDISTELYPERIAATTEET

Konsernitilinpäätös sisältää emoyhtiön lisäksi kaikki ne yhtiöt, joissa Goforella on määräysvalta (tytäryhtiöt). Goforella on määräysvalta yhtiössä, kun se altistuu sijoituskohteen muuttuvalle tuotolle tai on oikeutettu sen muuttuvaan tuottoon ja pystyy vaikuttamaan saamansa tuoton määrään käyttämällä sijoituskohdetta koskevaa valtaansa. Tilikauden aikana hankitut yhtiöt on yhdistelty konsernitilinpäätökseen niiden hankintahetkestä lähtien ja yhdistely lopetetaan, kun Gofore menettää määräysvallan yhtiössä.

Tytäryhtiöiden tilinpäätökset oikaistaan tarvittaessa vastaamaan konsernin tilinpäätöksen laatimisperiaatteita. Kaikki konsernin sisäiset liiketapahtumat, saamiset ja velat, sekä tuotot ja kulut liiketoimista konserniyhtiöiden välillä, eliminoidaan osana yhdistelyprosessia.

Määräysvallattomien omistajien osuus tytäryhtiöistä esitetään konsernitaseessa osana omaa pääomaa, erillään osakkeenomistajille kuuluvasta pääomasta. Määräysvallattomien omistajien osuus tilikauden tuloksesta ilmoitetaan laajassa tuloslaskelmassa erikseen.

MÄÄRÄYSVALLATTOMIEN OMISTAJIEN OSUUS

Tapahtumat määräysvallattomien omistajien kanssa käsitellään kuten omistajien kanssa tehdyt. Määräysvallattomilta omistajilta hankitun omistusosuuden kauppahinnan ja saadun nettovarallisuuden käyvän arvon välinen ero kirjataan suoraan konsernin omaan pääomaan. Määräysvallattomille omistajille myydyn osuuden luovutusvoitto tai -tappio kirjataan myös suoraan omaan pääomaan.

Gofore on perustanut Rebase Consulting Oy:n helmikuussa 2020. Gofore omistaa yhtiöstä 66 prosenttia. Rebase Consulting Oy:n liikevaihto tilikaudella oli 4 732 tuhatta euroa. Taseen loppusumma oli 1 880 tuhatta euroa.

Gofore on hankkinut CCEA Oy:n ja Celkee Oy:n maaliskuussa 2021. Gofore omistaa yhtiöstä 95 prosenttia. CCEA:n liikevaihto tilikaudella oli 8 370 tuhatta euroa ja taseen loppusumma oli 3 705 tuhatta euroa.

Gofore on perustanut Sleek Oy:n tammikuussa 2022. Gofore omistaa yhtiöstä 70 prosenttia. Sleek Oy:n liikevaihto oli tilikaudella 1 011 tuhatta euroa. Taseen loppusumma oli 563 tuhatta euroa.

SEGMENTTIRAPORTOINTI

Gofore Oyj:llä on vain yksi toimintasegmentti, ja segmenttiluvut ovat yhdenmuukaisia Gofore-konsernin lukujen kanssa, katso tarkemmin liitetieto 2.1 Myyntituotot asiakassopimuksista.

VALUUTTAKURSSIT JA ULKOMAISET KONSERNIYHTIÖT

Konserniyhtiöiden kirjanpito ja raportointi tehdään niiden toimintaympäristön valuutassa (”toiminnallinen valuutta”). Konsernitilinpäätös esitetään euroina, emoyhtiön toiminta- ja esittämisvaluutassa. Vuosien 2021 ja 2022 aikana Goforella ei ole ollut tytäryhtiöitä, joiden toimintavaluutta olisi ollut muu kuin euro.

Konsernin tilinpäätöksessä ulkomaisten tytäryhtiöiden tuloslaskelmat muunnetaan euroiksi tilikauden keskikurssilla ja taseet tilinpäätöspäivän valuuttakurssilla. Laajan tuloksen ja taseen eri valuuttakurssista johtuva keskikurssiero kirjataan muihin laajan tuloksen eriin. Ulkomaisten tytäryhtiöiden yhdistelystä johtuvat muuntoerot ja hankinnan jälkeen kertyneiden oman pääoman erien muuntoerot kirjataan muihin laajan tuloksen eriin. Valuuttamääräiset tuotot ja kulut rahamääräisistä eristä, jotka kuuluvat ulkomaiseen yksikön nettosijoitukseen, huomioidaan muissa laajan tuloksen erissä ja kirjataan laajaan tuloslaskelmaan, kun ulkomaisesta yksiköstä luovutaan.

Ulkomaan valuuttoina olevat transaktiot kirjataan toimintavaluuttana transaktiopäivän vaihtokurssin perusteella. Rahamääräiset erät muunnetaan toimintavaluuttaksi raportointikauden lopun valuuttakurssien perusteella. Muut kuin rahamääräiset erät arvostetaan transaktiopäivän vaihtokurssiin.

MUUTOKSET LAATIMISPERIAATTEISSA

IFRS 9, suojauslaskenta

Gofore on muuttanut laskentaperiaatteitaan ja alkanut soveltaa IFRS 9 -standardin mukaista suojauslaskentaa koskien korkokatto- ja koronvaihtosopimuksia. Muutos tuli voimaan 1.1.2022. Käyvän arvon muutosten suojauksen tehokas osuus on kirjattu laajaan tuloslaskelmaan muihin laajan tuloksen eriin ja esitetään omassa pääomassa käyvän arvon rahastossa. Suojauksen tehoton osuus kirjataan tuloslaskelman rahoituseriin. Suojausinstrumentista omaan pääomaan kertyneet voitot ja tappiot siirretään tulosvaikutteisiksi silloin, kun suojattu erä vaikuttaa voittoon tai tappioon.

KORONAVIRUSPANDEMIAN VAIKUTUKSET

Koronaviruspandemia aiheutti epävarmuutta toimintaympäristössä myös vuonna 2022, mutta on osaltaan myös kiihdyttänyt digitalisaatiota. Endemiaksi laantu-neella pandemialla oli vähäinen negatiivinen vaikutus liiketoimintaan vuonna 2022 sairauspoissaolojen kasvaessa, palveluiden kysynnän säilyessä odotetulla tasolla. Koronaviruksen aiheuttama epävarmuus ja sen mahdolliset markkinavaikutukset jatkunevat lähitulevaisuudessa.

VENÄJÄN HYÖKKÄYSSODAN VAIKUTUKSET

Venäjän hyökkäyssodan tai maahan kohdistuvien rajoitteiden suora vaikutus Goforeen on edelleen pieni. Goforella ei ole toimintoja Venäjällä, Ukrainassa tai Valko-Venäjällä. Konfliktilla saattaa olla välillistä vaikutusta asiakkaiden liiketoimintariskien tai inflaation kautta. Nämä riskit vaikuttivat Goforen liiketoimintaan vähäisesti katsauskaudella, joten Gofore näkee tämän riskin matalana. Sodan aiheuttama epävarmuus ja sen mahdolliset markkinavaikutukset tulevat jatkumaan lähitulevaisuudessa.

1.3. JOHDON HARKINTAA EDELLYTTÄVÄT KESKEISET ARVIOT JA OLETUKSET

Johdon edellytetään käyttävän konsernitilinpäätöksen laatimisessa harkintaa, arvioita ja oletuksia, jotka vaikuttavat raportoituihin tuottojen, kulujen, varojen ja velkojen määriin sekä niihin liittyviin tilinpäätöksessä esitettäviin liitetietoihin. Toteumat voivat poiketa näistä arvioista.

Konsernitilinpäätöksen laatimisperiaatteiden soveltaminen vaatii johdolta erilaisia arvioita.

Merkittävimmät johdon harkintaa ja arvioita sisältävät erät, sekä näihin liittyvät keskeiset epävarmuustekijät esitetään seuraavissa liitetiedoissa:

- Osakeperusteiset maksut (liitetieto 2.4)
- Liiketoimintojen yhdistämiset, hankitun nettovarallisuuden arvo ja ehdolliset vastikkeet (liitetieto 3.1)
- Arvon alentumistestaus (liitetieto 3.2)
- Odotettavissa olevat luottotappiot (liitetieto 4.4)
- Vuokrasopimukset (liitetieto 3.5)

1.4. UUDET TAI MUUTETUT IFRS-STANDARDIT

Gofore soveltaa uusia ja muutettuja standardeja ja tulkintoja niiden tullessa voimaan. Tilikaudella 2022 ei tullut voimaan uusia standardeja, joilla olisi ollut olennaista vaikutusta Gofore-konsernin tilinpäätökseen.

Seuraavat uudet standardit ja standardien muutokset tulevat voimaan 1.1.2023 alkavalla tilikaudella tai myöhemmin. Ainoastaan sellaiset muutokset on sisällytetty alla olevaan yhteenvetoon, joilla arvion mukaan saattaisi olla vaikutusta Goforen tuleviin tilinpäätöksiin.

Sovellettavat uudet ja muutetut standardit 31.12.2022

* = Kyseistä säännöstä ei ole hyväksytty sovellettavaksi EU:ssa 31.12.2022 mennessä.

Tappiolliset sopimukset – sopimuksen täyttämisestä aiheutuvat väistämättömät menot (Costs of Fulfilling a Contract) – Muutokset IAS 37:ään Varaukset, ehdolliset velat ja ehdolliset varat (sovellettava 1.1.2022 tai sen jälkeen alkavilla tilikaudilla)

Muutoksilla selvennetään, kun tappiollista sopimusta koskeva varaus kirjataan väistämättä aiheutuvien menojen perusteella, että näihin menoihin sisällytetään välittömien lisämenojen lisäksi myös kohdistettu osuus muista välittömistä menoista.

Kansainvälisiin tilinpäätösstandardeihin tehdyt vuosittaiset parannukset 2018–2020 (sovellettava 1.1.2022 tai sen jälkeen alkavilla tilikausilla).

Vuosittaiset parannukset (Annual Improvements) -menettelyn kautta standardeihin tehtävät pienet ja vähemmän kiireelliset muutokset kerätään yhdeksi kokonaisuudeksi ja toteutetaan kerran vuodessa. Muutoksilla on selvennetty seuraavia standardeja:

- IFRS 1 *Ensimmäinen IFRS-standardien käyttöönotto* – Tytäryhtiö ensikertaa soveltajana (Subsidiary as a first-time adopter): Muutos yksinkertaistaa IFRS 1:n soveltamista tytäryrityksessä, josta tulee ensisiirtynä myöhemmin kuin emoyrityksestä. Tytäryritys voi päättää arvostaa kertyneet muuntoerot samaan määrään kuin konsernitilinpäätöksessä.
- IFRS 9 *Rahoitusinstrumentit* – Palkkiot rahoitusvelkojen taseesta poiskirjaamisen ns. ’10 %:n’ testissä (Fees in the ’10 per cent’ test for derecognition of financial liabilities): Muutoksella selvennetään taseesta poiskirjaamisen 10 %:n testiä palkkioiden osalta siten, että määritettäessä maksettuja palkkioita vähennettyinä saaduilla palkkioilla, lainanottaja sisällyttää vain lainanottajan ja -antajan väliset maksetut tai saadut palkkiot, ml. lainanottajan tai -saajan muiden puolesta maksamat tai saamat palkkiot.

Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet – aiottua käyttöä edeltävät tulot (Property, Plant and Equipment – Proceeds before Intended Use) – Muutokset IAS 16:een Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet (sovellettava 1.1.2022 tai sen jälkeen alkavilla tilikausilla)

Muutosten mukaan keskeneräisen aineellisen hyödykkeen käytöstä syntyneiden tuotteiden myyntituotot ja niihin liittyvät valmistusmenot tulee kirjata tulospaikoiksi.

Tulevilla tilikausilla sovellettavat uudet ja muutetut standardit

Disclosure of Accounting Policies – Muutokset IAS 1:een Tilinpäätöksen esittäminen ja IFRS Practice Statement 2 Making Materiality Judgements (Sovellettava 1.1.2023 tai sen jälkeen alkavilla tilikausilla, aikaisempi soveltaminen on sallittua)

Muutokset selventävät olennaisuuden periaatteen soveltamista laatimisperiaatteista annettaviin liitetietoihin.

*Definition of Accounting Estimates – Muutokset IAS 8:aan Tilinpäätöksen laatimisperiaatteet, kirjanpidollisten arvioiden muutokset ja virheet ** (Sovellettava 1.1.2023 tai sen jälkeen alkavilla tilikausilla, aikaisempi soveltaminen on sallittua)

Muutokset selventävät, kuinka yhtiöiden tulisi erottaa laatimisperiaatteiden muutokset kirjanpidollisten arvioiden muutoksista, ja keskittyvät kirjanpidollisen arvion määritelmään ja sen selventämiseen.

Deferred Tax related to Assets and Liabilities arising from a Single Transaction – Muutokset IAS 12:een Tuloverot (Sovellettava 1.1.2023 tai sen jälkeen alkavilla tilikausilla)

Muutokset kaventavat alkuperäistä kirjaamista koskevaa poikkeussääntöä ja selventävät, ettei poikkeussääntö sovellu yksittäisiin tapahtumiin, kuten vuokrasopimukset ja purkuvelvoitteet, joista syntyy yhtä suuret ja vastakkaiset väliaikaiset erot.

Classification of Liabilities as Current or Non-current – Muutokset IAS 1:een Tilinpäätöksen esittäminen: Classification of Liabilities as Current or Non-current, Classification of Liabilities as Current or Non-current - Deferral of Effective Date ja Non-current Liabilities with Covenants* (Sovellettava 1.1.2024 tai sen jälkeen alkavilla tilikausilla, aikaisempi soveltaminen on sallittua)

Muutosten tavoitteena on yhdenmukaistaa soveltamiskäytäntöä sekä selventää vaatimuksia velkojen luokitteluksi lyhyt- tai pitkäaikaisiksi. Muutokset täsmenävät, että sellaiset kovenantit, joiden on täyttyttävä raportointipäivän jälkeen, eivät vaikuta velan luokitteluun lyhyt- tai pitkäaikaiseksi raportointipäivänä. Muutokset edellyttävät, että tällaisista kovenanteista kerrotaan tilinpäätöksen liitetiedoissa.

2 Goforen taloudellinen kehitys

2.1 MYYNTITUOTOT ASIAKASSOPIMUKSISTA

LAATIMISPERIAATTEET

Segmenttitieto

Konsernin liiketoimintana on digitaalisiin ratkaisuihin liittyvien palveluiden ja digitalisaatioon liittyvien konsultointipalvelujen tarjoaminen. Goforen palvelut koostuvat digitaalisen muutoksen palveluista, palvelumuotoilusta, sovelluskehityksestä ja testauksesta sekä konsultoinnista, joka liittyy pilvipalveluiden hyödyntämiseen. Lisäksi Gofore välittää kolmansien osapuolten pilvikapasiteettia ja lisenssejä. Palveluiden luonne on kaikilla osa-alueilla samankaltaista asiantuntijatyötä. Palveluprosessissa eri osaamisalueiden asiantuntijatyötä yhdistellään joustavasti asiakastarpeiden mukaan. Resurssointiprosessi on kaikilla osa-alueilla yhteinen. Ylin operatiivinen päätöksentekijä kohdistaa resursseja konsernitasolla. Palveluiden taloudelliset ja rahoitukselliset ominaispiirteet eivät eroa toisistaan ja ne ovat yhtenevät myös palvelujen tuotantoprosessien luonteeseen, asiakastyypin ja palvelujake-lussa käytettävien menetelmien osalta. Gofore määrittelee liiketoimintansa yhdeksi segmentiksi.

Tuloutusperiaatteet

IFRS 15 -standardin mukaisesti asiakkaiden kanssa tehtyjen sopimusten tuotot kirjataan, kun palvelut siirtyvät asiakkaan määräysvaltaan sen vastikkeen määrää vastaavasti, johon konserni odottaa olevansa oikeutettu vastineena tavaroista tai palveluista. Tuotoksi kirjaaminen tapahtuu yhtenä ajankohtana tai ajan kuluessa. Gofore toimii pääasiassa myytyjen tuotteiden päämiehenä, koska asiakkaalle siirrettävien tuotteiden ja palvelujen hallinta on tyypillisesti sillä. Joissakin palveluissa Gofore toimii agenttina kolmansien osapuolten puolesta. Näitä palveluja on kuvattu tarkemmin jäljempänä.

Suoritevelvoitteet

Gofore kirjaa tuotot eri tulolajeista ajan kuluessa, lukuun ottamatta pilvikapasiteetin palkkioita ja lisenssien palkkioita, jotka kirjataan yhtenä ajankohtana.

Tunti- tai päiväperusteisiin veloituksiin perustuvat aikapohjaiset projektit kirja-taan tuotoiksi kustannusperusteisesti. Projektien työsuoritukset ja juoksevat kulut

laskutetaan kuukausittain. Jos Gofore on saanut ennakkomaksuja, ne kirjataan saaduiksi ennakoiksi ja tuotot kirjataan, kun palvelut on toimitettu. Suoritevelvoitteet täytetään tehdyn työn mukaisesti.

Kiinteähintaisissa projekteissa tuotot kirjataan ajan kuluessa projektiin kirjattujen todellisten kulujen tai tehtyjen tuntien perusteella projektin arvioituihin kokonais-kuluihin tai arvioituihin kokonaistuntimääriin verrattuna. Yhtiön kiinteähintaiset projektit ovat alle vuoden mittaisia ja vain hyvin harvoin yli 12 kuukautta kestäviä. Suoritevelvoitteet täytetään tehdyn työn mukaisesti.

Ylläpitopalveluissa tuotot kirjataan ajan kuluessa suoriteperusteisesti, kun palvelut suoritetaan. Ylläpidossa laskutus sykli voi vaihdella. Kun ylläpito laskutetaan etukä-teen, se kirjataan tuotoksi kuukausittain suoriteperusteisesti toimitettuja palveluja vastaan.

Gofore tarjoaa asiakkailleen myös kolmannen osapuolen pilvikapasiteettipalveluja ja lisenssejä. Näiden pilvipalveluiden myynnissä Gofore toimii agenttina ja kirjaa tuotot vain saaduista provisioista. Tarjotessaan tähän liittyviä palveluja ja lisenssejä Gofore ostaa SaaS-pohjaisen pilvikapasiteetin ja lisenssit kolmannen osapuolen toimittajalta ja toimittaa ne loppuasiakkaalle. Gofore saa kolmannen osapuolen SaaS-pohjaisten pilvikapasiteettipalvelujen ja lisenssien myynnistä provision. Kun Gofore toimii agenttina, se kirjaa myyntituotoiksi palkkion tai provision, johon se odottaa olevansa oikeutettu sitä vastaan, että se järjestää toisen osapuolen toimit-tamaan määritellyt palvelut.

Muuttuva vastike

Palvelujen toimittamiseen voi sisältyä muuttuva vastike, kuten alennus, viiväs-tysseuraamus ja asiakkaan esittämä vaatimus. Jos sopimukseen sisältyy muut-tuva summa, konserni arvioi vastikkeen määrän, johon sillä on oikeus vastineeksi tavaroiden luovuttamisesta asiakkaalle. Muuttuva vastike arvioidaan sopimuksen alussa, ja sille asetetaan rajoite kunnes on erittäin todennäköistä, että kirjattujen kumulatiivisten tuottojen määrässä ei tapahdu merkittävää tuottojen peruutusta, kun muuttuvan vastikkeen aiheuttama epävarmuus on myöhemmin ratkaistu.

Goforella on joidenkin yksittäisten asiakkaiden kanssa muuttuvia vastikkeitä.

SOPIMUKSEEN PERUSTUVAT TASEESEEN MERKITYT MÄÄRÄT

Sopimuksiin perustuvat omaisuuserät

Sopimuksiin perustuvilla omaisuuserillä tarkoitetaan oikeutta vastikkeeseen asiak-kaalle luovutetuista tavaroista tai palveluista. Koska laskutuksen aikataulu voi poiketa tuoton kirjaamisen aikataulusta, Gofore kirjaa sopimukseen perustuvan omaisuuserän, kun tuotto kirjataan ennen asiakkaan laskutusta.

Myyntisaamiset

Saaminen edustaa konsernin oikeutta vastikkeen määrään, joka on ehdoton, eli vain ajan kuluminen on tarpeen ennen vastikkeen erääntymistä maksettavaksi. Rahoitusvaroja koskevat tilinpäätöksen laatimisperiaatteet on esitetty liitetiedossa 4.2. Rahoitusvarat ja -velat.

Sopimuksiin perustuvat velat

Sopimuksiin perustuvilla veloilla tarkoitetaan velvollisuutta luovuttaa tavaroita tai palveluita asiakkaalle, jolta konserni on saanut vastikkeen (tai jonka on makset-tava vastike). Kun Gofore kirjaa tuotot asiakkaan laskuttamisen jälkeen, sopimuk-seen perustuva velka kirjataan, kun maksu on suoritettu tai maksu erääntyy (sen mukaan, kumpi tapahtuu aikaisemmin). Konserni tulouttaa saadut ennakot, kun konserni on täyttänyt suoritevelvoitteensa. Sopimuksiin perustuvat omaisuuserät ja velat on esitetty tämän liitetiedon lopussa olevissa taulukoissa.

Muut periaatteet

Goforen asiakkaiden kanssa tekemät sopimukset eivät sisällä merkittäviä rahoitus-komponentteja.

Goforen asiakkaiden kanssa tekemät sopimukset eivät sisällä muita kuin raha-vastikkeitä. Gofore ei anna toimitustakuita, jotka voitaisiin katsoa erillisiksi suori-tusvastuiksi. Goforen normaalit takuuehdot koskevat vain suoritettujen palveluiden määrittelyjen mukaisuutta.

LIIKEVAIHDON JAKAUMA

Tuhatta euroa, ellei toisin mainittu	2022	2021
Liikevaihto asiakassektoreittain		
Yksityinen sektori	59 840	36 570
Julkinen sektori	90 081	67 939
Liikevaihto myyntimaan mukaan		
Suomi	133 955	95 463
Muut maat	15 966	9 046
Tuloutusajankohta		
Palvelut luovutettu yhtenä ajankohtana	110	572
Palvelut luovutettu ajan kuluessa	149 811	103 937
Liikevaihto sopimustyypeittäin		
Aikapohjaiset projektit	139 261	94 199
Kiinteähintaiset projektit	8 004	7 544
Ylläpitopalvelut	2 546	2 351
Kolmannen osapuolen välityspalkkiot	110	416
Konsernin liikevaihto yhteensä	149 921	104 509

SOPIMUKSIIN PERUSTUVAT OMAISUUSERÄT JA VELAT

Sopimuksiin perustuvat omaisuuserät ja velat	2022	2021
Myyntisaamiset (liitetieto 3.6)	24 248	15 980
Lyhytaikaiset sopimuksiin perustuvat omaisuuserät (liitetieto 3.6)	465	709
Lyhytaikaiset sopimuksiin perustuvat velat (liitetieto 3.7)	688	2 217

Myyntisaamiset ovat korottomia ja yleensä niiden maksuehto vaihtelee 14 ja 60 päivän välillä. 31.12.2022 myyntisaamisten ja sopimuksiin perustuvien omaisuuserien odotettavissa olevista luottotappioista oli kirjattu 58 tuhannen euron varaus (2021: 41 tuhatta euroa). Tulosvaikutus odotettavissa olevien luottotappioiden varauksen muutoksesta oli vuonna 2022 16 tuhatta euroa (2021: 10 tuhatta euroa). Lisätietoja liitetiedossa 4.4 Rahoitusriskien hallinta.

Tuhatta euroa	2022	2021
Tilikaudella kirjatut myyntituotot, jotka kauden alussa sisältyivät sopimuksiin perustuviin velkoihin	2 042	1 671

Sopimuksiin perustuvat velat koostuvat pääasiallisesti lyhytaikaisista asiakassopimuksista, jotka kirjataan tuotoiksi seuraavan tilikauden aikana.

2.2. LIIKETOIMINNAN MUUT TUOTOT JA KULUT

LIIKETOIMINNAN MUUT TUOTOT

Liiketoiminnan muut tuotot sisältävät tuotot, jotka eivät synny suoraan Goforen operatiivisesta liiketoiminnasta.

Julkiset avustukset kirjataan, jos avustuksen saaminen on kohtuullisen varmaa ja kaikkia siihen liittyviä ehtoja noudatetaan. Kun avustus liittyy kuluerään, se kirjataan systemaattisesti tuotoksi kausilla, joilla siihen liittyvät kulut, jotka sillä on tarkoitus korvata, kirjataan kuluiksi. Kun avustus liittyy omaisuuserään, se vähentää omaisuuserän kirjanpitoarvoa ja kirjataan tulosvaikutteisesti omaisuuserän taloudelliselle vaikutusajalle alhaisempien poistojen kautta.

Tuhatta euroa	2022	2021
Julkiset avustukset	79	101
Muut tuotot	48	27
Liiketoiminnan muut tuotot yhteensä	126	128

Vuoden 2022 julkiset avustukset liittyvät pääosin tutkimus- ja koulutushankkeisiin. Business Finlandin tukemat projektit digitaalisen työn kehittämiseksi saatiin päätökseen vuonna 2021. Tilikaudella 2022 muut tuotot muodostuvat pääasiassa käyttöomaisuuden myyntivoitoista.

LIIKETOIMINNAN MUUT KULUT

Lisätietoa odotetuista luottotappioista on esitetty liitetiedossa 4.4. Rahoitusriskien hallinta. Taulukon Muut kulut rivi koostuu pääasiassa ICT-kuluista 4 843 tuhatta euroa (2 499 tuhatta euroa), ulkopuolisista palveluista 2 031 tuhatta euroa (2 034 tuhatta euroa), myynnin ja hallinnon kuluista 1 478 tuhatta euroa (1 067 tuhatta euroa) ja Goforen toimitilojen ylläpitokuluista 597 tuhatta euroa (610 tuhatta euroa).

Tuhatta euroa	2022	2021
Odotettavissa olevien luottotappioiden (ECL) muutos	-16	-10
Transaktiokulut liiketoimintojen yhdistämisistä	-1 587	-195
Lyhytaikaiset vuokrasopimukset	-4	-4
Vähäarvoiset vuokrasopimukset	-1 235	-1 636
Vapaaehtoiset henkilöstökulut	-3 414	-2 139
Muut kulut	-11 137	-7 241
Liiketoiminnan muut kulut yhteensä	-17 394	-11 226

Tuhatta euroa	2022	2021
Tilintarkastuspalvelut	-153	-156
Tilintarkastajan todistukset ja lausunnot	-18	-26
Veroneuvontapalvelut	-6	-9
Muut palvelut	0	-40
Tilintarkastuspalkkiot yhteensä	-177	-231

2.3. HENKILÖSTÖKULUT

LAATIMISPERIAATTEET

Goforen työsuhde-etuuksiin sisältyvät palkat, palkkiot, luontaisedut, työsuhteen päättymisen jälkeiset etuudet ja osakeperusteiset maksut. Goforen työsuhteen päättymisen jälkeiset etuudet muodostuvat eläkkeistä. Konsernilla on eläkejärjestelyitä toimipaikkojensa paikallisen lainsäädännön mukaisesti ja ne on hoidettu ulkopuolisissa vakuutusyhtiöissä. Nykyiset eläkejärjestelyt ovat maksuperusteisia eläkejärjestelyjä, ja niistä suoritettavat maksut kirjataan kuluiksi sen kauden tuloslaskelmaan, johon ne kohdistuvat.

Henkilöstön lukumäärä keskimäärin

	2022	2021
Henkilöstön keskimääräinen lukumäärä tilikauden aikana	1106	799

Henkilöstökulut

Tuhatta euroa	2022	2021
Palkat ja palkkiot	-69 916	-48 618
Henkilösivukulut	-3 048	-2 035
Eläkekulut	-11 756	-8 045
Osakeperusteiset maksut	-430	-245
Henkilöstökulut yhteensä	-85 150	-58 943

OSAKEPERUSTEISET MAKSUT

Osakeperusteisista maksuista annetaan lisää tietoa liitetiedossa 2.4. Osakeperusteiset maksut.

JOHDON PALKAT JA PALKKIOT

Avainhenkilöt koostuvat hallituksen jäsenistä, konsernin toimitusjohtajasta ja konsernin johtoryhmän jäsenistä.

Hallituksen palkat ja palkkiot

Tuhatta euroa	2022	2021
Timur Kärki	92	121
Stefan Baggström (26.3.2021 saakka)	0	5
Sami Somero	26	25
Juha Eteläniemi (25.3.2022 saakka)	6	23
Mammu Kaario	28	29
Piia-Noora Kauppi (26.3.2021 alkaen)	26	21
Eveliina Huurre (25.3.2022 alkaen)	18	0
Tapani Liimatta (25.3.2022 alkaen)	18	0
Yhteensä	214	224

Hallituksen jäsenille ei maksettu tilikaudella osakeperusteisia maksuja. Lisätietoa osakeperusteisista maksuista on esitetty liitetiedossa 2.4.

Konsernin toimitusjohtaja

Tuhatta euroa	2022	2021
Mikael Nylund		
Palkat ja palkkiot	251	190
Yhteensä	251	190

Konsernin johtoryhmä

Tuhatta euroa	2022	2021
Palkat ja palkkiot	1 786	1 228
Osakeperusteiset maksut	10	4
Yhteensä	1 796	1 231

2.4. OSAKEPERUSTEISET MAKSUT

LAATIMISPERIAATTEET

Osakeperusteisille maksuille kirjataan standardin IFRS 2 -standardin mukainen kompensatiokulu sillä perusteella, että koko ohjelma maksetaan omana pääomana. Osakeperusteiset kannustinohjelmat arvostetaan niiden ansaintapäivän käypään arvoon annettujen osakkeiden bruttomäärän perusteella ja kirjataan kuluiksi tuloslaskelmaan sen kauden aikana, jona edellytykset täyttyvät (ansainta-aika) sekä vastaavalla oikaisulla omaan pääomaan. Ennakonpidätyksen maksaa yhtiö, ja osallistujat saavat osakkeet siten verottomina. Nettomaksuominaisuutta sovelletaan ja osakeperusteiset maksut luokitellaan kokonaisuudessaan omana pääomana maksettaviin osakeperusteisiin liiketoimiin, kuten ne luokiteltaisiin ilman nettomaksuominaisuutta.

Konsernin työntekijät saavat palkkioita osakeperusteisten maksujen muodossa, jolloin työntekijät tekevät palveluja vastikkeena oman pääoman ehtoille instrumenteille (omana pääomana maksettavat liiketoimet).

Konserni tarkistaa jokaisena raportointipäivänä arviotaan toteutuvista osakeperusteisista maksuista. Aiempien arvioiden tarkistuksen vaikutus kirjataan muuksi henkilöstökuluksi sekä omaan pääomaan. Käyvän arvon laskemisessa on otettu huomioon Goforen osakekurssin ja odotettujen osinkojen historiallinen kehitys.

Omana pääomana maksettavat liiketoimet

Omana pääomana maksettavien liiketoimien kulu määräytyy sen päivän käyvän arvon mukaan, jona myöntäminen tehdään asianmukaista arvostusmallia käyttäen. Tämä kulu kirjataan henkilöstökuluihin (liitetieto 2.3) yhdessä vastaavan oman pääoman kasvun (osakeperusteiset maksut) kanssa sille kaudelle, jona palvelu ja tarvittaessa toteuttamisen ehdot täytetään (oikeuden syntymisajanjakso). Omana pääomana maksettaviin liiketoimiin kuhunkin raportointipäivään asti kirjatut kumulatiiviset kulut vastaavat sitä, missä määrin oikeuden syntymisajanjakso on päätynyt, ja johdon parasta arviota niiden oman pääoman ehtoisten instrumenttien määrästä, joihin viime kädessä syntyy oikeus. Kauden tuloslaskelmassa oleva kulu tai hyvitys edustaa muutosta kertyneissä kuluissa, jotka on kirjattu kauden alussa ja lopussa.

Palvelu- ja ei-markkinaperusteisia ehtoja ei oteta huomioon määritettäessä palkkioiden myöntämispäivän käypää arvoa, mutta ehtojen täyttymisen todennäköisyyttä arvioidaan osana johdon parasta arviota niiden oman pääoman ehtoisten instrumenttien määrästä, joihin viime kädessä syntyy oikeus. Markkinoilla suoriutumisen ehdot heijastuvat myöntämispäivän käyvässä arvossa. Muita palkkioon liittyviä ehtoja, joihin ei liity palveluvaatimusta, pidetään oikeuksia synnyttämättöminä ehtoina. Oikeuksia synnyttämättömät ehdot heijastuvat palkkion käyvässä arvossa ja johtavat palkkion välittömään kuluiksi kirjaamiseen, ellei ole olemassa myös palvelu- ja/tai suoritusehtoja.

Kuluja ei kirjata palkkioista, joihin ei viime kädessä synny oikeutta, koska ei-markkinaperusteiset suoritus- ja/tai palveluehdot eivät täyty. Jos palkkioihin sisältyy markkinaperusteinen ehto tai oikeuksia synnyttämätön ehto, transaktiot käsitellään saavutettuina oikeuksina riippumatta siitä, täyttyykö markkinaperusteinen tai oikeuksia synnyttämätön ehto, edellyttäen, että kaikki muut suoritus- ja/tai palveluehdot täyttyvät.

Kun omana pääomana maksettavan palkkion ehtoja muutetaan, kirjattu vähimmäiskulu on muuttamattoman palkkion myöntämispäivän käypä arvo, edellyttäen, että palkkion alkuperäiset ehdot täyttyvät. Muutospäivänä määritetty lisäkulu kirjataan kaikista muutoksista, jotka lisäävät osakeperusteisen maksutapahtuman käyvän arvon kokonaismäärää tai ovat muutoin työntekijälle edullisia. Jos yhteisö tai vastapuoli peruuttaa palkkion, kaikki jäljellä olevat palkkion käyvän arvon osatekijät kirjataan välittömästi kuluiksi tulosvaikutteisesti.

Ulkona olevien optioiden laimennusvaikutus näkyy ylimääräisenä osakelaimennuksena laimennusvaikutuksella oikaistun osakekohtaisen tuloksen laskennassa. Hallitus päättää tapauskohtaisesti, lasketaanko liikkeelle uusia osakkeita vai ostateaanko omia osakkeita. Näin ollen PSP- ja CrewShare-osakesäästöohjelmista mahdollisesti aiheutuvaa laimennusvaikutusta ei ole otettu huomioon.

KUVAUS OSAKEPERUSTEISISTA MAKSUISTA

Goforella on kaksi osakeperusteista maksuohjelmaa, jossa työntekijöille annetaan palkkiona (lisä)osakkeita: Avainhenkilöiden PSP-ohjelma sekä kaikille työntekijöille avoin Crew Share -ohjelma. Molemmat ohjelmat ovat omana pääomana maksettavia liiketoimia, joten konsernilla ei ole käteisvaroina maksettavia liiketoimia.

PSP-ohjelma

Gofore Oyj:n hallitus päätti keväällä 2022 perustaa uuden konsernin avainhenkilöiden osakepohjaisen kannustinjärjestelmän. Järjestelmän tarkoituksena on yhdistää omistajien ja avainhenkilöiden tavoitteet yhtiön arvon kehittämiseksi pitkällä aikavälillä sekä sitouttaa avainhenkilöt yhtiöön ja tarjota heille kilpailukykyinen yhtiön osakkeiden ansaintaan ja kertymiseen perustuva palkkiojärjestelmä. Järjestelmässä on yksi kolmen vuoden mittainen ansaintajakso, tilikaudet 2022–2024. Hallitus voi päättää vuosittain uusista ansaintajaksoista.

Järjestelmässä kohderyhmällä on mahdollisuus ansaita Gofore Oyj:n osakkeita suoriutumisen perusteella. Järjestelmän mahdollinen palkkio maksetaan ansaintajakson päättymisen jälkeen. Palkkio maksetaan osittain Gofore Oyj:n osakkeina ja osittain rahana. Palkkion rahaosuudella on tarkoitus kattaa palkkiosta osallistujalle aiheutuvat verot ja veronluonteiset maksut. Jos osallistujan työ- tai johtajasopimus päättyy ennen palkkion maksamista, palkkiota ei pääsääntöisesti makseta. Ansaintajakson palkkiot perustuvat konsernin keskimääräiseen oikaistuun liikevoittoprosenttiin ennen poistoja ja arvonalentumisia (oikaistu EBITA) sekä konsernin liikevaihdon keskimääräiseen kasvuun tilikausilta 2022–2024, jota mitataan kumulatiivisesti.

Ansaintajakson perusteella maksettavien palkkioiden tavoitteiden mukainen enimmäismäärä vastaa arviolta yhteensä enintään 20 200 Gofore Oyj:n osakkeen arvoa, mukaan lukien myös rahana maksettava osuus. Riippuen oikaistun liikevoittoprosentin kehityksestä, ohjelman palkkioiden enimmäismäärä voi vastata enimmillään 33 300 Gofore Oyj:n osakkeen arvoa, mukaan lukien myös rahana maksettava osuus. Ansaintajakson kohderyhmään kuuluu noin 26 henkilöä mukaan lukien toimitusjohtaja ja muut Goforen johtoryhmän jäsenet.

CrewShare

Goforen hallitus päätti syksyllä 2018 konsernin koko henkilöstön osakesäästö-ohjelman käyttöönottamisesta. Ohjelman tavoitteena on motivoida henkilöstöä sijoittamaan yhtiön osakkeisiin ja ryhtymään osakkeenomistajiksi. Tarkoituksena on lisäksi yhdistää työntekijöiden ja johdon tavoitteet ja sitoutuminen yrityksen arvon kehitykseen ja omistaja-arvon kasvattamiseen pitkällä aikavälillä. Hallitus päättää vuosittain ohjelman nojalla käynnistettävistä säästökausista.

Ohjelma on tarjolla kaikille Gofore-konsernin työntekijöille, joille tarjotaan mahdollisuus säästää osa säännöllisistä palkoistaan ja käyttää säästöt yhtiön osakkeiden hankintaan 10 prosentin alennuksella. Kertyneet säästöt käytetään Goforen osakkeiden hankintaan säästökauden päättymisen jälkeen. Ohjelmaan osallistuminen on vapaaehtoista, ja työntekijä osallistuu ohjelmaan yhden säästökauden kerrallaan.

Kahden vuoden mittaisen osakkeiden omistusjakson jälkeen Gofore antaa ohjelmaan osallistuneille työntekijöille bruttopalkkiona yhden lisäosakkeen kutakin kolmea säästöillä hankittua osaketta kohden. Lisäosakkeiden saamisen ehtona on, että osallistuja omistaa hankkimansa osakkeet koko omistusjakson ajan ja että hänen työsuhteensa Goforessa ei ole päättynyt ennen omistusjakson loppua. Säästöillä hankituille osakkeille maksettavat osingot käytetään automaattisesti osakkeiden hankkimiseen seuraavana mahdollisena osakkeiden hankintapäivänä.

Viimeiseen, vuoden 2022 säästöohjelmaan liittyy aikaisempiin säästökausiin verrattuna lisäys, jossa osallistuja voi lisäksi saada 1–1,5 suoreperusteista lisäosaketta bruttopalkkiona jokaista säästöillä hankittua kolmea osaketta kohden, mikäli hallituksen tilikaudelle 2022 asettama konsernin EBITA-tavoite, oikaistu liikevoitto ennen poistoja ja arvonalentumisia, saavutetaan. Näin ollen osallistujan saama lisäosakkeiden enimmäismäärä voi säästökaudella 2022–2023 olla 2,5 osaketta jokaista hankittua kolmea osaketta kohden.

Raportointikauden päättyessä Goforella on kolme osakesäästöohjelmaa ja yksi PSP-ohjelma. Näihin liittyvät tiedot on esitetty seuraavissa taulukoissa:

Järjestelmä	Osakesäästöohjelma henkilöstölle (CrewShare)					Osakepohjainen kannustinjärjestelmä (PSP)
Tyyppi	Oma pääoma	Oma pääoma	Oma pääoma	Oma pääoma	Oma pääoma	Oma pääoma
Instrumentti	CrewShare 2019	CrewShare 2020	CrewShare 2021	CrewShare 2022	CrewShare 2022 (Bonusosakkeet)	PSP 2022
Palvelusajan alkamispäivä	19.3.2019	1.3.2020	9.3.2021	4.3.2022	4.3.2022	25.3.2022
Oikeuden syntymispäivä	28.2.2022	28.2.2023	29.2.2024	28.2.2025	28.2.2025	31.5.2025
Enimmäisvoimassaoloaika (v, kk)	3,0	3,0	3,0	3,0	3,0	3,4
Jäljellä oleva voimassaoloaika (v,kk)	0,0	0,2	1,2	2,2	2,2	2,4
Henkilöiden lukumäärä tilikauden lopussa	0	141	327	539	539	26
Maksun suorittamistapa	Osakkeet	Osakkeet	Osakkeet	Osakkeet	Osakkeet	Osakkeet
Osakemäärät, kpl	CrewShare 2019	CrewShare 2020	CrewShare 2021	CrewShare 2022	CrewShare 2022 (Bonusosakeet)	PSP 2022
1.1.2022						
Ulkonaolevat ohjelman osakkeet tilikauden alussa	12 650	10 159	6 373			
Muutokset kauden aikana						
Myönnetyt			6 718	9 523	14 285	22 200
Menetetyt	426	1 055	1 575	280	420	
Toteutetut	12 224					
31.12.2022						
Ulkonaolevat ohjelman osakkeet tilikauden lopussa		9 104	11 516	9 243	13 865	22 200

Käyvän arvon määrittäminen

Osakepalkkiojärjestelmän arvo on määritetty allokaatiopäivänä ja jaksotettu erääntymishetkeen.

Osakepalkkiojärjestelmän käyvän arvon määrittäksessä on käytetty seuraavia oletuksia, ja niillä on ollut seuraava vaikutus

	CrewShare 2020	CrewShare 2021	CrewShare 2022	CrewShare 2022 (Bonusosakkeet)	PSP 2022
Osakekurssi myöntämishetkellä, euroa	14,49	21,36	22,22	22,22	22,00
Odotettavissa olevat osingot, euroa	0,49	0,57	0,69	0,69	0,92
Käypä arvo 31.12.2022, euroa	14,00	20,78	21,54	21,54	21,08

Osakepalkkiojärjestelmien vaikutus tilikauden tulokseen ja taseeseen:		
Tuhatta euroa	2022	2021
Tilikauden kulut osakeperusteisista maksuista, omana pääomana maksettavat ohjelmat	-430	-245

Johdon harkintaa edellyttävät keskeiset arviot ja oletukset

Myönnettävien osakkeiden määrää arvioidaan aina tilinpäätöksen yhteydessä. Arvioinnissa otetaan huomioon muutokset Goforen tulosennusteissa, osakepalkkiojärjestelmien piirin kuuluvan henkilöstön vaihtuvuus ja muut myönnettävien osakkeiden määrään vaikuttavat tekijät.

2.5. RAHOITUSTUOTOT JA -KULUT

LAATIMISPERIAATTEET

Rahoitustuotot ja -kulut kirjataan kaudelle, jonka aikana ne ovat syntyneet. Yhtiö suojaa vaihtuva korkoisia lainojaan korkosuojausinstrumenteilla. Niistä on kerrottu lisää liitetiedoissa 4.4 Rahoitusriskien hallinta ja 4.5 Johdannaiset.

RAHOITUSTUOTOT

Tuhatta euroa	2022	2021
Tuotot rahoitusinstrumenttien käyvän arvon muutoksista	7	32
Muut rahoitustuotot	54	8
Rahoitustuotot yhteensä	60	40

RAHOITUSKULUT

Tuhatta euroa	2022	2021
Korkokulut	-187	-165
Korkokulut vuokrasopimusvelasta	-48	-58
Korkokulut yhteensä	-235	-223
Kulut rahoitusinstrumenttien käyvän arvon muutoksista	-76	0
Korkokulut ehdollisista vastikkeista	-412	0
Muut rahoituskulut	-101	-679
Rahoituskulut yhteensä	-590	-679
Korko- ja rahoituskulut yhteensä	-824	-902

Korkokulut ehdollisista vastikkeista liittyvät Devecton ja eMundon hankintoihin. Lisätietoa konsernin rahoitusinstrumenteista on esitetty liitetiedoissa 4.1, 4.2 ja 4.4.

2.6. TULOVEROT

LAATIMISPERIAATTEET

Kauden verotettavaan tuloon perustuva vero

Tuloverot muodostuvat verotettavaan tuloon perustuvasta verosta sekä laskennallisista veroista. Kauden verotettavaan tuloon perustuva vero kirjataan tuloslaskelmaan. Laajaan tuloslaskelmaan kirjattavien erien osalta verovaikutus kirjataan laajan tuloslaskelman kautta. Kauden verotettavaan tuloon perustuva vero lasetaan kunkin maan säännösten mukaisesti voimassa olevan verokannan mukaisesti.

Kauden verotettavaan tuloon perustuvat verovelat tai -saamiset kirjataan määrään, joka odotetaan suoritettavan veronsaajalle tai saatavan siltä hyvityksenä. Määrä määritetään käyttäen niitä verokantoja ja verolakeja, joista on säädetty tai jotka on käytännössä hyväksytty tilinpäätöspäivään mennessä maissa, joissa konserni toimii ja tuottaa verotettavaa tuloa. Kun tuloveromääräyksiä tulkintaan sisältyy epävarmuutta, Gofore arvioi pystyykö yhtiö täysin hyödyntämään tuloveroilmoituksen mukaisen verotuksellisen aseman. Gofore oikaisee tarvittaessa verokirjauksia kuvastamaan muuttunutta tilannetta.

Laskennallinen vero

Laskennalliset verot lasketaan kaikista väliaikaisista eroista kirjanpitoarvon ja verotuksellisen arvon välillä käyttämällä tilinpäätöshetkellä hyväksyttyjä verokantoja. Laskennallinen verosaaminen kirjataan siihen määrään asti kuin on todennäköistä, että tulevaisuudessa syntyy verotettavaa tuloa, jota vastaan se voidaan hyödyntää. Merkittävimmät väliaikaiset erot syntyvät vuokrasopimuksista, liiketoimintojen hankinnasta, osakeperusteisista maksuista, rahavirran suojauksesta, aineettomista hyödykkeistä ja käypään arvoon tuloslaskelman kautta arvostettavista eristä.

Laskennallisten verosaamisten kirjanpitoarvoa tarkastellaan uudelleen jokaisena raportointipäivänä, ja sitä vähennetään siltä osin kuin ei ole enää todennäköistä, että käytettävissä on riittävästi verotettavaa tuloa laskennallisten verosaamisten käyttämiseen kokonaisuudessaan tai osittain. Kirjaamattomat laskennalliset verosaamiset arvioidaan uudelleen jokaisena raportointipäivänä, ja ne kirjataan siltä osin kuin on todennäköistä, että tulevat verotettavat tulot mahdollistavat laskennallisen verosaamisen kirjaamisen.

Laskennalliset verosaamiset ja -velat vähennetään toisistaan silloin, kun on olemassa laillisesti toimeenpantavissa oleva oikeus kuitata kauden verotettavaan tuloon perustuvat verosaamiset ja -velat keskenään.

TULOVEROT

Tuhatta euroa	2022	2021
Tuloverot varsinaisesta toiminnasta	-4 463	-2 723
Aikaisempien tilikausien verot	-21	-10
Laskennalliset verot	834	473
Tuloverot yhteensä	-3 650	-2 261

VEROKANNAN TÄSMÄYTYS

Tuhatta euroa	2022	2021
Tulos ennen veroja	15 873	11 335
Vero laskettuna emoyhtiön verokannalla 20% (2021: 20%)	-3 175	-2 267
Aikaisempien tilikausien vero	-21	-10
Ulkomaisten tytäryhtiöiden poikkeavat verokannat	111	-10
Vähennyskeltvottomat menot	-598	-55
Verovapaat tuotot	26	81
Muut	6	0
Verokulu tuloslaskelmassa	-3 650	-2 261

TULOVEROSAAMISET JA -VELAT

Tuhatta euroa	2022	2021
Tuloverosaamiset	140	144
Tuloverovelat	1 229	533

LASKENNALLISET VEROT

Laskennallisten verosaamisten erittely 2022				
Tuhatta euroa	1.1.2022	Kirjattu tulosvaikutteisesti	Liiketoimintojen yhdistäminen	31.12.2022
Vuokrasopimukset	9	-1	0	9
Odotettavissa olevat luottotappiot	8	3	0	12
Aineettomat hyödykkeet	19	48	59	126
Yhteensä	37	51	59	147

Laskennallisten verosaamisten erittely 2021				
Tuhatta euroa	1.1.2021	Kirjattu tulosvaikutteisesti	Liiketoimintojen yhdistäminen	31.12.2021
Vuokrasopimukset	8	2	0	9
Odotettavissa olevat luottotappiot	6	2	0	8
Aineettomat hyödykkeet	0	19	0	19
Yhteensä	14	23	0	37

Laskennallisten verovelkojen erittely 2022					
Tuhatta euroa	1.1.2022	Kirjattu tulosvaikutteisesti	Kirjattu muihin laajan tuloslaskelman eriin	Liiketoimintojen yhdistäminen	31.12.2022
Käypään arvoon tuloksen kautta arvostettavien rahoitusinstrumenttien uudelleenarvostaminen	-16	14	0	0	-2
Rahavirran suojaus	0	0	-136	0	-136
Yrityshankintojen käyvän arvon kohdistukset	-2 095	770	0	-3 200	-4 525
Aineelliset hyödykkeet	0	-2	0	0	-2
Yhteensä	-2 111	782	-136	-3 200	-4 664

Laskennallisten verovelkojen erittely 2021					
Tuhatta euroa	1.1.2021	Kirjattu tulosvaikutteisesti	Kirjattu muihin laajan tuloslaskelman eriin	Liiketoimintojen yhdistäminen	31.12.2021
Käypään arvoon tuloksen kautta arvostettavien rahoitusinstrumenttien uudelleenarvostaminen	-9	-6	0	0	-16
Rahavirran suojaus	0	0	0	0	0
Yrityshankintojen käyvän arvon kohdistukset	-1 962	456	0	-589	-2 095
Aineelliset hyödykkeet	0	0	0	0	0
Yhteensä	-1 971	450	0	-589	-2 111

2.7. OSAKEKOHTAINEN TULOS

LAATIMISPERIAATTEET

Laimentamaton osakekohtainen tulos lasketaan jakamalla emoyrityksen osakkeen-omistajille kuuluva tilikauden voitto tilikauden aikana ulkona olevien osakkeiden lukumäärän painotetulla keskiarvolla.

Laimennettu osakekohtainen tulos lasketaan jakamalla emoyrityksen osakkeen-omistajille kuuluva voitto tilikauden aikana ulkona olevien osakkeiden lukumäärän painotetulla keskiarvolla lisättynä osakkeiden määrällä, jotka laskettaisiin liikkeeseen, jos kaikki laimentavat potentiaaliset osakkeet vaihdettaisiin osakkeisiin.

Tuhatta euroa	2022	2021
Emoyhtiön omistajille kuuluva tilikauden tulos, tuhatta euroa	11 954	8 953
Määräysvallattomille omistajille kuuluva tilikauden tulos, tuhatta euroa	269	120
Osakkeiden painotettu lukumäärä, laimentamaton	15 388	14 746
Osakkeiden painotettu lukumäärä, laimennettu	15 405	14 746
eMundo bonusosakkeet	17	0
Osakekohtainen tulos (EPS), laimentamaton	0,78	0,61
Osakekohtainen tulos (EPS), laimennettu	0,78	0,61

Osakkeiden lukumäärän painotettu keskiarvo huomioi myös omien osakkeiden vaikutuksen tilikauden aikana. eMundo yrityskaupan myötä Gofore sopi hankitun yhtiön johdon kanssa tulokseen ja kasvuun perustuvasta tulospalkkiojärjestelystä, johon sisältyy suunnatulla osakeannilla toteutettava takaisinsijoitus Goforen osakkeisiin. Tuon maksimisumman tilinpäätöspäivän kurssin mukainen osakemäärä on laskettu mukaan laimennusvaikutukseen.

3. Käyttöpääoma

3.1. LIIKETOIMINTOJEN YHDISTÄMINEN

LAATIMISPERIAATTEET

Hankitut tytäryritykset yhdistellään konsernitilinpäätökseen siitä päivästä alkaen, jona Gofore saa määräysvallan yhtiössä. Liiketoimintojen yhdistämiset käsitellään käyttämällä IFRS 3 -standardin mukaista hankintamenetelmää. Hankintameno on luovutettu vastikkeen arvo hankinta-ajankohdan käypään arvoon arvostettuna, ja mahdollinen määräysvallattomien omistajien osuus hankinnan kohteessa huomioituna. Konserni päättää kunkin liiketoimintojen yhdistämisen osalta, arvostetaanko määräysvallattomat osuudet hankinnan kohteessa käypään arvoon vai suhteelliseen osuuteen hankinnan kohteen yksilöitävissä olevista nettovaroista. Gofore arvostaa hankitut yksilöitävissä olevat varat ja vastattaviksi otetut velat niiden hankinta-ajankohdan käypiin arvoihin.

Hankintaan liittyvät kulut kirjataan tuloslaskelman liiketoiminnan muihin kuluihin.

Alkuperäisen kirjaamisen jälkeen liikearvo arvostetaan hankintamenoon vähennettynä mahdollisilla kertyneillä arvonalentumistappioilla. Liiketoimintojen yhdistämisessä hankittu liikearvo on kohdistettava arvonalentumistestausta varten hankinta-ajankohdasta lähtien sille konsernin rahavirtaa tuottavalle yksikölle, jonka odotetaan hyötyvän liiketoimintojen yhdistämisestä, riippumatta siitä, kohdistetaanko tälle yksikölle muita hankinnan kohteen varoja tai velkoja. Lisätietoja liikearvosta ja arvonalentumistestauksesta on liitetiedoissa 3.2. Liikearvo ja arvonalentumistestaus.

Liiketoimintojen yhdistämisessä kirjattu ehdollinen vastike arvostetaan alun perin käypään arvoon.

YRITYSHANKINNAT 2022

Devecto Oy:n hankinta

Gofore hankki 3.1.2022 100 prosenttia Devecto Oy:n osakkeista maksaen kauppahinnasta 70 prosenttia käteisvastikkeena ja 30 prosenttia osakevastikkeena. Yksityisessä omistuksessa olleen yhtiön kotipaikka on Suomi ja se on erikoistunut älykkäiden laitteiden ja koneiden ohjelmistokehitykseen ja -testaukseen sekä testausjärjestelmiin. Hankitut yksilöitävissä olevat varat ja vastattaviksi otetut velat on arvostettu niiden hankinta-ajankohdan käypiin arvoihin. Osana käypien

arvojen kohdistamista, taseeseen merkittiin Devecto Oy:n hankinnasta aineettomina hyödykkeinä asiakassuhteita, tavaramerkkejä ja kilpailukieltosopimuksia alla esitetyn taulukon mukaisesti. Jäljellä oleva liikearvo 14,1 miljoonaa euroa sisältää esimerkiksi työvoiman, tulevat asiakassuhteet ja ostajakohtaiset synergiaedut, kuten ristiinmyynnin Goforen nykyisille asiakkaille.

Gofore-konserni on kirjannut hankintaan liittyviä transaktiokuluja 551 tuhatta euroa. Transaktiokulut sisältyvät liiketoiminnan muihin kuluihin tuloslaskelmassa.

Konsernin tuloslaskelmaan sisältyvän hankitun liiketoiminnan liikevaihto hankinta-ajankohdasta alkaen oli 14 060 tuhatta euroa ja kauden tulos oli 1 415 tuhatta euroa.

Devecton nettovarallisuus on kirjattu käypään arvoon hankinta-ajankohtana 3.tammikuuta 2022. Hankinnan kirjanpitokäsittelyä on muokattu alustavien hankintamenolaskelmien jälkeen perustuen uuteen tietoon hankinta-ajankohtana vallinneista tosiseikoista ja olosuhteista. Tarkastelujaksoon liittyviä käyvän arvon muutoksia tehtiin asiakassuhteisiin, 1,5 miljoonaa euroa, kilpailukieltosopimuksiin, 0,1 miljoonaa euroa, laskennalliseen verovelkaan, 0,3 miljoonaa euroa verrattuna alustaviin käyvän arvon oikaisuihin hankintahetkellä. Diskontattua lisäkauppahintaa oikaistiin 1,1 miljoonaa euroa liittyen uuteen tietoon hankinta-ajankohdan tilanteesta. Hankittuun avaavaan taseeseen liittyvien tarkastelujakson käyvän arvon oikaisujen muutoksista johtuen liikearvo pieneni 0,3 miljoonaa euroa. Seuraavassa taulukossa esitetään hankittujen omaisuuserien ja velkojen käyvät arvot.

eMundo GmbH (Saksa):n hankinta

Gofore hankki 1.11.2022 100 prosenttia eMundo GmbH:n osakkeista maksaen kauppahinnasta 70 prosenttia käteisvastikkeena ja 30 prosenttia osakevastikkeena. Yksityisessä omistuksessa olleen yhtiön kotipaikka on Saksa ja se suunnittelee ja toteuttaa digitalisaatiohankkeita ja kehittää räätälöityjä ohjelmistoja strategisiin toimintoihin kuten kyberturvallisuuteen, palveluprosesseihin, julkiseen liikenteeseen ja autoteollisuuteen. Hankitut yksilöitävissä olevat varat ja vastattaviksi otetut velat on arvostettu alustavassa hankintamenolaskelmassa niiden hankinta-ajankohdan käypiin arvoihin. Osana käypien arvojen kohdistamista, taseeseen merkittiin eMundo GmbH:n hankinnasta aineettomina hyödykkeinä asiakassuhteita, tavaramerkkejä ja kilpailukieltosopimuksia sekä teknologiapohjaisia konsepteja oheisen taulukon mukaisesti. Jäljellä oleva liikearvo 6,6 miljoonaa euroa sisältää esimerkiksi

Tuhatta euroa	Devecto Oy (2022)
Hankintahinta	
Kauppahinta rahana	19 085
Kauppahinta osakkeina	6 315
Hankintahinta yhteensä	25 400

Hankittujen varojen ja vastattavaksi otettujen velkojen käyvät arvot hankintahetkellä	
Vastaavaa	
Aineettomat omaisuuserät	
Asiakassuhteet	9 833
Tuotemerkit	197
Kilpailukieltosopimukset	1 298
Aineettomat omaisuuserät yhteensä	11 329
Aineelliset omaisuuserät	64
Käyttöoikeusomaisuuserät	89
Muut varat	2 852
Rahavarat	1 366
Vastaavaa yhteensä	15 699
Vastattavaa	
Korolliset ja korottomat velat	2 092
Vuokrasopimusvelat	89
Laskennallinen verovelka	2 266
Vastattavaa yhteensä	4 447
Käypään arvoon arvostettu nettovarallisuus yhteensä	11 252
Liikearvo	14 148
Kauppahinta	25 400
Hankintojen kassavirtavaikutus	
Rahana maksettava kauppahinta	19 085
Rahavarat	-1 366
Hankinnan nettokassavirta	17 719

työvoiman, tulevat asiakassuhteet ja ostajakohtaiset synergiaedut, kuten ristiinmyynnin Goforen nykyisille asiakkaille. eMundo GmbH (Itävalta) on eMundo GmbH:n (Saksa) sataprosenttisesti omistama tytäryhtiö ja se sisältyi hankintaan (eMundo konserni).

Konserni on kirjannut hankintaan liittyviä transaktiokuluja 1 022 tuhatta euroa. Transaktiokulut sisältyvät liiketoiminnan muihin kuluihin tuloslaskelmassa.

Konsernin tuloslaskelmaan sisältyvän hankitun liiketoiminnan liikevaihto hankinta-ajankohdasta alkaen oli 1 143 tuhatta euroa ja kauden liike-tulos oli -186 tuhatta euroa. eMundo konsernin liikevaihto vuonna 2022 olisi ollut 7 112 tuhatta euroa jos yhtiö olisi kuulunut konserniin vuoden alusta asti.

Yksilöitävissä olevien varojen ja velkojen alustavat käyvät arvot hankinta-ajankoh-tana on esitetty viereisessä taulukossa.

YRITYSHANKINNAT 2021

CCEA Oy:n hankinta

Gofore hankki 1.3.2021 95 prosenttia CCEA Oy:n osakkeista käteisvastiketta vastaan. Yksityisessä omistuksessa olleen yhtiön kotipaikka on Suomi ja se on erikoistunut organisaatioiden muutosten hallintaan. Yrityskauppa laajensi merkittävästi Goforen palvelutarjoamaa ja arvoketjua. Hankitut yksilöitävissä olevat varat ja vastattaviksi otetut velat on arvostettu niiden hankinta-ajankohdan käypiin arvoihin. Osana käypien arvojen kohdistamista, taseelle merkittiin CCEA Oy:n hankinnasta aineettomina hyödykkeinä asiakassuhteita, tavaramerkkejä ja kilpailukieltosopi-muksia sekä teknologiapohjaisia konsepteja alla esitetyn taulukon mukaisesti. Jäljellä oleva liikearvo 3,6 miljoonaa euroa sisältää esimerkiksi työvoiman, tulevat asiakassuhteet ja ostajakohtaiset synergiaedut, kuten ristiinmyynnin Goforen nykyi-sille asiakkaille. Celkee Oy on CCEA Oy:n sataprosenttisesti omistama tytäryhtiö ja se sisältyi hankintaan (CCEA konserni).

Konserni on kirjannut hankintaan liittyviä transaktiokuluja 195 tuhatta euroa. Tran-saktiokulut sisältyvät liiketoiminnan muihin kuluihin tuloslaskelmassa.

Konsernin tuloslaskelmaan sisältyvän hankitun liiketoiminnan liikevaihto hankin-ta-ajankohdasta alkaen oli 5 760 tuhatta euroa ja kauden tulos oli 819 tuhatta euroa. CCEA konsernin liikevaihto vuonna 2021 olisi ollut 6 733 tuhatta euroa ja liike-tulos 1 135 tuhatta euroa, jos yhtiö olisi kuulunut konserniin vuoden alusta asti.

Yksilöitävissä olevien varojen ja velkojen käyvät arvot hankinta-ajankohtana on esitetty oheisessa taulukossa.

Tuhatta euroa	eMundo (2022) alustava
Hankintahinta	
Kauppahinta rahana	7 883
Kauppahinta osakkeina	2 400
Hankintahinta yhteensä	10 283

Hankittujen varojen ja vastattavaksi otettujen velkojen käyvät arvot hankintahetkellä	
Vastaavaa	
Aineettomat omaisuuserät	
Asiakassuhteet	2 204
Tuotemerkit	360
Kilpailukieltosopimukset	552
Muut aineettomat omaisuuserät	396
Aineettomat omaisuuserät yhteensä	3 512
Aineelliset omaisuuserät	150
Käyttöoikeusomaisuuserät	345
Laskennalliset verosaamiset	59
Rahoitusarvopaperit	578
Muut varat	1 577
Rahavarat	785
Vastaavaa yhteensä	7 007

Vastattavaa	
Korolliset ja korottomat velat	2 093
Vuokrasopimusvelat	345
Laskennallinen verovelka	935
Vastattavaa yhteensä	3 373
Käypään arvoon arvostettu nettovarallisuus yhteensä	3 634
Liikearvo	6 649
Kauppahinta	10 283

Hankintojen kassavirtavaikutus	
Rahana maksettava kauppahinta	7 883
Rahavarat	-785
Hankinnan nettokassavirta	7 097

Tuhatta euroa	CCEA Oy (2021)
Hankintahinta	
Kauppahinta rahana	6 456
Kauppahinta osakkeina	
Hankintahinta yhteensä	6 456

Hankittujen varojen ja vastattavaksi otettujen velkojen käyvät arvot hankintahetkellä	
Vastaavaa	
Aineettomat omaisuuserät	
Asiakassuhteet	1 559
Tuotemerkit	258
Kilpailukieltosopimukset	861
Teknologiat	66
Liiketoimintamallit	200
Kehittämismenot	101
Aineettomat omaisuuserät yhteensä	3 045
Aineelliset omaisuuserät	114
Muut varat	1 142
Rahavarat	561
Vastaavaa yhteensä	4 862

Vastattavaa	
Korolliset ja korottomat velat	1 252
Laskennallinen verovelka	589
Vastattavaa yhteensä	1 841
Käypään arvoon arvostettu nettovarallisuus yhteensä	3 021
Liikearvo	3 586
Määräysvallattomien omistajien osuus	-151
Kauppahinta	6 456

Hankintojen kassavirtavaikutus	
Rahana maksettava kauppahinta	6 456
Rahavarat	-561
Hankinnan nettokassavirta	5 894

Ehdolliset vastikkeet

Devecto Oy:n yrityskaupan yhteydessä sovittiin ehdollisesta vastikkeesta, joka perustuu Devecton vuoden 2022 taloudelliseen tulokseen. Lisäkauppahinta on enintään 5 miljoonaa euroa, ja toteutuessaan se maksetaan käteisvastikkeena vuoden 2023 ensimmäisen puoliskon aikana.

eMundo yrityskaupassa sovittiin korkeintaan 2,8 miljoonan euron ehdollisesta vastikkeesta, joka on sidottu vuosien 2022–2024 liikevaihdon kasvun ja kannattavuuden kehitykseen. Ehdollinen vastike suoritetaan toteutuessaan käteisvastikkeena vuosien 2023–2025 aikana.

Ehdolliset vastikkeet hankintahetkellä

Tuhatta euroa	eMundo GmbH (2022)	Devecto Oy (2022)	CCEA Oy (2021)
Velka ehdollisesta vastikkeesta hankintahetkellä	2 219	4 225	0

Johdon harkintaa edellyttävät keskeiset arviot ja oletukset

Liiketoimintojen yhdistämisissä hankittu nettovarallisuus arvostetaan käypään arvoon, joka määritetään vastaavien omaisuuserien (aineelliset hyödykkeet) markkina-arvon tai odotettavissa olevien tulevien kassavirtojen (aineettomat hyödykkeet) arvion perusteella. Tämä arvostus perustuu lyhytaikaisiin takaisinostoarvoihin, odotettuihin rahavirtoihin tai arvioituihin myyntihintoihin, ja se on edellyttänyt johdon tekemää arviota. Goforen johto on arvioinut käytettyjen oletusten olevan riittävän luotettavia käypien arvojen määrittämiseen.

3.2. LIIKEARVO JA ARVONALENTUMISTESTAUS

LAATIMISPERIAATTEET

Liikearvo syntyy liiketoimintojen yhdistämisestä, ja se vastaa määrää, jonka verran luovutettu hankintavastike ylittää yksilöitävissä olevien netto-omaisuuserien hankinta-ajankohdan käyvän arvon.

Liiketoimintojen yhdistämisistä syntyvä liikearvo kohdistetaan arvonalentumistestausta varten rahavirtaa tuottavalle yksikölle, jonka odotetaan hyötyvän liiketoimintojen yhdistämisen synnyttämistä synergioista.

Liikearvo testataan arvonalentumisten varalta vuosittain tai aina, kun tapahtumat tai olosuhteiden muutokset antavat viitteitä mahdolliseen arvonalentumiseen. Rahavirtaa tuottavan yksikön kirjanpitoarvoa, liikearvo mukaan luettuna, verrataan kerrytettävissä olevaan määrään, joka on korkeampi seuraavista: käyttöarvo tai käypä arvo vähennettynä luovutuksesta johtuvilla menoilla. Mahdollinen arvonalentuminen kirjataan välittömästi kuluksi tuloslaskelmaan, eikä sitä peruuteta myöhemmin. Goforella ei ole aineetonta omaisuutta, jolla on rajoittamaton taloudellinen vaikutusaika. Arvonalentumistestaus tehdään konsernitasolla, koska Gofore-konsernilla on keskitetty ohjausmalli ja raportointirakenne, ja yksilöity rahavirtaa tuottava yksikkö noudattaa myös menetelmää, jonka avulla johto seuraa operatiivista liiketoimintaa. Näin ollen kaikki kirjattu liikearvo kohdistetaan tähän yhteen rahavirtaa tuottavaan yksikköön. Segmenttimäärittelystä on kerrottu lisää liitetiedossa 2.1.

Siinä tapauksessa, että omaisuuserästä kerrytettävissä oleva rahamäärä on pienempi kuin omaisuuserän kirjanpitoarvo, omaisuuserästä kirjataan arvonalentumistappio, jotta kirjanpitoarvo vastaa kerrytettävissä olevaa rahamäärää.

Tuhatta euroa	2022	2021
Hankintameno 1.1.	26 897	23 311
Liikearvo yrityshankinnoista	20 797	3 586
Hankintameno 31.12.	47 694	26 897

Gofore on tehnyt raportointikaudella liikearvon arvonalentumistestaukset 31.12.2022. Rahavirtaa tuottavasta yksiköstä kerrytettävä summa määritetään käyttöarvolaskelmien perusteella. Laskelmat laaditaan noudattamalla diskontattua kassavirtamenetelmää, jossa käytetään johdon hyväksymiä arvioita seuraavalle vuodelle ja strategisista suunnitelmista johdettua myöhempää kehitystä. Terminaalivuoden arvo on määritelty pitkän aikavälin strategisten suunnitelmien perusteella.

Ajalta, jota viiden vuoden ajanjakso ei kata, rahavirrat lasketaan terminaaliarvomenetelmällä. Terminaalinen kasvuvauhti 1,0 prosenttia (1,0 %) perustuu johdon arvioon varovaisesta pitkän aikavälin kasvusta. Arvostuksen avaintekijä on konsernin tulokseen ja tuleviin strategiaisiin kasvusuunnitelmiin perustuva liikevaihdon kasvu, markkina-asema sekä potentiaali keskeisillä markkinoilla.

Diskonttauskorkona on käytetty painotettua pääoman kustannusta ennen veroja (WACC), jonka osatekijöitä ovat riskitön korko, markkinariskipreemio, yhtiökohmainen tekijä ja toimialakohtainen beeta-arvo, velkakustannukset sekä velan ja

oman pääoman suhde. Laskelmissa käytetty WACC on 9,48 prosenttia (8,97 %).

Arvonalentumistestauksen tuloksena rahavirtaa tuottavalle yksikölle ei kirjattu arvonalentumistappiota 31.12.2022.

Arviodessaan rahavirtaa tuottavan yksikön kerrytettävissä olevia rahamääriä johto uskoo, että mikään jokseenkin mahdollinen muutos käytettyyn keskeiseen oletukseen ei johtaisi tilanteeseen, jossa yksikön kerrytettävissä oleva rahamäärä alittaisi sen kirjanpitoarvon. Herkkyysanalyysin mukaan, mikäli liikevaihto ei kasva tarkastelujaksolla vuoden 2022 lopun tasosta, käyttöarvoylijäämä pienenee 56% ollen silti positiivinen. Mikäli käyttökate pysyy vuoden 2022 tasolla, käyttöarvoylijäämä pienenee 74% ollen silti positiivinen. Mikäli terminaalikasvu on nolla, käyttöarvoylijäämä pienenee 9% ollen silti positiivinen.

Johdon harkintaa edellyttävät keskeiset arviot ja oletukset

Johto käyttää merkittäviä arviointeja ja harkintaa määrittäessään, onko liikearvon alentumisesta viitteitä. Rahavirtaa tuottavien yksiköiden määrän määrittämisessä on myös käytetty johdon harkintaa, mutta koska on tunnistettu vain yksi rahavirtaa tuottava yksikkö, liikearvoa ei tarvitse kohdistaa enempää. Lisää segmenttimäärittelystä on kerrottu liitetiedossa 2.1 Myyntituotot asiakassopimuksista.

Kassavirtaennusteet perustuvat johdon hyväksymiin budjetteihin ja rahoitusarvioihin, jotka kattavat viiden vuoden ajanjakson. Kassavirtaennusteet perustuvat Gofore-konsernin olemassa olevaan liiketoimintarakenteeseen, todellisiin tuloksiin ja johdon parhaisiin arvioihin tulevasta myynnistä, kustannuskehityksestä, yleisistä markkinaolosuhteista ja sovellettavista verokannoista. Kasvuluvut perustuvat johdon arvioihin liiketoiminnan tulevasta kasvusta.

3.3. AINEETTOMAT HYÖDYKKEET

LAATIMISPERIAATTEET

Erikseen hankitut aineettomat hyödykkeet arvostetaan ensimmäisen kirjanpitoon merkitsemisen yhteydessä hankintamenoon. Liiketoimintojen yhdistämisessä hankittujen aineettomien hyödykkeiden hankintameno on niiden käypä arvo hankinta-ajankohtana. Ensimmäisen kirjaamisen jälkeen aineettomat hyödykkeet kirjataan hankintamenoon, josta on vähennetty kertyneet poistot ja kertyneet arvonalentumistappiot.

Sisäisesti aikaansaatuja aineettomia hyödykkeitä, pois lukien aktivoidut

kehittämismenot, ei aktivoida, ja niihin liittyvät menot heijastuvat tulosvaikutteisesti kaudelle, jolla menot ovat syntyneet.

Aineettomien hyödykkeiden taloudellinen vaikutusaika arvioidaan joko rajalliseksi tai rajoittamattomaksi ajaksi.

Aineettomat hyödykkeet, joiden vaikutusaika on rajallinen, kirjataan kuluksi taloudellisena vaikutusaikana ja arvioidaan arvonalentumisten varalta aina, kun on viitteitä siitä, että aineettoman hyödykkeen arvo voi olla alentunut. Aineettoman hyödykkeen, jonka taloudellinen vaikutusaika on rajallinen, poistoaikaa ja -menetelmää tarkastellaan uudelleen viimeistään kunkin raportointikauden lopussa. Poistoajan tai -menetelmän muuttamiseksi otetaan tarvittaessa huomioon muutokset odotetussa taloudellisessa vaikutusajassa tai hyödykkeen ilmentämän taloudellisen hyödyn hyväksikäytön odotetussa jakautumisessa, ja niitä käsitellään kirjanpidollisten arvioiden muutoksina.

Pilvipalvelujärjestelyjen kirjanpitokäsittely riippuu siitä, luokitellaanko pilvipohjainen ohjelmisto aineettomaksi hyödykkeeksi vai palvelusopimukseksi. Ne järjestelyt, joissa yhtiöllä ei ole määräysvaltaa kyseiseen ohjelmistoon, käsitellään kirjanpidossa palvelusopimuksina, jotka antavat yhtiölle oikeuden käyttää pilvipalveluntarjoajan sovellusohjelmistoa sopimuskauden aikana. Sovellusohjelmiston jatkuvat käyttöoikeusmaksut sekä ohjelmistoon liittyvät konfigurointi- tai räätälöintimenot kirjataan liiketoiminnan muihin kuluihin silloin, kun palvelut vastaanotetaan. Pilvipalveluntarjoajalle maksettavat ennakkomaksut ohjelmiston räätälöinnistä, jotka eivät ole erotettavissa olevia, kirjataan kuluksi sopimuskauden aikana.

Konsernin liikearvon arvonalentumistestausta koskevat tilinpäätöksen laatimisperiaatteet on esitetty liitetiedoissa 3.2. Liikearvo ja arvonalentumistestaus. Konsernilla ei ole aineettomia hyödykkeitä, joiden taloudellinen vaikutusaika on rajoittamaton.

Aineeton hyödyke kirjataan pois taseelta, kun se luovutetaan (eli sinä päivänä, jona vastaanottaja saa määräysvallan) tai kun sen käytöstä tai luovutuksesta ei odoteta koituvan tulevaisuudessa taloudellista hyötyä. Omaisuuserän poiskirjauksesta johtuva voitto tai tappio (laskettuna nettomääräisen luovutustulon ja omaisuuserän kirjanpitoarvon erotuksena) kirjataan tuloslaskelmaan.

Tuhatta euroa	Tavara- merkit	Asiakas- suhteet	Kilpailu- kielto- sopimukset	Teknologiat	Liike- toiminta- mallit	Kehittämis- menot	Muut aineettomat omaisuuserät	Muut aineettomat hyödykkeet yhteensä	Liikearvo	Aineettomat hyödykkeet yhteensä
Hankintameno										
1.1.2022	672	10 031	3 438	66	200	101	1 035	15 543	26 897	42 440
Lisäykset	0	0	0	0	0	0	312	312	0	312
Liiketoimintojen yhdistäminen	557	12 037	1 850	0	0	0	396	14 841	20 797	35 638
Uudelleenryhmittelyt	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
31.12.2022	1 228	22 069	5 288	66	200	101	1 743	30 696	47 694	78 390
Poistot ja arvonalentumiset										
1.1.2022	-348	-2 720	-955	-11	-56	-36	-160	-4 286	0	-4 286
Poistot	-441	-2 417	-851	-13	-67	-13	-143	-3 946	0	-3 946
31.12.2022	-788	-5 137	-1 806	-24	-122	-49	-304	-8 231	0	-8 231
Tasearvo										
1.1.2022	324	7 311	2 483	55	144	64	875	11 257	26 897	38 154
31.12.2022	440	16 932	3 482	42	78	52	1 440	22 465	47 694	70 159

Tuhatta euroa	Tavara- merkit	Asiakas- suhteet	Kilpailu- kielto- sopimukset	Teknologiat	Liike- toiminta- mallit	Kehittämis- menot	Muut aineettomat omaisuuserät	Muut aineettomat hyödykkeet yhteensä	Liikearvo	Aineettomat hyödykkeet yhteensä
Hankintameno										
1.1.2021	414	8 472	2 577	0	0	0	895	12 359	23 311	35 670
Lisäykset	0	0	0	0	0	0	150	150	0	150
Liiketoimintojen yhdistäminen	258	1 559	861	66	200	101	0	3 045	3 586	6 630
Uudelleenryhmittelyt	0	0	0	0	0	0	-10	-10	0	-10
31.12.2021	672	10 031	3 438	66	200	101	1 035	15 543	26 897	42 440
Poistot ja arvonalentumiset										
1.1.2021	-69	-1 360	-406	0	0	0	-17	-1 853	0	-1 853
Poistot	-279	-1 360	-549	-11	-56	-36	-143	-2 290	0	-2 290
31.12.2021	-348	-2 720	-955	-11	-56	-36	-160	-4 286	0	-4 286
Tasearvo										
1.1.2021	345	7 112	2 171	0	0	0	878	10 506	23 311	33 817
31.12.2021	324	7 311	2 483	55	144	64	875	11 257	26 897	38 154

Konsernin aineettomien omaisuuserien poistoperiaatteet:

	Poistoperiaate	Poistoaika (vuosia)
Tavaramerkit	Tasapoisto	2
Asiakassuhteet	Tasapoisto	5-10
Teknologiat	Tasapoisto	5
Liiketoimintamallit	Tasapoisto	3
Kilpailukieltosopimukset	Tasapoisto	6
Kehittämismenot	Tasapoisto	6-10
Muut aineettomat omaisuuserät	Tasapoisto	5

Tavaramerkit

Goforella on oikeus käyttää CCEA:n, Qentinelin ja eMundon tavaramerkkejä maksutta. Tavaramerkit on arvostettu käyttämällä royalty-säästömenetelmää.

Asiakassuhteet

Hankittujen yhtiöiden asiakassuhteet on yritysostojen yhteydessä kirjattu tärkeim-mäksi aineettomaksi hyödykkeeksi.

Kilpailukieltosopimukset

Kilpailukieltosopimukset estävät hankittujen yhtiöiden avainhenkilöitä tekemästä kilpailutoimia sovitun ajan kaupan jälkeen.

Teknologia

Goforella on oikeus käyttää “Celkee Insight” työkalua veloituksetta. ”Celkee Insight” on arvostettu käyttäen royalty-säästömenetelmää.

Mallit ja mallipohjat

CCEA:lla on merkittävä kirjasto sisäisesti kehitettyjä malleja ja mallipohjia. Näillä malleilla ja mallipohjilla on merkittävää arvoa koska ne säästävät kustannuksia tehostamalla liiketoimintaprosesseja palveluiden tarjoamassa.

Muut aineettomat omaisuuserät

Muita aineettomia omaisuuseriä ovat pääasiassa ERP-järjestelmien taseeseen kirjatut kehittämismenot.

3.4. AINEELLISET HYÖDYKKEET

LAATIMISPERIAATTEET

Aineelliset hyödykkeet arvostetaan hankintamenoon vähennettynä kertyneillä poistoilla ja mahdollisella arvonalentumisella. Aineellisen hyödykkeen taloudellinen vaikutusaika on 3–7 vuotta. Aineelliset hyödykkeet koostuvat pääasiassa ICT-lait-teista ja toimistokalusteista. Hyödykkeen taloudellista vaikutusaikaa tarkastellaan uudelleen vähintään kunkin tilikauden lopussa ja oikaistaan tarvittaessa. Aineel-listen hyödykkeiden luovutuksesta tai siirrosta johtuvat myyntivoitot ja -tappiot esitetään liiketoiminnan muissa tuotoissa ja kuluissa. Myyntivoitot tai -tappiot lasketaan myyntihinnan ja jäljellä olevan hankintamenon erotuksena.

Tuhatta euroa	Koneet ja kalusto	Muut aineelliset omaisuuserät	Yhteensä
Hankintameno			
1.1.2022	997	480	1 477
Lisäykset	167	188	355
Liiketoimintojen yhdistäminen	202	12	214
Vähennykset	-39	0	-39
31.12.2022	1 328	680	2 007
Poistot ja arvonalentumiset			
1.1.2022	-815	-235	-1 049
Poistot	-159	-48	-207
31.12.2022	-974	-283	-1 256
Tasearvo			
1.1.2022	182	245	427
31.12.2022	354	397	751

Tuhatta euroa	Koneet ja kalusto	Muut aineelliset omaisuuserät	Yhteensä
Hankintameno			
1.1.2021	879	396	1 275
Lisäykset	9	83	93
Liiketoimintojen yhdistäminen	114	0	114
Vähennykset	-5	0	-5
31.12.2021	997	480	1 477
Poistot ja arvonalentumiset			
1.1.2021	-631	-184	-815
Poistot	-184	-51	-235
31.12.2021	-815	-235	-1 049
Tasearvo			
1.1.2021	248	212	461
31.12.2021	182	245	427

3.5. VUOKRASOPIMUKSET

LAATIMISPERIAATTEET

Konserni vuokralleottajana

Käyttöoikeusomaisuuserät

Goforen vuokrasopimukset koskevat lähinnä toimistotiloja ja ajoneuvoja. Käyttöoikeusomaisuuserät arvostetaan hankintamenoon, joka koostuu vuokravelan määrästä, ja kyseisistä omaisuuseristä tehdään poistot vuokra-ajan kuluessa. Jos sopimus sisältää vuokrasopimuksen lisäksi palvelukomponentteja, ne erotetaan vuokrasopimuksesta ja kirjataan tuloslaskelmaan kuluiksi.

Alkuperäisen arvostuksen jälkeen, käyttöoikeusomaisuuserät arvostetaan alkuperäiseen arvoon vähennettynä kertyneillä poistoilla ja arvonalentumisilla. Käyttöoikeusomaisuuseristä tehdyt poistot kirjataan kuluina tuloslaskelmaan.

Vuokrasopimusvelat

Vuokrasopimusvelan alkuperäinen arvo on vuokrakauden aikana suoritettavien maksujen nykyarvo. Vuokramaksut sisältävät kiinteän maksun määrän ja muutuvat vuokramaksut, jotka perustuvat indeksiin ja vuokrasopimuksen päättämisestä aiheutuvista sanktioista johtuviin maksuihin. Konserni ei ole alttiina mahdollisille lähteville kassavirroille, jotka eivät näy vuokravelkojen arvostamisessa.

Vuokramaksut diskontataan käyttämällä vuokralaisen lisäluoton korkoa, koska korkokantoja ei ole saatavilla vuokrasopimuksista. Konsernin lisäluoton korko määräytyy saatujen rahoitustarjousten ja markkinaolosuhteiden perusteella, ja sitä tarkistetaan vuosittain.

Konsernilla on useita vuokrasopimuksia, jotka sisältävät jatko-optioita. Konserni käyttää harkintaa, onko kohtuullisen varmaa käyttää mahdollisuutta jatkaa näitä vuokrasopimuksia. Vuokrasopimusten jatkaminen sisältyy vuokravelkaan, kun vuokrasopimuksen jatkaminen on kohtuullisen varmaa.

Tuloslaskelmaan rahoituskuluihin kirjataan myös vuokrasopimusvelasta aiheutuvat korkokulut. Vuokrasopimusvelat arvostetaan alkuperäisiin arvoihin vähennettynä vuokranmaksujen pääoman osuudella.

Vuokrasopimusvelkojen maturiteettianalyysi esitetään liitetiedoissa 4.3. Lainat ja vuokrasopimusvelat.

Lyhytaikaiset vuokrasopimukset ja arvoltaan vähäisiä omaisuuseriä koskevat sopimukset

Konserni soveltaa standardin mahdollistamia käytännön helpotuksia, joita sovelletaan lyhytaikaisiin vuokrasopimuksiin (alle 12 kuukauden vuokra-aika) ja vuokrasopimuksiin, joiden kohteena oleva omaisuuserä on arvoltaan vähäinen. Näitä vuokrasopimuksia ei kirjata taseeseen, vaan ne kirjataan kuluiksi, kun kulut syntyvät standardissa IFRS 16 määritettyjen poikkeusten mukaisesti. Lyhytaikaisista vuokrasopimuksista ja arvoltaan vähäisiä omaisuuseriä koskevista vuokrasopimuksista kirjatut vuokrakulut esitetään tarkemmin liitetiedoissa 2.2. Liiketoiminnan muut tuotot ja kulut.

Goforella ei ole alivuokrausjärjestelyjä.

Käyttöoikeusomaisuuserät

Tuhatta euroa	Käyttöoikeusomaisuus, rakennukset	Käyttöoikeusomaisuus, ajoneuvot	Yhteensä
1.1.2022	4 323	86	4 409
Lisäykset	750	152	902
Vähennykset	-235	0	-235
Liiketoimintojen yhdistäminen	342	92	434
Poistot	-1 815	-132	-1 947
31.12.2022	3 365	198	3 564
1.1.2021	6 730	105	6 835
Lisäykset	49	50	100
Vähennykset	-311	-17	-329
Poistot	-2 145	-52	-2 197
31.12.2021	4 323	86	4 409

Johdon harkintaa edellyttävät keskeiset arviot ja oletukset

Olennaisin johdon harkinta liittyy toistaiseksi voimassa oleviin vuokrasopimuksiin, joissa Goforen johdon on arvioitava vuokrakauden pituutta, millä voi olla olennainen vaikutus kirjattavien käyttöoikeusomaisuuserän ja vuokrasopimusvelan sekä näihin liittyvien poistojen ja korkokulujen määrään. Johdon harkinnalla on lisäksi merkitystä vuokranmaksujen nykyarvon laskemisessa käytettävän lisäluoton koron määrittelemisessä.

3.6. MYYNTISAAMISET JA SOPIMUKSIIN PERUSTUVAT OMAISUUSERÄT

LAATIMISPERIAATTEET

Konserni kirjaa myyntisaamisista odotettavissa olevien luottotappioiden varauksen IFRS 9 -standardin mukaisesti. Gofore soveltaa myyntisaamisia koskevien odotettavissa olevien luottotappioiden analysointiin ja kirjaamiseen IFRS 9 -standardin mukaista yksinkertaistettua lähestymistapaa. Tässä lähestymistavassa luottotappiot perustuvat ennalta asiakasluokittain määritettyihin luottotappioihin, jotka määritetään menneiden tapahtumien ja ulkoisten lähteiden mukaan.

Luottotappiovarausta kirjataan myyntisaamisen koko voimassaoloajalta odotettavissa olevien luottotappioiden perusteella. Konserni käyttää myyntisaamisten odotettavissa olevan luottotappioiden määrittämiseen varausmatriisia, jossa sillä on kiinteät varausprosentit sen mukaan, kuinka monta päivää myyntisaamiseen liittyvä maksu on viivästynyt. Varausmatriisi perustuu myyntisaamisten voimassaoloaikana toteutuneisiin luottotappioihin, ja sitä oikaistaan asiakasryhmäkohtaisella riskianalyysillä.

Jokaisena raportointipäivänä historiallisten tappioiden määriä päivitetään ja tulevaisuutta ennakoivia arvioita analysoidaan. Odotettavissa olevia luottotappioita ei ole kirjattu myyntisaamisiin sisältyvästä arvonalisäverosta. Odotettavissa olevia luottotappioita koskevat vähennyserät esitetään taseessa vähennyksenä omaisuuserien bruttomääräisestä kirjanpitoarvosta. Odotettavissa olevien luottotappioiden määrä (tai peruutus) kirjataan tulosvaikutteisesti arvonalentumisvoittona tai -tappiona liiketoiminnan muihin kuluihin.

Myyntisaamiset		
Tuhatta euroa	2022	2021
Myyntisaamiset ulkoisilta asiakkailta	24 306	16 021
Odotettavissa olevien luottotappioiden varaus	-58	-41
Myyntisaamiset yhteensä	24 248	15 980

Myyntisaatavien maksuehdot ovat yleensä 14 ja 60 päivän välillä ja ovat korottomia. Lisää odotettavissa olevien luottotappioiden määrittämisestä on liitetiedossa 4.4. Rahoitusriskien hallinta.

Lähipiirisaatavien ehdot on esitetty liitetiedossa 5.1. Tilinpäätöspäivänä ei ollut avoimia lähipiirisaamisia.

SOPIMUKSIIN PERUSTUVAT OMAISUUSERÄT

Laatimisperiaatteet

Laskutuksen aikataulu voi poiketa tuottojen kirjaamisen aikataulusta. Kun tuotot kirjataan ennen asiakkaan laskutusta, Gofore kirjaa taseelle sopimukseen perustuvan omaisuuserän. IFRS 15 -standardin mukaisesti sopimukseen perustuvat omaisuuserät esitetään taseessa erillisenä eränä. Näin ollen myynti, joka kirjataan tuotoksi mutta jota ei ole vielä laskutettu asiakkaalta, esitetään sopimukseen perustuvana omaisuuseränä.

Konsernin sopimukseen perustuvat omaisuuserät olivat 31.12.2022 465 tuhatta euroa (2021: 710 tuhatta euroa) ilman odotettavissa olevaa luottotappiota koskevaa vähennyserää 0 tuhatta euroa (2021: 1 tuhatta euroa).

Myyntisaamisten ja sopimukseen perustuvien omaisuuserien odotettavissa olevia luottotappioita koskevan varauksen muutokset:

Tuhatta euroa	2022	2021
1.1.	-41	-31
Odotettavissa olevien luottotappioiden varauksen muutos	-16	-10
31.12.	-58	-41

Merkittävät muutokset myyntisaamisten ja sopimukseen perustuvien omaisuus-erien määrissä on esitetty liitetiedossa 2.1. Myyntituotot asiakassopimuksista. Liitetiedossa 4.4. Rahoitusriskien hallinta on esitetty lisätietoa luottoriskeistä.

3.7. OSTOVELAT, MUUT VELAT JA SOPIMUKSIIN PERUSTUVAT VELAT

Tuhatta euroa	2022	2021
Pitkäaikaiset velat - Muut velat		
Muut velat	3 196	0
Muut velat yhteensä	3 196	0

Muut velat 31.12.2022 muodostuvat lainojen korkosuojausvelasta ja eMundon hankintaan liittyvästä ehdollisesta vastikkeesta sekä kauppahintavelasta.

Tuhatta euroa	2022	2021
Ostovelat ja muut lyhytaikaiset velat		
Ostovelat	7 272	3 951
Sopimukseen perustuvat velat	688	2 217
Muut velat	14 208	7 248
Siirtovelat	16 978	10 561
Ostovelat ja muut lyhytaikaiset velat yhteensä	39 147	23 976

Muut velat sisältävät arvonnisäverovelkaa 6 486 tuhatta euroa (2021: 3 743 tuhatta euroa), Devecto Oy:n ja eMundo GmbH:n hankintoihin liittyvää velkaa 4 963 tuhatta euroa (2021: 1 571 tuhatta euroa Qentinel Finland Oy:n ja CCEA Oy:n hankinnoista) sekä ennakonpidätys- ja sosiaaliturvavelkaa 2 310 tuhatta euroa (1 604 tuhatta euroa). Siirtovelat koostuvat pääasiassa henkilöstöön liittyvistä kuluista. Ostovelat ja muut velat sisältävät myös rahoitusvelkoja. Liitetietoon 3.7 sisältyvät rahoitusvelat 12 235 tuhatta euroa on esitetty rahoitusvelkojen maturi-teettijakaumassa (liitetieto 4.3).

Sopimukseen perustuvien velkojen määrä on esitetty liitetiedossa 2.1 Myyntituotot asiakassopimuksista.

4. Pääomarakenne ja sen hallinta

4.1. KÄYVÄN ARVON MÄÄRITTÄMINEN

Gofore arvostaa käypään arvoon arvostetut rahoitusinstrumentit jokaisena tilinpäätöspäivänä. Tämän liitetiedon lisäksi muita käypään arvoon liittyviä tietoja, mukaan lukien arvostusmenetelmät, merkittävät arvioinnit ja oletukset, esitetään myös liitetiedoissa 2.4. Osakeperusteiset maksut ja 3.1. Liiketoimintojen yhdistäminen.

LAATIMISPERIAATTEET

Käypä arvo on hinta, joka saataisiin omaisuuserän myynnistä tai maksettaisiin velan siirtämisestä markkinaosapuolten välillä arvostuspäivänä toteutuvassa tavanmukaisessa liiketoimessa. Käypää arvoa määritettäessä oletetaan, että omaisuuserän myymiseksi tai velan siirtämiseksi toteutuva liiketoimi tapahtuu joko:

- omaisuuserän tai velan pääasiallisilla markkinoilla; tai
- jos pääasiallisia markkinoita ei ole, omaisuuserän tai velan suotuisimmilla markkinoilla.

Goforella on oltava pääsy pääasiallisille markkinoille tai suotuisimmille markkinoille.

Omaisuuserän tai velan käypä arvo on määritettävä käyttäen niitä oletuksia, joita markkinaosapuolet käyttäisivät omaisuuserän tai velan hinnoittelussa olettaen, että markkinaosapuolet toimivat parhaan taloudellisen etunsa mukaisesti.

Gofore käyttää arvostusmenetelmiä, jotka ovat kyseisissä olosuhteissa asianmukaisia ja joita varten on saatavilla riittävästi tietoa käyvän arvon määrittämiseksi siten, että käytetään mahdollisimman paljon merkityksellisiä havainnoitavissa olevia syöttötietoja ja mahdollisimman vähän muita kuin havainnoitavissa olevia syöttötietoja.

KÄYVÄN ARVON ARVIOIMINEN

Kaikki omaisuuserät ja velat, joille määritetään tai ilmoitetaan käypä arvo tilinpäätöksessä, luokitellaan käypien arvojen hierarkiaan seuraavasti perustuen alimman tason syöttötietoon, joka on merkittävä koko arvonmäärittämisprosessin kannalta.

Taso 1:
Näiden omaisuuserien tai velkojen käypä arvo perustuu täysin samanlaisille varoille tai veloille noteerattuihin (oikaisemattomiin) hintoihin toimivilla markkinoilla, joille yhtiöllä on pääsy. Käyvän arvon tasolle 1 luokitellaan seuraavat rahoitusinstrumentit:

- Rahoitusarvopaperit

Taso 2:
Näiden omaisuuserien tai velkojen käypä arvo perustuu arvostusmenetelmiin, joissa käyvän arvon arvioimisen kannalta merkittävät syöttötiedot ovat muita kuin tasolle 1 kuuluvia noteerattuja hintoja, ja jotka ovat havainnoitavissa omaisuuserälle tai velalle joko suorasti tai epäsuorasti. Arvostuksen syöttötiedot perustuvat noteerattuun tai muuhun helposti saatavilla olevaan lähteeseen. Käyvän arvon tasolle 2 luokitellaan seuraavat rahoitusinstrumentit:

- Johdannaiset

Taso 3:
Näiden omaisuuserien tai velkojen käypä arvo perustuu muihin kuin havainnoitavissa oleviin syöttötietoihin, jotka ovat merkittäviä käyvän arvon määrittämisen kannalta. Näiden syöttötietojen arvostusmenetelmät edellyttävät itsenäistä harkintaa. Käyvän arvon tasolle 3 luokitellaan seuraavat rahoitusinstrumentit:

- Ehdolliset vastikkeet

Gofore määrittää niiden omaisuuserien ja velkojen osalta, jotka kirjataan jatkuvasti tilinpäätökseen käypään arvoon, onko tasojen välillä tapahtunut siirtoja arvioimalla luokittelua uudelleen (perustuen siihen alhaisimpaan syöttötietoon, joka on merkittävä koko käyvän arvon määrittämisen kannalta) kunkin raportointikauden lopussa.

Tilikausien aikana ei tapahtunut siirtoja tasojen välillä.

Goforen johto analysoi jokaisena raportointipäivänä niiden omaisuuserien ja velkojen arvojen muutokset, jotka on määritettävä uudelleen tai arvioitava uudelleen konsernin tilinpäätöksen laatimisperiaatteiden mukaisesti.

Gofore on määrittänyt käyvän arvon liitetietojen esittämistä varten omaisuuserien ja velkojen tasot omaisuuserän tai velan luonteen, ominaispiirteiden ja riskien sekä edellä kuvatun käypien arvojen hierarkian perusteella.

KÄYVÄT ARVOT

Rahoitusinstrumenttien taulukkomuotoisessa esityksessä (liitetieto 4.2. Rahoitusvarat ja -velat) esitetään Goforen rahoitusinstrumenttien, muiden kuin sellaisten, joiden kirjanpitoarvot ovat kohtuullisen lähellä käypää arvoa, kirjanpitoarvojen ja käypien arvojen vertailu luokittain.

ARVOSTUSMENETELMÄT JA OLETUKSET

Johto arvioi, että käteistalletukset ja lyhytaikaiset talletukset, myyntisaamiset, ostovelat, sekkitililuotot ja muut lyhytaikaiset velat ovat suurelta osin lähellä niiden kirjanpitoarvoja enimmäkseen näiden instrumenttien lyhytaikaisuuden takia.

Käyvät arvot arvioitiin seuraavilla menetelmillä ja oletuksilla:

- Konserni arvioi pitkäaikaiset kiinteäkorkoiset ja vaihtuvakorkoiset saamiset/ lainat esimerkiksi korkokantojen, maakohtaisten riskitekijöiden, asiakkaan yksilöllisen luottokelpoisuuden ja hankkeen riskiominaisuuksien perusteella. Tämän arvioinnin perusteella vähennyserät otetaan huomioon näiden saamisten arvoissa tappioissa.

- Noteeraamattomien instrumenttien, pankkien myöntämien lainojen tai muiden rahoitusvelkojen, sekä pitkäaikaisten rahoitusvelkojen kuten ehdollisten vastikkeiden käypä arvo arvioidaan käyttäen kulloinkin saatavilla olevia noteerauksia veloille, joilla on vastaavat ehdot, luottoriskit ja jäljellä olevat maturiteetit. Johto arvioi säännöllisesti erilaisia kohtuudella mahdollisia vaihtoehtoja kyseisille merkittäville havainnoimattomissa oleville syöttötiedoille ja määrittää niiden vaikutuksen koko käypään arvoon.

- Jäljellä olevien rahoitusvarojen käyvät arvot johdetaan toimivilla markkinoilla noteeratuista markkinahinnoista.

4.2. RAHOITUSVARAT JA -VELAT

LAATIMISPERIAATTEET

Rahoitusinstrumentti on mikä tahansa sopimus, joka synnyttää rahoitusvaroja yhdelle osapuolelle ja rahoitusvelkaa tai oman pääoman ehtoisen instrumentin toiselle osapuolelle.

Rahoitusvarat

Goforen rahoitusvarat arvostetaan käypään arvoon alkuperäisen kirjaamisen yhteydessä kaupantekopäivänä, ja ne luokitellaan myöhemmin arvostettaviksi hankintamenoon, käypään arvoon muiden laajan tuloslaskelman erien (OCI) kautta tai käypään arvoon tulosvaikutteisesti. Luokitus perustuu rahoitusvarojen sopimusperusteisiin kassavirtaominaisuuksiin ja konsernin instrumenttien hallinnointia koskevaan liiketoimintamalliin. Rahoitusvarojen arvonalentumista käsitellään tarkemmin liitetiedossa 4.4 Rahoitusriskien hallinta.

Jaksotettuun hankintamenoön kirjatut rahoitusvarat

Rahoitusvarat luokitellaan jaksotettuun hankintamenoön, jos omaisuuserän omistamisella on tarkoitus kerätä sopimusperusteisia rahavirtoja ja jos rahavirrat ovat yksinomaan pääoman ja korkojen maksuja. Rahoitusvarat, jotka täyttävät molemmat ehdot, arvostetaan myöhemmin efektiivisen koron menetelmällä (EIR), ja niistä vähennetään arvonalennus. Kaikki näistä rahoitusvaroista tulevat voitot tai tappiot kirjataan tulosvaikutteisesti, kun omaisuuserä kirjataan pois, sitä muutetaan tai siitä vähennetään arvonalennus.

Jaksotettuun hankintamenoön kirjatut konsernin rahoitusvarat sisältävät rahat ja pankkisaamiset, myyntisaamiset ja muut saamiset.

Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat rahoitusvarat

Rahoitusvarat luokitellaan käypään arvoon tulosvaikutteisesti, kun rahoitusvarat omistetaan kaupankäyntiä varten ja kun rahavirtojen kerääminen ei perustu pääoman ja koron maksuihin eivätkä SPPI-kriteerit täyty. Rahoitusvarat luokitellaan pidettäväksi kaupankäyntitarkoituksessa, jos ne hankitaan myytäväksi tai takaisinostoa varten lähitulevaisuudessa. Käypään arvoon tulosvaikutteisesti luokitellut rahoitusvarat kirjataan taseeseen käypään arvoon ja käyvän arvon nettomuutokset kirjataan tuloslaskelmaan.

Gofore arvostaa sijoitukset rahastoihin käypään arvoon tulosvaikutteisesti.

Käypään arvoon muiden laajan tuloksen erien kautta kirjattavat rahoitusvarat

Rahoitusvarat luokitellaan käypään arvoon muiden laajan tuloksen erien kautta, jos rahoitusvarat omistetaan sekä sopimusperusteisten rahavirtojen keräämiseksi että rahoitusvarojen myymiseksi ja jos rahavirrat ovat pelkästään pääoman ja korkojen maksuja. Rahoitusvarat, jotka luokitellaan käypään arvoon muiden laajan tuloksen erien kautta, korkotuotot, valuuttakurssien arvostusmuutokset ja arvonalennustappiot tai peruutukset kirjataan tuloslaskelmaan samalla tavalla kuin rahoitusvarat, jotka arvostetaan jaksotettuun hankintamenoön.

Jäljellä olevat käyvän arvon muutokset kirjataan muihin laajan tuloksen eriin. Taseesta pois kirjaamisen yhteydessä muihin laajan tuloksen eriin kirjattu kumulatiivinen käyvän arvon muutos kierrätetään voittoihin tai tappioihin.

Alkuperäisen kirjaamisen yhteydessä konserni voi tehdä peruuttamattoman valinnan luokitella ja määrittää oman pääoman ehtoiset sijoituksensa oman pääoman ehtoiksi instrumenteiksi, jotka on luokiteltu käypään arvoon muiden laajan tuloksen erien kautta, kun näitä instrumentteja ei pidetä myyntitarkoituksessa ja kun nämä rahoitusinstrumentit täyttävät IAS 32 -standardin mukaiset oman pääoman ehtoihin instrumentteihin tehtävien sijoitusten vaatimukset.

Näiden rahoitusvarojen voittoja ja tappioita ei koskaan kierrätetä tuloslaskelmaan. Osingot kirjataan tuloslaskelmassa muihin tuloihin, kun oikeus maksuun on vahvistettu, paitsi jos konserni hyötyy tällaisista tuotoista rahoitusvaroihin kuuluvan erän hankintamenon osan katteena, jolloin tällaiset tuotot kirjataan muihin laajan tuloksen eriin. Muiden laajan tuloksen erien kautta käypään arvoon määritettyjen oman pääoman ehtoisten instrumenttien arvonalentumista ei arvioida.

Rahoitusvarojen kirjaaminen pois taseesta

Gofore kirjaa rahoitusvarat pois taseesta vain silloin, kun sopimusperusteiset oikeudet rahavirtoihin rahoitusvaroihin kuuluvasta erästä lakkaavat tai se siirtää rahoitusvaroihin kuuluvan erän ja siirto täyttää taseesta pois kirjaamisen edellytykset.

Kun Gofore on siirtänyt oikeutensa vastaanottaa rahavirtoja omaisuuserästä tai ottanut käyttöön pass-through-järjestelyn, se arvioi, onko se pitänyt omistamiseen liittyvät riskit ja edut itsellään ja missä määrin. Jos konserni ei ole siirtänyt omaisuuserän omistamiseen liittyviä riskejä ja etuja olennaisilta osin toiselle eikä pidä niitä olennaisilta osin itsellään ja sillä säilyy määräysvalta omaisuuserään, se pitää siirretyn omaisuuserän edelleen taseessaan siihen määrään asti kuin sillä on säilynyt siihen intressi. Siinä tapauksessa konserni kirjaa myös siihen liittyvän velan.

Rahoitusvarojen arvon alentuminen

Rahoitusvarojen arvon alentumiseen liittyvät lisätiedot on annettu myös seuraavissa liitetiedoissa:

- Merkittäviä olettamuksia koskevat ilmoitukset (liitetieto 1.3)
- Myyntisaamiset, mukaan lukien sopimuksiin perustuvat omaisuuserät (liitetieto 3.6)

Gofore kirjaa odotettavissa olevaa luottotappiota koskevan vähennyserän kaikista velkainstrumenteista, joita ei arvosteta käypään arvoon tulosvaikutteisesti. Odotettavissa olevat luottotappiot perustuvat sopimuksen mukaisesti erääntyvien sopimusperusteisten rahavirtojen ja kaikkien niiden rahavirtojen väliseen eroon, jotka konserni odottaa saavansa, diskontattuna alkuperäisen efektiivisen korkotason likiarvoon.

Lisätietoja odotettavissa olevista luottotappioista on liitetiedoissa 4.4. Rahoitusriskien hallinta.

Rahoitusvelat

Gofore kirjaa rahoitusvelan taseeseensa vain silloin, kun yhteisöstä tulee instrumentin sopimuslausekkeen osapuoli. Goforen rahoitusvelat arvostetaan käypään arvoon alkuperäisen kirjaamisen yhteydessä kaupantekopäivänä, ja ne luokitellaan myöhemmin arvostettaviksi jaksotettuun hankintamenoon ja käypään arvoon tulosvaikutteisesti. Rahoitusvelat luokitellaan niiden lyhyt- ja pitkäaikaisiin tileihin.

Luokittelu jaksotettuun hankintamenoon

Goforen rahoitusvelat luokitellaan jaksotettuun hankintamenoon, kuten korolliset velat ja lainat kirjataan alun perin käypään arvoon vähennettynä niihin liittyvillä mahdollisilla transaktiomenoilla, ja ne arvostetaan myöhemmin EIR-menetelmällä. Voitot ja tappiot kirjataan tulosvaikutteisesti, kun velat kirjataan pois taseesta sekä EIR-jaksotusprosessin kautta.

Jaksotettu hankintameno lasketaan ottamalla huomioon hankinnan diskonttaus tai preemio sekä palkkiot tai menot, jotka ovat erottamaton osa EIR:ää. EIR-jaksotukset sisällytetään tuloslaskelmaan rahoituskuluina.

Tätä luokkaa sovelletaan yleensä korollisiin velkoihin ja lainoihin.

Rahoitusvelkojen kirjaaminen pois taseesta

Gofore poistaa rahoitusvelat taseesta vain silloin, kun rahoitusvelkaan liittyvä velvoite, joka on yksilöity kyseisessä sopimuksessa, on täytetty, peruutettu tai sen voimassaolo on päättynyt. Tämä koskee myös tilanteita, joissa olemassa oleva rahoitusvelka korvataan toisella velalla, jonka sama lainanantaja myöntää olennaisilta osin erilaisin ehdoin, tai olemassa olevan velan ehtoja muutetaan olennaisesti, tällaista vaihtoa tai muutosta käsitellään alkuperäisen velan kirjaamisena pois taseesta ja uuden velan kirjaamisena taseeseen. Kyseisten kirjanpitoarvojen erotus kirjataan tuloslaskelmaan. Gofore ei ole poistanut velkoja taseesta tilikauden tai vertailutilikauden aikana

Ehdollinen vastike

Osana Devecto Oy:n ja eMundo GmbH:n yritysostoja vuonna 2022 sovittiin ehdollisista vastikkeista.

Ehdollinen vastike hankinnasta kirjattiin IFRS 3 -standardin mukaisesti ja velka arvostetaan käypään arvoon tulosvaikutteisesti. Rahoitusvelka eritellään liitetiedossa 4.3. Lainat ja vuokrasopimusvelat.

Rahoitusinstrumenttien kuittaminen

Rahoitusvarat ja rahoitusvelat kuitataan ja nettomäärä ilmoitetaan konsernitilinpäätöksessä, jos konsernilla on sillä hetkellä toimeenpantavissa oleva laillinen oikeus taseeseen merkittyjen määrien kuittamiseen ja aikomus suorittaa maksut nettomääräisenä, realisoida omaisuuseriä ja maksaa velat samanaikaisesti. Gofore ei kuittaa rahoitusinstrumenttejaan.



Rahoitusinstrumentit arvostusluokittain 31.12.2022

RAHOITUSVARAT, 2022

Tuhatta euroa	Liitetieto	Taso	Käypä arvo tulosvaikutteisesti	Käypä arvo muiden laajan tuloksen erien kautta	Jaksotettu hankintameno	Kirjanpitoarvo	Käypä arvo
Rahoitusvarat							
Pitkäaikaiset rahoitusvarat							
Muut saamiset					1	1	1
Johdannaiset		2		814		814	814
Pitkäaikaiset rahoitusvarat yhteensä			0	814	1	815	815
Lyhytaikaiset rahoitusvarat							
Myyntisaamiset	3.6.				24 248	24 248	24 248
Sopimuksiin perustuvat omaisuuserät	3.6.				465	465	465
Rahoitusarvopaperit	4.1.	1	1 077			1 077	1 077
Rahat ja pankkisaamiset	4.4.				44 135	44 135	44 135
Lyhytaikaiset rahoitusvarat yhteensä			1 077	0	68 848	69 924	69 924
Rahoitusvarat yhteensä			1 077	814	68 849	70 739	70 739

RAHOITUSVELAT, 2022

Tuhatta euroa	Liitetieto	Taso	Käypä arvo tulosvaikutteisesti	Käypä arvo muiden laajan tuloksen erien kautta	Jaksotettu hankintameno	Kirjanpitoarvo	Käypä arvo
Rahoitusvelat							
Pitkäaikaiset rahoitusvelat							
Korolliset rahoitusvelat	4.3.				13 464	13 464	13 464
Johdannaiset	4.3.	2		136		136	136
Ehdolliset vastikkeet	3.7. & 4.3.	3	1 560			1 560	1 560
Muut velat					1 500	1 500	1 500
Pitkäaikaiset rahoitusvelat yhteensä			1 560	136	14 964	16 659	16 659
Lyhytaikaiset rahoitusvelat							
Korolliset rahoitusvelat	4.3.				4 593	4 593	4 593
Ehdolliset vastikkeet	4.3.	3	4 885			4 885	4 885
Ostovelat	3.7.				7 272	7 272	7 272
Sopimuksiin perustuvat velat					688	688	688
Muut lyhytaikaiset velat	3.7. & 4.3.				78	78	78
Lyhytaikaiset rahoitusvelat yhteensä			4 885	0	12 631	17 516	17 516
Rahoitusvelat yhteensä			6 445	136	27 595	34 175	34 175

Pitkäaikaisten rahoitusvelkojen luokassa ehdolliset vastikkeet koskevat eMundo GmbH:n hankintaa. Lyhytaikaisten rahoitusvelkojen luokassa ehdolliset vastikkeet koskevat Devecto Oy:n ja eMundo GmbH:n hankintaa.

Pitkäaikaisten rahoitusvelkojen luokassa muut velat ja lyhytaikaisten rahoitusvelkojen luokassa muut lyhytaikaiset velat koskevat Devecto Oy:n ja eMundo GmbH:n hankintaa.

Rahoitusinstrumentit arvostusluokittain 31.12.2021

RAHOITUSVARAT, 2021

Tuhatta euroa	Liitetieto	Taso	Käypä arvo tulosvaikutteisesti	Käypä arvo muiden laajan tuloksen erien kautta	Jaksotettu hankintameno	Kirjanpitoarvo	Käypä arvo
Rahoitusvarat							
Muut saamiset					1	1	1
Pitkäaikaiset rahoitusvarat yhteensä			0	0	1	1	1
Lyhytaikaiset rahoitusvarat							
Myyntisaamiset	3.6.				15 980	15 980	15 980
Sopimuksiin perustuvat omaisuuserät	3.6.				709	709	709
Muut saamiset	3.6.				891	891	891
Rahoitusarvopaperit	4.1.	1	575			575	575
Rahat ja pankkisaamiset	4.4.				39 114	39 114	39 114
Lyhytaikaiset rahoitusvarat yhteensä			575	0	56 694	57 269	57 269
Rahoitusvarat yhteensä			575	0	56 695	57 270	57 270

Lyhytaikaisissa rahoitusvaroissa muut saamiset muodostuvat Qentinel Finlandin hankintahintaan liittyvästä escrow-tilistä, jota pidetään takuuna myyjän sitoumuksista.

RAHOITUSVELAT, 2021

Tuhatta euroa	Liitetieto	Taso	Käypä arvo tulosvaikutteisesti	Käypä arvo muiden laajan tuloksen erien kautta	Jaksotettu hankintameno	Kirjanpitoarvo	Käypä arvo
Rahoitusvelat							
Pitkäaikaiset rahoitusvelat							
Korolliset rahoitusvelat	3.3.				7 450	7 450	7 450
Pitkäaikaiset rahoitusvelat yhteensä			0	0	7 450	7 450	7 450
Lyhytaikaiset rahoitusvelat							
Korolliset rahoitusvelat	3.3.				2 600	2 600	2 600
Ostovelat	3.7.				3 951	3 951	3 951
Sopimuksiin perustuvat velat					2 217	2 217	2 217
Muut lyhytaikaiset velat	3.7.&3.3.				1 571	1 571	1 571
Lyhytaikaiset rahoitusvelat yhteensä			0	0	10 339	10 339	10 339
Rahoitusvelat yhteensä			0	0	17 789	17 789	17 789

Lyhytaikaisten rahoitusvelkojen luokassa muut lyhytaikaiset velat koskevat Qentinel Finlandin ja CCEA Oy:n hankintaa.

4.3. LAINAT JA VUOKRASOPIMUSVELAT

KOROLLISET VELAT JA NETTOVELKA

NETTOVELKA (ILMAN VUOKRASOPIMUSVELKOJA)

Tuhatta euroa	31.12.2022	31.12.2021
Pitkäaikaiset korolliset rahoitusvelat	13 464	7 450
Johdannaisvelka	136	0
Muut pitkäaikaiset velat	3 060	0
Lyhytaikaiset korolliset rahoitusvelat	4 593	2 600
Ostovelat ja muut velat	39 147	23 976
Johdannaissaamiset	-814	0
Myyntisaamiset ja muut saamiset	-27 678	-19 180
Likvidit varat	-45 212	-39 689
Nettovelka yhteensä	-13 305	-24 842

KOROLLISTEN NETTOVELKOJEN MUUTOKSET

31.12.2022

Tuhatta euroa	Alkusaldo 1.1.	Kassavirta	Hankinnat	Loppusaldo 31.12.
Pitkäaikaiset korolliset rahoitusvelat	7 450	5 862	152	13 464
Vuokrasopimusvelat	4 452	-1 281	434	3 605
Lyhytaikaiset korolliset rahoitusvelat	2 600	1 836	157	4 593
Likvidit varat	-39 689	-2 744	-2 779	-45 212
Korollisten nettovelkojen muutokset yhteensä	-25 187	3 673	-2 037	-23 550

31.12.2021

Tuhatta euroa	Alkusaldo 1.1.	Kassavirta	Hankinnat	Loppusaldo 31.12.
Pitkäaikaiset korolliset rahoitusvelat	7 500	-50		7 450
Vuokrasopimusvelat	6 870	-2 418		4 452
Lyhytaikaiset korolliset rahoitusvelat	2 000	600		2 600
Likvidit varat	-21 938	-17 190	-561	-39 689
Korollisten nettovelkojen muutokset yhteensä	-5 568	-19 058	-561	-25 187

EHDOLLISET VASTIKKEET

Tuhatta euroa	31.12.2022	31.12.2021
Ehdolliset vastikkeet	6 444	0

Devecton ja eMundon hankinnoissa sovittiin ehdollisesta vastikkeesta. Ehdollisten vastikkeiden käyvän arvon muutokset sekä efektiivisen koron vaikutus on esitetty rahoitustuotot- ja kulut taulukossa liitetieto 2.5 Rahoitustuotot -ja kulut.

RAHOITUSVELKOJEN ERÄÄNTYMISAJAT

Rahoitusvelkojen maturiteettijakauma esittää Goforen rahoitusvelkoihin liittyviä rahavirtoja mukaan lukien suojaavien korkojohdannaisten vaikutus. Jakaumassa esitetään likviditeettivaatimukset tulevien maksujen täyttämiseksi vuosittain. Maturiteettianalyysi sisältää korolliset rahoitusvelat ja IFRS 16 -standardin mukaiset vuokrasopimusvelat, jotta voidaan esittää todelliset ulos menevät rahavirrat suhteessa kaikkiin Goforen velkoihin.

Rahoitusvelkojen erääntymisaikojen perusteella yhtiön johto hallinnoi luottoasemaa ja likviditeettivaatimusta sekä mukauttaa yhtiön luottoriskikäytäntöä.

31.12.2022

Tuhatta euroa	Kirjanpitoarvo	2023	2024	2025	2026	2027	2028->	Yhteensä
Korolliset rahoitusvelat	18 057	-4 914	-4 671	-4 086	-2 063	-1 925	-1 146	-18 805
Muut velat	1 578	-78	-1 500					-1 578
Johdannaisvelka	136	-24	-24	-24	-22	-22	-21	-137
Vuokrasopimusvelat	3 605	-2 181	-1 233	-244				-3 658
Ostovelat	7 272	-7 272						-7 272
Ehdolliset vastikkeet	6 444	-4 885	-815	-744				-6 444
Yhteensä	37 092	-19 354	-8 244	-5 099	-2 085	-1 947	-1 167	-37 895

31.12.2021

Tuhatta euroa	Kirjanpitoarvo	2022	2023	2024	2025	2026		Yhteensä
Korolliset rahoitusvelat	10 050	-2 678	-2 656	-2 633	-2 111	-150		-10 228
Vuokrasopimusvelat	4 452	-1 801	-1 614	-941	-170			-4 526
Ostovelat	3 951	-3 951						-3 951
Muut lyhytaikaiset velat	1 571	-1 571						-1 571
Yhteensä	20 024	-10 001	-4 269	-3 575	-2 280	-150	0	-20 275

4.4. RAHOITUSRISKIEN HALLINTA

RAHOITUSINSTRUMENTTIEN RISKIENHALLINNAN TAVOITTEET JA TOIMINTAPERIAATTEET

Goforen tärkeimmät rahoitusinstrumentit ovat alttiina riskitekijöille, joissa tärkeimmät muuttujat ovat muutokset markkinoilla ja asiakkaiden käyttäytymisessä. Goforen rahoitusomaisuuteen vaikuttavat riskit liittyvät pääasiassa vastapuolten maksukäyttäytymisessä tapahtuviin muutoksiin ja luottoriskiin.

Korkotason muutokset vaikuttavat Goforen rahoitusvelkoihin, jotka sisältävät vaihtuvakorkoisia lainoja, joten ne ovat alttiita korkoriskille.

Johto arvioi riskikokonaisuutta määrääjoin ja ylin johto valvoo näiden riskien hallintaa Goforen rahoitusriskien hallintatavan mukaisesti. Goforella on asianmukaiset toimintaperiaatteet ja menettelyt, ja taloudelliset riskit tunnistetaan, määritetään ja hallitaan Goforen toimintaperiaatteiden ja riskitavoitteiden mukaisesti. Hallitus tarkastelee ja hyväksyy riskien hallintaa koskevat toimintaperiaatteet, jotka esitetään tiivistetysti alla.

Gofore on soveltanut suojauslaskentaa 1.1.2022 alkaen ja on suojannut osan korkopositioistaan korkokatto- ja koronvaihtosopimuksilla.

Gofore pitää covid-19-vaikutusta rahoitusinstrumentteihin merkityksettömänä liike-toimintansa luonteen vuoksi.

Herkkyysanalyysi

Gofore arvioi riskienhallinnassa altistumista olennaisille markkinariskeille tekemällä määrääjoin kunakin raportointipäivänä herkkyysanalyysin. Herkkyysanalyysit on laadittu sillä perusteella, että muuttujat kuten esimerkiksi nettovelan määrä, kiinteän ja vaihtuvan koron suhde ja rahoitusvälineiden osuus ulkomaan valuutoista ovat kaikki vakioita.

Seuraavassa osiossa esitetyt herkkyysanalyysit liittyvät 31.12.2022 ja 31.12.2021 vallinneisiin tilanteisiin.

Herkkyysanalyysi perustuu seuraaviin oletuksiin:

- Tietyn tuloslaskelman erän herkkyys on kyseisten markkinariskien oletettujen muutosten vaikutus erään. Tämä perustuu 31.12.2022 ja 2021 hallussa olleisiin rahoitusvaroihin ja -velkoihin.

MARKKINARISKI

Markkinariski on riski siitä, että rahoitusvälineistä johtuva käypä arvo tai syntyvät rahavirrat vaihtelevat markkinahintojen tai markkinaolosuhteiden muutosten takia. Markkinariski käsittää kolmenlaisia riskejä, joita ovat korkoriski, valuuttariski ja muu hintariski, kuten oman pääoman hintariski ja hyödykeriski. Markkinariskien vaikutuksen piiriin kuuluvat rahoituslainat ja talletukset.

Gofore UK Ltd:n lakkauttamisen vuoksi Gofore ei ole enää alttiina valuuttariskille, koska konserniyhtiöiden valuutta on euro, joka on myös emoyhtiön kotivaluutta.

KORKORISKI

Korkoriski on riski siitä, että rahoitusinstrumentin käypä arvo tai tulevat rahavirrat vaihtelevat markkinakorkojen muutosten vuoksi. Goforen altistuminen korkovaihtelulle liittyy pääasiassa niihin Goforen velkavelvoitteisiin, joissa on vaihtuva korko. Goforen pitkäaikaiset pankkilainat, joilla on vaihtuvat korot, ovat sidoksissa Euribor-korkoihin. Markkinakorkojen muutoksilla on suora vaikutus Goforen tuleviin korkomaksuihin. Gofore on suojannut osan korkopositioistaan korkokattosopimuksilla ja koronvaihtosopimuksella. Tilikauden lopussa suojaus kattoi 69% vaihtuvakorkoisesta korkopositioista.

Goforen periaate korkoriskin vaikutusten vähentämiseksi on säilyttää ennalta määriteltä tasapaino hankittujen lainajärjestelyiden kokonaismäärän ja likviditeettiposition välillä. Gofore käyttää velkarahoitusta pääasiassa yrityskauppoja varten. Johto arvioi korkoriskiä jokaisena raportointipäivänä määrittääkseen toimet, joita tarvitaan vakaan korkoympäristön ylläpitämiseksi. Goforella on mahdollisuus neuvotella rahoitusvälineiden ehdoista uudelleen markkinaympäristön ja korkoympäristön muuttuessa.

KORKOHERKKYYS

Seuraavassa taulukossa osoitetaan herkkyys kohtuullisen mahdolliselle korkotasojen muutokselle niiden lainojen osalta, joihin se vaikuttaa. Herkkyysanalyysi on tehty olettaen, että lainamäärä ja korkoportfolio vastaavat tilinpäätöshetken tilannetta, pois lukien mahdolliset tulevaisuuden lyhennykset. Korkotason muutokset heijastuvat herkkyysanalyysissä täysimääräisesti huomioimatta velkojen mahdollisia sopimusperusteisia korkolattioiden vaikutuksia. Kun kaikki muut muuttujat pidetään vakioina ja korkoa muutetaan 100 peruspisteen verran, vaihtuvakorkoiset lainat vaikuttavat Goforen tulokseen ennen veroja ja omaan pääomaan seuraavasti:

KORKOHERKKYYS

Tuhatta euroa	Nousu/lasku peruspisteinä	Vaikutus/tulos ennen veroja	Vaikutus omaan pääomaan ennen veroja
2022			
Euribor 6 kk	100	-48	262
Euribor 6 kk	-100	21	-264
2021			
Euribor 6 kk	100	-34	0
Euribor 6 kk	-100	0	0

VALUUTTARISKI

Valuuttariskillä tarkoitetaan valuuttamääräisen käyvän arvon, tai siitä johtuvien tulevien kassavirtojen vaihtelua, joka aiheutuu valuuttakursseissa tapahtuvista muutoksista. Goforen valuuttariski liittyy ensisijaisesti liiketoimintaan, jossa tuotot tai kulut ovat ulkomaan valuutan määräisiä.

Gofore UK Ltd:n lakkauttamisen vuoksi Gofore ei ole enää alttiina valuuttariskille, koska Goforen konserniyhtiöiden valuutta on euro, joka on myös emoyhtiön kotivaluutta. Koska Goforen liiketoiminta tapahtuu lähes kokonaan euroissa, valuutaherkkyysanalyysi ei ole relevantti Goforen kannalta.

LUOTTORISKI

Luottoriski on riski siitä, että vastapuoli ei täytä rahoitusvälineen tai asiakassopimuksen mukaisia velvoitteitaan, mikä johtaa taloudelliseen tappioon. Goforen luottoriskialtistus koskee pääasiassa myyntisaamisia sekä pankkisaldoja ja lyhytaikaisia sijoituksia.

Luottoriskin osalta Gofore altistuu vastapuoliriskille, jota hallitaan luottoriskin rinnalla tunnistamalla asiakas ennen kaupankäyntiä tai laskuttamalla ennakoon palveluista. Gofore käy kauppaa vain tunnistettujen, luottokelpoisten osapuolten kanssa. Saamisten saldoja seurataan ja saatavia peritään jatkuvasti. Luottoriskin enimmäisriski raportointipäivänä on rahoitusvaroihin kuuluvien erien kirjanpitoarvo. Goforella ei ole merkittäviä luottojen keskittymäriskejä.

ODOTETTAVISSA OLEVAT LUOTTOTAPPIOT

Gofore arvioi myyntisaamisten määrää vuosineljänneksittäin raportoinnin yhteydessä. Gofore soveltaa odotettavissa olevien luottotappioiden laskentaan yksinkertaistettua menetelmää, jossa myyntisaamisten arvonalentumisten arvioimiseen käytetään seuraavia tekijöitä:

Tiedot tulevista toimialan talouteen vaikuttavista asioista

- Toteutuneet luottotappiot
- Asiakkaiden maksukäyttäytyminen
- Asiakastyyppi (yksityinen vai julkinen)
- Erääntyneiden saamisten diskontattu kassavirta, joka perustuu rahan aika-arvoon.

Yli vuoden vanhat saamiset katsotaan laiminlyödyiksi ja niistä tehdään 100 % luottotappiovaraus.

MYYNTISAAMISET JA SOPIMUKSIIN PERUSTUVAT VARAT

Gofore arvioi odotettavissa olevien luottotappioiden määrää jokaisena raportointipäivänä käyttämällä odotettavissa olevien luottotappioiden varausmatriisia. Varauksen määrät perustuvat eri samanlaisten asiakassegmenttien erääntymishistoriaan (esim julkinen sektori ja yksityinen sektori). Laskenta koostuu todennäköisyyspainotteisista lopputuloksista, rahan aika-arvosta, muusta tarkoituksenmukaisesta tiedosta menneiden tapahtumien osalta sekä tämänhetkisistä tiedoista ja ennusteista tulevaisuuden taloudellisesta tilasta. Yli 360 päivää sitten erääntyneet myyntisaamiset katsotaan laiminlyödyiksi. Erääntyneitä myyntisaamisia seurataan ja peritään aktiivisesti. Perintäprosessia hallinnoi Goforen luotonvalvontayksikkö.

Goforen luottoriskin enimmäismäärä on sen myyntisaamisten kirjanpitoarvo. Goforella on myyntiä sekä yksityisille että julkisille asiakkaille. 65 % kokonaisymyynnistä tulee julkisilta asiakailta. Gofore huomioi myyntisaamisten luottoriskin kaikista myynneistä, mutta julkisen puolen asiakkaiden myyntisaamisten luottoriskin on arvioitu olevan huomattavasti matalampi kuin yksityisten asiakkaiden.

Gofore on arvioinut sen myyntisaamisten ja sopimukseen perustuvien omaisuuserien riskin matalaksi, koska sen asiakkaat toimivat useissa maissa, eri toimialoilla ja toimivat toisistaan riippumattomilla toimialoilla. Sen vuoksi riskit eivät ole keskittyneitä, mikä pienentää luottotappioiden määrää.

Gofore ei kerää asiakkailtaan vakuuksia.

Alla olevissa varausmatriiseissa on esitetty Goforen myyntisaamisiin liittyviä riskejä:

ODOTETTAVISSA OLEVAT LUOTTOTAPPIOT 31.12.2022

Tuhatta euroa	%	Brutto-arvo	Odotettavissa olevat luottotappiot	Netto-arvo
Erääntymätön	0,2%	20 918	32	20 886
Erääntynyt 1-14 päivää	0,3%	2 975	7	2 968
Erääntynyt 15-30 päivää	0,5%	211	1	209
Erääntynyt 30-90 päivää	2,3%	158	6	153
Erääntynyt 91-180 päivää	14,0%	28	5	23
Erääntynyt 181-360 päivää	50,0%	16	8	8
Erääntynyt > 360 päivää	100,0%	0	0	0
Yhteensä		24 306	58	24 248

ODOTETTAVISSA OLEVAT LUOTTOTAPPIOT 31.12.2021

Tuhatta euroa	%	Brutto-arvo	Odotettavissa olevat luottotappiot	Netto-arvo
Erääntymätön	0,1%	14 697	17	14 681
Erääntynyt 1-14 päivää	0,2%	937	2	935
Erääntynyt 15-30 päivää	0,6%	179	1	178
Erääntynyt 30-90 päivää	2,9%	114	3	111
Erääntynyt 91-180 päivää	15,5%	68	9	60
Erääntynyt 181-360 päivää	50,0%	26	11	16
Erääntynyt > 360 päivää	100,0%	0	0	0
Yhteensä		16 021	41	15 980

Odotettavissa olevien luottotappioiden laskennan oletuksissa tai arvostusmenetelmissä ei ole ollut muutoksia raportointikaudella. 31.12.2022 päättyneeltä tilikaudelta sopimukseen perustuvista omaisuuseristä 465 tuhatta euroa on laskettu 0 tuhannen euron odotettavissa olevien luottotappio (0,2%), jonka jälkeen sopimukseen perustuvien omaisuuserien nettoarvo on 465 tuhatta euroa.

ODOTETTAVISSA OLEVIEN LUOTTOTAPPIOIDEN (ECL) LASKENTA

Odotettavissa olevien luottotappioiden laskenta perustuu aiempiin tietoihin ja tulevaa ennakoiviin parametreihin, jotka perustuvat asiakkaiden maksukäyttäytymiseen. Johto arvioi asiakkaiden maksukäyttäytymistä ja taloudellisia tapahtumia neljännesvuosittain. Odotettavissa olevien luottotappioiden laskennassa käytettäviin myyntisaamisiin sisältyvät kaikki myyntireskontran mukaan avoimet laskut.

Myyntireskontra on jaettu kahteen asiakasryhmään, joita ovat julkiset ja yksityiset asiakkaat. Kummastakin asiakasryhmästä tehdään erillinen huolellinen arvio tulevista odotettavissa olevista luottotappioista. Gofore arvioi maksun oikea-aikaisuutta yhdessä asiakkaiden maksuprofilin kanssa, jotta myyntisaamisissa voidaan ottaa huomioon rahan aika-arvo. Koska Gofore ei käytä myyntisopimuksissaan rahoitusta IFRS 15 -standardin mukaisesti, asiakkaiden rahan aika-arvo diskontataan erikseen kunkin erääntyneen ryhmän osalta, kuten edellä odotettavissa olevien luottotappioiden taulukoissa esitetään. Odotettavissa olevat luottotappiot lasketaan yhtiötasolla, ja ne jaetaan julkiseen ja yksityiseen asiakasryhmään, jotka yhdistetään yhdeksi taulukoksi esittämistä varten. Gofore soveltaa yksinkertaistettua lähestymistapaa kunkin kauden arvioitujen luottotappioiden laskemiseen.

Sopimukseen perustuvien varojen odotettavissa oleviin luottotappioihin sisältyvät kullakin vuosineljänneksellä kertyneistä tuloista odotettavissa olevat luottotappiot. Odotettavissa olevan luottotappion tason sopimukseen perustuville omaisuuserille oletetaan olevan sama kuin sen hetkisille myyntisaamisille käytetty taso. Sopimukseen perustuvien varojen odotettavissa oleva luottotappio esitetään erikseen IFRS 9 -standardin vaatimusten mukaisesti.

Liiallisten keskittymäriskin välttämiseksi Gofore-konsernin käytännöissä ja menettelyissä annetaan erityisiä ohjeita, joissa keskitytään monipuolisen asiakasportfolion ylläpitämiseen. Tunnistettuja luottoriskien keskittymiä valvotaan ja hallitaan asianmukaisesti.

RAHOITUSINSTRUMENTIT JA KÄTEISTALLETUKSET

Likvidien omaisuuserien, kuten rahat ja pankkisaamiset sekä muut lyhytaikaiset talletukset, jotka ovat osa Goforen likviditeetinhallintaa, maturiteetti on alle kolme kuukautta ja velkasijoitusten maturiteetti on alle 12 kuukautta. Nämä omaisuuserät kirjataan jaksotettuun hankintamenoon. Sijoitukset rahastoihin, kuten OP-rahastosijoitukset, arvostetaan tulosvaikutteisesti käypään arvoon.

Goforen käteistalletukset ja lyhytaikaiset sijoitukset rahastoon talletetaan pankkeihin, joilla on alhainen luottoriski, ja rahastoihin, joiden riskiprofiili on alhainen.

MAKSUVALMIUSRISKI

Gofore seuraa käytettävissä olevien varojen tilannetta ja maturiteettianalyysiä käteisvarojen riittävyyden perustana. Johto arvioi liiketoimintaennustetta ja sen mukaisia tulevia kassavirtoja maksuvalmiuden ylläpitämiseksi.

Goforen tavoitteena on säilyttää tasapaino rahoituksen jatkuvuuden ja jous-tavuuden välillä pankkisaldojen ja tarvittaessa pankkilainojen avulla. Noin 27 prosenttia Goforen velasta 31.12.2022 erääntyy alle vuodessa (31.12.2021: 25 %) perustuen tilinpäätöksessä huomioon otettuun lainojen kirjanpitoarvoon. Gofore arvioi riskin keskittymisen velan jälleen rahoittamisen suhteen ja totesi sen olevan alhainen. Goforella on käytettävissään riittävästi erilaisia rahoituslähteitä, ja 12 kuukauden kuluessa erääntyvä velka voidaan uudistaa olemassa olevien tai uusien rahoituskumppanien kanssa. Goforella on vakuudettomia lainoja ja niihin liittyviä kovenantteja, kuten omavaraisuusaste ja korollinen nettovelka suhteessa EBITDA:n.

Goforella on nykytilanteessa huomattava liikkumavara kovenanttien suhteen. Gofore täytti kovenanttiehdot 31.12.2022.

Goforella ei ole toiminnassaan liiallista keskittymäriskiä. Goforen likviditeettiposi-tion keskittymäriskin vähentämiseksi sen rahoitusvarat hajautetaan vakaisiin rahoi-tuslaitoksiin, joilla on matala maksukyvyttömyysriski.

Alla olevassa taulukossa esitetään yhteenveto Goforen käytettävissä olevista likvi-deistä varoista.

LIKVIDIT VARAT		
Tuhatta euroa	2022	2021
Rahoitusarvopaperit	1 077	575
Rahat ja pankkisaatavat	44 135	39 114
Likvidit varat yhteensä	45 212	39 689

Rahoitusvelkojen erääntymisten jakauma on esitetty liitetiedossa 4.3. Lainat ja vuokrasopimusvelat.

4.5. JOHDANNAISET

LAATIMISPERIAATTEET

Johdannaiset kirjataan taseeseen käypään arvoon niiden tekohetkellä ja arvoste-taan käypään arvoon tilinpäätöshetkellä. Johdannaiset luokitellaan tekohetkellään joko sitovien sopimusten ja tulevien kassavirtojen suojaukseksi (rahavirtasuojaus). Gofore dokumentoi transaktion tekohetkellä suojausinstrumentin ja suojauksen kohteen välisen suojaussuhteen riskienhallintastrategiansa ja -tavoitteidensa mukai-sesti. Suojauksen tehokkuutta testataan neljännesvuosittain. Johdannaiset luokitel-laan taseen pitkäaikaisiksi varoiksi ja veloiksi, kun niiden jäljellä oleva maturiteetti on yli 12 kuukautta ja taseen lyhytaikaisiksi varoiksi ja veloiksi, kun maturiteetti on alle 12 kuukautta.

Rahavirran suojaus

Gofore soveltaa rahavirtasuojauslaskentaa korkojohdannaisiin.

Muuttuvakorkoisen lainan suojaamiseen käytetyn korkoswapin tehokkaan suojauksen osuus puretaan laajan tuloksen erien kautta oman pääoman suojausra-hastosta tuloslaskelman rahoituseriin kohde etuuden toteutuessa. Sekä suojauksen alkaessa että tilinpäätöshetkellä testataan johdannaisen

suojauskomponentin tehokkuus suojata kohteena olevien kassavirtojen käypien arvojen muutoksia.

Johdannaisten tehokas osa kirjataan muiden laajan tuloksen erien kautta oman pääoman suojausrahastoon, josta sitä puretaan muiden laajan tuloksen erien kautta tuloslaskelmaan kirjattavaksi samanaikaisesti suojauksen kohteen kanssa. Johdannaisten tehottoman osuuden voitto tai tappio kirjataan tuloslaskelmaan liiketoiminnan muihin tuottoihin ja kuluihin tai rahoituseriin, jos johdannainen on hankittu muuttuvakorkoisen lainan suojaukseen. Jos suojatun liiketapahtuman ei enää odoteta toteutuvan, omaan pääomaan kirjatut tuotot ja kulut puretaan tuloslaskelmaan laajan tuloksen erien kautta.

Johdannaisten käyvän arvon määrittäminen

Koronvaihtosopimusten käypä arvo lasketaan arvioitujen tulevien rahavirtojen nykyarvona. Optioiden käyvän arvon määityksessä käytetään Black-Scholes-hin-noittelumallia.

Instrumentti	Viitearvo	Suojaustyyppi	Maturiteetti	Käypä arvo pos	Käypä arvo neg	Käypä arvo netto
Swap	3 500	Rahavirta	1.11.2027	14	0	14
Cap 1	3 000	Rahavirta	2.3.2026	106	9	97
Cap 2	8 000	Rahavirta	29.12.2028	689	127	562

4.6. OMA PÄÄOMA

LAATIMISPERIAATTEET

Menot, jotka liittyvät oman pääoman ehtoisten instrumenttien liikkeeseenlas-
kuun tai hankintaan, esitetään oman pääoman vähennyksenä. Omien osakkeiden
hankinta ja luovutus esitetään oman pääoman oikaisuina.

Hallituksen ehdotusta osingonjaosta ei kirjata tilinpäätökseen ennen kuin osak-
keenomistajat ovat hyväksyneet sen yhtiökokouksessa

Oma pääoma ja oman pääoman rahastot

Oma pääoma koostuu osakepääomasta, sijoitetun vapaan oman pääoman rahas-
tosta (SVOP), muuntoeroista ja kertyneistä voittovaroista ilman omia osakkeita.
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto sisältää muut omaan pääomaan liittyvät
sijoitukset ja osakkeiden merkintähinnat siltä osin kuin niitä ei ole tarkoitettu sisäl-
lytettäväksi osakepääomaan.

Osingot

Hallitus ehdottaa yhtiökokoukselle, että 31.12.2022 päättyneeltä tilikaudelta makse-
taan osinkoa 0,34 euroa osakkeelta. Varojenjakoehdotuksen tekopäivänä osinkoon
oikeuttavia osakkeita on 15 506 132 kpl, jota vastaava osingonjaon kokonaismäärä
on 5 272 tuhatta euroa. Tästä aiheutuvaa osingonjakovelkaa ei ole kirjattu tähän
tilinpäätökseen. Vuoden 2021 tuloksesta osinkoa jaettiin 0,28 euroa osakkeelta eli
yhteensä 4 304 tuhatta euroa.

Osakkeiden lukumäärä	2022	2021
Osakkeiden lukumäärä yhteensä tilikauden alussa	15 072 085	14 036 927
Emoyhtiön hallussa olevat omat osakkeet tilikauden alussa	0	0
Omien osakkeiden osto	0	0
Omien osakkeiden luovutus	0	0
Osakeanti	434 047	1 035 158
Osakkeiden lukumäärä yhteensä tilikauden lopussa	15 506 132	15 072 085
Joista omia osakkeita emoyhtiön hallussa	0	0
Ulkona olevien osakkeiden lukumäärä tilikauden lopussa	15 506 132	15 072 085

4.7. PÄÄOMAN HALLINTA

Goforen pääoman hallintaan kuuluvat liikkeeseen lasketut pääomat ja kaikki muut
emoyrityksen osakkeenomistajille kuuluvat oman pääoman ehtoiset rahastot.
Konsernin pääoman hallinnan ensisijaisena tavoitteena on varmistaa toiminnan
jatkuvuus ja tuottaa arvoa osakkeenomistajille.

Konserni hallinnoi pääomarakennettaan ja muokkaa sitä ottaen huomioon taloudel-
liset olosuhteet sekä strategian toteuttamisen ja rahoitusehtojen asettamat vaati-
mukset. Ylläpitääkseen ja kehittääkseen pääomarakennettaan konserni voi muuttaa
osingonjakokäytäntöä, ostaa omia osakkeita tai laskea liikkeeseen uusia osakkeita.
Konserni seuraa pääomaa oman pääoman ja nettovelkaantumisasteen avulla.

Konserni seuraa rahoituskovenantteja osana liiketoiminnan suunnitteluprosessia.
Goforen rahoituskovenantteina ovat omavaraisuusaste sekä korollinen netto-
velka suhteessa käyttökatteeseen (EBITDA). Varmistaakseen riittävän liikkuma-
varan suhteessa kovenanttien kynnysehtoihin, johto arvioi rahoitus- ja riskiposi-
tioita koskevia tietoja. Goforella on 31.12.2022 päättyvällä tilikaudella riittävästi
liikkumavaraa suhteessa sen kovenantteihin.

Korollinen nettovelka esitetään erikseen liitetiedoissa 4.3. Lainat ja vuokrasopimus-
velat.

	2022	2021
Nettovelka yhteensä (liitetieto 4.3.)	-13 305	-24 842
EBITA -%	13,6%	13,8%
Korollinen nettovelka yhteensä (liitetieto 4.3.)	-23 550	-25 187
EBITDA -%	15,2%	16,3%
Nettovelkaisuusaste-%	-29,5%	-41,1%



5. Muut liitetiedot

5.1. LÄHIPIIRITAPAHTUMAT

LAATIMISPERIAATTEET

Gofore-konsernin lähipiiriin kuuluvat suurimmat osakkeenomistajat, emoyhtiö, konserniyhtiöt sekä johdon avainhenkilöt ja heidän perheenjäsenensä. Merkittävä osakkeenomistaja on henkilö, joka omistaa vähintään 10 % osakkeista tai äänistä. Johtoon kuuluvia avainhenkilöitä ovat hallituksen jäsenet, toimitusjohtaja ja johtoryhmän jäsenet. Lisätietoja johtoon kuuluvien avainhenkilöiden palkkioista on esitetty liitetiedossa 2.3. Henkilöstökulut. Lisäksi yhtiöt, joissa edellä mainituilla henkilöillä on määräysvalta, luokitellaan myös Gofore-konsernin lähipiiriin.

Gofore-konsernin emoyhtiö on Gofore Oyj. Tytäryhtiöt on lueteltu erillisissä liitetiedoissa 1.1. Perustiedot. Lähipiiritapahtumina on esitetty sellaiset lähipiiriliiketoimet, jotka eivät eliminoidu konsernitilinpäätöksessä.

Goforella ei ollut myyntiä, ostoja, saatavia tai velkoja lähipiiriltä tilikauden aikana.

5.2. MUUT SITOUMUKSET

Goforella on käytössään miljoonan euron vuokravakuuslimiitti, josta 477 tuhatta oli käytössä 31.12.2022.

Yhtiö on tehnyt vuoden 2020 lopulla 10 vuoden vuokrasitoumuksen uusista toimitiloista, joiden arvioidaan valmistuvan käyttöön tilikauden 2023 loppupuolella.

Gofore on antanut panttaamattomuussitoumuksen rahoituslainoilleen.

Yhteen vuokrasopimukseen liittyy vastuu remonttikuluista. Mikäli vuokrasopimus päättyy ennen 28.2.2025, vastaa vuokralainen jäljellä olevista remontin toteutuneista kustannuksista rahoituskuluineen. Vastuu oli 31.12.2022 203 tuhatta euroa.

Yhtiöllä on arvonlisäverolain 33 §:n tarkoittama vähennetyn veron palautusvastuu liittyen vuokrakiinteistöjen muutostöihin (tuhatta euroa):

Palautusvastuu päättyy 31.12.2026 ja on kokonaissuuruudeltaan	5
Palautusvastuu päättyy 31.12.2027 ja on kokonaissuuruudeltaan	10
Palautusvastuu päättyy 31.12.2028 ja on kokonaissuuruudeltaan	3
Palautusvastuu päättyy 31.12.2029 ja on kokonaissuuruudeltaan	8
Palautusvastuu päättyy 31.12.2030 ja on kokonaissuuruudeltaan	21

5.3. TILIKAUDEN JÄLKEISET TAPAHTUMAT

Kuudennen CrewShare osakesäästöohjelman käynnistäminen

Goforen hallitus on päättänyt 23.2.2023 vuonna 2018 perustetun CrewShare-osakesäästöohjelman uudesta säästökaudesta 2023–2024. Uuden säästökauden yksityiskohdat ovat edellisen säästökauden mukaiset. Lisätietoja säästöohjelmasta on kerrottu Goforen internetsivuilla.



Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

EMOYHTIÖN TULOSLASKELMA (FAS)

Tuhatta euroa	2022	2021
Liikevaihto	78 004	57 926
Valmistus omaan käyttöön	548	236
Liiketoiminnan muut tuotot	8 075	5 196
Materiaalit ja palvelut	-33 259	-19 621
Henkilöstökulut	-33 202	-27 341
Poistot ja arvonalentumiset	-1 105	-1 124
Liiketoiminnan muut kulut	-12 130	-9 683
Liikevoitto	6 931	5 590
Rahoitustuotot ja -kulut	6 579	1 713
Voitto ennen tilinpäätössiirtoja ja veroja	13 510	7 303
Tuloverot	-1 527	-1 043
Tilikauden voitto	11 983	6 260

EMOYHTIÖN TASE (FAS)

Tuhatta euroa	2022	2021
Vastaavaa		
Pysyvät vastaavat		
Aineettomat hyödykkeet	6 331	6 629
Aineelliset hyödykkeet	219	145
Sijoitukset	73 206	35 113
Pysyvät vastaavat yhteensä	79 755	41 887
Vaihtuvat vastaavat		
Pitkäaikaiset saamiset	1 235	1 263
Lyhytaikaiset saamiset	15 900	13 317
Rahoitusarvopaperit	10	0
Rahat ja pankkisaamiset	24 948	29 336
Vaihtuvat vastaavat yhteensä	42 092	43 915
Vastaavaa yhteensä	121 848	85 802

Euroa	2022	2021
Vastattavaa		
Oma pääoma	0	0
Osakepääoma	80	80
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	49 843	40 086
Edellisten tilikausien voitto/-tappio	14 345	12 389
Tilikauden voitto/-tappio	11 983	6 260
Oma pääoma yhteensä	76 252	58 815
Vieras pääoma		
Pitkäaikainen vieras pääoma	16 731	7 450
Lyhytaikainen vieras pääoma	28 865	19 537
Vieras pääoma yhteensä	45 596	26 987
Vastattavaa yhteensä	121 848	85 802

EMOYHTIÖN RAHOITUSLASKELMA (FAS)

Tuhatta euroa	2022	2021
Liiketoiminnan rahavirta:		
Voitto (tappio) ennen tilinpäätössiirtoja (+/–)	13 510	7 303
Oikaisut:		
Suunnitelman mukaiset poistot	1 105	1 124
Rahoitustuotot ja -kulut (+/–)	-6 579	-1 713
Muut oikaisut (+/–)	1 094	571
Rahavirta ennen käyttöpääoman muutosta	9 130	7 285
Käyttöpääoman muutos:		
Lyhytaikaisten korottomien liikesaamisten lisäys (–) / vähennys (+)	-3 347	-2 372
Lyhytaikaisten korottomien velkojen lisäys (+) / vähennys (–)	5 218	2 028
Liiketoiminnan rahavirta ennen rahoituseriä ja veroja	11 001	6 941
Maksetut korot ja maksut muista liiketoiminnan rahoituskuluista (–)	-235	-1 232
Saadut osingot liiketoiminnasta	6 758	2 896
Saadut korot ja muut rahoitustuotot liiketoiminnasta	31	54
Maksetut tuloverot (–)	-1 009	-1 042
Liiketoiminnan rahavirta (A)	16 546	7 617
Investointien rahavirta:		
Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin (–)	-881	-319
Ostetut tytäryhtiöosakkeet (–)	-21 260	-10 609
Aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden luovutustulot	0	4
Myönnetyt lainat (–)	-650	-350
Saadut lainat	365	108
Investointien rahavirta (B)	-22 425	-11 167
Rahoituksen rahavirta:		
Maksullinen oman pääoman lisäys	0	19 000
Omien osakkeiden hankinta	0	-1
Lainojen nostot	13 500	7 000
Lainojen takaisin maksut (–)	-7 695	-2 450
Rahoitusinstrumentit	-10	0
Maksetut osingot ja muu voitonjako (–)	-4 304	-3 373
Rahoituksen rahavirta (C)	1 491	20 177
Rahavarojen muutos (A + B + C) lisäys	-4 388	16 626
Rahavarat kauden alussa	29 336	13 464
Liiketoimintasiirrossa tytäryhtiölle maksetut rahavarat	0	-755
Rahavarat kauden lopussa	24 948	29 336

EMOYHTIÖN TILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT (FAS)

TILINPÄÄTÖKSEN LAATIMISTA KOSKEVAT PERIAATTEET

Emoyhtiön tilinpäätös on laadittu suomalaisia tilinpäätösstandardeja (FAS) noudattaen tilikaudelta 1.1.–31.12.2022. Tilinpäätös esitetään tuhansina euroina.

ARVOSTUSPERIAATTEET JA -MENETELMÄT

Yhtiön aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden tasearvo on niiden alkuperäinen hankintameno, joka poistetaan ennalta laaditun suunnitelman mukaisesti. Sijoitukset, rahoitusarvopaperit ja tytäryhtiöosakkeet on arvostettu hankintamenoonsa tai sitä alempaan käypään arvoon, mikäli arvonalentuminen katsotaan pysyväksi. Vaihutuvien vastaavien saamiset on arvostettu nimellisarvoonsa tai tätä matalampaan todennäköiseen arvoonsa. Vieras pääoma on arvostettu nimellisarvoonsa. Ulkomaanrahan määräiset erät on muutettu euroiksi käyttäen tilinpäätöspäivän kurssia. Rahoitusvälineet (sisältäen johdannaiset) esitetään varovaisuuden periaatteen mukaisesti hankintamenoon tai sitä alempaan todennäköiseen arvoon. Lisätietoja johdannaisista konsernin liitetiedoissa 4.5 Johdannaiset.

JAKSOTUSPERIAATTEET JA -MENETELMÄT

Käyttöomaisuus

Yhtiön omistaman pysyviin vastaaviin kuuluvan kuluvan omaisuuden hankintameno poistetaan ennalta laaditun suunnitelman mukaisesti. Poistosuunnitelma on määritetty kokemusperäisesti. Poistoina kirjataan kuluksi hankintamenon ja jäännösarvon erotus arvioituna taloudellisena pitoaikana. Hyödykkeet, joiden todennäköinen taloudellinen käyttöaika on alle kolme vuotta, sekä pienhankinnat on kirjattu kokonaisuudessaan hankintatilikauden kuluksi.

Suunnitelman mukaisten poistojen perusteet ja niiden muutokset

Yhtiön poistoperiaatteissa ei ole tapahtunut muutoksia.

Kehittämismenot	Tasapoisto	5 v.
Aineettomat oikeudet	Tasapoisto	5 v.
Liikearvo	Tasapoisto	10 v.
Muut pitkävaikutteiset menot	Tasapoisto	5 v.
Koneet ja kalusto	Tasapoisto	3–5 v.

Tuottojen jaksottaminen

Yhtiön liikevaihto tuloutetaan palvelujen suorituskuukauden mukaan. Pääsääntöisesti suoritettut palvelut laskutetaan kuukausittain. Osa yhtiön palvelutuotannosta tehdään sopimuksilla, joissa on määritelty kiinteämmin hinnoiteltu tai aikataulutettu toimitusvastuu, johon myös laskutus on sidottu. Tällaisen palvelutuotannon laskutus tapahtuu erissä jälkikäteen toimitusvaiheiden valmistumisen edetessä.

Mikäli jokin toimituserä on suunniteltu valmistuvaksi ja siten laskutettavaksi kuukauden päättymisen jälkeen, arvioidaan mikä osuus toimituserän työstä on tehty ennen kuukauden vaihdetta ja se tuloutetaan päättyneelle kuukaudelle.

Osakeperusteiset maksuohjelmat

Goforella on osakeperusteisia maksuohjelmia, jossa työntekijöille annetaan palkkiona lisäosake: Crew Share -ohjelma sekä avainhenkilöiden PSP-ohjelma. Nämä ohjelmat ovat omana pääomana maksettavia liiketoimia, joten konsernilla ei ole käteisvaroina maksettavia liiketoimia.

Gofore ei jaksota pitkäaikaisten palkkio-ohjelmien kuluja, vaan ne kirjataan kuluksi maksujen realisoitumisajankohdan mukaan. Tilikauden 2022 palkkoihin ja palkkioihin sisältyy osakekannustinjärjestelmästä aiheutuneita kuluja 75 tuhatta euroa.

Lisätietoja osakeperusteisista maksuohjelmista on konsernin liitetiedoissa 2.3 Henkilöstökulut ja 2.4 Osakeperusteiset maksut.

Koronaviruspandemian vaikutukset

Koronaviruspandemia aiheutti epävarmuutta toimintaympäristössä myös vuonna 2022, mutta on osaltaan myös kiihdyttänyt digitalisaatiota. Endemiaksi laantuneella pandemialla oli vähäinen negatiivinen vaikutus liiketoimintaan vuonna 2022 sairauspoissaolojen kasvaessa, palveluiden kysynnän säilyessä odotetulla tasolla. Koronaviruksen aiheuttama epävarmuus ja sen mahdolliset markkinavaikutukset jatkunevat lähitulevaisuudessa.

Venäjän hyökkäyssodan vaikutukset

Venäjän hyökkäyssodan tai maahan kohdistuvien rajoitteiden suora vaikutus Goforeen on edelleen pieni. Goforella ei ole toimintoja Venäjällä, Ukrainassa tai Valko-Venäjällä. Konfliktilla saattaa olla välillistä vaikutusta asiakkaiden liiketoimintariskien tai inflaation kautta. Nämä riskit vaikuttivat Goforen liiketoimintaan vähäisesti katsauskaudella, joten Gofore näkee tämän riskin matalana. Sodan aiheuttama epävarmuus ja sen mahdolliset markkinavaikutukset jatkunevat lähitulevaisuudessa.



EMOYHTIÖN TULOSLASKELMAA KOSKEVAT LIITETIEDOT

LIKEVAIHTO

Tuhatta euroa	2022	2021
Toimialoittainen jakauma		
Digitaaliset palvelut ja konsultointi	78 004	57 926
Yhteensä	78 004	57 926

MAANTIETEELLINEN JAKAUMA

Tuhatta euroa	2022	2021
Suomi	68 608	50 539
Muu maailma	9 396	7 387
Yhteensä	78 004	57 926

VALMISTUS OMAAN KÄYTTÖÖN

Tuhatta euroa	2022	2021
Valmistus omaan käyttöön, aineettomat hyödykkeet	548	236
Yhteensä	548	236

LIIKETOIMINNAN MUUT TUOTOT

Tuhatta euroa	2022	2021
Saadut tuet ja avustukset	36	128
Muut	8 039	5 068
Yhteensä	8 075	5 196

HENKILÖSTÖKULUT

Tuhatta euroa	2022	2021
Palkat ja palkkiot	27 527	22 724
Eläkekulut	4 749	3 768
Muut henkilösivukulut	926	849
Yhteensä	33 202	27 341

Vuonna 2022 liiketoiminnan muut tuotot koostuvat pääasiassa konsernin hallinnointipalkkioista 8 039 tuhatta euroa (2021: 4 954 tuhatta euroa). Muut saadut tuet ja korvaukset ovat 36 tuhatta euroa (2021: 128 tuhatta euroa).

POISTOT JA ARVONALENTUMISET

Tuhatta euroa	2022	2021
Suunnitelman mukaiset poistot		
Aineettomat oikeudet	143	143
Liikearvo	841	841
Muut pitkävaikutteiset menot	48	51
Koneet ja kalusto	73	90
Yhteensä	1 105	1 124

LIIKETOIMINNAN MUUT KULUT

Tuhatta euroa	2022	2021
Toimitilakulut	2 382	2 462
Laite- ja ohjelmistokulut	4 041	3 047
Henkilöstöön liittyvät kulut	2 386	1 693
Hallintokulut	1 520	1 388
Myynti- ja markkinointikulut	1 186	918
Muut liiketoiminnan muut kulut	617	174
Yhteensä	12 130	9 683

RAHOITUSTUOTOT

Tuhatta euroa	2022	2021
Tuotot osuuksista saman konsernin yrityksissä	6 758	2 896
Muut korko- ja rahoitustuotot		
Saman konsernin yrityksiltä	53	43
Muilta		
Korkotuotot	37	8
Yhteensä	6 847	2 947

MUUT KORKO- JA RAHOITUSKULUT

Tuhatta euroa	2022	2021
Saman konsernin yrityksistä	21	0
Muille		
Korkokulut	248	1 233
Yhteensä	268	1 234

TASEEN VASTAAVIA KOSKEVAT LIITETIEDOT

AINEETTOMAT HYÖDYKKEET

AINEETTOMAT OIKEUDET		
Tuhatta euroa	2022	2021
Hankintameno tilikauden alussa	1 121	885
Lisäykset	548	237
Vähennykset	0	-1
Hankintameno tilikauden lopussa	1 669	1 121
Kertyneet poistot tilikauden alussa	-150	-8
Poistot tilikaudella	-143	-143
Kirjanpitoarvo tilikauden lopussa	1 376	971
LIIKEARVO		
Tuhatta euroa	2022	2021
Hankintameno tilikauden alussa	8 516	8 925
Lisäykset	0	0
Vähennykset	0	-409
Hankintameno tilikauden lopussa	8 516	8 516
Kertyneet poistot tilikauden alussa	-3 041	-2 251
Poistot tilikaudella	-841	-841
Vähennykset	0	51
Kirjanpitoarvo tilikauden lopussa	4 633	5 475
MUUT PITKÄVAIKUTTEISET MENOT		
Tuhatta euroa	2022	2021
Hankintameno tilikauden alussa	418	335
Lisäykset	186	83
Hankintameno tilikauden lopussa	604	418
Kertyneet poistot tilikauden alussa	-235	-184
Poistot tilikaudella	-48	-51
Kirjanpitoarvo tilikauden lopussa	322	183
Aineettomat hyödykkeet yhteensä	6 331	6 629

AINEELLISET HYÖDYKKEET

KONEET JA KALUSTO		
Tuhatta euroa	2022	2021
Hankintameno tilikauden alussa	682	686
Lisäykset	147	0
Vähennykset	0	-4
Hankintameno tilikauden lopussa	829	682
Kertyneet poistot tilikauden alussa	-599	-509
Poistot tilikaudella	-73	-90
Kirjanpitoarvo tilikauden lopussa	157	83
MUUT AINEELLISET HYÖDYKKEET		
Tuhatta euroa	2022	2021
Hankintameno tilikauden alussa	61	61
Hankintameno tilikauden lopussa	61	61
Aineelliset hyödykkeet yhteensä	219	145

Emoyhtiön taseen vastaavia koskevat liitetiedot (jatkuu)

SIJOITUKSET

OSUUDET SAMAN KONSERNIN YRITYKSISSÄ		
Tuhatta euroa	2022	2021
Hankintameno tilikauden alussa	35 113	28 077
Lisäykset	38 092	7 037
Hankintameno tilikauden lopussa	73 206	35 113

PITKÄAIKAISET SAAMISET		
Tuhatta euroa	2022	2021
Pitkäaikaiset lainasaamiset saman konsernin yrityksiltä	1 234	1 262
Muut saamiset	1	1
Pitkäaikaiset saamiset yhteensä	1 235	1 263

LYHYTAIKAISET SAAMISET		
Tuhatta euroa	2022	2021
Myyntisaamiset	11 025	8 726
Myyntisaamiset saman konsernin yrityksiltä	3 055	2 068
Lainasaamiset saman konsernin yrityksiltä	678	413
Muut saamiset saman konsernin yrityksiltä	51	43
Siirtosaamiset saman konsernin yrityksiltä	159	217
Muut saamiset	92	1 083
Siirtosaamiset	841	767
Lyhytaikaiset saamiset yhteensä	15 900	13 317

SIIRTOSAAMISIIN SISÄLTYVÄT OLENNAISET ERÄT		
Tuhatta euroa	2022	2021
Tilikauden laskettu tuloverosaaminen	0	144
Kulujaksotukset	671	507
Kela-korvaus	119	115
Muut	51	0
Siirtosaamiset yhteensä	841	767

TASEEN VASTATTAVIA KOSKEVAT LIITETIEDOT

OMAN PÄÄOMAN ERIEN MUUTOKSET

Tuhatta euroa	2022	2021
Osakepääoma tilikauden alussa	80	80
Osakepääoma tilikauden lopussa	80	80
Sidottu oma pääoma	80	80
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto tilikauden alussa	40 086	20 515
Maksullinen osakeanti	1 042	19 571
Yritysjärjestelyihin liittyvät osakeannit	8 715	0
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto tilikauden lopussa	49 843	40 086
Edellisten tilikausien voitto/tappio tilikauden alussa	12 389	9 503
Ed. tilikauden voitto/tappio siirto	6 260	6 259
Osingonjako	-4 304	-3 373
Omista osakkeista maksettu määrä	0	-1
Edellisten tilikausien voitto tilikauden lopussa	14 345	12 389
Tilikauden voitto	11 983	6 260
Vapaa oma pääoma	76 172	58 735
Oma pääoma yhteensä	76 252	58 815

JAKOKELPOINEN VAPAA OMA PÄÄOMA

Tuhatta euroa	2022	2021
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	49 843	40 086
Edellisten tilikausien voitto	14 345	12 389
Tilikauden voitto	11 983	6 260
Jakokelpoinen vapaa oma pääoma	76 172	58 735

VIERAS PÄÄOMA

PITKÄAIKAISET VELAT

Tuhatta euroa	2022	2021
Lainat rahoituslaitoksilta	13 364	7 450
Muut velat	3 367	0
Pitkäaikainen vieras pääoma yhteensä	16 731	7 450

LYHYTAIKAISET VELAT

Tuhatta euroa	2022	2021
Lainat rahoituslaitoksilta	4 443	2 600
Saadut ennakot	216	3
Ostovelat	4 274	2 628
Ostovelat saman konsernin yrityksille	2 422	1 410
Lainat saman konsernin yrityksille	2 000	4 000
Siirtovelat saman konsernin yrityksille	1 451	880
Muut velat	8 375	3 869
Siirtovelat	5 685	4 146
Lyhytaikainen vieras pääoma yhteensä	28 865	19 537

SIIRTOVELKOIHIN SISÄLTYVÄT OLENNAISET ERÄT

Tuhatta euroa	2022	2021
Henkilöstökulut	4 983	4 015
Kulujaksotukset	328	131
Muut	374	0
Siirtovelat yhteensä	5 685	4 146
Vieras pääoma yhteensä	45 596	26 987

LIITETIEDOT TILINTARKASTUSPALKKIOISTA

Tuhatta euroa	2022	2021
Tilintarkastus	112	125
Lausunnot	16	22
Veroneuvontapalvelut	2	8
Muut palvelut	0	40
Yhteensä	131	195

LIITETIEDOT HENKILÖSTÖSTÄ JA TOIMIELINTEN JÄSENISTÄ

Henkilöstön keskimääräinen lukumäärä tilikauden aikana ryhmittäin eriteltynä	2022	2021
Toimihenkilöitä	468	414
Toimitusjohtajan ja hallituksen palkat ja palkkiot	2022	2021
Toimitusjohtajan ja hallituksen palkat ja palkkiot	465	413

KONSERNIYHTIÖT

% omistusosuus

Nimi	Perustoiminnallisuus	Maa	2022
Gofore Oyj	Emoyhtiö/ tuotannollinen yhtiö	Suomi	
CEEA Oy ¹⁾	Tuotannollinen yhtiö	Suomi	95%
Celkee Oy ¹⁾	Tuotannollinen yhtiö	Suomi	95%
Gofore Vantaa Oy ²⁾	Tuotannollinen yhtiö	Suomi	100%
Gofore Spain SL	Tuotannollinen yhtiö	Espanja	100%
Gofore Germany GmbH	Tuotannollinen yhtiö	Saksa	100%
Gofore Estonia OÜ	Tuotannollinen yhtiö	Viro	100%
Gofore Lead Oy ²⁾	Tuotannollinen yhtiö	Suomi	100%
Gofore UK Limited ³⁾	Tuotannollinen yhtiö, lakkautettu 2021.	Iso-Britannia	100%
Rebase Consulting Oy	Tuotannollinen yhtiö	Suomi	66%
Gofore Verify Oy ⁴⁾	Tuotannollinen yhtiö	Suomi	100%
Sleek Oy ⁵⁾	Tuotannollinen yhtiö	Suomi	70%
Devecto Oy ⁶⁾	Tuotannollinen yhtiö	Suomi	100%
eMundo GmbH (Germany) ⁷⁾	Tuotannollinen yhtiö	Saksa	100%
eMundo GmbH (Austria) ⁷⁾	Tuotannollinen yhtiö	Itävalta	100%

Konsernirakennetaulukon lisätiedot:

- 1) CCEA Oy ja Celkee Oy on konsolidoitu Gofore konserniin 1.3.2021 alkaen. CCEA Oy on Celkee Oy:n emoyhtiö. Celkee Oy fuusioitiin CCEA Oy:hyn 1.10.2022.
- 2) Gofore Vantaa Oy fuusioitiin Gofore Lead Oy:hyn 1.2.2022.
- 3) Gofore UK Limited on lakkautettu vuonna 2021.
- 4) Qentinel Finland Oy:n nimi on muutettu Gofore Verify Oy:ksi 27.10.2022.
- 5) Sleek Oy on perustettu 13.1.2022.
- 6) Devecto Oy on konsolidoitu Gofore konserniin 3.1.2022 alkaen.
- 7) eMundo GmbH (Germany) on konsolidoitu Gofore konserniin 1.11.2022 alkaen. eMundo GmbH (Austria) on eMundo GmbH:n (Germany) 100% omistama tytäryhtiö.

VAKUUDET JA VASTUUSITOUMUKSET

Tuhatta euroa	2022	2021
Lainat rahoituslaitoksilta	17 807	10 050

Gofore on antanut panttaamattomuussitoumuksen rahoituslainoilleen.

LEASINGVUOKRA- JA TOIMITILAVUOKRASOPIMUSTEN VUOKRIEN NIMELLISMÄÄRÄT

Leasingvastuut koneista, kalustosta ja autoista		
Tuhatta euroa	2022	2021
Lyhytaikainen	1 308	1 139
Pitkäaikainen	1 373	927
Yhteensä	2 682	2 066

Vuokravastuut toimitiloista		
Tuhatta euroa	2022	2021
Lyhytaikainen	2 127	1 377
Pitkäaikainen	1 471	1 911
Yhteensä	3 598	3 287

Autoleasingvastuut sisältävät arvonlisäveron 24 %.

Yhteen vuokrasopimukseen liittyy vastuu remonttikuluista. Mikäli vuokrasopimus päättyy ennen 28.2.2025, vastaa vuokralainen jäljellä olevista remontin toteutuneista kustannuksista rahoituskuluineen. Vastuu oli 31.12.2022 203 tuhatta euroa.

Yhtiö on tehnyt vuoden 2020 lopulla 10 vuoden vuokrasitoumuksen uusista toimitiloista, joiden arvioidaan valmistuvan käyttöön tilikauden 2023 loppupuolella.

MUUT VASTUUT

Yhtiöllä on arvonlisäverolain 33 §:n tarkoittama vähennetyn veron palautusvastuu liittyen vuokrakiinteistöjen muutostöihin (tuhatta euroa):

Palautusvastuu päättyy 31.12.2026 ja on kokonaissuuruudeltaan	5
Palautusvastuu päättyy 31.12.2027 ja on kokonaissuuruudeltaan	10
Palautusvastuu päättyy 31.12.2028 ja on kokonaissuuruudeltaan	3
Palautusvastuu päättyy 31.12.2029 ja on kokonaissuuruudeltaan	8
Palautusvastuu päättyy 31.12.2030 ja on kokonaissuuruudeltaan	21

Goforella on käytössään miljoonan euron vuokravakuuslimiitti, josta 462 tuhatta oli käytössä 31.12.2022.

LÄHIPIIRILIIKETOIMET

Goforella ei ole myyntiä, ostoja, saatavia tai velkoja lähipiiriltä tilikauden aikana.

YHTIÖN OMISTAMAT OSAKKEET

Tilikauden lopussa yhtiöllä ei ole hallussaan omia osakkeita.

TILIKAUDEN JÄLKEISET TAPAHTUMAT

Kuudennen CrewShare osakesäästöohjelman käynnistäminen

Goforen hallitus on päättänyt 23.2.2023 vuonna 2018 perustetun CrewShare-osakesäästöohjelman uudesta säästökaudesta 2023–2024. Uuden säästökauden yksityiskohdat ovat edellisen säästökauden mukaiset. Lisätietoja säästöohjelmasta on kerrottu Goforen internetsivuilla.

Hallituksen toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen allekirjoitukset

TAMPEREELLA, 2.3.2023

Timur Kärki
Hallituksen puheenjohtaja

Piia-Noora Kauppi
Hallituksen jäsen

Sami Somero
Hallituksen jäsen

Mammu Kaario
Hallituksen jäsen

Tapani Liimatta
Hallituksen jäsen

Eveliina Huurre
Hallituksen jäsen

Mikael Nylund
Toimitusjohtaja

TILINPÄÄTÖSMERKINTÄ

Suoritetusta tilintarkastuksesta on tänään annettu kertomus.

Tampereella 2.3.2023

KPMG Oy Ab
Tilintarkastusyhteisö

Lotta Nurminen
KHT

Tilintarkastuskertomus

Gofore Oyj:n yhtiökokoukselle

TILINPÄÄTÖKSEN TILINTARKASTUS

Lausunto

Olemme tilintarkastaneet Gofore Oyj:n (y-tunnus 1710128-9) tilinpäätöksen tilikaudelta 1.1.–31.12.2022. Tilinpäätös sisältää konsernin taseen, laajan tuloslaskelman, laskelman oman pääoman muutoksista, rahavirtalaskelman ja liitetiedot, mukaan lukien yhteenveto merkittävimmistä tilinpäätöksen laatimisperiaatteista, sekä emoyhtiön taseen, tuloslaskelman, rahoituslaskelman ja liitetiedot.

Lausuntonamme esitämme, että

- konsernitilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan konsernin taloudellisesta asemasta sekä sen toiminnan tuloksesta ja rahavirroista EU:ssa käyttöön hyväksyttyjen kansainvälisten tilinpäätösstandardien (IFRS) mukaisesti,
- tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan emoyhtiön toiminnan tuloksesta ja taloudellisesta asemasta Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset.

Lausuntomme on ristiriidaton tarkastusvaliokunnalle annetun lisäraportin kanssa.

Lausunnon perustelut

Olemme suorittaneet tilintarkastuksen Suomessa noudatettavan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti. Hyvän tilintarkastustavan mukaisia velvollisuuksiamme kuvataan tarkemmin kohdassa Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa.

Olemme riippumattomia emoyhtiöstä ja konserniyrityksistä niiden Suomessa noudatettavien eettisten vaatimusten mukaisesti, jotka koskevat suorittamaamme tilintarkastusta ja olemme täyttäneet muut näiden vaatimusten mukaiset eettiset velvollisuutemme.

Emoyhtiölle ja konserniyrityksille suorittamamme muut kuin tilintarkastuspalvelut ovat parhaan tietomme ja käsityksemme mukaan olleet Suomessa noudatettavien, näitä palveluja koskevien säännösten mukaisia, emmekä ole suorittaneet EU-asetuksen 537/2014 5 artiklan 1 kohdassa tarkoitettuja kiellettyjä palveluja. Suorittamamme muut kuin tilintarkastuspalvelut on esitetty konsernitilinpäätöksen liitetiedossa 2.2.

Käsityksemme mukaan olemme hankkineet lausuntomme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä.

Olennaisuus

Tarkastuksemme laajuuteen on vaikuttanut soveltamamme olennaisuus. Olennaisuus on määritetty perustuen ammatilliseen harkintaamme ja se ohjaa tarkastustoimenpiteiden luonteen, ajoituksen ja laajuuden määrittämisessä, sekä todettujen virheellisyysien vaikutusten arvioimisessa suhteessa tilinpäätökseen kokonaisuutena. Olennaisuuden taso perustuu arvioomme sellaisten virheellisyysien suuruudesta, joilla yksin tai yhdessä voisi kohtuudella odottaa olevan vaikutusta tilinpäätöksen käyttäjien tekemiin taloudellisiin päätöksiin. Olemme ottaneet huomioon myös sellaiset virheellisyydet, jotka laadullisten seikkojen vuoksi ovat mielestämme olennaisia tilinpäätöksen käyttäjille.

Tilintarkastuksen kannalta keskeiset seikat

Tilintarkastuksen kannalta keskeiset seikat ovat seikkoja, jotka ammatillisen harkintamme mukaan ovat olleet merkittävimpiä tarkastuksen kohteena olevan tilikauden tilintarkastuksessa. Nämä seikat on otettu huomioon tilinpäätökseen kokonaisuutena kohdistuneessa tilintarkastuksessamme sekä laatiessamme siitä annettavaa lausuntoa, emmekä anna näistä seikoista erillistä lausuntoa. EU-asetuksen 537/2014 10 artiklan 2 kohdan c alakohdan mukaiset merkittävät olennaisen virheellisyyden riskit sisältyvät alla kuvattuihin tilintarkastuksen kannalta keskeisiin seikkoihin.

Olemme ottaneet tilintarkastuksessamme huomioon riskin siitä, että johto sivuuttaa kontroleja. Tähän on sisältynyt arviointi siitä, onko viitteitä sellaisesta johdon tarkoitushakuisesta suhtautumisesta, josta aiheutuu väärinkäytöksestä johtuvan olennaisen virheellisyyden riski.

Tilintarkastuksen kannalta keskeiset seikat

Liikearvon ja liiketoiminnan yhdistämisissä kirjattujen aineettomien hyödykkeiden arvostaminen (konsernitilinpäätöksen liitetiedot 3.1, 3.2 ja 3.3)

- Konserni on viime vuosina laajentanut toimintaansa yrityshankintojen kautta, minkä seurauksena konsernin taseeseen sisältyvän liikearvon sekä muiden aineettomien hyödykkeiden määrä on merkittävä.
- Liikearvosta ei kirjata poistoja vaan se testataan mahdollisen arvonalentumisen varalta vähintään vuosittain. Arvon-alentumistestausten taustalla olevien rahavirtaennusteiden määrittäminen edellyttää johdon harkintaa erityisesti liike-vaihdon kasvun, kannattavuuden, diskonttauskoron ja pitkän aikavälin kasvutekijöiden osalta.
- Yrityshankinnoissa hankitun kohteen varat ja velat arvostetaan hankinta-ajankohdan käypiin arvoihin, mihin liittyy johdon arvioita.
- Tasearvojen merkittävydestä sekä testauksessa ja arvostuksessa käytäviin ennusteisiin liittyvästä johdon harkinnasta johtuen liikearvon ja liike-toiminnan yhdistämisissä kirjattujen aineettomien hyödykkeiden arvostaminen on tilin-tarkastuksen kannalta keskeinen seikka.
- Olemme arvioineet liikearvon arvon-alentumistestauslaskelmissa käytettyjä keskeisiä oletuksia kuten ennustettua liikevaihdon kasvua, kannattavuutta ja diskonttokorkoa suhteessa johdon laatimiin ennusteisiin, markkina- ja toimialatietoihin sekä omiin näkemyksiimme.
- Yrityshankintojen yhteydessä olemme perehtyneet sopimuksiin ja arvioineet hankitun kohteen aineettomien hyödykkeiden arvostusperiaatteita ja niiden taustalla olevia oletuksia.
- Tarkastukseen on osallistunut KPMG:n arvonmäärittämyksen asiantuntijoita, jotka ovat arvioineet laskelmien asianmukaisuutta ja testanneet niiden teknistä oikeellisuutta.
- Lisäksi olemme arvioineet konsernitilinpäätöksessä liikearvosta ja muista aineettomista hyödykkeistä sekä arvon-alentumistestauksesta esitettyjen liite-tietojen asianmukaisuutta.

Myyntituottojen tuloutus (konsernitilinpäätöksen liitetieto 2.1)

- Konsernin liikevaihto koostuu erilai-
siin sopimusmalleihin pohjautuvista
tulovirroista kuten aikapohjaisista
ja kiinteähintaisista projekteista,
ylläpitopalveluista sekä kolmannen
osapuolen välityspalkkioista.
- Koska liikevaihto on olennainen
erä tilinpäätöksessä ja siihen liittyy
virheellisen tuloutushetken riski,
myyntituottojen tuloutus on tilintar-
kastuksen kannalta keskeinen seikka.
- Tarkastustoimenpiteisiimme on
sisältynyt perehtyminen konsernin
soveltamiin tuloutusperiaatteisiin ja
niiden asianmukaisuuden arviointi
verrattuna IFRS-standardeihin.
- Olemme hankkineet käsityksen
konsernin tuloutusta koskevista
prosesseista ja kontroleista sekä
testanneet kontrollien tehokkuutta.
Lisäksi olemme suorittaneet aineis-
totarkastusta osin data-analytiik-
kaan pohjautuen arvioidaksemme
myynti-tuottojen oikeellisuutta sekä
kirjaamista oikealle kaudelle.
- Olemme arvioineet tilinpäätöksen
tuloutusperiaatteita ja liikevaihtoa
koskevien liitetietojen asianmukai-
suutta.

Tilinpäätöstä koskevat hallituksen ja toimitusjohtajan velvollisuudet

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat tilinpäätöksen laatimisesta siten, että konserni-tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan EU:ssa käyttöön hyväksytyjen kansain-
välisten tilinpäätösstandardien (IFRS) mukaisesti ja siten, että tilinpäätös antaa
oikean ja riittävän kuvan Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista
koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset. Hallitus ja
toimitusjohtaja vastaavat myös sellaisesta sisäisestä valvonnasta, jonka ne katsovat
tarpeelliseksi voidakseen laatia tilinpäätöksen, jossa ei ole väärinkäytöksestä tai
virheestä johtuvaa olennaista virheellisyyttä.

Hallitus ja toimitusjohtaja ovat tilinpäätöstä laatiessaan velvollisia arvioimaan
emoyhtiön ja konsernin kykyä jatkaa toimintaansa ja soveltuvissa tapauksissa esit-
tämään seikat, jotka liittyvät toiminnan jatkuvuuteen ja siihen, että tilinpäätös on
laadittu toiminnan jatkuvuuteen perustuen. Tilinpäätös laaditaan toiminnan jatku-
vuuteen perustuen, paitsi jos emoyhtiö tai konserni aiotaan purkaa tai toiminta
lakkauttaa tai ei ole muuta realistista vaihtoehtoa kuin tehdä niin.

Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa

Tavoitteenamme on hankkia kohtuullinen varmuus siitä, onko tilinpäätöksessä
kokonaisuutena väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheelli-
syyttä, sekä antaa tilintarkastuskertomus, joka sisältää lausuntomme. Kohtuullinen
varmuus on korkea varmuustaso, mutta se ei ole tae siitä, että olennainen virheel-
lisuus aina havaitaan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti suoritettavassa tilintar-
kastuksessa. Virheellisyyksiä voi aiheutua väärinkäytöksestä tai virheestä, ja niiden
katsotaan olevan olennaisia, jos niiden yksin tai yhdessä voisi kohtuudella odottaa
vaikuttavan taloudellisiin päätöksiin, joita käyttäjät tekevät tilinpäätöksen perus-
teella.

Hyvän tilintarkastustavan mukaiseen tilintarkastukseen kuuluu, että käytämme
ammatillista harkintaa ja säilytämme ammatillisen skeptisyyden koko tilintarkas-
tuksen ajan. Lisäksi:

Tunnistamme ja arvioimme väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvat tilinpäätöksen
olennaisen virheellisyyden riskit, suunnittelemme ja suoritamme näihin riskeihin
vastaavia tilintarkastustoimenpiteitä ja hankimme lausuntomme perustaksi tarpeel-
lisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä. Riski siitä, että
väärinkäytöksestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, on suurempi
kuin riski siitä, että virheestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta,
sillä väärinkäytökseen voi liittyä yhteistoimintaa, väärentämistä, tietojen tahallista
esittämättä jättämistä tai virheellisten tietojen esittämistä taikka sisäisen valvonnan
sivuuttamista.

Muodostamme käsityksen tilintarkastuksen kannalta relevantista sisäisestä valvon-
nasta pystyäksemme suunnittelemaan olosuhteisiin nähden asianmukaiset tilintar-
kastustoimenpiteet mutta emme siinä tarkoituksessa, että pystyisimme antamaan
lausunnon emoyhtiön tai konsernin sisäisen valvonnan tehokkuudesta.

Arvioimme sovellettujen tilinpäätöksen laatimisperiaatteiden asianmukaisuutta sekä
johdon tekemien kirjanpidollisten arvioiden ja niistä esitettävien tietojen kohtuulli-
suutta.

Teemme johtopäätöksen siitä, onko hallituksen ja toimitusjohtajan ollut asianmu-
kaista laatia tilinpäätös perustuen oletukseen toiminnan jatkuvuudesta, ja teemme
hankkimamme tilintarkastusevidenssin perusteella johtopäätöksen siitä, esiintyykö
sellaista tapahtumiin tai olosuhteisiin liittyvää olennaista epävarmuutta, joka voi
antaa merkittävää aihetta epäillä emoyhtiön tai konsernin kykyä jatkaa toimin-
taansa. Jos johtopäätöksemme on, että olennaista epävarmuutta esiintyy, meidän

täytyy kiinnittää tilintarkastuskertomuksessamme lukijan huomiota epävarmuutta
koskeviin tilinpäätöksessä esitettäviin tietoihin tai, jos epävarmuutta koskevat tiedot
eivät ole riittäviä, mukauttaa lausuntomme. Johtopäätöksemme perustuvat tilintar-
kastuskertomuksen antamispäivään mennessä hankittuun tilintarkastusevidenssiin.
Vastaiset tapahtumat tai olosuhteet voivat kuitenkin johtaa siihen, ettei emoyhtiö
tai konserni pysty jatkamaan toimintaansa.

Arvioimme tilinpäätöksen, kaikki tilinpäätöksessä esitettävät tiedot mukaan lukien,
yleistä esittämistapaa, rakennetta ja sisältöä ja sitä, kuvastaako tilinpäätös sen
perustana olevia liiketoimia ja tapahtumia siten, että se antaa oikean ja riittävän
kuvan.

Hankimme tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä
konserniin kuuluvia yhteisöjä tai liiketoimintoja koskevasta taloudellisesta informaa-
tiosta pystyäksemme antamaan lausunnon konsernitilinpäätöksestä. Vastaamme
konsernin tilintarkastuksen ohjauksesta, valvonnasta ja suorittamisesta. Vastaamme
tilintarkastuslausunnosta yksin.

Kommunikoimme hallintoelinten kanssa muun muassa tilintarkastuksen suunni-
tellusta laajuudesta ja ajoituksesta sekä merkittävistä tilintarkastushavainnoista,
mukaan lukien mahdolliset sisäisen valvonnan merkittävät puutteellisuudet, jotka
tunnistamme tilintarkastuksen aikana.

Lisäksi annamme hallintoelimille vahvistuksen siitä, että olemme noudattaneet
riippumattomuutta koskevia relevantteja eettisiä vaatimuksia, ja kommunikoimme
niiden kanssa kaikista suhteista ja muista seikoista, joiden voi kohtuudella ajatella
vaikuttavan riippumattomuuteemme, ja soveltuvissa tapauksissa niihin liittyvistä
varotoimista.

Päätämme, mitkä hallintoelinten kanssa kommunikoiduista seikoista olivat merkit-
tävimpiä tarkasteltavana olevan tilikauden tilintarkastuksessa ja näin ollen ovat
tilintarkastuksen kannalta keskeisiä. Kuvaamme kyseiset seikat tilintarkastuskerto-
muksessa, paitsi jos säädös tai määräys estää kyseisen seikan julkistamisen tai kun
äärimmäisen harvinaisissa tapauksissa toteamme, ettei kyseisestä seikasta viestitä
tilintarkastuskertomuksessa, koska siitä aiheutuvien epäedullisten vaikutusten voisi
kohtuudella odottaa olevan suuremmat kuin tällaisesta viestinnästä koituva yleinen
etu.

MUUT RAPORTOINTIVELVOITTEET

Tilintarkastustoimeksiantoa koskevat tiedot

Olemme toimineet yhtiökokouksen valitsemana tilintarkastajana 31.12.2006 päättyneestä tilikaudesta alkaen. Gofore Oyj:stä on tullut yleisen edun kannalta merkittävä yhteisö 23.3.2021. Olemme toimineet yhtiön tilintarkastajana koko sen ajan, kun se on ollut yleisen edun kannalta merkittävä yhteisö.

Muu informaatio

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat muusta informaatiosta. Muu informaatio käsittää toimintakertomuksen ja vuosikertomukseen sisältyvän informaation, mutta se ei sisällä tilinpäätöstä eikä sitä koskevaa tilintarkastuskertomustamme. Tilinpäätöstä koskeva lausuntomme ei kata muuta informaatiota.

Velvollisuutenamme on lukea edellä yksilöity muu informaatio tilinpäätöksen tilintarkastuksen yhteydessä ja tätä tehdessämme arvioida, onko muu informaatio olennaisesti ristiriidassa tilinpäätöksen tai tilintarkastusta suoritettaessa hankkimamme tietämyksen kanssa tai vaikuttaako se muutoin olevan olennaisesti virheellistä. Toimintakertomuksen osalta velvollisuutenamme on lisäksi arvioida, onko toimintakertomus laadittu sen laatimiseen sovellettavien säännösten mukaisesti.

Lausuntonamme esitämme, että toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen tiedot ovat yhdenmukaisia ja että toimintakertomus on laadittu toimintakertomuksen laatimiseen sovellettavien säännösten mukaisesti.

Jos teemme suorittamamme työn perusteella johtopäätöksen, että muussa informaatiossa on olennainen virheellisyys, meidän on raportoitava tästä seikasta. Meillä ei ole tämän asian suhteen raportoitavaa.

Tampereella, 2. maaliskuuta 2023

KPMG OY AB

Lotta Nurminen
KHT

Osakkeet ja osakkeenomistajat

SIJOITTAJASUHTEET

Goforen sijoittajasuhteista vastaavat toimitusjohtaja, talousjohtaja ja IR-vastaava.

Mikael Nylund

Toimitusjohtaja
Puh. 040 540 2280
mikael.nylund@gofore.com

Teppo Talvinko

Talousjohtaja
Puh. 040 715 3660
teppo.talvinko@gofore.com

Emmi Berlin

IR Lead
puh. 0400 903 260

Tapaamis- ja puhelupyynnöt
InvestorRelations@gofore.com

Sijoittajaviestinnän tavoitteet ja periaatteet

Goforen sijoittajaviestinnän päätehtävänä on tarjota luotettavaa ja oikea-aikaista tietoa yhtiön osakkeen oikean arvotuksen tueksi yhtiön tiedonantopolitiikan mukaisesti. Yhtiön keskeisenä periaatteena sijoittajasuhteiden hoidossa on toimia kaikissa viestintätilanteissa läpinäkyvällä, uskottavalla, ennakoivalla ja johdonmukaisella tavalla sekä varmistaa, että viestintä on johdonmukaista ja noudattaa korkeaa etiikkaa sekä listayhtiöitä koskevia ohjeita ja määräyksiä. Tavoitteena on vastata sijoittajien ja analyytikoiden kyselyihin viipymättä ja tavata heitä säännöllisesti.

Lue lisää tiedonantopolitiikastamme osoitteessa:
gofore.com/sijoita/hallinnointi/tiedonantopolitiikka/

	Omistaja	Hallinta- rekisteröity	Määrä yht.	Määrä yht. %
1	SKANDINAVISKA ENSKILDA BANKEN AB (PUBL) HELSINGIN SIVUKONTTORI	X	2,446,628	15.8
2	KÄRKI TIMUR JUHANA		1,575,000	10.2
3	VARJUS MIKA KALEVI		1,470,000	9.5
4	VENOLA MIKA PETTERI		1,470,000	9.5
5	LAMMI JANI MARKUS		1,210,500	7.8
6	KESKINÄINEN ELÄKEVAKUUTUSYHTIÖ ILMARINEN		801,614	5.2
7	KESKINÄINEN TYÖELÄKEVAKUUTUSYHTIÖ VARMA		517,952	3.3
8	SIJOITUSRAHASTO EVLI SUOMI PIENYHTIÖT		480,150	3.1
9	KARJALAINEN MIKA JUHANI		442,314	2.9
10	DANSKE INVEST FINNISH EQUITY FUND		378,711	2.4
11	DANSKE BANK A/S HELSINKI BRANCH	X	268,131	1.7
12	CITIBANK EUROPE PLC	X	229,873	1.5
13	NYLUND TOR MIKAEL		228,434	1.5
14	VIRTANEN JUHA JAAKKO		211,838	1.4
15	KESKINÄINEN TYÖELÄKEVAKUUTUSYHTIÖ ELO		193,000	1.2
16	FONDITA NORDIC MICRO CAP SIJOITUSRAHASTO		145,000	0.9
17	EMK INVEST OY		140,518	0.9
18	ERIKOISSIJOITUSRAHASTO AKTIA MIKRO MARKKA		140,000	0.9
19	KALLIO SAMI JUHANI		138,108	0.9
20	HUOTARINEN JUHANA HENRIKKI		127,690	0.8
	20 suurinta omistajaa yhteensä		9,670,829	81.4
	Hallintarekisteröityjä yhteensä		2,944,632	19.0
	Muut osakkeet		2,890,671	
	Yhteensä		15,506,132	



Tampere pääkonttori

Kalevantie 2, 33100 Tampere, Finland

InvestorRelations@gofore.com



Verkostoidu asiantuntijoidemme kanssa
LinkedIn



Pysy digitaalisten trendien aallonharjalla
Twitter



lhastu kulttuuriimme
Instagram



Vuorovaikuta kanssamme
Facebook



Kuuntele Recoding Podcastiamme
Spotify