

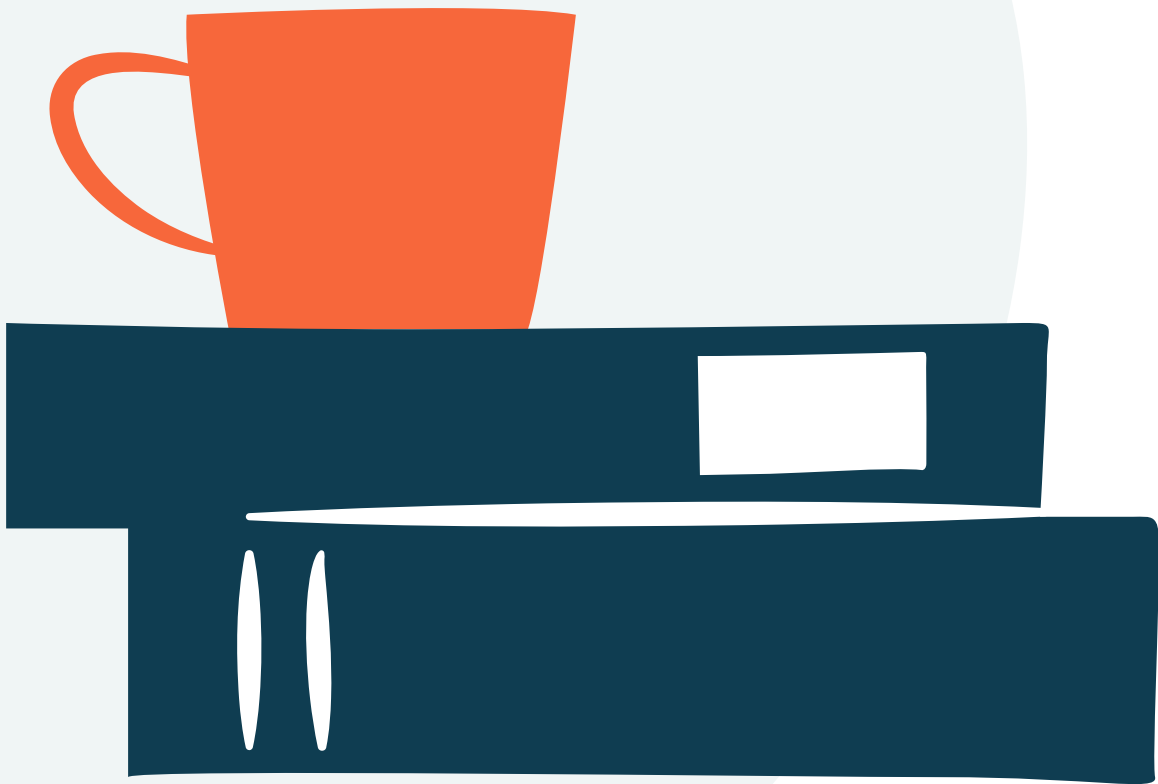
Gofore Vuosikertomus 2023

GOFORE



Sisällys

Toimitusjohtajan katsaus	3
Hallituksen toimintakertomus	4
Taloudellinen katsaus	9
Vastuullisuusjohtajan katsaus	16
Selvitys muista kuin taloudellisista tiedoista 2023	17
Vastuullisuus Goforella	18
Tunnusluvut (IFRS)	54
Tunnuslukujen laskentakaavat	55
Tilinpäätös	56
Suurimmat osakkeenomistajat	107



Toimitusjohtajan katsaus

Vuosi 2023 oli Goforelle jatkoa kasvun ja kannattavuuden polulla. Kasvoimme vuoden aikana huikeat 26 % eli pitkän aikavälin tavoitteidemme mukaisesti. Orgaanisesti kasvumme oli 22 % erityisesti alkuvuoden rekrytointien ansiosta. Olemme tyytyväisiä myös kannattavuuteemme, joka päättyi 14,1 % oikaistuun EBITA-liiketulokseen.

Mennyt vuosi oli IT-alan kannalta yhden aikakauden päätös. Koronapandemian aloittama investointiaalto digitalisaatioon laantui heikompaan taloudelliseen sykliin ja sen seurauksena säästötoimenpiteisiin. Goforen liiketoiminnassa tämä näkyi eniten toisella vuosineljänneksellä, kun asiakaskysynnän kasvu taittui. Johtuen rohkeana jatkuneesta rekrytoinnista meille kertyi erityisen suuri määrä vapaata kapasiteettia ja toisen vuosineljänneksen kannattavuus jäi heikolle tasolle.

Vuonna 2023 asiakaskysyntään vaikutti yleinen taloustilanne. Geopolittinen epävarmuus ja korkoympäristön muutos vaikuttivat Goforen yksityissektorin asiakkaisiin, joiden takia näimme varovaisuutta myös digi- ja IT-investoinneissa. Julkisen sektorin asiakkaisiimme vaikutti Suomen uuden hallituksen aloitus. Merkitystä oli myös kilpailutilanteella, joka jatkui hintojen osalta kireänä koko vuoden, erityisesti julkisen sektorin kilpailutuksissa.

Goforen organisaatio osoitti kuitenkin poikkeuksellista resilienssiä ja onnistuimme korjaamaan tilanteen nopeasti. Toisen vuosipuoliskon kannattavuus olikin hyvä. Ns. penkki, eli vapaana oleva konsulttikapasiteetti, oli edelleen normaalia korkeammalla, mutta henkilöstömme vahva fokus

asiakastyöhön ja kustannuskontrollimme tukivat kannattavuutta.

Yritysostojen synnyttämä kasvu oli vuoden aikana maltillista. eMundon osto (11/2022) vahvisti vuoden 2023 aikana asemaamme saksankielisessä Euroopassa eli DACH-alueella. Creanex (7/2023) puolestaan vahvisti asemaamme teollisuuden asiakkaissa.

Suomen ulkopuolinen liikevaihto kasvoi myös erinomaisesti, 85 %.

Kulunut vuosi oli DACH-alueella ensimmäinen kokonainen vuosi yhdessä eMundon kanssa. Rakennamme edelleen yhteistyötä, syvennämme integraatiota ja panostamme uusasiakashankintaan.

Kaikkien goforelaisten erinomaisen panoksen lisäksi hyvän vuoden taustalta löytyvät jälleen kerran onnistuneet strategiset valinnat ja niiden toteutus. Syvensimme 2023 edelleen tarjoomaamme valitsemillemme asiakasryhmille: Digital Society ja Intelligent Industry.

Jälkimmäiseen liittyi kesällä Creanex, jonka palveluiden ja tuotteiden avulla täydennämme erityisesti liikkuvia, raskaita koneita valmistaville asiakkaillemme suunnattua tarjoomaamme. Uskomme, että Goforen kokonaisvaltainen tarjooma on jo nykyisellään uniikki ja jatkamme sen kehittämistä vastaamaan jatkuvasti kehittyviä asiakkaidemme vaatimuksia.

Asiakasarvoa tuottava, kilpailijoista erottuva strategiamme kantaa Goforea myös tulevaisuudessa. Kulunut vuosi on koko toimialalla nostanut kannattavuuden ja tehokkuuden entistä enemmän esiin. Moni yhtiö on tehnyt radikaalejakin muutoksia tehokkuutensa parantamiseksi.

Goforessa filosofiamme on ollut pyrkiä jatkuvasti ylläpitämään kyky-



ämme tehdä kannattavaa liiketoimintaa, minkä aineksia ovat suotuisasti kehittyvä myyntikate, kevyt organisaatio ja skaalautuva kustannusrakenne. Uskon, että kuluneen vuoden kokemukset opettavat meitä tässä entistä paremmiksi.

Vuosi 2024 on käynnistynyt asiakaskysynnän suhteen vielä haastavissa merkeissä. Digitaalisen teknologian kehitys ei kuitenkaan taloustilanteen takia hidastu. Digitalisoitumisen mahdollisuudet kasvavat samaa tahtia teknologian kehityksen kanssa ja asiakkaamme haluavat tarttua niihin.

Juuri tämän takia pidämme tärkeänä huolehtia tehokkuuden ja strategiamme lisäksi myös pitkäjänteisesti henkilöstömme hyvinvoinnista ja houkuttelevuudestamme työnantajana. Näillä keinoin vahvistamme kykyämme tarttua kasvumahdollisuuksiin, jollaisia näemme väistämättä markkinassa syntyvän. Ja samalla huolehdimme parhaalla mahdollisella tavalla Goforen kyvystä kasvaa jatkossakin niin orgaanisesti kuin yritysostojen kautta.

Mikael Nylund

Hallituksen toimintakertomus

Gofore lyhyesti

Gofore on digitaalisen muutoksen asiantuntijayritys. Yhtiö tarjoaa palveluitaan yksityisen ja julkisen sektorin toimijoille päämarkkinoiltaan Suomessa ja DACH-alueella eli saksankielisessä Euroopassa. Goforella on laaja palvelutarjonta, joka kattaa digitaalisen muutoksen neuvonantopalvelut, ohjelmistokehityksen ja laadunvarmistuksen. Yhtiön liiketoiminta-alueet toimivat yhdessä ja erikseen Digital Society- ja Intelligent Industry -toimialoilla eli yhteiskunnallisen ja teollisen digitalisaation parissa. Gofore kehittää osaamistaan ja palvelujaan aktiivisesti ja ennakoivasti niin, että asiakkaiden tarpeisiin ja odotuksiin voidaan vastata parhaalla mahdollisella tavalla digitaalisen murroksen jokaisessa vaiheessa. 20-vuotisjuhliin

vuonna 2022 viettäen Goforen arvopohja on ollut sama koko sen toiminnan ajan: olla paras mahdollinen työpaikka kaikille ja menestyä asiakkaidensa kautta. Goforen visio on olla merkittävin eurooppalainen digitaalisen muutoksen asiantuntijayritys.

STRATEGIA

Yhtiö jatkoi katsausvuonna vuosille 2021–2023 luomansa strategian toteuttamista. Goforen yhdessä henkilöstönsä kanssa vuonna 2022 tekemä strategiapäivitys vahvisti yhtiön kasvustrategiaa terävöittäen sen valintoja Goforen vahvuuksien mukaisesti. Gofore pyrkii vankistamaan asemaansa ketteränä ja kulttuurillisesti vahvana, kehittyvänä huippuasiantuntijaorganisaationa, joka auttaa asiakkaitaan digitaalisessa muutoksessa.

Gofore vahvasti katsausvuonna toimialapainotusta suurten asiakkuuksien strategiassaan, ja painotti asiakastyössä entistä enemmän vastuullisuutta ja muuttuvan työelämän aktiivista kehittämistä. Gofore panosti katsausvuonna vahvasti myös strategian ja sen määrittelemien toimialojen mukaisen integroidun tarjooman

kehittämiseen. Gofore hakee edelleen kasvua ja vaikuttavuutta toimintansa kaikilla osa-alueilla niin kotimaassa kuin kansainvälisesti. Strategian kasvusuuntana on orgaaninen kasvu Digital Society- ja Intelligent Industry -toimialoilla sekä kasvun tukeminen yritysjärjestelyillä.



PITKÄN AIKAVÄLIN TALOUDELLISET TAVOITTEET

Gofore jatkoi vuonna 2023 edellisvuoden lopussa tehdyn strategiapäivityksen mukaisen strategiansa toteuttamista. Goforen liiketoiminnan orgaaninen kasvu on jatkunut pitkään IT-palvelumarkkinoiden yleistä kasvuvauhtia ja yhtiön omia tavoitteita nopeampana, joten myös yhtiön taloudelliset tavoitteet päivitettiin joulukuussa 2022.



25%

Gofore tavoittelee
yli 25 prosentin
vuotuista liikevaihdon kasvua.

15%

Orgaanisen kasvun
tavoite on yli 15 prosenttia
vuotuista kasvua.

40%

Goforen osinkopolitiikka on
edelleen jakaa osinkoina vähintään
40 prosenttia nettotuloksesta.

15%

Goforen kannattavuus-
tavoite on 15 prosentin
oikaistu EBITA.

MARKKINANÄKYMÄT

Digitaalisen murroksen keskipitkän ja pitkän aikavälin näkymät ovat vahvat. Alkuvuonna 2024 markkinassa näkyy edelleen epävarmuus, jonka arvioimme kääntyvän asiakaskysynnän kasvuksi toisella vuosipuoliskolla.

Markkinoilla edelleen varovaisuutta

Yleinen heikko taloustilanne hillitsi asiakkaiden investointeja merkittävästi vuoden 2023 aikana. Vuoden 2024 budjetteihin talouden epävarmuus on heijastunut siten, että suunnitteluhorisontti on aiempaa lyhyempi. Tulkitsemme tilannetta siten, että erityisesti yksityisen sektorin toimijat haluavat säilyttää ketteryuden päätoksenteossa. Investointeihin ollaan jälleen valmiita talouden piristyessä. Vuoden 2024 viime vuotta korkeammat talouskasvuennusteet ennakoiivat myös investointien piristymistä.

Korkoympäristö ja geopolitiittiset epävarmuudet ovat suurimmat investointeja hidastavat tekijät. Arvioimme, että selkeä korkokäännö kiihdyttäisi investointeja varsin nopeasti.

Teknologian kehitys jatkuu talouden tilasta huolimatta. Erityisesti tekoälyn kehitys, mutta

myös muu digitaalisen teknologian kehitys, vaatii asiakasorganisaatioilta jatkuvaa panostusta. Tästä johtuen arvioimme, että heikompi talouden kehitys tarkoittaisi kuitenkin IT-palvelujen kysynnän positiivista kehitystä.

Julkisella sektorilla kasvua ja hintakilpailua

Kesällä 2023 aloitti Suomessa uusi hallitus. Hallituksen politiikan yhtenä kärkenä olevat julkisen talouden sopeuttamiset venyttivät monen julkisen organisaation budjetointia vuoden lopussa, vaikuttaen myös joihinkin IT-hankintoihin.

Vuoden 2024 osalta IT- ja kehittämisbudje-teissa on nähtävissä joitakin, lähinnä yksittäisiä, kiristyksiä.

Vuonna 2023 kiihtynyt hintakilpailu jatkuu vuoden 2024 puolelle. Arviomme mukaan kyse on kuitenkin edelleen poikkeusilmiöstä, joka heijastelee toimialan ylikapasiteettia. Muiden asiakasryhmien kysynnän tervehtyessä julkisen sektorin tarjonta ja kysyntä tasapainottuu.

Arvioimme julkisen sektorin digi-investointien jatkuvan uuden hallituksen kaudella, perustuen hallitusohjelman kirjauksiin. Arvioimme näin ollen julkisen sektorin markkinan jatkavan maltillista kasvua vuonna 2024.

Yksityisellä sektorilla odotetaan koronlaskua

Talouden epävarmuuden myötä tullut investointien varovaisuus alkaa synnyttää patoutunutta tarvetta yksityisellä sektorilla. Mielestämme selkeä korkokäännö kiihdyttäisi investointeja nopeasti.



Goforelle tärkeällä teollisuussektorilla on nähtävissä vaihtelua asiakkaiden tilanteissa. Osalla asiakkaista liiketoiminta kasvaa, osalla talouden hidastuminen ja geopolittiset muutokset vaikuttavat suuremmin. Tämä näkyy asiakkaiden kyvyssä ja halussa investoida.

DACH-alueella paljon aktiviteettia

DACH-alueen yleinen taloustilanne on vastaava kuin Suomessa. Heikommasta talouden syklistä huolimatta näemme paljon aktiviteettiä markkinoilla. Arvioimme tämän näkyvän positiivisena kehityksenä kuluvan vuoden aikana.

Osaajamarkkina selkeästi helpottunut -toistaiseksi

IT-toimialan heikompi suoritus vuonna 2023 heijastui selkeästi osaajamarkkinaan. Heikentynyt osaajien kysyntä ja ilmapiiirin muuttuminen varovaisemmaksi ovat kumpikin vaikuttaneet toimialan vaihtuvuuteen kokonaisuutena. Samalla myös palkkojen suurimmat nousupaineet ovat tältä erää ohi.

Arvioimme vuonna 2024 osaajien saatavuuden säilyvän varsin hyvänä. Uskomme toimialan

mahdollisen piristymisen nopeasti näkyvän jälleen kovenevana kilpailuna osaajista. Näkemyksemme mukaan tässä kilpailussa vahvoilla ovat yritykset, joilla on ollut kykyä huolehtia työntekijöistään myös vaikeammassa markkinassa.

LÄHIAJAN RISKIT JA EPÄVARMUUSTEKIJÄT Makroekonominen tilanne

Taloudellinen epävarmuus on jatkunut vuoden 2024 puolelle ja vaikuttaa vuoden alussa edelleen koko IT-toimialaan. Näkymämme koko vuodelle perustuvat taloudellisiin ennusteisiin, joiden mukaan Suomen ja Saksan taloudet kasvaisivat vuoden aikana edellisvuotta nopeammin. Mahdollinen taloudellisen tilanteen heikentyminen vaikuttaisi negatiivisesti Goforen asiakkaiden kykyyn investoida digikehitykseen erityisesti yksityisellä sektorilla.

Julkisen sektorin asiakasmarkkina

Julkinen sektori kestää makrotalouden muutoksia paremmin kuin yksityinen sektori. Kuitenkin julkisen talouden heikentyminen ja Suomen

uuden hallituksen sopeuttava finanssipolitiikka voi vaikuttaa IT-investointeihin. Uuden hallitusohjelman sisältö ja uudet investointikohteet vähentävät kuitenkin tätä epävarmuutta.

Merkittävä osuus julkisen sektorin toimeksiantoista tehdään suurempien puitesopimusten puitteissa. Puitesopimukset ovat määrämittäisiä tai muulla tavoin ajallisesti rajoitettuja, jolloin ne kilpailutetaan uudestaan sellaisenaan tai muussa muodossa.

Yksityisen sektorin asiakasmarkkina

Yritykset ovat julkissektoria haavoittuvaisempia poliittisen tilanteen tai maakohtaisten makrotalousriskien suhteen. Suomalaisten vientiyri-tysten tulokset olivat vuonna 2023 tyydyttävällä tasolla. Tilauskantojen kehitys on toimiala- ja yrityskohtaista ja positiivista kehitystä on nähtävissä johtavissa yrityksissä. Jos näkymät muuttuvat heikommiksi, kasvaa riski yritysten investointien pienenemiselle.

Keskipitkällä ja pitkällä aikavälillä digitalisaatio on kuitenkin yritysten kehitysagendalla korkealla oleva, kilpailuetuna nähtävä asia, ja Goforen tarjoama tuottaa asiakkaille korkeaa lisäarvoa.

DACH-alueen liiketoiminta

Goforen DACH-alueen liiketoiminta on vielä varhaisessa vaiheessa. Integraatio erillisistä osista yhdeksi kokonaisuudeksi on vielä kesken. Liiketoiminnan vakiinnuttamiseen ja integraatioon liittyy riskejä, jotka toteutuessaan haittaavat

Kehitämme jatkuvasti Goforen valmiiksi vahvaa työnantajabrändiä, joustavaa työntekoa ja henkilöstömme hyvinvointia.

liiketoiminnan tavoitteenmukaista kehitystä. Tällaisia riskejä liittyy mm. asiakashankintaan, henkilöstöön ja avainhenkilöihin.

Osaajamarkkina

Osaavan henkilöstön kysyntä on markkinatilanteesta johtuen laskenut IT-alalla. Useat alan yritykset ovat vähentäneet työntekijöitä tai hidastaneet henkilöstön kasvuaan. Tämän seurauksena kilpailu osaajista on aikaisempaa vähäisempää. Pidämme erittäin todennäköisenä,



että tämä on väliaikainen tilanne ja kilpailu osajista palaa. Varautuaksemme tähän, välttääksemme ylisuurta vaihtuvuutta ja varmistuaksemme riittävän rekrytoinnin kehittämme jatkuvasti Goforen valmiiksi vahvaa työnantajabrändiä, joustavaa työntekoa ja henkilöstöme hyvinvointia.

Yrityskaupat

Gofore aikoo jatkaa kurinalaista yritysostotoimintaa hankkimalla kohteita, jotka sopivat sen strategiaan. Yritysjärjestelymarkkinassa on ollut viime aikoina vähemmän aktiviteettia ja arvostustasot eivät ole kohdanneet. Korkeat korot ovat vähentäneet jonkin verran kilpailua kohteista. Arvioimme tilanteen säilyvän samanlaisena vuonna 2024. Tehtyjen yrityskauppojen integrointiin liittyy riskejä, joita on minimoitu valmiiden integrointimallien avulla.

KESKEISET TAPAHTUMAT TILIKAUDELLA

Vuosi 2023 oli Goforelle toiminnallisesti ja taloudellisesti hyvä, vaikka markkinatilanne oli kevästä asti haasteellinen koko loppuvuoden.

Digitalisaation palvelujen kysyntä kehittyi vuoden aikana hyvin sekä julkisen että yksityisen sektorin asiakkuuksissa. Vuoden aikana tiedotettiin merkittävistä uusista tai jatkuvista sopimuksista esimerkiksi Traficom, Verohallinnon, Ulkomministeriön, Poliisihallinnon sekä hyvinvointialueiden kanssa. Goforen yhteistyö myös jatkui ja laajeni vuoden aikana monen yksityisen sektorin toimijan kanssa, ja suurten, strategisten asiakkaiden lukumäärä ja niiden tuoma liikevaihto kasvoivat. Julkisen sektorin osuus Goforen liikevaihdosta oli vuoden lopussa 57 prosenttia ja yksityisen sektorin 43 prosenttia.

Gofore kasvoi vuoden aikana strategiansa mukaisesti sekä orgaanisesti että yritysostoin. Heinäkuussa 2023 toteutettu liikkuvien työkojen simulaattoreita kehittävän ja valmistavan Creanex Oy:n yrityskauppa vahvisti Goforen Intelligent Industry -toimialaa. Yritysosto täydensi palvelukokonaisuutta, jossa Goforen liiketoimintajärjestelmäosaaminen ja liikkuvien työkojen ohjausohjelmisto-osaaminen yhdistyivät Creanexin simulaatio-ohjelmistojen ja -laitteiden kanssa. Vastaavaa kokonaisuutta ei Goforen arvion mukaan ole ollut markkinoilla aiemmin.

Taloudellinen katsaus

LIIKEVAIHDON KEHITYS

Tammi–joulukuu 2023

Vuoden 2023 tammi–joulukuun liikevaihto kasvoi vuodesta 2022 26,2 prosenttia ja oli 189,2 (149,9) miljoonaa euroa. Liikevaihto kasvoi sekä eMundo- ja Creanex-yrityskauppojen että 22 prosentin orgaanisen kasvun myötä. Myyttyjen palvelujen keskimääräinen tuntihinta kasvoi +3,5 % vertailukaudesta.

Julkisen sektorin asiakkuuksien liikevaihto kasvoi 108,7 (90,1) miljoonaan euroon ja yksityisen sektorin asiakkuuksien liikevaihto kasvoi 80,5 (59,8) miljoonaan euroon. Julkisen sektorin osuus konsernin liikevaihdosta oli 57 (60) prosenttia ja yksityisen sektorin 43 (40) prosenttia.

Maantieteellisesti yhdisteltynä liikevaihto ulkomailta kasvoi nopeammin kuin Suomessa. Suomesta tuleva liikevaihto oli 159,7 (133,9) miljoonaa euroa ja sen osuus konsernin liikevaihdosta oli 84 (89) prosenttia. Muiden maiden osuus konsernin liikevaihdosta oli 16 (11) prosenttia ollen 29,5 (15,9) miljoonaa euroa.

Alihankinnan osuus konsernin liikevaihdosta oli 18 (20) prosenttia ollen 33,4 (29,6) miljoonaa euroa.

KANNATTAVUUS

Tammi–joulukuu 2023

Vuoden 2023 tammi-joulukuun oikaistu EBITA oli 26,7 (22,0) miljoonaa euroa, joka oli 14,1 (14,7) prosenttia liikevaihdosta. Tilikauden oikaistuun EBITA:an vaikuttivat tehdyn yritysoston

transaktiokulujen oikaisu, yhteensä 0,3 miljoonaa euroa sekä ehdollisten vastikkeiden tulosvaikutus -0,6 miljoonaa euroa.

- EBITA tammi–joulukuussa 2023 oli 27,1 (20,4) miljoonaa euroa eli 14,3 (13,6) prosenttia liikevaihdosta.
- Liiketulos (EBIT) tammi–joulukuussa 2023 oli 23,0 (16,6) miljoonaa euroa eli 12,2 (11,1) prosenttia liikevaihdosta.
- Tilikauden tulos oli 18,3 (12,2) miljoonaa euroa.
- Henkilöstökulujen osuus liikevaihdosta nousi edellisestä vuodesta ollen 59,5 (56,8) prosenttia. Henkilöstökulut tammi–joulukuussa 2023 olivat 112,7 (85,2) miljoonaa euroa.

- Liiketoiminnan muut kulut olivat yhteensä 18,9 (17,4) miljoonaa euroa eli 10,0 (11,6) prosenttia liikevaihdosta. Suurimmat kuluerät olivat vapaaehtoiset henkilöstökulut, ICT-kulut sekä ulkopuoliset palvelut.
- Poistot ilman yrityshankintoihin liittyviä aineettomien hyödykkeiden poistoja olivat 3,3 (2,3) miljoonaa euroa ollen 1,8 (1,5) prosenttia liikevaihdosta.
- Poistot ja arvonalentumiset olivat 7,4 (6,1) miljoonaa euroa eli 3,9 (4,1) prosenttia liikevaihdosta.
- Rahoituskulut olivat -0,7 (-0,8) miljoonaa euroa ja rahoitustuotot olivat 0,6 (0,1) miljoonaa euroa.

TASE, RAHAVIRTA JA RAHOITUS

Konsernin maksuvalmius oli erinomainen ja tase sekä rahoitusasema vahvoja. Omavaraisuusaste oli 56,0 (54,0) prosenttia ja nettovelkaantumisaste -13,1 (-29,5) prosenttia.

Gofore-konsernin taseen loppusumma tilikauden lopussa oli 167,1 (148,4) miljoonaa euroa, josta omaa pääomaa oli 93,5 (79,8) miljoonaa euroa. Korollinen nettovelka tilikauden päättyessä oli -12,3 (-23,6) miljoonaa euroa.

Liiketoiminnan rahavirta tammi-joulukuussa 2023 laski 19,2 (21,7) miljoonaan euroon. Investointien rahavirta tilikaudella oli -10,9 (-18,1) miljoonaa euroa. Investoinnit tytäryhtiöosakkeisiin olivat tilikaudella -9,1 (-17,5) miljoonaa euroa. Investointi muodostuu Devecton ja eMundon lisäkauppahinnoista, Ccea:n vähemmistön lunastuksesta sekä Creanexin hankinnasta.

Rahoituksen rahavirta tilikaudella oli -14,0 (1,4) miljoonaa euroa sisältäen vuokrasopimusvelkojen takaisinmaksut -2,7 miljoonaa euroa, lainojen lyhennykset -4,6 miljoonaa euroa, rahavirrat rahoitusinstrumenteista 1,0 miljoonaa euroa sekä maksetut osingot -5,5 miljoonaa euroa. Tilikauden lopussa kassavarat olivat 38,4 (44,1) miljoonaa euroa.

Gofore Oyj:llä oli tilikauden päättyessä vakuudetonta rahalaitoslainaa 13,4 (18,1) miljoonaa euroa. Gofore ei nostanut lainaa tilikauden aikana. Yhtiöllä on käytössään korkokatto- ja koronvaihtosopimukset vaihtuvakorkoisten lainojen suojaamiseksi. Lainoihin on liitetty tavanomaiset omavaraisuusasteeseen ja korollisiin nettovelkoihin sidotut kovenantit. Kovenanttiedot täyttyivät 31.12.2023.

Goforella on lisäksi saatavilla 5 miljoonan euron sitova, vakuudeton luottolimiitti konsernin lyhytaikaisiin, yleisiin rahoitustarpeisiin kuten yrityskauppoihin. Limiittiä ei käytetty tilikauden aikana.

Tilikauden lopussa käyttöoikeusomaisuuserät olivat 13,5 (3,6) miljoonaa euroa ja vuokrasopimusvelat 13,5 (3,6) miljoonaa euroa. Kasvu tuli pitkälti uuden pääkonttorin 10 vuoden vuokrasopimuksen johdosta.

TUTKIMUS JA KEHITYS

Goforen kehittämistoiminta keskittyi vuonna 2023 yhtiön digitaaliseen alustaan ja toiminnanohjausjärjestelmään.

INVESTOINNIT

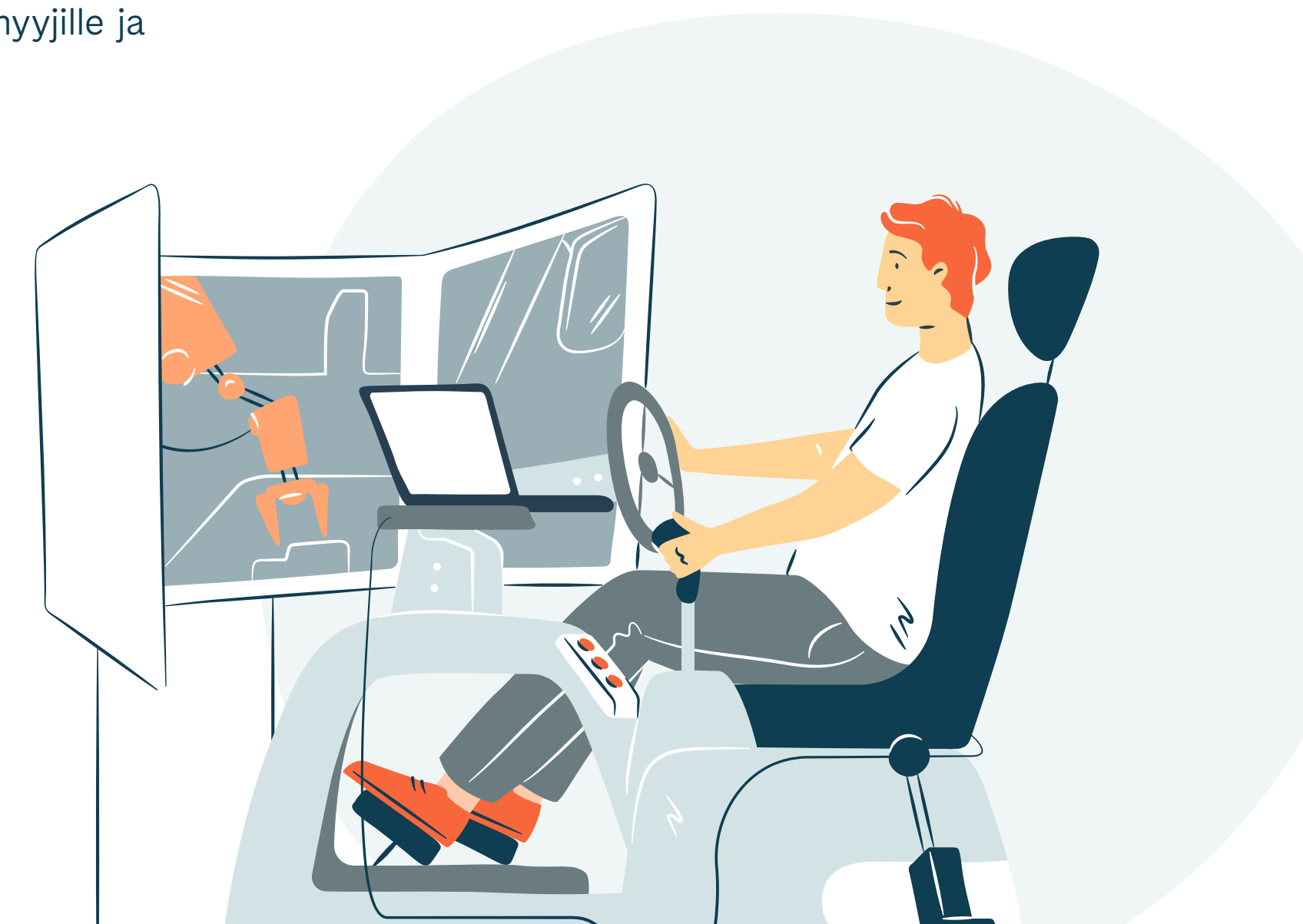
Tilikaudella yhtiön suurimmat investointierät olivat ostetut tytäryhtiöosakkeet sekä investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin. Investoinnit olivat päättyneellä tilikaudella 10,9 (18,1) miljoonaa euroa eli 5,8 (12,1) prosenttia liikevaihdosta.

YRITYSKAUPAT

Gofore tiedotti 3.7.2023 ostaneensa liikkuvien työkoneiden simulaattoreita kehittävän ja valmistavan Creanex Oy:n koko osakekannan. Creanexin yritysarvo oli 5,0 miljoonaa euroa ja kokonaiskauppahinta 6,4 miljoonaa euroa, ei lisäkauppahintaa. Kauppahinnasta suoritettiin 30 % osakkeina suunnatulla annilla myyjille ja 70 % käteisvastikkeena.

Creanex suunnittelee ja valmistaa räätälöityjä simulaattoreita ohjelmistoihin ja tarjoaa asiantuntijapalveluita tuotekehitykseen. Goforella ja Creanexilla on strategisella Intelligent Industry -toimialalla vahvoja synergioita asiakkuuksissa ja palveluissa. Creanexin asiakkaita ovat mm. Ponsse, Sandvik, Bronto Skylift ja Palfinger. Creanex jatkoi kaupan jälkeen itsenäisenä yhtiönä, integroituen vahvasti Goforen Intelligent Industry -toimialaan.

Gofore lunasti Ccea Oy:n 5 % vähemmistöosuuden 1.11.2023. Lunastuksen jälkeen Gofore omistaa yhtiön koko osakekannan. Ccea Oy sulautui 1.1.2024 Gofore Lead Oy:hyn.



VARSINAISEN YHTIÖKOKOUKSEN PÄÄTÖKSET

Gofore Oyj:n varsinainen yhtiökokous pidettiin 24.3.2023 klo 10.00 alkaen osoitteessa Kalevantie 2, 33100 Tampere. Osakkeenomistajilla ja heidän asiamiehillään oli mahdollisuus osallistua yhtiökokoukseen ja käyttää oikeuksiaan sekä äänestämällä, esittämällä vastaehdotuksia ja kysymyksiä ennakoon, että käyttämällä ääni- ja puheoikeuttaan kokouksessa. Kokoukseen saattoi myös osallistua paikan päällä.

Yhtiökokous vahvisti vuoden 2022 tilinpäätöksen sekä myönsi hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle vastuuvapauden tilikaudelta 2022. Yhtiökokous hyväksyi hallituksen ehdotukset koskien hallituksen valtuuttamista päättämään omien osakkeiden hankkimisesta sekä osakeannista sekä optio-oikeuksien ja muiden osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien antamisesta. Yhtiökokous hyväksyi yhtiön toimielinten palkitsemisraportin vuodelta 2022.

Yhtiökokous päätti osakkeenomistajien nimitystoimikunnan ehdotuksen mukaisesti, että hallituksen puheenjohtajalle maksetaan palkkiona 6 000 euroa kuukaudessa ja hallituksen

jäsenille 3 000 euroa kuukaudessa. Hallituksen jäsenille maksetaan kokouspalkkioita valiokuntien kustakin kokouksesta seuraavasti: valiokunnan puheenjohtajalle maksetaan 800 euroa kokouksesta, ja muille valiokunnan jäsenille 400 euroa kokouksesta. Lisäksi kaikille jäsenille korvataan matkakulut yhtiön matkustussäännön mukaisesti tositteita vastaan.

Yhtiökokous vahvisti hallituksen jäsenten lukumääräksi kuusi. Yhtiökokous valitsi osakkeenomistajien nimitystoimikunnan ehdotuksen mukaisesti hallituksen jäseniksi uudelleen seuraavat henkilöt: Eveliina Huurre, Mammu Kaario, Piia-Noora Kauppi, Timur Kärki, Sami Somero sekä Tapani Liimatta.

KPMG Oy Ab valittiin uudelleen yhtiön tilintarkastajaksi toimikaudelle, joka jatkuu seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättymiseen saakka. KPMG Oy Ab on ilmoittanut, että sen päävastuullisena tilintarkastajana toimii KHT Lotta Nurminen.

Yhtiökokous vahvisti tilikaudelta 1.1.–31.12.2022 maksettavaksi osingoksi 0,34 euroa osaketta kohden eli kokoushetken ulkona olevien osakkeiden määrällä laskettuna yhteensä on

5 282 891,10 euroa. Osingonmaksun täsmäytyspäivä oli 28.3.2023 ja maksupäivä 4.4.2023.

Yhtiökokous päätti, että yhtiöjärjestykseen tehdään lisäys hallituksen mahdollisuudesta päättää harkintansa mukaan yhtiökokouksen järjestämisestä hybridikokouksena. Lisäksi päätettiin mahdollistaa yhtiökokouksen järjestäminen etäkokouksena kokonaan ilman kokouspaikkaa. Muutokset mahdollistavat muun muassa yhtiökokousten järjestämisen pandemian kaltaisissa tai muissa ennakoimattomissa ja poikkeuksellisissa tilanteissa. Osakeyhtiölaki edellyttää, että osakkeenomistajat pystyvät hybridi- ja etäkokouksissa käyttämään oikeuksiaan täysimääräisesti siten, että oikeudet ovat yhtäläiset oikeudet kuin tavallisessa yhtiökokouksessa.

HALLITUKSEN VALTUUTUKSET

Yhtiökokous päätti valtuuttaa hallituksen päättämään enintään 1 550 613 oman osakkeen hankkimisesta yhdessä tai useammassa erässä yhtiön vapaalla omalla pääomalla ja/tai pantiksi ottamisesta yhdessä tai useammassa erässä.

Hankittavien ja/tai pantiksi otettavien osakkeiden enimmäismäärä vastaa noin 10 % yhtiön kaikista osakkeista kokouskutsupäivän tilanteen mukaan. Yhtiö ei kuitenkaan voi yhdessä tytäryhtiöidensä kanssa omistaa tai ottaa pantiksi omia osakkeita millään hetkellä enempää kuin 10 % yhtiön kaikista osakkeista.

Osakkeet hankitaan muuten kuin osakkeenomistajien omistusten mukaisessa suhteessa Nasdaq Helsinki Oy:n järjestämässä julkisessa kaupankäynnissä hankintahetken markkinahintaan tai muuten markkinoilla muodostuvaan hintaan. Osakkeita voidaan hankkia ja/tai ottaa pantiksi esimerkiksi yrityskauppojen tai osakepohjaisten kannustinjärjestelmien toteuttamiseksi tai muihin hallituksen päättämiin tarkoituksiin sekä muutoin osakkeiden edelleen luovuttamiseksi, yhtiöllä pidettäväksi tai mitätöitäväksi. Hallitus päättää kaikista muista omien osakkeiden hankkimisen ja/tai pantiksi ottamisen ehdoista.

Valtuutus kumoaa varsinaisen yhtiökokouksen 25.3.2022 antaman valtuutuksen päättää omien osakkeiden hankkimisesta. Valtuutus on voimassa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen

päätymiseen saakka, kuitenkin enintään 30.6.2024 saakka.

Hallituksen valtuuttaminen päättämään osakeannista sekä optio-oikeuksien ja muiden osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien antamisesta

Yhtiökokous päätti valtuuttaa hallituksen päättämään osakeannista sekä osakeyhtiölain 10 luvun 1 §:n tarkoittamien optioiden ja muiden osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien antamisesta yhdessä tai useammassa erässä, joko maksua vastaan tai maksutta.

Annettavien osakkeiden määrä, mukaan lukien optioiden ja muiden erityisten oikeuksien perusteella saatavat osakkeet, voi olla yhteensä enintään 2 325 920 osaketta, mikä määrä vastaa noin 15 % yhtiön kaikista osakkeista kokouskutsupäivän tilanteen mukaan. Hallitus voi päättää joko antaa uusia osakkeita tai luovuttaa yhtiön hallussa olevia omia osakkeita.

Valtuutus oikeuttaa hallituksen päättämään kaikista osakeannin sekä osakkeisiin oikeuttavien optioiden tai muiden erityisten oikeuksien antamisen ehdoista, mukaan lukien oikeuden osakkeenomistajien merkintätuoikeudesta

poikkeamiseen. Osakkeita voi käyttää vastikkeena yrityskaupoissa, osana yhtiön kannustinjärjestelmää, tai muihin hallituksen päättämiin tarkoituksiin.

Valtuutus on voimassa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättymiseen saakka, kuitenkin enintään 30.6.2024 saakka. Valtuutus kumoaa aikaisemmat käyttämättömät osakeantia ja optio-oikeuksien sekä muiden osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien antamista koskevat valtuutukset.

Hallituksen valtuuttaminen päättämään lahjoituksen antamisesta perustettavalle Gofore Impact -säätiölle

Yhtiökokous päätti valtuuttaa hallituksen päättämään yhdestä tai useammasta lahjoituksesta yhtiön suunnitteilla olevalle ja perustettavalle Gofore Impact -säätiölle yleishyödylliseen tai siihen rinnastettavaan tarkoitukseen yhteensä enintään 250 000 euron arvosta. Valtuutus oikeuttaa hallituksen päättämään myös lahjoituksen ajankohdasta sekä muista lahjoituksen ehdoista. Valtuutus olisi voimassa seuraavaan varsinaisen yhtiökokouksen päättymiseen saakka.

Gofore Impact -säätiö on tarkoitus perustaa edistämään yhteiskunnan digitaalista muutosta. Sen pääasiallisena tarkoituksena on tukea digitaalisuuden positiivisia vaikutuksia kuten demokratia- ja tasa-arvokehitystä, lieventää digitaaliseen muutokseen liittyviä sosiaalisia jännitteitä ja lieveilmiöitä sekä vähentää digitaalista epä-tasa-arvoa ja syrjäytymistä. Säätiö pyrkii vaikuttamaan myös digitaalisen muutoksen tekijöiden monimuotoisuuteen ja toimialan yleiseen elinvoimaisuuteen.

OSAKEPOHJAISET SITOUTTAMIS- JA KANNUSTINJÄRJESTELMÄT

Goforella on ollut käytössä koko henkilöstön osakesäästöohjelma vuodesta 2018. Ohjelman tavoite on motivoida henkilöstöä sijoittamaan yhtiön osakkeisiin ja ryhtymään osakkeenomistajiksi. Tarkoituksena on lisäksi yhdistää työntekijöiden ja johdon tavoitteet ja sitoutuminen yrityksen arvон kehitykseen ja omistaja-arvon kasvattamiseen pitkällä aikavälillä. Hallitus päättää vuosittain ohjelman nojalla käynnistettävistä säästökausista.

Ohjelma on tarjolla kaikille Gofore-konsernin työntekijöille, joilla on mahdollisuus säästää

osa säännöllisistä palkoistaan ja käyttää säästöt yhtiön osakkeiden hankintaan 10 prosentin alennuksella. Kertyneet säästöt käytetään Goforen osakkeiden hankintaan säästökauden päättymisen jälkeen. Ohjelmaan osallistuminen on vapaaehtoista, ja työntekijä osallistuu ohjelmaan yhden säästökauden kerrallaan.

Kahden vuoden mittaisen osakkeiden omistajakson jälkeen Gofore antaa ohjelmaan osallistuneille työntekijöille bruttopalkkiona yhden lisäosakkeen kutakin kolmea säästöillä hankittua osaketta kohden. Lisäosakkeiden saamisen ehtona on, että osallistuja omistaa hankkimansa osakkeet koko omistajakson ajan ja että hänen työsuhteensa Goforessa ei ole päättynyt Bad Leaver -syystä eikä hän ole irtisanoutunut ennen omistajakson loppua. Säästöillä hankituille osakkeille maksettavat osingot käytetään automaattisesti osakkeiden hankkimiseen seuraavana mahdollisena osakkeiden hankintapäivänä.

Vuodesta 2022 alkaen säästöohjelmaan sisältyy myös, että osallistuja voi lisäksi saada 0–1,5 suoriteperusteista lisäosaketta bruttopalkkiona jokaista säästöillä hankittua kolmea osaketta kohden, mikäli hallituksen tilikaudelle

asettama konsernin EBITA-tavoite, oikaistu liikevoitto ennen poistoja ja arvonalentumisia, saavutetaan. Uusi säästökausi alkoi 1.3.2023 ja päättyy 28.2.2024. Goforen hallitus päätti 10.3.2023 yhteensä 31 783 uuden osakkeen liikkeelle laskemisesta osana CrewShare-osakesäästöohjelmaa, varsinaisen yhtiökokouksen 24.3.2023 antaman valtuutuksen nojalla.

Goforella on lisäksi osakepohjainen kannustinjärjestelmä yhtiön avainhenkilöille. Sen tavoite on yhdistää omistajien ja avainhenkilöiden tavoitteet yhtiön arvon kehittämiseksi pitkällä aikavälillä sekä sitouttaa avainhenkilöt yhtiöön ja tarjota heille kilpailukykyinen yhtiön osakkeiden ansaintaan ja kertymiseen perustuva palkkiojärjestelmä. Kannustinohjelma koostuu vuosina 2023–2025 kolmen vuoden ansaintajaksosta näinä tilivuosina. Hallitus voi päättää vuosittain uusista ansaintajaksoista. Avainhenkilöiden kannustinohjelmaan kuului vuoden lopussa 32 henkilöä, mukaan lukien toimitusjohtaja ja muut johtoryhmän jäsenet.

Omien osakkeiden hankinta

Gofore hankki katsausvuoden päätteeksi omia osakkeitaan käytettäväksi sellaisten

velvoitteiden täyttämiseksi, jotka johtuvat nykyisten ja mahdollisten tulevien kannustinjärjestelyjen mukaisesti Gofore-konsernin henkilöstölle ja avainhenkilöille maksettavista osakepohjaisista palkkioista. Gofore hankki aikavälillä 1.11.–13.12.2023 yhteensä 100 000 omaa osaketta keskihintaan 23,1804 euroa osakkeelta. Osakkeet hankittiin Nasdaq Helsinki Oy:n järjestämässä julkisessa kaupankäynnissä hankintahetken markkinahintaan. Omien osakkeiden hankinta perustui varsinaisen yhtiökokouksen 24.3.2023 antamaan valtuutukseen. Hankintaohjelman päätyttyä Goforella oli yhteensä 100 000 omaa osaketta, jotka vastaavat 0,64 prosenttia yhtiön kaikista osakkeista. Osakkeiden kokonaismäärä oli vuoden lopussa 15 660 139.

HENKILÖSTÖ JA TOIMIPAIKAT

Konsernin palveluksessa oli joulukuun 2023 lopussa 1 465 (1 297) henkilöä. Henkilöstömäärä kasvoi vuoden 2022 vastaavasta ajankohdasta 13 prosentilla. Kasvua tapahtui orgaanisesti ja Creanex-yrityskaupan myötä. Suomen henkilöstön määrä oli raportointikauden lopussa 1 296

(1 146), ja muissa toimintamaissa työskenteli 169 (151) henkilöä.

Goforen Suomen toimipisteet sijaitsevat Helsingissä, Espoossa, Jyväskylässä, Tampereella, Oulussa, Kajaanissa, Lappeenrannassa ja Turussa. Goforen pääkonttori siirtyi katsausvuoden päätteeksi uusiin toimitiloihin Tampereen keskustassa. Suomen ulkopuoliset toimipisteet ovat Braunschweig, Ingolstadt, Klagenfurt, München ja Stuttgart Saksassa, Salzburg Itävallassa, Bolzano Italiassa, Madrid ja Málaga Espanjassa ja Tallinna Virossa.

Henkilöstömäärä kasvoi vuoden 2022 vastaavasta ajankohdasta 13 prosentilla.

Goforen ns. alustayritykset mahdollistavat työntekijöille enemmän vapautta. Itsenäiset tytäryhtiöt Rebase ja Sleek tarjoavat vaihtoehdoisen palkkamallin, ja niiden henkilöstön kasvu oli katsausvuonna muita yksiköitä nopeampaa.

Gofore kehittyä jatkuvasti työmarkkinan ja työelämän mukana varmistaakseen, että se

on houkutteleva työnantaja ja pitää parhaat osaajat. Gofore kehitti katsausvuonnakin lisää tapoja lisätä työntekijäkokemusta ja vahvistaa rekrytointia. Goforen houkuttelevuus IT-alan työnantajana kasvoi selvästi, mistä kertoo saatujen työhakemusten määrän kasvu, 6 737 (4 808 vuonna 2022). Goforen työnantajabrändiä ja hyvää mainetta kiiteltiin myös julkisesti vuonna 2023. Goforen maine pörssiyhtiönä arvioitiin sijoittajien parissa tehdyssä Luottamus & Maine -tutkimuksessa Suomen suurten ja keskisuurten yhtiöiden 3. parhaaksi, Universumin tutkimuksessa suomalaisten IT-alan asiantuntijoiden mielestä maailman 6. houkuttelevimmaksi alan työpaikaksi ja Duunitori-portaalin tutkimuksessa IT-alan kiinnostavimmaksi työpaikaksi.

OSAKKEET JA OSAKKEENOMISTAJAT

Joulukuun 2023 lopussa Gofore Oyj:n rekisteröity osakepääoma oli 80 000,00 (80 000,00) euroa, jota vastaava yhtiön osakkeiden kokonaismäärä oli 15 660 139 (15 506 132). Goforella oli 31.12.2023 hallussaan yhtiön omia

osakkeita 100 000 kappaletta. Yhtiöllä ei ollut hallussaan omia osakkeita vertailukaudella. Omien osakkeiden osuus kaikista osakkeista ja äänistä on 0,6 % ja niistä maksettiin 2,3 miljoonaa euroa.

Yhtiöllä oli joulukuun 2023 lopussa yhteensä 8 976 (5 879) rekisteröityä osakkeenomistajaa. Hallintarekisteröityjä osakkeita oli 3 038 623 (2 989 697), ja niiden osuus osakkeista oli 19,4 (19,3) prosenttia. Ulkomainen omistus yhteensä oli 21,0 %. Kotitaloudet omistivat osakkeista 55,5 (55,3) prosenttia, yritykset 5,9 (5,2) prosenttia, rahoitus- ja vakuutuslaitokset 27,0 (26,7) prosenttia, voittoa tavoittelemattomat yhteisöt 0,8 (0,7) prosenttia ja julkisyhteisöt 10,0 (9,8) prosenttia.

Ajantasaiset ja historialliset osakkeenomistustiedot sekä tietoja yhtiön osakkeesta löytyvät yhtiön verkkosivuilta gofore.com/sijoita/osake-ja-osakkeenomistajat/.

Ilmoitukset osakkeenomistajien muutoksista

Gofore Oyj vastaanotti 28.3.2023 Arvopaperimarkkinalain mukaisen ilmoituksen omistusosuuden muutoksesta. Sen mukaan Alcur

Fonder AB:n osuus Gofore Oyj:n osakkeista ja äänistä ylitti viisi (5) prosenttia 27.3.2023. Ilmoituksen mukaan ilmoituksen perusteena on osakkeiden ja äänioikeuksien hankinta. Alcur Fonder AB:n kokonaisosuus oli ilmoituksen mukaan 7,22 % äänistä ja osakkeista; 1 121 593 osaketta.

Suunnatut osakeannit

Gofore toteutti suunnattuja osakeanteja katsausvuonna. Gofore teki 10.3.2023 suunnatun osakeannin (31 783 osaketta) osana henkilöstön CrewShare -osakesäästöohjelmaa. Gofore teki 21.4.2023 suunnatun, maksullisen osakeannin (1 219 osaketta) osana eMundo GmbH:n avainhenkilöiden suoriteperusteista kannustinohjelmalla. 3.7.2023 Gofore teki suunnatun osakeannin (77 646 osaketta) osana Creanex Oy:n kauppahinnan maksua sekä 43 359 osakkeen suunnatun osakeannin 15.9.2023 osana CrewShare -osakesäästöohjelmaa.

Kurssikehitys ja kaupankäynti osakkeella

Gofore Oyj:n osake on noteerattu Nasdaq Helsinki Oy:n ylläpitämällä pörssin päämarkkinapaikalla maaliskuusta 2021 lähtien

kaupankäyntitunnuksella GOFORE. Yhtiön osakkeita vaihdettiin vuoden 2023 aikana 2,8 (1,6) miljoonaa kappaletta, mikä on noin 17,8 (10,2) prosenttia ulkona olevien osakkeiden keskimääräisestä lukumäärästä. Vaihdon arvo oli 65,1 (35,5) miljoonaa euroa.

Joulukuun 2023 lopussa yhtiön markkina-arvo oli 348,5 (344,2) miljoonaa euroa. Goforen osakkeen päätöskurssi tilikauden viimeisenä kaupankäyntipäivänä (29.12.2023) oli 22,40 (22,20) euroa. Yhtiön osakkeen kaupankäyntivolyymilla painotettu keskihinta oli katsauskaudella 23,76 (22,79) euroa. Korkein kaupan teko kurssi oli vuoden aikana 27,80 (26,00) euroa ja alin 19,30 (18,25) euroa.

KATSAUSKAUDEN JÄLKEISET MERKITTÄVÄT TAPAHTUMAT

17.1.2024: Goforen osakkeenomistajien nimitystoimikunnan ehdotukset vuoden 2024 varsinaiselle yhtiökokoukselle

Hallituksen jäsenten lukumäärää ja kokoonpanoa koskeva ehdotus

Osakkeenomistajien nimitystoimikunta ehdottaa varsinaiselle yhtiökokoukselle, että hallitus

koostuu kuudesta (6) jäsenestä, ja että toimikaudeksi, joka päättyy vuoden 2025 varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä, hallituksen jäseniksi valitaan uudelleen hallituksen jäsenet Mammu Kaario, Piia-Noora Kauppi, Timur Kärki ja Sami Somero. Nimitystoimikunta ehdottaa, että hallitukseen valittaisiin uusina jäseninä Antti Koskelin sekä Gofore-konsernin henkilöstön keskuudestaan vaaleilla valitsema hallintoedustaja Matti Saastamoinen. Ehdokkaiden esittelyt löytyvät pörssitiedotteesta 17.1.2024.

Hallituksen jäsenten palkkioita

koskeva ehdotus

Nimitystoimikunta ehdottaa vuoden 2024 varsinaiselle yhtiökokoukselle, että hallituksen jäsenten palkkiot ovat samat kuin vuonna 2023.

Ehdokkaiden esittelyt, ehdotus hallituspalkkioista ja nimitystoimikunnan kokoonpano löytyvät pörssitiedotteesta 17.1.2024.

18.1.2024 Goforen hallituksen ehdotus varsinaiselle yhtiökokoukselle 2024 koskien tilintarkastajan valintaa

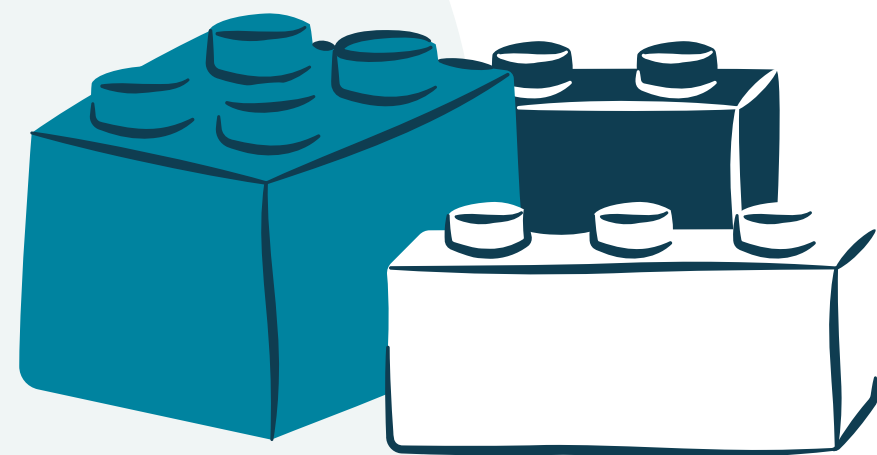
Gofore Oyj:n hallitus ehdottaa tarkastusvaliokunnan suosituksesta 4.4.2024 pidettäväksi

suunnitellulle varsinaiselle yhtiökokoukselle, että tilintarkastuksen kilpailuttamisen perusteella tilikaudelle 2024 yhtiön tilintarkastajaksi valitaan tilintarkastusyhteisö Ernst & Young Oy. Jos Ernst & Young Oy valitaan Goforen tilintarkastajaksi, sen ilmoittamana päävastuullisena tilintarkastajana tulee toimimaan KHT Antti Suominen.

Lisätietoa aiheesta on pörssitiedotteessa 18.1.2024.

18.1.2024: Gofore käynnistää uuden säästökauden henkilöstön osakesäästöohjelmassa

Goforen hallitus on päättänyt vuonna 2018 perustetun CrewShare-osakesäästöohjelman



uudesta säästökaudesta 2024–2025. Uuden säästökauden yksityiskohdat ovat edellisen säästökauden mukaiset. CrewShare-osakesäästöohjelmaan osallistui viime vuonna 767 Gofore-konsernin n. 1 300 työntekijästä.

Lisätietoa aiheesta on pörssitiedotteessa 18.1.2024.

TAMMIKUU 2024

Goforen tammikuun liikevaihto oli 16,9 (15,8 tammikuussa 2023) miljoonaa euroa ja LTM pro forma 193,3 miljoonaa euroa. Henkilöstömäärä nousi 1 463 henkilöön, ja kokonaiskapasiteetti oli 1 372, alihankinnan kokonaiskapasiteetti oli 147. Työpäivien lukumäärä oli tammikuussa 22.

22.2.2024: Uudet osakepohjaiset kannustinjärjestelmät sekä suunnattu osakeanti

Goforen hallitus on päättänyt 22.2.2024 perustaa kaksi uutta pitkän aikavälin osakepohjaista kannustinjärjestelmää konsernin avainhenkilöille; Suoriteperusteinen osakepalkkiojärjestelmä 2024–2026 (”PSP”) sekä Lisäosakejärjestelmä 2024 (”MSP”). Gofore Oyj:n hallitus on päättänyt varsinaisen yhtiökokouksen 24.3.2023

antaman valtuutuksen perusteella suunnatus- ta maksullisesta osakeannista lisäosakejärjestel- män kohderyhmälle. Lisätietoja ohjelmasta on kerrottu Goforen internetsivuilla.

Taloudellinen ohjeistus vuodelle 2024

Gofore päivitti helmikuussa 2022 tiedonanto- politiikkaansa siten, ettei yhtiö ei jatkossa anna tilikausikohtaisia taloudellisia ennusteita. Sen sijaan yhtiö kehittää kuukausi- ja neljännesvuo- sikohtaisten liiketoimintakatsauksiensa sisältöä, pyrkimyksenään entisestään parantaa yhtiön lä- pinäkyvyyttä ja siten reaaliaikaista talouden ke- hittymisen seurantaa. Marraskuussa 2022 tie- donantopolitiikkaa päivitettiin siten, että yhtiön neljänneksittäin julkaisemat liiketoimintakatsa- ukset muuttuivat vuoden 2023 alussa IAS 34:n mukaisiksi osavuosikatsauksiksi.

Gofore julkaisee tilinpäätöstiedotteen, puo- livuosikatsauksen ja osavuosikatsausten lisäksi edelleen myös kuukausittaisia liiketoimintakat- sauksia. Liiketoimintakatsausten, osavuosikatsa- usten, puolivuositiedotteen ja tilinpäätöstiedot- teen tiedot ovat tilintarkastamattomia.

Hallituksen esitys voitonjaosta

Gofore Oyj:n jakokelpoiset varat 31.12.2023 oli- vat 85,6 miljoonaa euroa, johon sisältyy tilikau- den tulos 13,6 miljoonaa euroa. Hallitus esittää 4.4.2024 kokoontuvalle varsinaiselle yhtiöko- koukselle, että 31.12.2023 päättyneeltä tilikau- delta vahvistettavan taseen perusteella jaetaan osinkoa 0,47 euroa osakkeelta. Voitonjakoehdo- tuksen tekopäivänä osinkoon oikeuttavia osak- keita on 15 560 139 kpl, jota vastaava osingon- jaon kokonaismäärä on 7,3 miljoonaa euroa. Esityksen mukaisesti omaan pääomaan jätetään loput tilikauden tuloksesta, 6,2 miljoonaa euroa.

Yhtiön taloudellisessa asemassa ei tilikau- den päättymisen jälkeen ole tapahtunut olen- naisia muutoksia eikä myöskään OYL 13:2 §:ssä tarkoitettu maksukykyisyydesti vaikuta jakokel- poisten varojen määrään.

Osinko maksetaan osakkeenomistajalle, joka on maksun täsmäytyspäivänä 8.4.2024 merkit- tynä Euroclear Finland Oy:n pitämään yhtiön osakasluetteloon. Maksun täsmäytyspäivä- nä yhtiön hallussa oleville omille osakkeille ei makseta osinkoa. Ehdotuksen mukaan osingot maksetaan arviolta 15.4.2024.

Vastuullisuusjohtajan katsaus

Vastuullisuustyössämme näkyy tällä hetkellä vahvasti valmistautuminen tulevaan kestävyysraportointidirektiiviin. Osana valmistautumista käynnistimme vuoden 2023 aikana kaksinkertaisen olennaisuuden arviointiprojektin, joka valmistuu alkuvuodesta 2024. Olennaisuusarvioinnin yhteydessä tehdyssä sidosryhmien kuulemisessa on noussut esille monenlaisia mielenkiintoisia, osin uusiakin näkökulmia Goforen vastuullisuustyöhön. Keskusteluissa nousi useaan kertaan esiin digitalisaation merkittävä rooli kestävä kehityksen mahdollistajana, sekä tämän tuomat uudet liiketoimintamahdollisuudet. Samalla arvioimme myös riskejä. Tässä yhteydessä erityisesti tietosuojan, tietoturvan ja vastuullisen datan käytön merkitys korostui.

Otimme tavoitteeksemme raportoida jo vuodelta 2023 omiin työntekijöihin ja ilmastoon liittyvät mittarit mahdollisimman pitkälle uuden kestävyysraportointistandardin mukaisella tavalla. Tämä osoittautui hyödylliseksi vuoden 2024 raportointiin valmistautumisen kannalta, koska samalla löytyi myös datan keräämiseen ja prosesseihin liittyviä kehittämiskohteita.

Asetimme ensimmäistä kertaa päästövähennystavoitteen myös epäsuorille päästöille, eli päästöluokka 3:lle ja loimme välitavoitteet, joiden myötä yhtiömme saavuttaa hiilineutraaliuden vuoteen 2035 mennessä. Goforen ilmastolaskentaan on tuotu mukaan uusia eriä kuten hankitun pilvikapasiteetin käyttämä energia, ostetut palvelut, sekä vuokratut omaisuuserät, mikä kasvatti kokonaispäästöjä etenkin päästöluokka 3:n osalta, mutta samalla energiankäytöstä aiheutuvat päästöt ovat koko ajan vähentyneet toimistojemme vähitellen siirtyessä uusiutuvaan energiaan.

Myös asiakkaidemme panostukset vastuullisuuteen ovat kasvussa, mikä näkyy siten, että yhä useampi asiakasprojekti liittyy vastuullisuuteen tavalla tai toisella. Tämä näkyy Gforella konkreettisesti kestävä rahoituksen luokittelujärjestelmän mukaisen liikevaihdon kasvuna vuoden 2023 aikana.

Kuluneen vuoden aikana olemme pyrkineet kehittämään edelleen oman toimintamme vastuullisuutta ja kasvattamaan kädenjälkeämme. Konkreettisenä tuloksena julkaisimme *Eettinen*



digitalisaatio -oppaan, joka ottaa kantaa sekä digitaalisten järjestelmien että konsultointiliiketoiminnan eettisiin periaatteisiin. Lisäksi olemme kehittäneet menetelmää tietojärjestelmähankkeiden ilmastovaikutusten arviointiin ja vähentämiseen. Aiomme edelleen jatkaa yrityslupauksemme mukaista työtä eettisen digitalisaation edelläkävijänä.

Kristiina Härkönen

Selvitys muista kuin taloudellisista tiedoista 2023

Tässä osiossa kuvataan Goforen vastuullisuuteen liittyvän toiminnan avainasiat kirjanpitolain 3a-luvun vaatimusten mukaisesti (muut kuin taloudelliset tiedot). Gofore on vuodesta 2022 alkaen luopunut erillisen vastuullisuusraportin julkaisemisesta ja julkaisee aiemmin vastuullisuusraportissa julkaistut tiedot osana hallituksen toimintakertomusta. Tämä muutos on osa yrityksen vaiheittaista siirtymistä vuoteen 2024 mennessä EU:n tulevan kestävyysraportointidirektiivin (CSRD) mukaiseen raportointiin.

Osana CSRD-valmistautumista ilmastonmuutokseen ja omiin työntekijöihin liittyvät tiedot julkaistaan jo raportointijakson 2023 osalta kestävyysraportointidirektiivin mukaisen eurooppalaisen kestävyysraportointistandardin (ESRS) edellyttämällä tavalla. Näiltä osin raportoidaan ESRS-standardien E1 (Ilmastonmuutos) ja S1 (Omat työntekijät) yhtiön kannalta olennaiset tiedonantovelvoitteet.



Vastuullisuus Goforella

Goforen liiketoiminnan vaikutukset ihmisiin, ympäristöön ja yhteiskuntaan muodostuvat oman toiminnan välittömistä vaikutuksista sekä välillisesti yhtiön asiakkaiden toiminnan kautta. Gofore auttaa asiakkaita eri toimialoilla edistämään kestäväää toimintakulttuuria ja -malleja sekä hyödyntämään uusinta teknologiaa kestävien ratkaisujen kehittämiseksi. Erityisen merkittävä vaikutus ympäristön kannalta on asiakasprojekteilla, joiden kautta vähennetään asiakkaan kasvihuonekaasupäästöjä tai parannetaan resurssitehokkuutta tai kiertotaloutta. Goforen toiminnalla on myös olennaista sosiaalista vaikuttavuutta, sillä yhtiön asiakkaina on useita merkittäviä julkisen sektorin toimijoita.

Vuonna 2023 Gofore jatkoi vuoteen 2027 ulottuvan strategiansa toteuttamista. Strategiassa kestävä kehitys on valittu yhdeksi yrityksen neljästä fokusteemasta. Goforen merkittävimpiä kestävyysseikkoihin liittyviä tavoitteita on olla jatkossakin vastuullinen työnantaja, sekä toimia eettisen digitaalisen maailman pioneerina työskennellen yhteiskuntien hyvinvoinnin ja kestävän tulevaisuuden puolesta. Strategiatyössään Gofore arvioi, että vuonna 2027 50 % sen avainasiakkaiden projekteista liittyy kestävyys siirtymään. Arvio perustuu siihen, että yhtiö työskentelee asiakasprojekteissaan jatkuvasti kasvavassa määrin esimerkiksi laitteiden elinkaaren, resurssi- tai energiatehokkuuden tai arvoketjun läpinäkyvyyden parantamisen parissa. Lisääntyvä

regulaatio tulee kasvattamaan näiden palveluiden kysyntää entisestään ja samalla tarpeet paremman vastuullisuusdatan hallinnan mahdollistavalle digitaaliselle infrastruktuurille Goforen asiakkailla, sekä yksityisellä, että julkisella sektorilla, lisääntyvät.

Yhtiö noudattaa liiketoiminnassaan Suomen lainsäädäntöä, Goforen yhtiöjärjestystä ja Nasdaq Helsingin sisäpiiriohjetta. Yhtiö on Suomen Global Compactin jäsenyritys ja on sitoutunut noudattamaan Global Compact -aloitteen kymmentä periaatetta, jotka koskevat ihmisoikeuksia, työelämän oikeuksia, ympäristöä ja korruption torjuntaa.

GOFOREN VASTUULLISUUSTYÖ PERUSTUU YHTIÖN ARVOIHIN JA EETTISIIN PERIAATTEISIIN

Goforen toimintaa on yhtiön toiminnan alusta saakka ohjannut kaksi arvoa:

1.

GOFORE ON KAIKILLE HYVÄ TYÖPAIKKA

Goforessa jokainen on oman työnsä paras asiantuntija ja jokainen saa olla oma itsensä. Kulttuurimme perustuu toisista huolehtimiseen, jatkuvaan kehittymiseen ja yhdessä tekemiseen.

2.

GOFORE ELÄÄ ASIAKKAIDEN ONNISTUMISESTA

Onnistuminen tehdään aina yhteistyössä asiakkaan kanssa. Tavoittelemme teoillamme positiivista vaikutusta ja olemme sitoutuneet pitkäaikaisiin tavoitteisiin. Olemme rehellisiä, luotettavia ja avoimia.

Näille arvoille Gofore rakentaa liiketoimintansa sekä vastuullisuustyönsä.

Lisäksi yhtiön vastuullisuustyötä ohjaavat Goforen eettiset periaatteet ja Goforen hallituksen vuoden 2020 alussa hyväksymä eettinen toimintatapaohje. Se kokoaa yhteen Goforen arvot, eettiset periaatteet sekä käytännön eettisten pulmien ratkaisuja ohjaavan toimintatapaohjeen (Code of Conduct).

Goforen eettiset periaatteet

Kannustamme kokonaisvaltaiseen ihmiskäsitykseen

Ymmärrämme, että työ on osa merkityksellistä elämää. Työn pitää tukea ja ruokkia henkilökohtaista ja ammatillista kasvua.

Gofore on osa yhteiskuntaa, josta meidän on velvollisuus huolehtia

Ymmärrämme, että liiketoiminta ja yhteiskunta ovat toisiinsa kietoutuneita. Tukemalla toimivaa yhteiskuntaa rakennamme myös omaa menestystämme.



Näemme organisaatiomme ihmisten yhteisönä, emme koneena

Kunnioitamme ihmisiä yksilöinä – sekä goforelaisia että kaikkia, jotka kohtaamme työssämme. Ymmärrämme myös, että meidän pitää kantaa vastuamme osana yhteisöä.

Emme saa rasittaa ympäristöä enempää kuin on välttämätöntä

Olemme vastuussa siitä, että säilytämme ympäristömme tuleville sukupolville.

VASTUULLISUUDEN JOHTAMINEN

Goforelle on tärkeää, että sen toiminta tuottaa hyvää kaikille sidosryhmille. Siten yhtiö on turvallinen ja luotettava, pitkäaikainen sijoituskohde. Eettisesti kestävä toiminta mahdollistaa henkilöstölle jaksamista ja hyvinvointia tukevan työympäristön sekä edesauttaa parhaiden osaajien rekrytointia myös tulevaisuudessa.

Goforen toimintaa ohjaavat yritys vastuun kansainväliset linjaukset, erityisesti YK:n kestävän kehityksen tavoitteet (Sustainable Development Goals, SDG). Lisäksi yhtiö noudattaa kaikissa toimintamaissaan YK:ssa ja kansainvälisessä työjärjestössä (International Labour Organisation, ILO) hyväksyttyjä ihmis- ja työelämän perusoikeuksia.

Goforen vastuullisuustyötä ohjataan osa-aluekohtaisesti erillisillä linjauksilla, politiikoilla ja suunnitelmilla. Goforen strategian, operatiivisen toiminnan ja vastuullisuuden johtamisesta vastaa konsernin johtoryhmä. Vastuullisuuteen liittyvät asiat käsitellään pääsääntöisesti johtoryhmässä – merkittävät aiheeseen liittyvät päätökset tekee yhtiön hallitus. Vastuullisuuden käytännön johtamisesta ja koordinoinnista on vuodesta 2019 alkaen vastannut kestävän kehityksen johtaja, joka johtaa myös vastuullisuustyön kokonaisuuden kehittämistä ja seuraa tavoitteiden toteutumista. Kestävän kehityksen johtaja toimii erillisessä, kestävän kehityksen johtoryhmässä, jossa on mukana hänen lisäkseen sellaiset yhtiön ylimmän johdon edustajat, joilla on erityisen merkittävä rooli vastuullisuuden näkökulmasta.

Goforen strategisena tavoitteena on olla kestävä kehitystä edistävien digitaalisten ratkaisujen ja vastuullisen liiketoiminnan edelläkävijä. Lisäksi tavoitteena on, että merkittävä osa yhtiön liikevaihdosta tulee ratkaisuihin, jotka todennettavasti parantavat resurssitehokkuutta, vähentävät ilmastopäästöjä tai edistävät vahvaa, turvallista, demokraattista ja avointa yhteiskuntaa. Yhtiö haluaa olla houkutteleva ESG-sijoituskohde, siksi se pyrkii kasvattamaan EU:n kestävän rahoituksen taksonomian mukaisesta liiketoimintaansa vuosittain. Toistaiseksi vuosilta 2022 ja 2023 taksonomianmukaisuus on laskettu ilmastonmuutoksen torjuntaa edistävälle toiminnalle. Kyseiselle toiminnalle taksonomia-asetuksessa annetun määritelmän mukaista liiketoimintaa yhtiöllä oli vuonna 2022 3 % liikevaihdosta ja vuonna 2023 10 % liikevaihdosta.

GOFOREN VASTUULLISUUSTYÖN KESKEISET OHJEISTUKSET SEKÄ SUUNNITELMAT:

- Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma
- Tietoturvapoliitiikka
- Ympäristöohjeistus
- Sisäpiiriohjeistus
- Työkyvyn hallinta, seuranta ja varhainen tuki -ohjeistus
- Ohje häirinnän ja epäasiallisen kohtelun torjumiseksi



Tavoitteet, viitekehykset ja mittaristo

Goforen vuoden 2023 vastuullisuustyö pohjautuu vuonna 2019 tehtyyn sidosryhmämäärittelyyn ja vuonna 2021 tarkennettuun olennaisuusanalyysiin. Vuoden 2023 aikana käynnistettiin ESRS:n mukainen kaksinkertaisen olennaisuuden arviointi, jonka puitteis- sa tarkennettiin tärkeimpien sidosryhmien määrittelyä, sekä kuul- tiin laajasti tärkeimpien sidosryhmien edustajia. Tälle työlle tulee perustumaan tilikauden 2024 vastuullisuustiedon raportointi.

Gofore on tunnistanut vastuullisuustyönsä pohjaksi kuusi YK:n kestävän kehityksen tavoitetta, joita sen toiminta ja palve- lut merkittävästi edistävät.

RAPORTOINNISSA KÄYTETTÄVÄT VIITEKEHYKSET JA MITTARIT

Gofore siirtyi vuodesta 2021 alkaen Maailman Talousfoorumin kehittämään Stakeholder Capitalism Metrics -kehyksen mukai- seen raportointiin. Yhtiö on tästä eteenpäin raportoinut kaik- ki tämän kehyksen ydinmittarit (core metrics) ja soveltuvien osin myös joitakin laajennettuja (expanded) mittareita. Lisäksi on

raportoitu Sustainability Accounting Standards Boardin (SASB) laskentastandardin mittareita niiltä osin kuin niitä on määritelty ohjelmisto- ja IT-palvelusektorille (Software & IT Services).

Stakeholder Capitalism -viitekehys ja SASB on tarkoitus korvata vaiheittain europsalaisilla kestävyysraportointistandar- deilla (ESRS). Tilikauden 2023 raportoinnissa otetaan ensi kertaa käyttöön uusiin raportointistandardeihin kuuluvat standardit E1 – Ilmastonmuutos, sekä S1 – Omat työntekijät. Näiden standardien mukaiset tiedonantovelvoitteet korvaavat aiemmin Stakeholder Capitalism Metrics -kehyksen vastaavat mittarit. Ensimmäinen täysin ESRS:n mukainen raportti julkaistaan tilikaudelta 2024.



- Talouskasvun ja tuottavuuden lisääminen teknologisten innovaatioiden avulla
- Asiakasorganisaatioiden kulttuurin ja toiminnan kehit- täminen tavalla, joka parantaa työntekijöiden hyvinvointia
- Asiakasyritysten arvoketjun läpinäkyvyyttä, kiertotaloutta ja resurssitehokkuutta lisäävät palvelut
- Toimiminen vastuullisena työnantajana ja kumppanina, sekä oman arvoketjun vastuullisuuden varmistaminen



- Teollisuusprosessien kestävyiden ja tehokkuuden parantaminen digitaalisten innovaatioiden avulla
- Julkisen sektorin eettisen digitaalisen infrastruktuurin rakentaminen



- Kaupunkien ja aluehallinnon tehokkuutta, päätöksentekoa ja demokratiaa kehittävät hankkeet
- Liikennesektorin hankkeet, jotka parantavat liikenneturvallisuutta ja julkisen liikenteen sujuvuutta



- Asiakkaiden energia- ja materiaalitehokkuuden parantaminen digitalisaation keinoin
- Digitalisaation kehittäminen kiertotalouteen siirtymisen tueksi
- Asiakkaiden ESG-tiedon hallintaa ja vastuullisuus- raportointia tukevat projektit



- Omien kasviuonekaasupäästöjen vähentäminen ja pyrkiminen kohti hiilineutraalisuutta
- Asiakkaiden kasviuonekaasupäästöjä vähentävät ratkaisut
- Ratkaisut, jotka tarjoavat dataa ilmastonmuutokseen liittyvän päätöksenteon tueksi



- Taloudellinen vastuullisuus, sekä veronkierron ja korruption välttäminen kaikissa muodoissaan
- Julkisen sektorin läpinäkyvyyttä ja tehokkuutta, julkisen tiedon avointa saantia, sekä kansalaisten osallistumista lisäävät hankkeet
- Tietosuojan kehittäminen, datan ja tekoälyn etiikka, sekä julkisten palvelun syrjimättömyyttä ja saavutettavuutta tukevat hankkeet

Goforen vastuullisuustyön painopisteet

Kestävän kehityksen edistäminen on kasvavassa määrin Goforen asiakkaiden liiketoiminnan keskiössä. Kestävyyssiirtymän vaatimukset tuovat uusia kehittämistarpeita esimerkiksi strategiaan suunnitteluun, mittaamiseen ja vaikutusten arviointiin sekä datan hallintaan ja analytiikkaan. Uuden regulaation myötä liiketoiminnan vastuullisuuteen kohdistuu kiristyvää velvoitavuutta. Gofore tukee asiakkaidensa kestävän kehityksen tavoitteiden saavuttamista päivittäisen asiakastyön ja tarjoamiensa palveluiden kautta. Esimerkkeinä tästä ovat lukuisat Intelligent Industry -vertikaalin projektit, joissa kehitetään energia- ja resurssitehokkuutta parantavia ratkaisuja, sekä älykkäitä ratkaisuja, joilla pystytään pidentämään laitteiden elinkaarta. Lisäksi vastuullisuusdatan hallinnan ratkaisujen tarve kasvaa jatkuvasti, kun vaatimukset datan läpinäkyvyydelle ja jäljitettävyydelle lisääntyvät.

Datan kerääminen ja jalostaminen on edellytys tietoon perustuvalle päätöksenteolle ja mahdollistaa vastuullisuustavoitteiden asettamisen ja seurannan.

Yhtiö on tunnistanut oheiset, liiketoimintansa kannalta olennaiset kestävyystavoitteet. Näitä tavoitteita kuvataan tarkemmin seuraavissa kappaleissa.

Gofore
käyttää osaamistaan
kaikkein kriittisimpien,
maailmanlaajuisten
kestävyyshaasteiden
ratkaisemiseen.

Gofore on
paras mahdollinen
työpaikka.

Gofore
on eettisen
digimaailman
rakentaja.

GOFORE KÄYTTÄÄ OSAAMISTAAN KAIKKEIN KRIITTISIMPIEN, MAAILMANLAAJUISTEN KESTÄVYYSHAASTEIDEN RATKAISEMISEEN

Kestävyysmurros haastaa yhteiskunnat ja organisaatiot sekä pakottaa ne muuttumaan. Digitalisaation keinoin voidaan vaikuttaa moniin kestävään kehitykseen liittyviin, globaaleihin haasteisiin – sekä ekologisiin että sosiaalisiin. Kestävä kehitys onkin luomassa Goforelle uuden, tärkeän liiketoiminta-alueen: yhtiö kehittää jatkuvasti enemmän ratkaisuja, jotka edistävät ekologista jälleenrakennusta, yritysten vastuullisuusdatan hallintaa ja raportointia, sekä nykyistä avoimempaa, läpinäkyvämpää ja demokraattisempaa yhteiskuntaa. Kestävyys siirtymä onkin nähty yhdeksi Goforen keskeisistä liiketoimintamahdollisuuksista.

GOFORE ON EETTISEN DIGIMAAILMAN RAKENTAJA

Goforella uskotaan, että yrityksen liiketoiminnan eettisyys syntyy kaikkien organisaation ihmisten eettisen toiminnan summana. Tämä korostuu Goforen kaltaisessa itseohjautuvassa organisaatiossa, jossa jokaisen työntekijän ymmärrys oman toimintansa vaikutuksista ja kyky tehdä eettisesti perusteltuja ratkaisuja on ensiarvoisen tärkeää. Tästä syystä Gofore haluaa kehittää organisaation ja siinä toimivien yksilöiden eettistä toimintakykyä, ja on luonut organisaatioon eettistä toimintaa tukevia rakenteita.

Yhtiö haluaa jatkuvasti kehittää ymmärrystään siitä, miten digitaalisia teknologioita käytetään eettisesti kestäväällä tavalla. Tämä tarkoittaa paitsi vahvaa panostamista tietoturvaan ja tietosuojaan, myös datan eettisen käytön

pohtimista laajemmin, esimerkiksi tekoälyn käyttöön liittyvien riskien tai dataoikeuksien näkökulmasta. Goforella nähdään, että data- ja digivastuullisuus tulevat tulevaisuudessa yhä merkittävämmäksi osaksi organisaatioiden vastuullisuustyötä. Yhtiö pyrkii olemaan tämän kehityksen edelläkävijä ja tukemaan myös asiakkaitaan digivastuullisuuden edistämässä.

GOFORE ON PARAS MAHDOLLINEN TYÖPAIKKA

Goforella ymmärretään, että osaavat ja motivoituneet työntekijät ovat yhtiön koko liiketoiminnan ja menestyksen perusta. Työntekijöiden hyvinvointi on yhtiölle ensisijaisen tärkeää, joten siihen panostetaan paljon. Gofore haluaa olla aihealueen edelläkävijä sekä esikuva vastuullisesta työnantajasta. Pitkäjänteisen työn

ansioista Gofore tunnetaan Suomessa nykyisin yleisesti hyvän yrityskulttuurin edelläkävijänä.

Yhtiö huolehtii ja kokee vastuuta työntekijöiden osaamisen jatkuvasta kehittämisestä. Tähän tarjotaan mahdollisuuksia etenkin kiinnostavissa, uusia oppimismahdollisuuksia tarjoavissa projekteissa. Gofore Academy -oppimismallia on edelleen kehitetty palvelemaan osaamisen kehittämiseen liittyviä ajankohtaisia tarpeita. Lisäksi vuoden 2023 aikana on panostettu esihenkilöiden kehittämiseen, jotta esihenkilöt kykenevät tarjoamaan ihmisille yksilöllistä tukea sekä päivittäisen arjen että osaamisen kehittämisen näkökulmista. Lisää työntekijöiden kehittymismahdollisuuksista kerrotaan luvussa Ihmiset.

Hallinto

Gofore on liiketoimintansa alusta saakka ollut arvojohdettu yritys, jolla on vahva yhteiskunnallinen missio. Yhtiö ymmärtää suhteen yhteiskuntaan olevan vastavuoroinen. Toimiva, hyvinvoinva ja vakaa yhteiskunta on Goforen menestyvän liiketoiminnan perusedellytys.

LIIKETOIMINNAN TARKOITUS

Yhtiön liiketoiminnan tarkoitus on toimia eettisen digitaalisen maailman edelläkävijänä (”Pioneering an ethical digital world”). Gofore on asiantuntijayritys, joka tuo digitalisaation tarjoamat mahdollisuudet asiakkaidensa saataville. Yhtiö auttaa asiakkaitaan myös suunnittelemaan ja toteuttamaan ratkaisuja, jotka edistävät kestävän kehityksen globaaleja tavoitteita.

Pioneerirooli tarkoittaa edelläkävijyyttä, mutta myös tutkivaa asennetta. Digitalisaation eettiset kysymykset ovat vaikeita, eikä niihin löydy yksinkertaisia vastauksia. Digitalisaatiomurros muuttaa monin tavoin yhteiskuntaa ja sen vaikutusten ymmärtäminen vaatii eri alojen asiantuntijoiden näkemysten yhteensovittamista sekä vuoropuhelua.

Osana pioneerin rooliaan Gofore haluaa auttaa löytämään vastauksia digitaalisen maailman haastavimpiin eettisiin kysymyksiin ja kehittää eettisen digitalisaation osaamista jatkuvasti. Goforella ei pelätä osallistua vaikeisiin keskusteluihin esimerkiksi siitä, mitä tarkoittaa eettinen datan käyttö tai eettinen

tekoäly, milloin digitalisaatio on inklusiivista ja huomioi ihmisten erilaisuuden tai kenen ehdoilla digitalisaatiota ylipäättään rakennetaan.

HALLITUS JA JOHDON PALKITSEMINEN

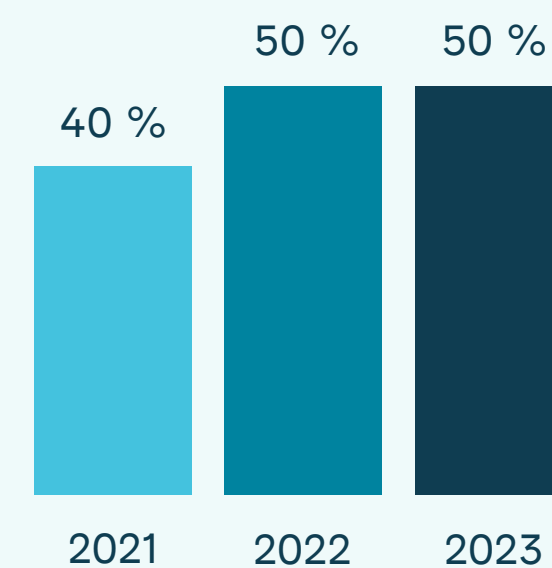
Goforen hallituksen kokoonpano ja hallituksen jäsenet esitellään erillisessä selvityksessä hallinto- ja ohjausjärjestelmästä. Selvitys on saatavilla yhtiön verkkosivuilta: <https://gofore.com/sijoita/tiedotteet-ja-raportit/raportit-ja-esitykset/>.

Ylimmän johdon palkitsemisessa noudatetaan Goforen palkitsemispolitiikkaa, joka on saatavilla yhtiön verkkosivuilta: <https://gofore.com/sijoita/hallinnointi/palkitseminen/>.

Palkitsemispolitiikan tavoitteena on tukea yhtiön strategisten tavoitteiden toteuttamista sekä edistää sen kilpailukykyä ja pitkän tähtäimen taloudellista menestystä. Palkitseminen on kytetty sekä lyhyen että pitkän aikavälin kannattavuuteen. Lisäksi tavoitteena on myötävaikuttaa omistaja-arvon positiiviseen kehitykseen sekä sitouttaa hallitus ja toimitusjohtaja pitkäjänteisesti yhtiön tavoitteisiin.

Yhtiön palkitsemispolitiikka esitellään yhtiön varsinaisessa yhtiökokouksessa vähintään joka neljäs vuosi ja aina, kun siihen ehdotetaan merkittäviä muutoksia. Yhtiö julkistaa verkkosivullaan vuosittain palkitsemisraportin, jossa kuvataan tilikauden toteutunut palkitseminen.

NAISTEN OSUUS HALLITUKSESTA



Riippumattomat hallituksen jäsenet

Eveliina Huurre

Mammu Kaario

Piia-Noora Kauppi

Sami Somero

Riippuvaiset hallituksen jäsenet

Tapani Liimatta, Goforen työntekijä

Timur Kärki, yhtiön suurin osakkeenomistaja.

Hänellä on sopimussuhde yhtiön kanssa muiden kuin hallituksen puheenjohtajan tehtäviin liittyvien tehtävien hoitamisesta.

EETTINEN TOIMINTATAPA

Goforen toimintatapa perustuu avoimuudelle ja läpinäkyvyydelle sekä sisäisesti että ulkoisesti – kaikkien yhtiön sidosryhmien suuntaan.

Vuonna 2023 yhtiössä on jatkettu vuonna 2021 aloitettua eettisen toimintakyvyn kehittämistyötä. Vuonna 2022 käynnistynyt Ethics Desk -toiminta jatkuu. Gofore Ethics Desk on eri rooleissa toimivista asiantuntijoista muodostettu työryhmä, jossa on mukana myös vahva edustus ylimmästä johdosta. Ethics Desk antaa suosituksia ja tarjoaa tukea goforelaisille heidän työssään esiin nouseviin eettisiin kysymyksiin.

Vuoden 2023 aikana Goforen Ethics Experts -asiantuntijaryhmän toimesta on julkaistu Ethical Digital -opas, joka määrittelee Goforen näkökulman eettiseen yritystoimintaan, konsultointityöhön ja digitalisaatioon.

Goforen eettinen toimintaohje (Code of Ethics) rohkaisee työntekijöitä nostamaan esiin mahdollisesti huomaamiaan eettisiä ongelmia tai lainvastaista toimintaa. Myös yrityksen avoimen keskustelukulttuurin on tarkoitus tukea tätä. Jos asia koskee asiakasprojektia, ohjeistus

neuvoo olemaan yhteydessä asiakkuusvastaavaan tai toimialavastaavaan sekä tarvittaessa myös vastuullisuusjohtajaan. Yrityksen sisäistä toimintaa koskevissa tilanteissa tulee olla yhteydessä esihenkilöön, henkilöstöhallintoon tai työntekijöiden valitsemaan luottamushenkilöön. Lisäksi ohje korostaa, että työntekijät voivat koska tahansa olla yhteydessä myös suoraan toimitusjohtajaan huomatessaan epäeettistä tai lainvastaista toimintaa.

Goforen toimintatapa perustuu avoimuudelle ja läpinäkyvyydelle sekä sisäisesti että ulkoisesti.

Ilmoittajansuojelulaki tuli Suomessa voimaan 1.1.2023. Gofore otti lain mukaisesti sisäisen ilmoituskanavan käyttöön, ja mahdollisti sen myös keskeisille sidosryhmilleen asettamalla whistleblowing-direktiivin mukaisen kanavan

yleisön saataville yhtiön verkkosivuille. Vuoden 2023 aikana kanavan kautta ei tullut yhtään ilmoitusta.

Yhtiön eettinen toimintaohje kieltää korruption ja lahjonnan kaikissa muodoissa. Yhtiö ei myöskään tue poliitikkoja tai poliittisia puolueita. Yhtiön EU:n avoimuusrekisteriin kirjattu lobbaustoiminta vuonna 2023 piti sisällään osallistumisen teollisen kyberturvan vahvistamista koskevaan seminaariin.

Vaatimus korruption ja lahjonnan vastaisesta toiminnasta koskee henkilöstön lisäksi kaikkia Goforen yhteistyökumppaneita. Vuodesta 2021 alkaen käytössä on ollut eettisen arvioinnin työkalu, jonka avulla pyritään arvioimaan ja tunnistamaan korruption riskit kaikissa projekteissa jo ennen niiden käynnistymistä. Anonyymin raportointikanavan kautta henkilöstö ja muut yhtiön keskeiset sidosryhmät voivat raportoida myös mahdolliseen lahjontaan ja korruptioon liittyvistä havainnoista.

Vuoden 2023 aikana tai sitä edeltävinä Goforen toimintavuosina ei ole tullut ilmi raportoituja korruptio- tai lahjontatapauksia eikä

muita epäeettisiin liiketoimintatapoihin liittyviä rikkomuksia. Goforella ei ole myöskään ollut epäeettiseen tai lainvastaiseen toimintatapaan liittyviä oikeuskäsittelyitä.

Yhtiö ei ole toistaiseksi kouluttanut työntekijöitään järjestelmällisesti korruption vastaisiin käytäntöihin, mutta tarve tälle on tunnistettu.

SIDOSRYHMÄARVIOINTI

Osana valmistautumista kestävyysraportointi-direktiivin mukaiseen raportointiin, Gofore on käynnistänyt syksyllä 2023 kaksinkertaisen olennaisuuden arviointiprosessin. Arviointi valmistuu vuoden 2024 alkupuolella ja prosessista ja sen lopputuloksista tullaan kertomaan tarkemmin tilikauden 2024 raportoinnissa.

Parhaillaan käynnissä olevan kaksinkertaisen olennaisuuden arvioinnin kuluessa tehty sidosryhmien tunnistaminen korvaa aiemmin Goforen vastuullisuustyön pohjana käytetyn sidosryhmäarvioinnin.

Olennaisuusarvioinnin yhteydessä tunnistetut sidosryhmät on kuvattu seuraavan sivun taulukossa.

	SIDOSRYHMÄ	PERUSTELU
ENSISIJAISET SIDOSRYHMÄT	Goforen työntekijät	Goforen työntekijät ovat välttämättömiä Goforen toiminnalle ja ovat myös yhtiön vaikutusten polttopisteessä
	Asiakkaat ja loppukäyttäjät	Asiakkaat ja loppukäyttäjät ovat välttämättömiä Goforen toiminnalle ja ovat myös yhtiön vaikutusten polttopisteessä
	Sijoittajat	Sijoittajilla on suora vaikutus yhtiön arvoon. Heillä on myös näkemyksiä Goforen taloudellisista riskeistä ja mahdollisuuksista
	Luonto ja yhteiskunta	Luonto ja yhteiskunta ovat välttämättömiä Goforen toiminnalle ja ovat myös yhtiön vaikutusten polttopisteessä
TOISSIJAISET SIDOSRYHMÄT	Lainsäätäjät ja sääntelyviranomaiset	Lainsäätäjät ja sääntelyviranomaiset voivat vaikuttaa Goforen toimintaan ja talouteen tulevaisuudessa
	Kumppanit	Kumppanit voivat vaikuttaa Goforen toimintaan ja olla myös vaikutusten kohteena
	Koulutus- ja rekrytointimarkkina	Koulutus- ja rekrytointimarkkina voi vaikuttaa Goforen rekrytoinnin onnistumiseen ja sitä kautta yhtiön toimintaan tulevaisuudessa
	Tavarantoimittajat	Tavarantoimittajat voivat vaikuttaa Goforen toimintaan ja niiden kautta voi kohdistua aineellisia vaikutuksia yhteiskuntaan ja ympäristöön, vaikkakin Gofore itse tarjoaa ainoastaan aineettomia palveluita
	Energiantoimittajat	Energiantoimittajat ovat avainroolissa suorien kasvihuonekaasupäästöjen vähentämisessä

KESTÄVYYSTEEMOIHIN LIITTYVÄT
VAIKUTUKSET, TALOUDELLISET
RISKIT JA MAHDOLLISUUDET

Gofore kerää aktiiviseen riskirekisteriinsä jatku-
vasti sekä Goforeen kohdistuvia liiketoiminta-
riskejä, että riskejä, joita Goforen toiminnasta
saattaa aiheutua ihmisille, ympäristölle ja yhteis-
kunnalle. Lisäksi tietoturva- ja tietosuojaan ja
fyysiseen turvallisuuteen liittyviä riskejä seura-
taan erikseen yrityksen tietoturvapäällikön toi-
mesta. Riskejä arvioidaan muun muassa niiden
todennäköisyyden sekä liiketoimintavaikutuksen
mukaan, ja niitä tarkastellaan säännöllisin vä-
liajoin vastuuhenkilöiden ja johtoryhmän kesken.
Riskienhallintajärjestelmä kattaa riskien yksityis-
kohtaisen hallintamallin, politiikat, suunnittelun,
vastuut ja prosessit.

Vastuullisuusriskien vastapainoksi yhtiö tun-
nistaa myös samoihin teemoihin liittyviä liike-
toimintamahdollisuuksia. Goforen asiakkaiden
työ heidän omien kestävän kehityksen tavoit-
teidensa saavuttamiseksi tarjoaa yhtiölle mah-
dollisuuksia luoda uutta liiketoimintaa. Esimer-
kiksi datavetoisten ratkaisujen kehittäminen

ilmastonmuutoksen torjuntaan tai kiertotalou-
den kehittämiseen on yhtiölle merkittävä liike-
toimintamahdollisuus. Samoin yhtiö näkee mer-
kittäviä liiketoimintamahdollisuuksia asiakkaiden
tietosuojaan ja tietoturvan kehittämisessä sekä
eettistä datan käyttöä tukevien ratkaisujen luo-
misessa.

Goforen vastuullisuusriskien ja -mahdol-
lisuuksien arviointia ollaan merkittävästi päi-
vittämässä osana syksyllä 2023 alkanutta ja
alkuvuodesta 2024 päättyvää kaksinkertai-
sen olennaisuuden arviointiprojektia. Riskejä
ja mahdollisuuksia on arvioitu erityisesti kestä-
vyysraportointistandardissa esitettyjen kestä-
vyysseikkojen osalta.

Oheisissa taulukoissa on esitetty kyseises-
sä kaksinkertaisen olennaisuuden arvioinnissa
tällä hetkellä tunnistettuja merkittävimpiä vaiku-
tuksia ympäristöön ja ihmisiin, sekä taloudellisia
riskejä ja mahdollisuuksia. Lista on alustava.

YMPÄRISTÖ

KESTÄVYYSTEEMAT	KESTÄVYYSSEIKAT	VAIKUTUKSET YMPÄRISTÖÖN	TALOUDELLISET RISKIT	TALOUDELLISET MAHDOLLISUUDET
ILMASTONMUUTOS	Ilmastonmuutoksen torjunta	- Goforen suorat ja epäsuorat kasvihuonekaasupäästöt vaikuttavat negatiivisesti ilmastoon. - Goforen asiantuntijat työskentelevät projekteissa, joissa aikaansaadaan kasvihuonekaasupäästöjen vähentämistä. Tällä on positiivinen vaikutus ilmastonmuutoksen torjuntaan.	Mahdolliset maineriskit, jotka aiheutuvat työskentelystä ilmastolle haitallisissa projekteissa.	Ilmastonmuutosta torjuvien digitaalisten ratkaisujen kasvava kysyntä on Goforelle liiketoimintamahdollisuus.
	Ilmastonmuutokseen sopeutuminen		Epäonnistuminen ilmastonmuutokseen sopeutumisessa voi aiheuttaa epävarmuutta markkinoilla ja asiakkaiden toiminnassa, millä voi olla negatiivista vaikutusta Goforen liiketoimintaan.	
	Energia	Goforen asiantuntijat työskentelevät projekteissa, joissa parannetaan energia-tehokkuutta. Tällä on positiivinen vaikutus ilmastonmuutoksen torjuntaan.	Energian erittäin voimakas hinnannousu tai pitkät katkokset energian saatavuudessa muodostavat riskin Goforen liiketoiminnalle.	
KIERTOTALOUS	Resurssien käyttö	- Goforen asiantuntijat työskentelevät projekteissa, joissa parannetaan resurssitehokkuutta ja materiaalien kiertoa. Tällä on positiivinen vaikutus. - Goforen asiantuntijat työskentelevät projekteissa, joiden ansioista laitteiden elinkaaret pitenevät. Tällä on positiivinen vaikutus. - Simulointiratkaisuilla aikaansaatava resurssien säästö tuottaa positiivisen vaikutuksen. - Goforen liiketoiminnan kannalta välttämättömien ICT-laitteiden valmistaminen tuottaa negatiivisen vaikutuksen.	- Luonnonresurssien hinnan nousu tai katkokset niiden saatavuudessa ovat riski joidenkin Goforen asiakkaiden liiketoiminnalle, ja tätä kautta saattavat välillisesti vaikuttaa myös Goforeen. - Haasteet ICT-alan vaatimien luonnonresurssien saatavuudessa tai niiden voimakas hinnannousu saattavat aiheuttaa alalle epävarmuutta.	Resurssitehokkuutta parantavien hankkeiden kasvava kysyntä on Goforelle liiketoimintamahdollisuus.
	Jätteet	Goforen arvoketjun aikana syntyvä ei-kierrätettävä jäte vaikuttaa negatiivisesti.		

IHMISET

KESTÄVYYSTEEMAT	KESTÄVYYSSEIKAT	VAIKUTUKSET IHMISIIN	TALOUDELLISET RISKIT	TALOUDELLISET MAHDOLLISUUDET
OMAT TYÖNTEKIJÄT	Yhdenvertainen kohtelu ja mahdollisuudet kaikille	Tasa-arvo ja yhdenvertaisuus on Goforella tärkeää ja yhtiö on asettanut tätä koskevia tavoitteita. Se vaikuttaa positiivisesti työntekijöiden hyvinvointiin, sekä rekrytoinnin onnistumiseen.		Työntekijöiden osallisuus ja tasa-arvoinen kohtelu mahdollistaa kaikkien potentiaalin maksimaalisen hyödyntämisen, mikä on kannattavaa myös taloudellisesti.
	Työntekijöiden hyvinvointi	- Panostuksilla työntekijöiden hyvinvointiin on merkittävä positiivinen vaikutus omaan työvoimaan. - Työntekijöiden tyytyväisyyden heikkeneminen esimerkiksi liian korkeasta työkuormasta johtuen voi vaikuttaa työntekijöiden hyvinvointiin negatiivisesti. Työhyvinvoinnin ja työkuorman aktiivinen seuraaminen on tästä syystä tärkeää.	Mahdollisella työntekijöiden hyvinvoinnin heikentymisellä on negatiivisia taloudellisia vaikutuksia.	- Hyvinvoivat ja sitoutuneet työntekijät on Goforelle merkittävä taloudellisen menestyksen takaava tekijä. - Hyvä työnantajamaaine mahdollistaa onnistuneen rekrytoinnin, jolla on suora vaikutus yhtiön kasvuun ja taloudelliseen menestykseen.
	Kouluttautuminen ja osaamisen kehitys	Edelläkävijän aseman säilyttämiseksi ja menestyksen turvaamiseksi Goforen on jatkuvasti panostettava työntekijöiden osaamisen kehittämiseen. Tällä on positiivisia vaikutuksia myös työntekijöihin, sillä se auttaa turvaamaan työmotivaation säilymisen ja työntekijän arvon rekrytointimarkkinoilla.	Mahdollinen osaamisen kehittymisen heikentyminen voi muodostaa taloudellisen riskin Goforelle, jos jatkuvasta kehitymisestä ei pidetä huolta.	Osaamisen kehittyminen mahdollistaa uusia liiketoiminta-alueita.
ARVOKETJUN TYÖNTEKIJÄT	Alihankkijoiden työolot, oikeudet ja yhdenvertaisuus	Gofore korostaa alihankinnan Code of Conductissaan ihmisoikeuksia ja työntekijöiden yhdenvertaista kohtelua, mikä osaltaan tukee näiden asioiden toteutumista alihankintaa tarjoavien yritysten liiketoiminnassa.	Mikäli alihankkijat eivät valvo työntekijöiden oikeuksien toteutumista omassa hankintaketjussaan, tämä voi muodostua maineriskiksi myös Goforelle.	Alihankintaa tarjoavat yhtiöt valikoivat yhä enemmän kumppaneitaan vastuullisuustee-moihin perustuen, mikä on Goforelle positiivinen mahdollisuus.
VAIKUTUSTEN KOHTEENA OLEVAT YHTEISÖT	Yhteisöjen taloudelliset, sosiaaliset ja kulttuurilliset oikeudet	- Goforen erityisesti julkisen sektorin hankkeissa tarjoamat palvelut mahdollistavat yhteiskunnan jäsenten oikeuksien toteutumista. - Mikäli Gofore epäonnistuu tarjoamissaan palveluissa, erityisesti julkisella sektorilla, tämä voi vaarantaa joidenkin ihmisryhmien oikeuksien toteutumisen.	Mahdollinen epäonnistuminen joidenkin ihmisryhmien oikeuksista huolehtimisessa saattaa aiheuttaa maineriskin.	
	Tasa-arvo yhteisöjen sisällä	Yhteiskunnan digitalisoituminen saattaa aiheuttaa yhteiskuntien epätasa-arvoistumista ja mikäli Gofore epäonnistuu jonkin projektin vaikutusten arvioinnissa ja hallinnassa, on mahdollista, että yhtiöllä on myös tämän kaltainen negatiivinen vaikutus.		

KESTÄVYYSTEEMAT	KESTÄVYYSSEIKAT	VAIKUTUKSET IHMISIIN	TALOUDELLISET RISKIT	TALOUDELLISET MAHDOLLISUUDET
ASIAKKAAT JA LOPPUKÄYTTÄJÄT	Yhteiskunnallinen osallisuus	- Goforella toimii saavutettavuustiimi, joka on erikoistunut huolehtimaan kaikkien ihmisryhmien osallisuudesta digitaalisissa palveluissa. - Goforella on positiivinen vaikutus tiedon saatavuuteen ja läpinäkyvyyteen erityisesti julkisen sektorin digitalisaatiahankkeiden kautta.	Epäonnistuminen Goforen tuottamien digitaalisten palveluiden saavutettavuudessa joidenkin ihmisryhmien kohdalla on mahdollinen maineriski.	Saavutettavuuspalvelut ovat Goforelle liiketoimintamahdollisuus.
	Tietoturva ja tietosuoja	- Gofore noudattaa korkeaa tietoturvan ja tietosuojan standardia ja on ollut tuomassa tietoturvaa ja tietosuojaa parantavia käytäntöjä asiakkailleen. - Mikäli Gofore epäonnistuu tietoturvan tai tietosuojan hallinnassa erityisesti asiakasprojekteissa tai henkilötietojen tai yhteiskunnalle kriittisen infrastruktuurin osalta, tällä voi olla merkittäviä potentiaalisia negatiivisia vaikutuksia ihmisiin tai yhteiskunnan toimivuuteen.	Tietosuojaan ja tietoturvaan liittyvät riskit on tunnistettu Goforen suurimmaksi vastuullisuus-riskiksi, jolla toteutuessaan voi olla merkittäviä taloudellisia vaikutuksia yhtiöön.	Tietoturvaan ja tietosuojaan liittyvät palvelut on tunnistettu Goforella tärkeäksi ja kasvavaksi markkina-alueeksi.
	Eettinen datan ja tekoälyratkaisujen käyttö	- Mikäli Gofore epäonnistuu eettisten suunnittelun periaatteidensa noudattamisessa, tällä voi olla negatiivisia vaikutuksia ihmisiin tai yhteiskuntaan. - Koska Gofore pyrkii noudattamaan korkeita eettisiä periaatteita datan käytössä ja tekoälyratkaisujen kehittämisessä, tällä on positiivista vaikutusta asiakkaiden kehittämiin ratkaisuihin.	Vastuuton datan tai tekoälyn käyttö olisi maineriski ja voisi johtaa merkittäviin negatiivisiin taloudellisiin vaikutuksiin.	Gofore on panostanut viime vuosina työntekijöiden eettisen toimintakyvyn kehittämiseen ja eettisten näkökulmien huomioonottamiseen. Konsultointi digitalisaatioon liittyvien eettisten kysymysten ratkaisemisessa on nähty yhtiössä liiketoimintamahdollisuutena.
	Asiakkaiden ja loppukäyttäjien henkilökohtainen turvallisuus	Goforen kehittämien simulointi- ja automatisointiratkaisujen kautta pystytään vähentämään ihmistyövoiman käyttöä vaarallisissa työtehtävissä.		Kasvava tarve ratkaisuille, joissa simuloinnin ja automatisoinnin kautta pyritään korvaamaan ihmistyövoimaa vaarallisissa työtehtävissä, on Goforelle liiketoimintamahdollisuus.

HALLINTO

KESTÄVYYSTEEMAT	KESTÄVYYSSEIKAT	VAIKUTUKSET HALLINTOON JA YHTEISKUNTAAN	TALOUDELLISET RISKIT	TALOUDELLISET MAHDOLLISUUDET
LIIKETOIMINNAN HARJOITTAMINEN	Yrityskulttuuri	- Vastuullisuusasioiden korkea painoarvo Goforen toiminnassa vaikuttaa myönteisesti yrityksen hallintotapaan. - Mahdolliset sisäpiiririkkomukset, virheellinen raportointi tai muu vastaava toiminta voi aiheuttaa vahinkoa yhteiskunnalle. - Goforen yrityskulttuurin ytimessä on työnantajavastuu ja huolehtiminen työntekijöiden hyvinvoinnista. - Gofore pyrkii eettiseen yritystoimintaan ja mahdollisimman suureen läpinäkyvyyteen.	- Hyvän hallintotavan pettäessä syntyvät mahdolliset väärinkäytökset ovat yhtiölle maineriski. - Haasteet regulaatiovaatimuksiin vastaamisessa voivat johtaa negatiivisiin taloudellisiin vaikutuksiin.	- Vastuullinen liiketoiminta on mahdollisuus sekä rekrytoinnin että kumppaniverkoston kannalta. - Käsitys Goforesta vastuullisena sijoituskoh- teena on yhtiön markkina-arvoa kasvattava tekijä.
	Lahjonta ja korruptio	- Kansainvälinen liiketoimintaympäristö ja merkittävät asiakkuudet julkisella sektorilla lisäävät korruption riskiä, mikäli näiden hallintamekanismit eivät ole kunnossa. - Yhtiön sitoumukset korruption, lahjonnan ja rahanpesun välttämiseksi (mm. Global Compact, Goforen alihankinnan Code of Conduct) edistävät hyviä käytäntöjä sekä yhtiön sisällä että myös laajemmin.		
	Suhteet toimittajiin, mukaan lukien maksukäytännöt	Goforella on voimassa vahvat eettiset periaatteet toiminnassaan alihankkijoiden kanssa.		Hyvät ja eettiset alihankintasuhteet vähentävät niihin liittyvää taloudellista riskiä.
	Ilmiantajien suoje- lu	Goforella on voimassa ilmiantajien suojelun varmistavat käytännöt.		

TIETOTURVA JA TIETOSUOJA

Goforen liiketoiminta perustuu pitkälti asiakkaiden, kumppaneiden, työntekijöiden ja muiden sidosryhmien luottamukseen. Tietoturva on keskeistä tämän luottamuksen säilyttämisessä ja takaamisessa. Tietojen luottamuksellisuus, eheys ja saatavuus kaikissa muodoissaan ovat tärkeitä asioita Goforen jatkuvalla toiminnalla ja hyvälle hallinnolle. Siksi on tärkeää varmistaa kaikin tavoin, että tietoturva on tehokasta sekä sopusoinnussa liiketoiminnan tavoitteiden samoin kuin lakien ja määräysten kanssa.

Yhtiö kehittää jatkuvasti ISO 27001 -standardoitua tietoturvan hallintajärjestelmäänsä sekä rakentaa kulttuuria, jossa työntekijät huomioivat turvallisuuden päivittäisessä toiminnassaan ja velvollisuuksissaan. Turvallisuus on jokaisen vastuulla.



0

TIETOSUOJARIKKOMUSTEN MÄÄRÄ 2023

0

TIETOTURVARIKKOMUSTEN MÄÄRÄ 2023

TIETOTURVAKÄYTÄNNÖT

Gofore noudattaa seuraavia tietoturvakäytäntöjä:

1. Goforen johtoryhmä on sitoutunut vastaamaan kattavasti tietoturvan hallintajärjestelmästä.
2. Tietoturvariskit arvioidaan ja niitä hallitaan säännöllisesti liiketoiminnan jatkuvuuden varmistamiseksi.
3. Turvallisuuskäytännöt ja niihin liittyvät vaatimukset välitetään työntekijöille, alihankkijoille ja muille kumppaneille sopimusten kautta.
4. Pääsy järjestelmiin ja tietoon sallitaan tiedon luottamuksellisuuteen ja pääsyn välttämättömyyteen perustuen.
5. Tiedot luokitellaan ja käsitellään asianmukaisten turvallisuustasojen mukaisesti ja henkilötietoja käsitellään yleisen tietosuojaasetuksen mukaisesti.
6. Tietoturva on sisäänrakennettu digitaalisten palveluiden suunnitteluun, kehittämiseen ja hankintaan, ja tätä tuetaan ohjeistusten avulla.
7. Tietoverkot on erotettu, suojattu, valvottu ja hallittu verkkoturvallisuussuosituksen mukaisesti.
8. Tietoturvarikkomukset ja muut tietoturvaan liittyvät häiriöt raportoidaan ja niitä käsitellään ohjeiden mukaisesti.
9. Työntekijöiden, alihankkijoiden ja muiden kumppanien tietoturvakoulutusta ja tietoturvan huomioivaa kulttuuria edistetään.
10. Varmistetaan, että jokainen Goforen työntekijä tai alihankkijan tai kumppanin edustaja ymmärtää velvollisuutensa olla tietoinen turvallisuudesta ja käyttäytyä sen mukaisesti.

Planeetta

Gofore pyrkii minimoimaan toimintansa haitalliset ympäristövai-
kutukset. Yhtiöllä on henkilöstön perehdytykseen sisältyvä ympä-
ristöohjeistus, joka sisältää ohjeet jätteiden käsittelyyn, matkusta-
miseen, veden käyttöön sekä hankintoihin. Kaikessa toiminnassa
noudatetaan kansallista ympäristölainsäädäntöä ja viranomais-
vaatimuksia. Suomessa Goforen suurimmat toimistot (Tampere,
Helsinki, Turku ja Jyväskylä) on sertifioitu WWF:n Green Office
-sertifikaatilla.

ILMASTO

Gofore on siirtynyt tilikaudelta 2023 eteenpäin eurooppalaisen
kestävyyssraportointistandardiin (ESRS) ilmastoon liittyvien in-
dikaattorien osalta. Seuraavissa kappaleissa annetaan vastauk-
set niihin ESRS E1 -standardin tiedonantovelvoitteisiin, jotka ovat
olennaisia Goforen liiketoiminnan kannalta. Viittaukset kyseiseen
tiedonantovelvoitteeseen on ilmoitettu sulkeissa kutakin velvoitet-
ta käsittelevän kohdan otsikossa.

Seuraavat ESRS E1 -standardin tiedonantovelvoitteet on arvi-
oitu ei-olennaisiksi Goforen liiketoiminnan kontekstissa:

- E1-5 Energiankulutus energialähteiden mukaan eriteltynä ei ole
yhtiölle olennainen, koska Goforen omiin toimintoihin liittyä
kokonaisenergiankulutus on vähäistä.
- E1-8 Gofore ei sovelta sisäisiä hiilen hinnoittelujärjestelmiä.

Ilmastomuutoksen hillintää koskeva siirtymäsuunnitelma (E1-1)

Ilmaston lämpenemisen pysäyttäminen 1,5 asteeseen vaatii, että
globaali ihmiskunta vähentää päästöjään yli puolet vuoteen 2030
mennessä, ja saavuttaa hiilineutraaliuden viimeistään vuonna
2050. Goforen vuonna 2023 asettamat ilmastotavoitteet ovat lin-
jassa tämän tavoitteen kanssa. Päästöluokkaan 1 ja 2 kuuluvien,
suorien päästöjen osalta Goforen asettama tavoite on, että yh-
tiön henkilöstömäärään suhteutetut päästöt puolitetaan vuo-
teen 2026 mennessä lähtötasoon 2022 verrattuna. Päästöluo-
kan 1 ja 2 päästöt vähennetään nollaan vuoteen 2030 mennessä.

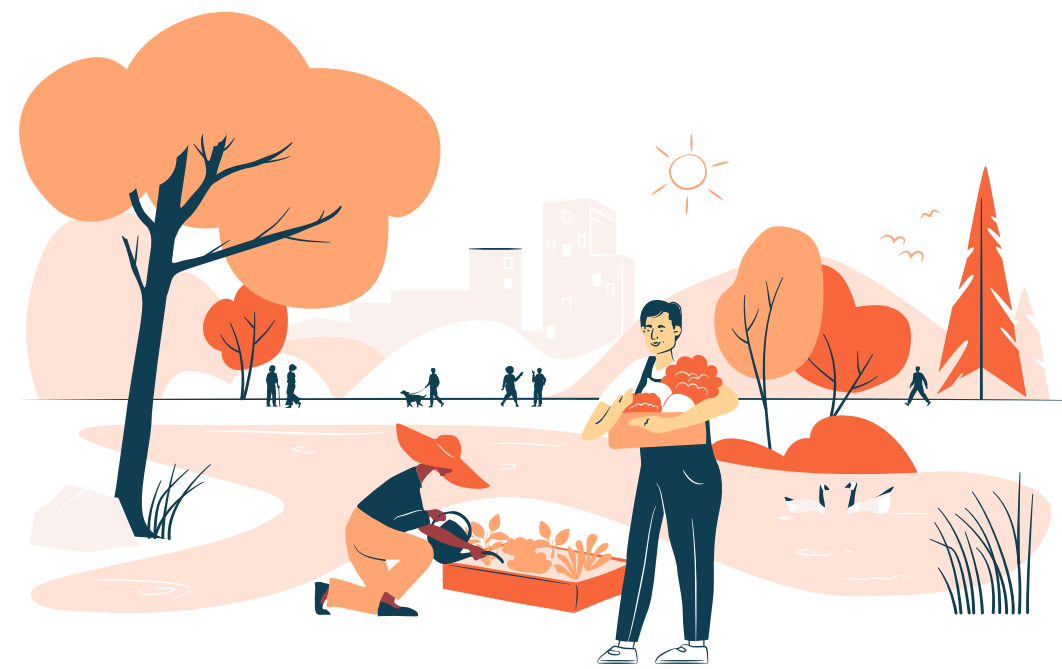
Päästöluokka 3:n, eli epäsuorien päästöjen osalta tavoitteena on
vastaavasti 20 % vähennys vuoteen 2026 mennessä, sekä puo-
littaa nettopäästöt vuoteen 2030 mennessä. Yhtiö on kaikkien
päästöluokkien osalta hiilineutraali vuonna 2035.

Päästöluokkien 1 ja 2 osalta päästövähennys saavutetaan siir-
tymällä 100 % uusiutuvan energian käyttöön toimistojen säh-
könkulutuksen, lämmityksen ja jäähdytyksen osalta. Lisäksi työ-
suhdeajoneuvot vaihdetaan sähköisiin. Päästöluokka 3:n osalta
suositaan kaikissa hankinnoissa vähäpäästöisiä vaihtoehto-
ja. Matkustamista pyritään vähentämään ja korvaamaan erilai-
silla etätyöskentelyn tavoilla, sekä suosimaan matkustuksessa



mahdollisimman vähäpäästöisiä vaihtoehtoja. Hiilineutraaleja liikkumismuotoja, kuten pyöräily, tuetaan. Lisäksi pyritään kehittämään ns. Green-ICT ja vihreän koodauksen käytäntöjä, joilla Goforen kehittämien tietojärjestelmien päästöjä vähennetään. Pilvikapasiteetin tarjoajan valintakriteereissä pyritään huomioimaan ilmastopäästöt. Näillä keinoilla ei kuitenkaan ole varmaa, saavutetaanko nollapäästöt aikataulun mukaisesti, koska paljon on kiinni ympäröivästä infrastruktuurista, johon Gofore ei pysty suoraan vaikuttamaan (esimerkiksi matkustamisen vaihtoehdot, ICT-laitteet ja -infrastruktuurit). Tästä syystä loput päästöt on varauduttu kompensoimaan jollakin tarjolla olevalla ja luotettavalla, standardoidulla kompensointimenetelmällä viimeistään vuonna 2035.

Yhtiön arvion mukaan ilmastotavoitteen mukaisten päästövähennysten saavuttaminen ei vaadi merkittäviä investointeja. Kyse



on enemmänkin totuttujen käytäntöjen muuttamisesta. Osittain päästövähennykset voivat jopa tuottaa säästöjä esimerkiksi energiankulutuksen ja matkustamisen vähentymisen kautta. Merkittävin investointi tulee todennäköisesti olemaan päästöluokkaa 3 koskevan hiilineutraaliuden vaatima kompensointi, mutta sen suuruusluokkaa ei kyetä toistaiseksi tarkasti arvioimaan, koska ei ole vielä selvää kuinka merkittäviä päästövähennyksiä suunnitelman mukaisessa aikataulussa kyetään saavuttamaan tai miten kompensoinnin hinta tulee tulevaisuudessa kehittymään. Yhtiö kuitenkin arvioi, ettei kustannus tule olemaan niin merkittävä, että sillä olisi olennaisia vaikutuksia yhtiön talouteen. Yhtiöllä ei ole olennaisia omaisuuseriä tai tuotteita, jotka aiheuttaisivat kasvihuonekaasupäästöjen lukkiutumista.

Goforen tavoitteena on kasvattaa luokitusjärjestelmäasetuksen (EU-Taksonomia) kriteerien mukaisen liikevaihdon osuutta vuosittain. Toistaiseksi luokitusjärjestelmän mukaisuutta on arvioitu ilmastomuutoksen torjunnan kriteeriä vasten. Yhtiöllä ei ole merkittäviä luokitusjärjestelmäasetuksen mukaisia toiminta- tai pääomamenoja. Vuoden 2023 aikana on tehty tietojärjestelmä- ja prosessimuutoksia, jotka mahdollistavat taksonomiamukaisen liikevaihdon ja toimintamenojen entistä tarkemman seurannan. Taksonomia-asetusta on käsitelty tarkemmin luvussa Euroopan unionin kestävän rahoituksen taksonomia.

Goforella ei ole hiileen, öljyyn tai kaasuun liittyvään taloudelliseen toimintaan sijoitettuja pääomamenoja, eikä sitä ole suljettu

EU:n Pariisin sopimuksen mukaisten vertailuarvojen ulkopuolelle. Siirtymäsuunnitelman kustannuksia ei ole arvioitu niin merkittäviksi, että ne tulisi sisällyttää erikseen strategiaan tai rahoitus-suunnitelmaan.

Ilmastomuutoksen hillintää koskeva siirtymäsuunnitelma on Goforen kestävän kehityksen johtoryhmän hyväksymä vuonna 2023. Siirtymäsuunnitelmassa on vertailuvuodeksi päätetty vuosi 2023. Yrityksen edistymistä siirtymäsuunnitelman täytäntöönpanossa tullaan raportoimaan tästä eteenpäin vuosittain.

Kuvaus ilmastoon liittyvien olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista (IRO-1)

Ilmastoon liittyviä vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia on tunnistettu osana vuonna 2023 aloitettua kaksinkertaisen olennaisuuden arviointia. Prosessin aikana kuultiin yhtiön tärkeimpiä ulkoisia sidosryhmiä kyselyiden ja haastattelujen kautta. Sisäisesti järjestettiin kaksi työpajaa yhtiön avainhenkilöiden kesken, joissa kartoitettiin vaikutuksia, sekä taloudellisia riskejä ja mahdollisuuksia. Koska kaksinkertaisen olennaisuuden arviointiprosessi on edelleen kesken, tarkempi kuvaus prosessista tullaan julkaisemaan vuoden 2024 kestävyys selvityksessä.

Goforen kasvihuonekaasupäästöjä on laskettu vuodesta 2019 alkaen. Yhtiön suorat päästöt ovat kohtuullisen pienet ja näiden vaikutus ilmastomuutokseen on arvioitu suhteellisen vähäiseksi.

Arvoketjun alkupäässä merkittävimmät negatiiviset vaikutukset syntyvät hankittavien laitteiden elinkaaren aikana. Arvoketjun loppupäästä on tunnistettu sekä negatiivisia, että positiivisia vaikutuksia ilmastonmuutokseen. Goforen asiakkailleen tuottamalla palvelulla on mahdollisuus joko kasvattaa, tai vähentää asiakkaiden negatiivista vaikutusta ilmastoon. Kaksinkertaisen olennaisuuden arvioinnin aikana toteutettu asiakkaiden kuuleminen tuki yrityksen aiemmin tekemää omaa arviota, että Goforen palvelun positiiviset vaikutukset ilmastoon ovat negatiivisia suuremmat.

Ilmastoon liittyviä fyysisisiä riskejä on myös tunnistettu osana kaksoisolennaisuuden arviointia. Nämä on arvioitu suhteellisen vähäisiksi.

Ilmastonmuutoksen hillintään ja siihen sopeutumiseen liittyvät toimintaperiaatteet (E1-2)

Goforen ilmastonmuutoksen hillintään liittyvät toimintaperiaatteet kattavat sekä oman toiminnan kasvihuonekaasupäästöjen vähentämisen,

että keinot tukea asiakkaiden päästövähennyksiin tähtääviä toimia. Tämä pitää sisällään panostukset osaamisen kehittämiseen siitä, miten yhtiön palvelut voivat vähentää muiden toimialojen kasvihuonekaasupäästöjä tai tukea dataan perustuvaa päätöksentekoa kasvihuonekaasupäästöjen vähentämisessä.

Yhtiön ilmastonmuutokseen sopeutumiseen liittyvät toimintaperiaatteet liittyvät lähinnä välillisten siirtymäriskien hallintaan. Yhtiö pyrkii välttämään riippuvuutta toimialoista, joilla on merkittäviä siirtymäriskejä ja kehittämään palveluaan suuntaan, joka on resilientti ilmastonmuutoksen muuttamassa maailmassa.

Edellä mainittujen lisäksi Gofore kehittää toimintaperiaatteita, joita voidaan soveltaa ohjelmistoprojekteissa näiden energiatehokkuuden parantamiseksi. Kun kehitystyö on valmis, toimintaperiaatteet tullaan julkaisemaan Goforen verkkosivuilla.

Yhtiön tavoitteena on siirtyä omassa toiminnassaan täysin uusiutuvan energian käyttöön vuoteen 2030 mennessä.

Ilmastonmuutosta koskeviin toimintaperiaatteisiin liittyvät toimet ja resurssit (E1-3)

Goforen keskeiset ilmastonmuutoksen hillintää koskevat toimet vuoden 2023 aikana ovat seuraavat:

- Kasvihuonepäästöjen laskentaan ja raportointiin, sekä ilmastotavoitteiden asettamiseen keskittyvä opinnäytetyö, johon vuoden aikana käytettiin noin kaksi henkilötyökuukautta.
- Ohjelmistoprojektien ja -tuotteiden ympäristövaikutuksiin keskittynyt projekti, jossa

tuotetaan ohjeistus projektien eri elinkaaren vaiheissa huomioitavista asioista. Tämän projektin vuoden 2023 työmäärä oli noin kolme henkilötyökuukautta.

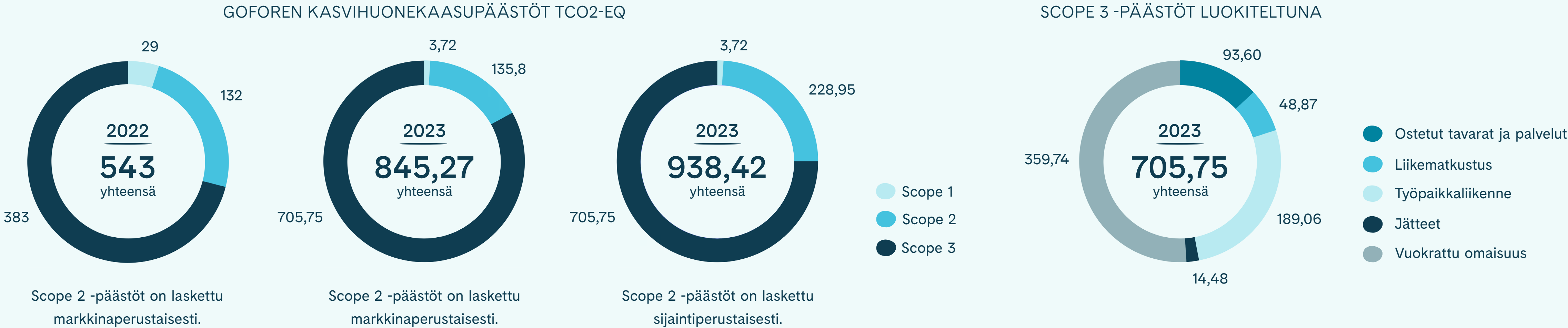
Ilmastonmuutoksen hillintään ja siihen sopeutumiseen liittyvät tavoitteet (E1-4)

Goforen ilmastonmuutoksen hillintään liittyvät tavoitteet on esitetty alla olevassa taulukossa. Päästövähennystavoite tarkoittaa vähennystä vuoden 2022 tasosta.

Yhtiöllä ei ole ilmastonmuutokseen sopeutumiseen liittyviä tavoitteita.

Goforen ilmastonmuutoksen hillintään liittyvät tavoitteet

	PÄÄSTÖT 2022	TAVOITE 2026	TAVOITE 2030	TAVOITE 2035
Scope 1	29 (nettopäästöt 0)	-50 %	0 (bruttotavoite)	
Scope 2	132 (nettopäästöt 0)	-50 %	0 (bruttotavoite)	
Scope 3	369	-20 %	-50 %	0 (nettotavoite)



Kasvihuonekaasujen scope 1-, scope 2- ja scope 3 -bruttopäästöt ja kokonaispäästöt (E1-6)

Goforen tilikauden 2023 kasvihuonekaasupäästöt on esitetty oheisissa kuvissa päästöluokittain jaoteltuna. Tilikauden 2023 päästölaskentaan on sisällytetty kaikki tytäryhtiöt, jotka ovat olleet konsernin omistuksessa 1.1.2023.

Yhtiön kokonaispäästöt ovat kasvaneet vuodesta 2022, mikä selittyy henkilöstömäärän kasvulla ja sillä, että mukaan on otettu uusia eriä. Merkittävin uusi erä on hankitut palvelut, jota kasvat-
taa erityisesti alihankinnan käyttö. Vuokratut omaisuuserät tulivat mukaan uutena kategoriana ja tätä kautta osa aiemmin pääs-
töluokkiin 1 ja 2 lasketuista päästöistä siirtyi päästöluokkaan 3, mikä muutti päästöluokkien keskinäisiä suhteita.

Scope 3 -päästöihin on vuoden 2022 jälkeen otettu mukaan seuraavat erät:

- tuotantoketjun alkupään vuokratut omaisuuserät: leasing-autot, Espanjassa käytetyt laitteet ja työvälineet
- hankinnat: puhelinkopit ja hankitun pilvikapasiteetin käyttämä energia
- ostetut palvelut

Goforella ei ole konsernitilinpäätökseen sisältymättömiä yrityk-
siä tai sijoitusyhteisöjä, joihin yhtiöllä ei olisi operatiivista määräys-
valtaa. Goforella ei myöskään ole säänneltyjen päästökauppajär-
jestelmien piiriin kuuluvia scope 1 -kasvihuonekaasupäästöjä.

KASVIHUONEKAASUINTENSITEETTI
(TCO2-EQ/LIIKEVAIHTO MEUR)

4,52

Goforen tytäryhtiö Creanex ei ole mukana tilikauden 2023 päästölaskennassa, koska laskentaan otetaan mukaan vain tytäryhtiöt, jotka ovat olleet konsernin omis-
tuksessa 1.1.2023. Creanex on jätetty myös pois lasken-
nan perusteena käytetystä liikevaihdosta.

Päästöhyvityksillä rahoitettavat kasvihuonekaasujen poistot ja kasvihuonekaasupäästöjen hillintähankkeet (E1-7)

Gofore tulee hyvittämään kasvihuonekaasupäästöjään 139,52 tonnia CO₂eqv yrityksen arvoketjun ulkopuolisilla ilmastomuutoksen hillintähankkeilla, joita se aikoo rahoittaa ostamalla päästöhyvityksiä.

Gofore on sitoutunut hyvittämään vuodesta 2021 eteenpäin kaikki tuottamansa scope 1- ja scope 2 -luokkiin kuuluvat kasvihuonekaasupäästöt. Hyvitys tapahtuu kumoamalla päästöistä aiheutuva ilmastohaitta ostamalla sellaisia ilmastoyksiköitä, joita ei lasketa minkään maan ilmastotavoitteen seurantaan ja tilipitoon. Ostettavat ilmastoyksiköt täyttävät seuraavat Suomen ympäristöministeriön suosittelemat kriteerit:

1. Lisäisyys
2. Vankka perusura
3. Vankka laskentamenetelmä
4. Seuranta ja raportointi
5. Pysyvyys
6. Hiilivuodon välttäminen
7. Aitous, riippumaton todentaminen ja sertifointi
8. Kaksoislaskennan välttäminen
9. Merkittävän haitan välttäminen (DNSH-periaate)

Olennaisten fyysisten ja siirtymäriskien ja mahdollisten ilmastoon liittyvien mahdollisuuksien ennakoitujen taloudelliset vaikutukset (E1-9)

Goforen liiketoimintaan ei liity olennaisia fyysisiä siirtymäriskejä.

Ilmastoon liittyvien mahdollisuuksien osalta olennaisiksi on arvioitu mahdolliset muutokset liikevaihtoon, jotka aiheutuvat asiakkaiden ilmastotoimia tukevista konsultointi- ja järjestelmäkehityspalveluista. Yhtiön tekemään arvioon liittyvän epävarmuuden vuoksi taloudellisista vaikutuksista on kuitenkin mahdotonta esittää sellaisia määrällisiä tietoja, jotka täyttäisivät ESRS 1:n lisäyksen B vaatimusten mukaiset laadulliset ominaisuudet. Tästä syystä yhtiö jättää määrälliset arviot esittämättä.

LUONTOKATO

Goforen liiketoiminnalla ei ole merkittäviä suoria biodiversiteettivaikutuksia tai vaikutuksia maankäyttöön. Yhtiö ei omista kiinteistöjä tai maa-alueita. Mahdolliset välilliset luontokatoon

kohdistuvat vaikutukset ilmenevät lähinnä asiakasprojekteissa, ja ne voivat olla luontokadon kannalta positiivisia tai negatiivisia. Yhtiö tunnistaa kuitenkin biodiversiteettiin kohdistuvan uhan merkittäväksi ympäristöuhaksi ilmastokriisin ohella.

Vuonna 2023 Gofore tuki Suomessa hyväntekeväisyysjärjestö Baltic Sea Action Groupia, joka torjuu luontokatoa muun muassa uudistavan maa- ja metsätalouden keinoin.

VEDEN KÄYTTÖ

Gofore ei käytä toiminnassaan merkittäviä määriä vettä. Yhtiön käyttämä vesi kuluu toimistoilla työpäivän aikana, ja sen määrä on pieni.



Ihmiset

Ihmiset ovat Goforen toiminnan sydän, ja tämä näkyy kaikessa yhtiön toiminnassa. Omista osaajista huolehditaan ja toimintaa kehitetään jatkuvasti siten, että henkilöstö voi kokea merkityksellisyyttä, innostumista ja yhteisöllisyyttä työssään. Yhtiö tukee laaja-alaisesti henkilöstönsä hyvinvointia sekä kehittää aktiivisesti työyhteisönsä tasa-arvoa, yhdenvertaisuutta ja monimuotoisuutta. Kaikessa kehittämistyössä yhtiötä ohjaa vuosina 2023–2027 strategia, jonka keskiössä ovat asiakkaat ja osaajat.

Goforen ei-taloudellisen tiedon raportointi on siirtymässä vaiheittain eurooppalaisten kestävyysraportointistandardien (ESRS) mukaiseksi. Tästä syystä yhtiön omiin työntekijöihin liittyvät tiedot vuodelta 2023 raportoidaan jo ESRS:n S1 - Omat työntekijät mukaisesti.

OMAT TYÖNTEKIJÄT

Omiin työntekijöihin liittyvät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Omaan työvoimaan liittyviksi olennaisiksi kestävyysseikoiksi on Goforen kaksinkertaisen

olennaisuuden arvioinnissa tunnistettu seuraavat seikat:

- Yhdenvertainen kohtelu ja mahdollisuudet kaikille
- Työntekijöiden hyvinvointi
- Koulutus ja osaamisen kehittäminen

Yhtiön kestävyysraportointidirektiivin mukainen kaksinkertaisen olennaisuuden arviointi on tällä hetkellä keskeneräinen. Tarkempi arviointi omiin työntekijöihin liittyvistä vaikutuksista, riskeistä ja mahdollisuuksista tullaan julkaisemaan tilikauden 2024 vuosiraportoinnin yhteydessä. Näiden osalta alustava lista on esitetty luvussa Kestävyysteemoihin liittyvät vaikutukset, taloudelliset riskit ja mahdollisuudet.

Omaan työvoimaan liittyvät toimintaperiaatteet (S1-1)

Yhdenvertaisuus ja monimuotoisuus on tärkeää Goforelle työntekijöiden hyvinvoinnin ja pätevän henkilöstön rekrytoinnin turvaamiseksi. Työntekijöiden hyvinvointi on keskeisellä sijalla Goforen strategiassa ja avain sen menestykseen.

Yhtiön työntekijät ovat sen suurin voimavara, ja työntekijöiden hyvinvointi on suoraan

yhteydessä näiden suorituskyykyyn, yhtiön taloudelliseen tulokseen ja kykyyn rekrytoida uusia työntekijöitä. Säilyäkseen mukana kehityksessä ja menestyäkseen Goforen on jatkuvasti panostettava työntekijöiden osaamisen ja kyvykkyyden kehittämiseen.

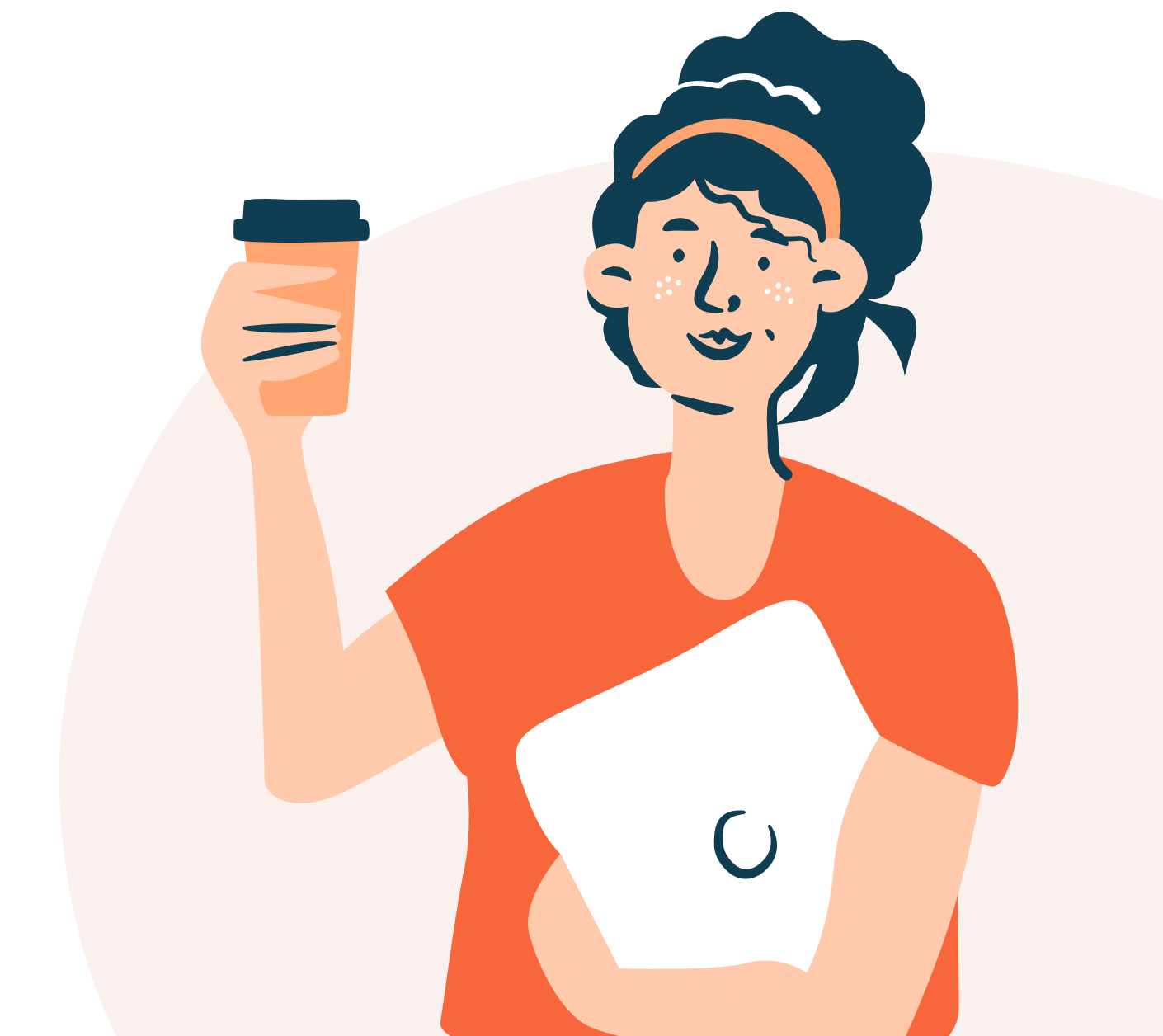
Merkittävimmät tunnistetut positiiviset vaikutukset omiin työntekijöihin ovat tasa-arvon yhdenvertaisuuden ja osallisuuden turvaaminen, työntekijöiden hyvinvoinnin edistäminen ja näiden osaamisen kehittäminen.

Mahdollinen negatiivinen vaikutus on tunnistettu kohdistuvan työntekijöihin, joiden työkuorma jostakin syystä on päässyt kasvamaan liian suureksi. Näihin tilanteisiin pyritään puuttumaan aikaisessa vaiheessa.

Gofore on sitoutunut noudattamaan YK:n yrityksiä ja ihmisoikeuksia koskevia perusperiaatteita, mukaan lukien YK:n ihmisoikeusjulistus, YK:n yleissopimus kansalais- ja poliittisista oikeuksista ja YK:n yleissopimus taloudellisista, sosiaalisista ja sivistyksellisistä oikeuksista, sekä kansainvälisen työjärjestön ILO:n työelämän perusperiaatteita ja -oikeuksia koskevaa julistusta kaikissa maissa, joissa se toimii. Kaikkea

toimintaa ohjaa aina kansallinen lainsäädäntö sekä kansainvälisesti tunnustetut ihmisoikeudet. Lisäksi yhtiö on sitoutunut YK:n Global Compact-aloitteeseen ja noudattamaan sen periaatteita. Yhtiö vaalii yhdistymisvapautta ja tunnustaa työntekijöiden kollektiivisen neuvottelu-oikeuden kaikissa maissa. Yhtiö ei hyväksy minkäänlaista pakkotyötä tai lapsityövoiman käyttöä.

Gofore tukee yleismaailmallisia ihmisoikeuksia sekä kaiken työmarkkinoilla ja ammatinharjoittamisen yhteydessä tapahtuvan syrjinnän poistamista. Yhtiön eettinen toimintaohje



velvoittaa ihmisoikeuksien ja kansainvälisten työntekijöiden oikeuksien noudattamiseen. Yhtiön toimittajia koskevissa käytänneseän-
nöissä veloitetaan toimittajia kunnioittamaan kansainvälisesti tunnustettuja ihmisoikeuksia, mukaan lukien ILO:n työelämän perusperiaatteita ja -oikeuksia koskeva julistus.

Työtapaturmien ehkäisemiseksi yhtiössä toimii kaikissa maissa, Espanjaa lukuun ottamatta, työsuojeluorganisaatio, jossa on mukana työntekijöiden keskuudestaan valitsema edustaja tai edustajat. Työsuojelutoiminta keskittyy työsuojeluorganisaation laatimassa riskiarvioinnissa tunnistettujen työn vaarojen minimointiin sovittavien toimenpiteiden kautta. Espanjassa työsuojelusta vastaavaa henkilöstön edustajaa ei ole toistaiseksi nimetty toimistojen pienen koon vuoksi ja siksi, että henkilöstö työskentelee kyseisessä maassa merkittävässä osin etänä. Näistä syistä työsuojeluriskien tunnistaminen ja estäminen on ulkoistettu erilliselle ammattimaiselle palveluntarjoajalle.

Gofore on määritellyt syrjintää koskevat perusperiaatteet Code of Conductissa (<https://gofore.com/en/join-the-crew/code-of-ethics/>) ja yhtiön tasa-arvo- ja yhdenver-

taisuussuunnitelmassa. Lisäksi syrjintää ehkäisevät menettelyt on kuvattu erillisessä dokumentissa ”Ohje häirinnän ja epäasiallisen kohtelun torjumiseksi”.

Prosessit, jotka koskevat yhteydenpitoa vaikutuksista oman työvoiman ja työntekijöiden edustajien kanssa (S1-2)

Goforella on aktiivinen yhteistyö henkilöstön edustajien kanssa. Gofore ja henkilöstön edustajat ovat perustaneet yhteistoimintaryhmän, jossa toteutetaan Suomen yhteistoimintalain 2 luvun mukainen vuoropuhelu. Vuoropuhelu toteutetaan yhteistoimintaryhmän vuoropuhelukokouksissa, joita järjestetään vähintään neljä

Gofore tukee yleismaailmallisia ihmisoikeuksia sekä kaiken työmarkkinoilla ja ammatinharjoittamisen yhteydessä tapahtuvan syrjinnän poistamista. Yhtiön eettinen toimintaohje velvoittaa ihmisoikeuksien ja kansainvälisten työntekijöiden oikeuksien noudattamiseen.

kertaa vuodessa. Vuoropuhelussa käsitellään yhdessä asioita, joilla voi olla vaikutusta työntekijöiden työhön, työoloihin ja asemaan.

Lisäksi työnantajan ja henkilöstön edustajilla on käytössä yhteinen sähköinen keskustelukanava, jonne kukin henkilöstön tai työnantajan edustaja voi tehdä esityksiä vuoropuhelukokouksiin tai nostaa esiin muita ajankohtaisia aiheita. Yhtiöllä on työyhteisön kehittämissuunnitelma, jota päivitetään tarpeen mukaan vuoropuhelukokouksissa. Työyhteisön kehittämissuunnitelma on koko henkilöstön saatavilla yhtiön intranetissä. Vuoropuhelussa käsitellyistä asioista tiedotetaan henkilöstöä avoimesti ja ajantasaisesti.

Jotta sellaisten henkilöiden näkökannoista, jotka voivat olla erityisen alttiita vaikutuksille tai syrjäytyneitä, saataisiin käsitys, Goforen puolivuositteittain tehtävässä henkilöstökyselyssä mitataan vähemmistöjen kokemusta kaikilla osa-alueilla ja verrataan sitä enemmistön kokemukseen. Kyselystä nousevat sellaiset teemat tai osa-alueet, missä eriarvoisuutta on nähtävissä, johtavat parannustoimenpiteisiin. Myös näiden parannustoimenpiteiden etenemistä käytännössä seurataan saman kyselyn avulla.

Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat yrityksen omalle työvoimalle huolenaiheiden esiin tuomiseksi (S1-3)

Yhtiön henkilöstökäsikirjassa sekä uusien työntekijöiden perehdytysmateriaaleissa on selkeät ohjeistukset tilanteisiin, joissa henkilöstöllä on tarvetta nostaa esiin kielteisiin vaikutuksiin liittyviä huolenaiheitaan. Epäilyssä häirinnän, kiusaamisen tai epäasiallisen käytöksen tilanteissa, henkilö voi haluamallaan tavalla olla yhteydessä esihenkilöönsä, esihenkilön esihenkilöön, people operations -tiimiin tai luottamushenkilöihin. Tiimin ja luottamushenkilöiden yhteystiedot ovat helposti löydettävissä henkilöstökäsikirjasta. Epäkohtien vastaanottamiseen ja raportointiin tiimillä on vakiintuneet toimintatavat. Työntekijät ovat tietoisia, että yhtiöllä on välittävä kulttuuri ja epäkohdista saa ja pitää puhua. Apua on saatavilla ja tahoja, jolta voi kysyä, löytyy useita. Henkilöstöhallinto varmistaa, että tiedot jäävät vain asioihin perehtyvien ihmisten tietoon eikä vastatoimille jätetä sijaa.

Edellä mainittujen kanavien lisäksi henkilöstöllä on mahdollisuus olla yhteydessä yhtiön

eettisiä kysymyksiä käsittelevään Ethics Desk -työryhmään. Ethics Desk käsittelee sellaiset huolenaiheet, jotka eivät liity suoraan henkilöstöasioihin.

Toimien toteuttaminen omaan työvoimaan kohdistuvien olennaisten vaikutusten suhteen ja toimintatavat omaan työvoimaan liittyvien olennaisten riskien hallitsemiseksi ja olennaisten mahdollisuuksien hyödyntämiseksi sekä kyseisten toimien vaikuttavuus (S1-4)

Gofore varmistaa henkilöstöjohtamisen keinoin myönteisten vaikutusten edistämisen sekä kielteisten ehkäisemisen neljällä eri osa-alueella:

- 1) henkilöstön työkyky ja hyvinvointi
- 2) ammatillinen kehittyminen
- 3) yhdenvertainen kohtelu
- 4) vaurastuminen.

Keskeiset toimet näistä näkökulmista ensimmäisen, eli henkilöstön työkyvyn ja hyvinvoinnin tueksi ovat a) laadukkaan lähijohtamisen kehittäminen, jossa varmistetaan inhimillinen dialogi, kokemus nähdä ja kuulla tulemisesta.

Lähijohtaminen on työhyvinvoinnin perusta, ja siinä tavoitteena on varmistaa yksilöllinen tuki ja palvelut kunkin työ- ja elämäntilanteet huomioiden. Toinen keskeinen toimi on b) laaja työterveysyhteistyö ja sen rinnalla yhteistyö eläkevaikuttajan kanssa. Goforen työterveyspalvelu on laajin markkinoilla tarjolla oleva, ja sen erityiset toimet keskittyvät tietotyön keskeisiin työkykyriskeihin, eli mielenterveyshaasteiden ennaltaehkäisyyn ja laadukkaaseen hoitoon. Kolmas keskeinen keino on jatkuva, c) reaaliaikainen työkuorman seuranta ja siihen liittyvät erilliset kyselyt. Gofore kannustaa työ- ja vapaaajan terveeseen tasapainoon. Lähijohtamisessa tämän toteutumista seurataan tarkasti, kuten myös muutaman kerran vuodessa laajemmissa työntekijäkokemusta ja hyvinvointia mittaavissa kyselyissä.

Toinen keskeinen näkökulma eli ammatillinen kehittyminen varmistetaan Goforella ensisijaisesti laaja-alaisen projektityön ansiosta. Goforen tapa toimia mahdollistaa työntekijöille poikkeuksellisen laajan näköalan useille eri toimialoille sekä toimimiseen eri substanssialueiden osaajien kanssa yhdessä. Kertyvä kokemus

Vuonna 2023 Gofore on tuonut yleiseen keskusteluun neurodiversiteetin käsitteen, joka myös edustaa moninaisuuden ja yhdenvertaisuuden keskustelussa uudempia näkökulmia.

on osaajalle merkittävän arvokasta osaamis-pääomaa ja vahvistaa osaajan arvoa kilpaillussa IT-alan työmarkkinassa. Lisäksi Gofore tarjoaa osaajilleen Gofore Academyn kautta useita erilaisia kehittymisen ja kouluttautumisen polkuja. Suosituksena on laatia työntekijän kehittymisen tueksi osaamisen kehittymisen suunnitelma, jossa esihenkilön ja kollegojen kanssa sparrailun voi pohtia oman ammatillisen profiilin vahvistamisen keinoja.

Kolmantena tärkeänä osa-alueena mainittu yhdenvertaisuuden kokemus on Goforen kulttuurin ydintä, ja työyhteisön moninaisuudelle on asetettu useita tavoitteita. Inklusiivisuuden kokemusta mitataan säännöllisesti. Yhtiölle on itseisarvoisen tärkeää, että jokainen kokee

voivansa olla oma itsensä. Henkilöstön moninaisuuden ymmärrys ei rajoitu koskemaan vain kansallisuuksia, seksuaalista suuntautumista tai uskontoja, vaan Goforessa se nähdään myös erilaisten elämäntilanteiden tuomana erilaisuutena, jonka huomioiminen Goforella sisäisesti sekä asiakastyössä on tärkeää. Vuonna 2023 Gofore on tuonut yleiseen keskusteluun neurodiversiteetin käsitteen, joka myös edustaa moninaisuuden ja yhdenvertaisuuden keskustelussa uudempia näkökulmia. Konkreettisena asiana Gofore tähtää miesten ja naisten väliseen palkka-tasa-arvoon ja jakaa säännöllisesti koko henkilöstölle palkkatietoa, jonka perusteella on mahdollista arvioida kompensatiota eri tehtäväryhmien, paikkakuntien, kokemusvuosien sekä muiden ominaisuuksien valossa.

Vaurastumisen osalta Gofore on kehittänyt oman palkankorotusmallin, jossa yhtiön taloudellista menestystä arvioidaan kvartaaleittain, ja sen perusteella määräytyy ns. palkkojen yleiskorotus. Palkka ei voi laskea, mutta korotuksen suuruus peilaa yhteistä taloudellista menestystä. Lisäksi henkilöstö hyöttyy erityisestä mahdollisuudesta osallistua osakesäästöohjelmaan,

jossa henkilöstö voi palkastaan merkitä yhtiön osakkeita alennettuun hintaan. Ohjelma palkitsee sitoutumisesta ja siitä mikäli yhtiö saavuttaa tulostavoitteensa. Ohjelma kannustaa koko henkilöstöä yhteisten taloudellisten tavoitteiden saavuttamiseen, sitouttaa yhtiöön, lisää vetovoimaa uusien työntekijöiden silmissä ja tukee yhtiön ja sen omistajien yhteistä käsitystä tavoitteista.

Työvoiman kannalta tärkeitä vaikutuksia johdetaan People Operations -toiminnossa. Yhteensä toiminnossa työskenteli Goforella vuoden 2023 lopussa 32 henkilöä. Toiminnon vastuulla on estää omaan työvoimaan liittyviä kielteisiä vaikutuksia sekä edistää myönteisiä vaikutuksia. Lisäksi Goforen esihenkilö- ja johtamisjärjestelmän piirissä työskenteli noin 120 lähijohtamisen tukea tarjoavaa esihenkilöä, jotka osaltaan toteuttavat hyvän henkilöstöhallinnon käytäntöjä jokaisessa liiketoiminta- ja tukipalveluyksikössä.

Yhtiön kaksinkertaisen olennaisuuden arviointi on tällä hetkellä kesken. Kun se valmistuu vuoden 2024 alussa, suunnitellaan sen pohjalta toimet, joilla olennaisuusarvioinnissa

tunnistettuja negatiivisia vaikutuksia ja riskejä tullaan torjumaan ja positiivisia vaikutuksia ja mahdollisuuksia vahvistamaan.

Tavoitteet, jotka liittyvät olennaisten kielteisten vaikutusten hallintaan, myönteisten vaikutusten edistämiseen sekä olennaisten riskien ja mahdollisuuksien hallintaan (S1-5)

Goforen tavoitteet työkyvyn ja hyvinvoinnin johtamisessa liittyvät työkykytapauksen lukumäärän ja laadun tarkkaan seurantaan, sairauspoissaolojen (pvä/hlö, poissaolon kesto) seurantaan diagnoosiryhmittäin ja yksiköittäin sekä henkilöstön oman kokemuksen seurantaan säännöllisten kyselyjen avulla.

Yhtiön sairauspoissaolot ovat keskimäärin toimialalle tyypillisellä tasolla. Tavoitteena on pitää sairauspoissaoloprosentti nykyisellä tasollaan.

Kehittymisen osalta tärkein mittari on henkilöstön kokemus jatkuvasta ja itselle sopivasta kehittämisestä. Gofore ei halua mitata kehittymistä ulkopuolisten koulutusten määrän avulla, koska useiden tutkimustenkin mukaan

kehittämisessä vaikuttavampiin tuloksiin päästään usein työssä oppimisen menetelmillä ja yhteisössä osaamista jakaen. Oma osaamisen hallinnan järjestelmä tarjoaa läpinäkyvyyden jokaisen työntekijän osaamiseen, projektikokemukseen sekä kehittymisen ja kiinnostuksen kohteisiin.

Oheisessa taulukossa on esitetty Goforen merkittävimmät henkilöstön tasa-arvoon ja yhdenvertaisuuteen liittyvät tavoitteet vuonna 2023.

Vaurastumisen osalta Gofore raportoi kvartaaleittain henkilöstölle ja sijoittajilleen

keskimääräisen palkan kehityksen. Tavoite on mahdollisimman pieni palkkaero miesten ja naisten roolikohtaisessa ja keskimääräisessä palkassa. Lisäksi tavoitteena on kertoa henkilöstölle säännöllisesti roolikohtaisten palkkojen toteutunut vaihteluväli.

Omaan henkilöstöön liittyviin vaikutuksiin, riskeihin ja mahdollisuuksiin liittyvät tavoitteet suunnitellaan People Operations -toiminnossa ja johtoryhmä hyväksyy tai palauttaa ehdotuksen. Johtoryhmän jälkeen hallitus viime kädessä seuraa toimintasuunnitelman laatua ja tuloksia strategiassa asetettujen tavoitteiden osalta.

Osallisuuden ja yhdenvertaisuuteen liittyvät, vuonna 2023 asetetut tavoitteet

OSALLISUUS	YHDENVERTAISUUS JA MONINAISUUS	YLEINEN TIETOISUUS
Henkilöstön kokemus siitä, että he voivat olla oma autenttinen itsensä työpaikalla, yli 90 % (henkilöstökysely).	Naisten osuus henkilöstöstä vähintään 33 % ja johtoryhmästä vähintään sama kuin naisten osuus henkilöstöstä. Naisten osuus hallituksesta 33 %.	90 % uusista työntekijöistä ja 60 % muista ovat katsoneet yhdenvertaisuus-tietoiskun.
Henkilöstön kokemus siitä, että he kokevat kuuluvansa osaksi yhteisöä, yli 60 % (henkilöstökysely).	Vähintään 35 % uusista rekrytoinneista naisia. Vähintään 20 % uusista rekrytoinneista kuuluu ikäryhmään 20–29 vuotta.	Kaikki rekrytointiin osallistuvat ovat saaneet yhdenvertaisuuskoulutuksen.
Häirintätapauksia 0 (työterveyskysely).	Vähemmistöihin kuuluvien henkilöstö-tyytyväisyys samalla tasolla kuin muiden (henkilöstökysely).	

Yrityksen työsuhteisten työntekijöiden ominaisuudet (S1-6)

Oheisissa kuvissa on esitetty Goforen työsuh-
teisten työntekijöiden ominaisuuksia vuoden
2023 lopussa. Tiedot on koottu yhtiön henkilös-
töhallinnan järjestelmästä. Tässä yhteydessä il-
moitettu henkilöstömäärä on sama kuin tilinpää-
töksessä ilmoitettu. Molemmat luvut pohjaavat
31.12.2023 tilanteeseen.

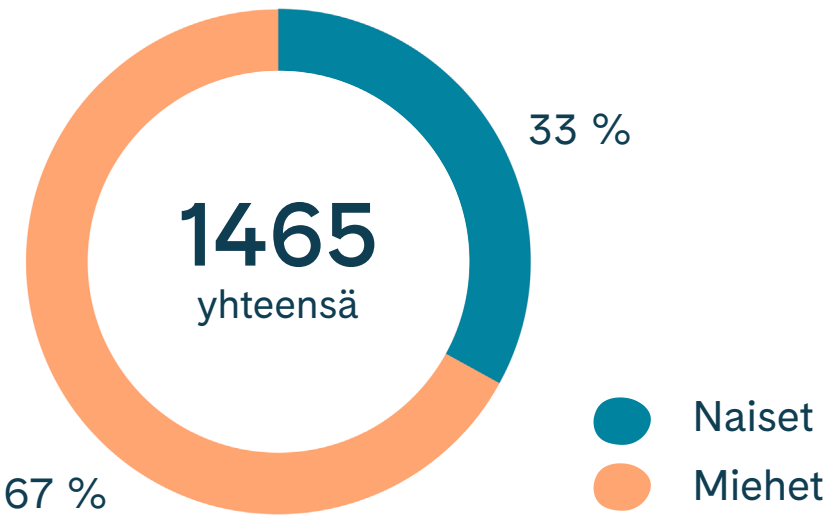
LÄHTENEIDEN TYÖSUHTEISTEN
TYÖNTEKIJÖIDEN KOKONAIS-
MÄÄRÄ

136

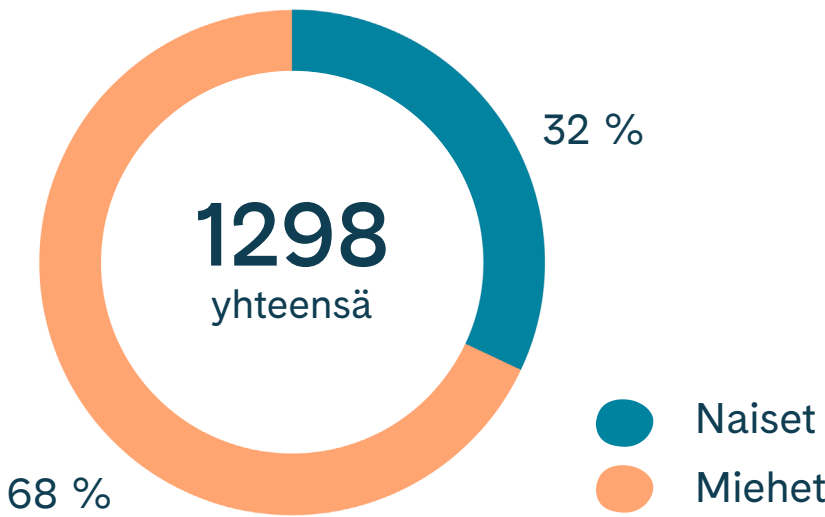
TYÖSUHTEISTEN TYÖNTEKIJÖIDEN
VAIHTUVUUS

9,3 %

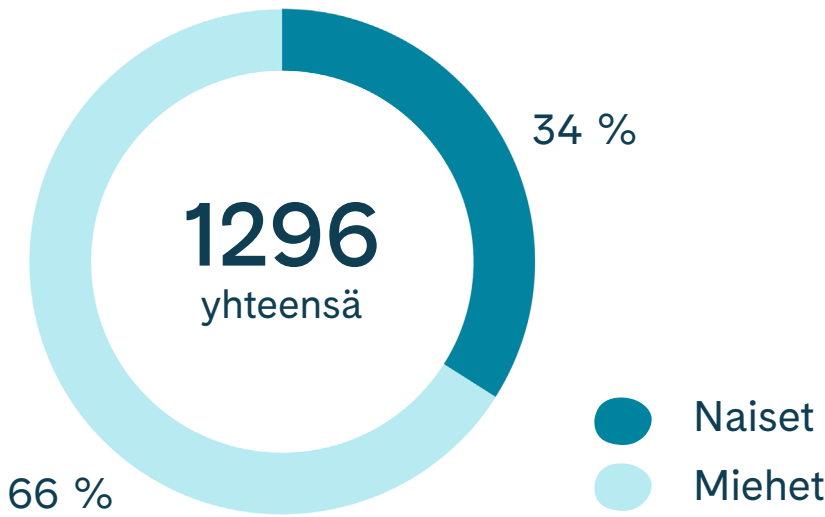
TYÖNTEKIJÖIDEN
KOKONAISMÄÄRÄ



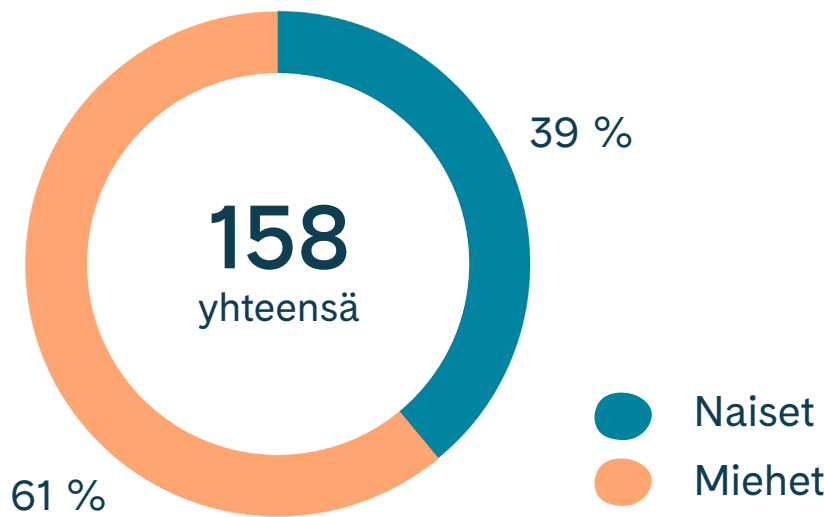
VAKINAISET TYÖSUHTEISET
TYÖNTEKIJÄT



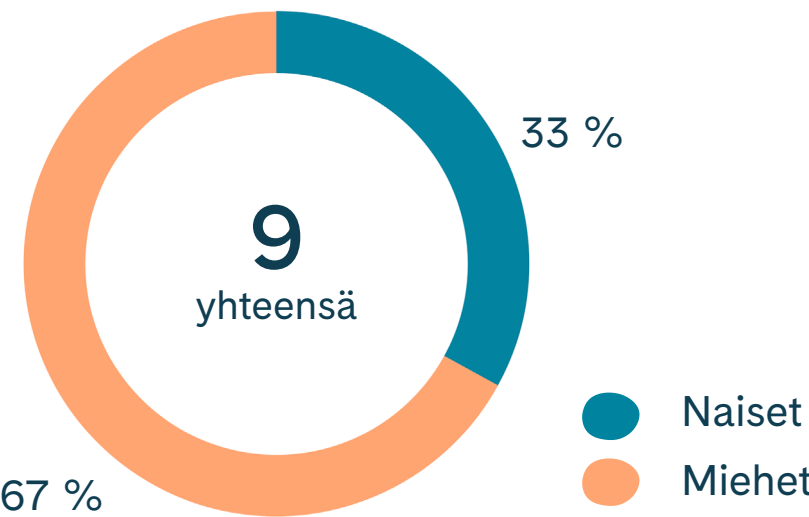
TYÖNTEKIJÄT
SUOMESSA



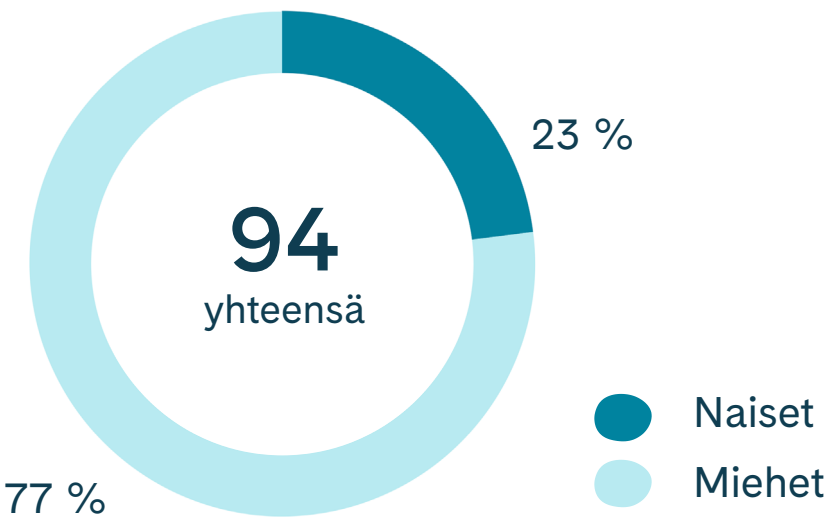
MÄÄRÄAIKAISET
TYÖNTEKIJÄT



VAIHTELEVALLA TYÖAJALLA
TYÖSKENTELEVÄT TYÖNTEKIJÄT



TYÖNTEKIJÄT
SAKSASSA



Työntekijät maittain niissä maissa, joissa
yhtiöllä on vähintään 50 työntekijää

Yrityksen omaan työvoimaan kuuluvien muiden kuin työsuhteisten työntekijöiden ominaisuudet (S1-7)

Yhtiö ei ole toistaiseksi määritellyt missä määrin sen käyttämät alihankkijat kuuluvat ESRS:n määritelmän mukaisten omaan työvoimaan kuuluvien, ei-työsuhteisten työntekijöiden ryhmään. Tästä syystä tämän julkistamisvaatimuksen mukaisia tietoja ei ole toistaiseksi kerätty. Tiedot raportoidaan tilikauden 2024 vuosikertomuksen yhteydessä.

Työehtosopimusneuvottelujen kattavuus ja työmarkkinaosapuolten vuoropuhelu (S1-8)

Goforen työntekijät ETA-alueella ovat useamman kuin yhden työehtosopimuksen piirissä. Yhtiöllä ei ole toistaiseksi riittävästi tietoa siitä, kuinka moni työntekijöistä Suomen ulkopuolella on työehtosopimusten piirissä.

Gforella on kaikissa ETA-alueen maissa Suomea lukuun ottamatta henkilöstön lukumäärä alle 10 % yhtiön kokonaishenkilöstömäärästä. Yhtiöllä ei ole työsuhteisia työntekijöitä ETA-alueen ulkopuolella.

TYÖEHTOSOPIMUSTEN PIIRIIN KUULUVIEN TYÖSUHTEISTEN TYÖNTEKIJÖIDEN OSUUS KAIKISTA TYÖSUHTEISISTA TYÖNTEKIJÖISTÄ SUOMESSA

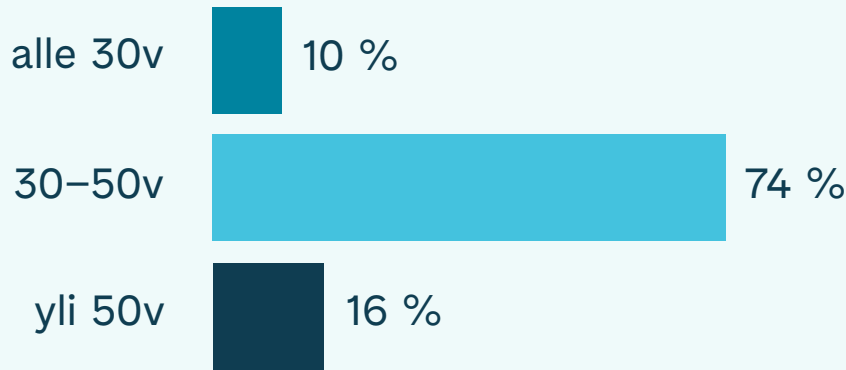
90 %

Monimuotoisuuden mittarit (S1-9)

JOHTORYHMÄN JÄSENET



TYÖNTEKIJÖIDEN IKÄJAKAUMA



Riittävä palkka (S1-10)

Yhtiössä maksetaan kaikille työsuhteessa oleville vähintään Goforen työehtosopimuksen tai kunkin maan lainsäädännön mukaista minimipalkkaa. Goforen Suomen työehtosopimuksessa määritelty minimipalkka on sidottu Suomessa laajasti käytössä olevaan tietotekniikan palvelualan valtakunnallisen työehtosopimuksen minimipalkkoihin.

Sosiaalinen suojele (S1-11)

Kaikki Goforen työsuhteiset työntekijät asuvat Euroopan Unionin alueella ja ovat asuinmaidensa kansallisen lainsäädännön pohjalta määrättyvän sosiaaliturvan piirissä. Gforella on työntekijöitä Suomessa, Virossa, Saksassa, Itävallassa, Italiassa ja Espanjassa. Näiden maiden sosiaaliturvan taso on kansainvälisessä vertailussa korkea ja yhtiön arvion mukaan kaikki sen työntekijät ovat tätä kautta sosiaalisen suojelun piirissä suurista elämäntapahtumista johtuvien tulonmenetysten varalta.

Vammaiset henkilöt (S1-12)

Yhtiöllä ei toistaiseksi ole käytössään tietoa siitä mikä prosenttiosuus sen omista työsuhteisista

työntekijöistä on vammaisia. Mahdollisuutta kyseisen tiedon keräämiseen selvitetään vuoden 2024 aikana.

Koulutusta ja taitojen kehittämistä koskevat mittarit (S1-13)

Gfore seuraa puolivuositain kyselyllä ihmisten kokemusta oman esihenkilön kanssa käytävien urakehityskeskusteluiden hyödyllisyydestä. Gforen vuonna 2023 tehdyssä henkilöstökyselyssä kysyttiin, miten paljon henkilö on yhtä mieltä väitteestä ”Minulla on ollut hyödyllisiä keskusteluja esihenkilöni kanssa ammatillisesta kehitymisestäni”. Asteikolla 1–5 naisten vastauksien keskiarvo oli 3.6, miesten 3.7. Toistaiseksi yhtiöllä ei ole tietoa siitä mikä osuus työntekijöistä on osallistunut varsinaisiin säännöllisiin tulos- ja urakehitysarviointeihin, mutta tieto tullaan keräämään vuoden 2024 aikana.

Kuten kuvattu olennaisten myönteisten vaikutusten edistämistä käsittelevässä kohdassa (S1-5), kehittymisen osalta tärkein mittari on henkilöstön kokemus jatkuvasta ja itselle sopivasta kehitymisestä. Gfore ei halua mitata kehittymistä ulkopuolisten koulutusten määrän avulla, koska useiden tutkimustenkin mukaan

kehittymisessä vaikuttavampiin tuloksiin päästään usein työssä oppimisen menetelmillä ja yhteisössä osaamista jakaen. Yhtiön oma osaamisen hallinnan järjestelmä tarjoaa läpinäkyvyyden jokaisen työntekijän osaamiseen, projektikokemukseen sekä kehittymisen ja kiinnostuksen kohteisiin. Gofore seuraa puolivuositain henkilöstön kokemusta jatkuvasta ja itselle sopivasta kehittämisestä eri näkökulmista, esimerkiksi oppimisyhteisöstä, työn haastavuudesta, palautteesta ja yhtiön tarjoamasta koulutustarjonnasta. Edellä mainituista syistä ESRS S1:n julkistamisvaatimus liittyen työsuhteisten työntekijöiden koulutustuntien keskimääräiseen lukumäärään ei ole yhtiölle olennainen.

Terveyttä ja turvallisuutta koskevat mittarit (S1-14)

Oheisissa kuvissa, jotka kuvaavat Goforella käytössä olevia terveyttä ja turvallisuutta koskevia mittareita, luvut on esitetty ainoastaan omaan työvoimaan kuuluvien työsuhteisten työntekijöiden osalta. Yhtiöllä on kesken määrittely siitä miltä osin ei-työsuhteiset työntekijät tulisi lukea omaan työvoimaan kuuluviksi, eikä heistä tämän takia ole toistaiseksi kerätty tässä tiedonantovelvoitteessa edellytetyjä tietoja.

YRITYKSEN OMAAN TYÖVOIMAAN KUULUVIEN HENKILÖIDEN PROSENTTIOSUUS, JOTKA KUULUVAT YRITYKSEN TYÖTERVEYDEN JA TYÖTURVALLISUUDEN HALLINTAJÄRJESTELMÄN PIIRIIN

100 %

TYÖPERÄISISTÄ VAMMOISTA JA TYÖPERÄISISTÄ TERVEYSONGELMISTA JOHTUVIEN KUOLEMANTAPAUSTEN LUKUMÄÄRÄ

0

TYÖTAPATURMIEN LUKUMÄÄRÄ

20

TYÖPERÄISTEN TERVEYSONGELMIEN (AMMATTITAUDIT) LUKUMÄÄRÄ

0

Työ- ja yksityiselämän tasapainoa koskevat mittarit (S1-15)

Alla esitetystä perhevapaita ottaneiden työntekijöiden osuudesta on rajattu ulkopuolelle Goforen tytäryhtiöt Creanex, eMundo GmbH Austria ja eMundo GmbH Germany, joiden osalta tietoa ei ole käytettävissä tilikaudelta 2023.

PERHEVAPAASEEN OIKEUTETTUJEN TYÖNTEKIJÖIDEN OSUUS

100 %

PERHEVAPAATA OTTANEIDEN TYÖNTEKIJÖIDEN OSUUS KAIKISTA TYÖNTEKIJÖISTÄ JA SUKUPUOLEN MUKAAN ERITELTYNÄ

4,5 %
Naiset

7,2 %
Miehet

6,3 %
Kaikki

Ansiotuloa koskevat mittarit (palkkaero ja kokonaisansiot) (S1-16)

Alla esitetystä naisten ja miesten palkkaeroa koskevassa luvussa ei ole mukana Suomen

ulkopuolisten yhtiöiden palkkatietoja, koska muiden maiden osalta ei toistaiseksi ole käytettävissä sukupuolen mukaan eriteltyä tietoa maksetuista palkoista, jotka sisältäisivät sekä kiinteän palkan ja muuttuvat palkan osat. Muuttuvat palkanosat ovat olennainen osa kokonaispalkan muodostumista Goforella.

Mittarissa, joka kuvaa korkeinta ansiota saavan henkilön ansion suhdetta muiden henkilöiden ansion mediaaniin, mediaaniansion laskennassa on huomioitu koko konserni.

NAISTEN KESKIMÄÄRÄINEN PALKKA SUHTEESSA MIESTEN KESKIMÄÄRÄISEEN PALKKAAN SUOMESSA

99,9 %

YRITYKSESTÄ KORKEINTA ANSIOTA SAAVAN HENKILÖN JA KAIKILLE MUILLE TYÖSUHTEISILLE TYÖNTEKIJÖILLE YRITYKSEN MAKSAMIEN VUOTUISTEN KOKONAISANSIOIDEN MEDIAANIN VÄLINEN SUHDE

5,1 %

Tapaukset, valitukset ja vakavat ihmisoikeusvaikutukset (S1-17)

Goforella ei ole raportointijaksolla ilmoitettu- ja syrjintätapauksia, eikä myöskään omaan työvoimaan kuuluvien henkilöiden käytössä olevien kanavien kautta tehtyjä valituksia.

Raportointijaksolta ei ole tiedossa havaintoja vakavista ihmisoikeusrikkomuksista.

IHMISOIKEUKSIEN KUNNIOITTAMINEN

Gofore toimii maissa, jotka ovat kattavasti sitoutuneet kansainvälisiin ihmisoikeuksiin. Goforen vaatimus ihmisoikeuksien kunnioittamisesta koskee henkilöstön lisäksi kaikkia yhteistyökumppaneita. Goforen eettiset toimintaohjeet sisältävät ihmisoikeuksien kunnioittamiseen liittyvien tapausten käsittelyn. Vuoden 2023 aikana ei yhtiön arvoketjussa raportoitu epäilyjä ihmisoikeuksiin, työntekijöiden syrjintään tai muuhun epäasialliseen kohteluun liittyvistä tapauksista.

Yhtiön eettinen toimintaohje velvoittaa ihmisoikeuksien ja kansainvälisten työntekijöiden oikeuksien noudattamiseen. Kaikkea toimintaa ohjaa aina kansallinen lainsäädäntö

sekä kansainvälisesti tunnustetut ihmisoikeudet. Gofore tukee yleismaailmallisia ihmisoikeuksia sekä kaiken työmarkkinoilla ja ammatinharjoittamisen yhteydessä tapahtuvan syrjinnän poistamista.

Gofore varmistaa tuotantoketjunsa loppupään vastuullisuuden eettisen arvioinnin prosessin avulla. Yhtiö ei työskentele asiakasprojekteissa, joilla on negatiivisia vaikutuksia ihmisoikeuksien toteutumiselle.

LAPSI- JA PAKKOTYÖHÖN LIITTYVÄT RISKIT

Gofore tukee pakkotyön ja lapsityön poistamista globaalisti. Gofore työllistää suoraan tai alihankinnan kautta lähes poikkeuksetta korkeasti koulutettuja henkilöitä ja pelkästään aikuisia, joten lapsi- tai pakkotyön riski on yhtiön liiketoiminnassa hyvin pieni. Mahdolliset lapsi- tai pakkotyöhön liittyvät riskit voivat ilmetä lähinnä välillisesti, palvelujen ostamisen yhteydessä.

Suurin osa yhtiön hankkimista palveluista tuotetaan Suomessa ja loputkin pääsääntöisesti EU:n alueella. Suomessa lapsityötä ei käytännössä esiinny, mutta pakkotyöhön liittyviä tapauksia on esiintynyt jonkin verran siivous- tai

ravintola-alalla. Pakkotyön riskiä pystytään näiden osalta minimoimaan yhtiön hankintaohjeistuksella, joka edellyttää palveluiden hankkimista vastuulliseksi tunnetuilta toimijoilta. Toistaiseksi missään Goforen hankintaketjussa ei ole ilmennyt lapsi- tai pakkotyöhön liittyviä rikkomuksia.

Ulkomaisen alihankinnan osalta yhtiö pyrkii minimoimaan työsuojelullisia ja työntekijöiden oikeuksiin liittyviä riskejä hankkimalla alihankintaa suoraan yrityksiltä, joiden kanssa Goforella on pitkäaikainen yhteistyösuhde ja joiden tiedetään toimivan vastuullisesti. Pitkissä yhteistyöprojekteissa myös ulkomaisten alihankkijoiden asiantuntijat tulevat Goforen henkilöstölle tutuiksi ja sitä kautta saadaan hyvä käsitys heidän työoloistaan.

Lapsi- ja pakkotyön riskit on huomioitu yhtiön alihankinnan Code of Conductissa, jota kaikki alihankkijat ovat sitoutuneet noudattamaan.

ALIHANKINTA

Goforen alihankkijaverkosto on yhtiölle tärkeä sidosryhmä. Alihankkijoina toimii monenlaisia ja erikokoisia yrityksiä sekä Suomessa että

ulkomailla. Alihankkijaverkosto lisää Goforen työyhteisön moninaisuutta. Tavoitteena on alihankinnan avulla tukea monien asiantuntijoiden halua työskennellä pienissä yrityksissä tai tehdä töitä freelancer-mallilla.

Hyvän asiakas- ja työntekijäkokemuksen lisäksi Gofore pyrkii hyvään alihankkijakemukseen ja siihen, että alihankkijat tuntevat saavansa yhtiön kanssa työskentelystä muuta kuin pelkkää taloudellista arvoa. Parhaimmillaan Gofore pystyy tarjoamaan pienille tai freelancer-mallilla toimiville alihankkijoille turvallisen ja vakaan asiakkuuden, jonka kautta nämä pystyvät työskentelemään haluamallaan joustavalla mallilla kiinnostavien, kehittävien ja vaihtelevien toimeksiantojen parissa.

Alihankintaketjun vastuullisuuden varmistamiseksi kaikkiin alihankintasopimuksiin liitetään erillinen alihankinnan Code of Conduct.

ALIHANKINNAN OSUUS
LIIKEVAIHDOSTA

18 %

Vaurauden luonti

Goforelle hyvä yrityskansalaisuus tarkoittaa sitä, että yhtiössä ymmärretään yritysten olevan osa yhteiskuntaa ja että tämä suhde on vastavuoroinen. Yhtiö on riippuvainen vakaasta, demokraattisesta yhteiskunnasta ja sen tarjoamista palveluista. Erityisesti koulutuksella on Goforen kaltaiselle asiantuntijayritykselle keskeinen merkitys. Näistä syistä yhtiö kokee velvollisuudekseen tukea yhteiskunnan taloudellista hyvinvointia, vakautta ja positiivista kehitystä kaikissa toimintamaissaan.

Gofore tuottaa taloudellista hyötyä työntekijöilleen, asiakkailleen, omistajilleen, kumppaneilleen ja yhteiskunnalle. Kestävä kasvu ja vahva kannattavuus muodostavat perustan, jonka varassa yhtiö toimii.



HYVÄNTEKEVÄISYYSLAHJOITUKSET

Gofore on jo vuosia tukenut vuosittain rahalahjoituksin tärkeiksi tunnistamiaan hyväntekeväisyyskohteita hallituksen vahvistaman hyväntekeväisyysbudjetin mukaisesti. Vuoden 2023 aikana yhtiön hyväntekeväisyystoiminta uudistui uuden Gofore Impact -säätiön perustamisen myötä. Yhtiökokouksen päätöksellä säätiölle siirrettiin 50 000 euron aloituspääoma ja säätiö aloitti toimintansa vuoden lopussa. Säätiön tarkoituksena on tukea digitalisaation keinoin positiivisia yhteiskunnallisia vaikutuksia kuten ihmisten ja luonnon hyvinvointia, demokratiaa ja tasa-arvoa, sekä ympäristönsuojelua, sekä torjua digitalisaatiokehityksestä aiheutuvia haittavaikutuksia.

Osana työntekijöiden oppimista ja kehittymistä Gofore käynnisti vuoden 2023 aikana uuden pro bono -työn mallin tukemaan yhtiön kolmannen sektorin järjestöjen parissa tekemää hyväntekeväisyystyötä. Goforen kaltaisessa konsulttiyrityksessä työntekijät ovat toisinaan pienen osan ajasta ilman laskutettavaa asiakastyötä, esimerkiksi odottaessaan edellisen projektin päätyttyä uuden käynnistymistä. Yhtenä uuden mallin tavoitteena oli hyödyntää tätä aikaa mahdollisimman tehokkaasti yhteiskunnallisesti merkittävässä hyväntekeväisyystyössä ja samalla tukea työntekijöiden oppimista käytännön järjestökentälle tehtävän työn kautta. Mallia pilotoitiin vuoden 2023 aikana ja tällöin siitä saatiin erittäin hyviä kokemuksia.

Lisäksi Gofore tuki rahalahjoituksin seuraavia kohteita:

- Suomen Punainen Risti – Ukraina-apu
- Mieli ry – mielenterveyden edistämistyö
- Baltic Sea Action Group – vesistönsuojelu, ilmastonmuutoksen ja luontokadon torjunta

YHTEISKUNNAN TUKI VUODEN 2023 AIKANA

Vuoden 2023 julkiset avustukset liittyvät pääosin tutkimus- ja kehityshankkeisiin. Gofore konserniyhtiöt kirjasivat tilikaudelta tukia yhteensä 336 tuhatta euroa.

INNOVAATIOT JA TUOTEKEHITYS

Goforen tytäryhtiö Creanex tekee tuotekehitystä kehittäessään simulaattoriratkaisuja ja koulutusympäristöjä. Pääosin Gofore on kuitenkin asiantuntijapalveluyritys, joka ei tee tuotekehitystä vaan tarjoaa asiantuntijoidensa osaamista asiakkaiden tuote- ja palvelukehityksen käyttöön.

YHTEISKUNTA

Goforen yhteiskunnalle tuottama taloudellinen hyöty konkretisoi-
tuu muun muassa yhtiön tuottamaan verojalanjälkeen. Yhtiö ei hyväksy eikä koskaan ole tehnyt minkäänlaista veronkiertoa tai harmaan alueen verosuunnittelua.

VEROJALANJÄLKI

Verot- ja veronalaiset maksut

Tuhatta euroa	2023	2022
Yhteisöverot	5 482	4 483
Muut välittömät verot	1 132	1 187
Välilliset verot	30 962	23 174
Ennakkopidätys palkoista	24 239	18 288
Sosiaaliturvamaksut	3 098	1 858
Yhteensä	64 912	48 990

ASIAKASTYYTYVÄISYYS

Goforen vuoden 2023 keväällä ja syksyllä toteuttamissa asiakas-
tyytyväisyystutkimuksissa asiakkaiden kokonaistyytyväisyys oli
läpi vuoden korkealla tasolla. Asiakkaat arvostivat erityisesti Go-
foren korkeaa laatua, luotettavuutta sekä yhtiön asiantuntijoiden
osaamista, asennetta ja asiakaslähtöisyyttä. Syksyn tutkimukses-
sa nettosuositteľuindeksi (NPS) oli 55 (43) (asteikko -100 / +100)
ja kevään tutkimuksessa 56 (52). Asiakastyytyväisyys pysyi niin
ikään hyvällä tasolla ollen keväällä teetetyssä tutkimuksessa 4,3
ja vastaavasti syksyllä 4,1 (asteikko 1–5). Tyytyväisimpien asiak-
kaiden vastauksissa korostui kokemus Goforesta inspiroivana ja
näkemyksellisenä kumppanina.

Euroopan unionin
kestävän rahoituksen
taksonomia

Euroopan unioni hyväksyi vuonna 2020 niin kutsutun kestä-
vän rahoituksen taksonomian, joka on merkittävä uudistus
myös Goforen vastuullisuustyön kannalta. Taksonomia-asetuk-
sen (2020/852) artiklassa 3 ympäristön kannalta kestäväksi toi-
minnaksi määritellään toiminta, joka edistää merkittävästi yhtä
tai useampaa asetuksessa määriteltyä ympäristötavoitetta, ei ai-
heuta merkittävää haittaa ympäristötavoitteille, toteutetaan YK:n,
OECD:n ja ILO:n eettisten työ- ja ihmisoikeusperiaatteiden mu-
kaisesti ja täyttää komission delegoiduissa säädöksissä asetta-
mat tekniset arviointikriteerit.

Kesäkuussa 2023 julkaistiin komission deľegoitu asetus, jolla
täydennettiin aiempaa asetusta antamalla uudet tekniset arvioin-
tikriteerit, joilla määriteltiin, millä edellytyksillä taloudellisen toi-
minnan katsotaan edistävän merkittävästi vesivarojen ja merten
luonnonvarojen kestävää käyttöä ja suojelua, siirtymistä kiertota-
louteen, ympäristön pilaantumisen ehkäisemistä ja vähentämis-
tä tai biologisen monimuotoisuuden ja ekosysteemien suojelua
ja ennallistamista. Lisäksi lokakuussa 2023 annettu komission

tiedonanto antoi ohjeita säännösten tulkinnasta ja täytäntöönpa-
nosta raportoinnin osalta. Kyseinen tiedonanto muutti Goforen
tulkintaa siitä miltä osin sen toiminta tulisi nähdä luokitusjär-
jestelmäkelpoisena ja luokitusjärjestelmän mukaisena ja tämän
takia vuonna 2022 raportoituihin lukuihin on tullut muutoksia.

Taksonomiakriteereiden mukaiset pääomamenot on arvioitu
konsernin pääomamenoja vasten. Yhtiöllä ei arvioida olevan tak-
sonomiakelpoisia tai taksonomianmukaisia pääomainvestointe-
ja yhtiö ei myöskään katso, että sillä on taksonomiakelpoisia tai
taksonomianmukaisia toimintamenoja. Aiemmin vuodelta 2022
raportoidut taksonomianmukaiset toimintamenot perustuivat
virheelliseen taksonomia-asetuksen tulkintaan. Toimintameno-
ihin oli tällöin laskettu palkkakuluja. Kuitenkin heinäkuussa 2021
annetun delegoidun asetuksen (2021/2178) mukaan toiminta-
menoihin tulee sisällyttää ainoastaan menoja, jotka liittyvät tut-
kimukseen ja kehittämiseen, rakennusten perusparantamiseen,
lyhytaikaisiin vuokrasopimuksiin, kunnossapitoon ja korjauksiin.
Tämän kaltaisia taksonomiakelpoisia toimintamenoja yhtiöllä ei
ole.

Taksonomianmukainen liikevaihto, pääomamenot ja toiminta-
menot ovat tarkemmin eritelty luvun lopussa olevissa taulukois-
sa.



LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOINEN LIIKEVAIHTO

Gofore arvioi, että osa sen toiminnasta täyttää luokitusjärjestelmäkelpoisen toiminnan määritelmän seuraavien ympäristötavoitteiden osalta:

- Ilmastonmuutoksen torjunta
- Kiertotalouden edistäminen

Edellä mainittujen lisäksi yhtiön toiminta ei vastaa millekään muulle ympäristötavoitteelle annetun luokitusjärjestelmäkelpoisen toiminnan kuvausta.

Gofore on raportoinut vuodesta 2021 lähtien arvion siitä, miten suuri osuus yrityksen liiketoiminnasta kuuluu taksonomiakelpoisen liiketoiminnan piiriin perustuen delegoituun asetukseen (2021/2139).

Yhtiön aiemman tulkinnan mukaan kaikki asiantuntemuksen tarjoaminen tietotekniikan alalla, ohjelmistojen laatiminen, muuttaminen, testaus ja tuki, tietokonelaitteistoja, ohjelmistoja ja viestintäteknologiaa yhdistävien tietokonejärjestelmien suunnittelu, asiakkaiden tietokonejärjestelmien tai tietojenkäsittelylaitteiden hallinnointi ja käyttö paikan päällä sekä muu tietokoneisiin liittyvä ammatillinen ja tekninen toiminta olisi luokiteltu taksonomiakelpoiseksi toiminnaksi Informaatio ja viestintä -toimialalle annetun ilmastonmuutoksen torjuntaan liittyvän kuvauksen 8.2. ”Datavetoiset ratkaisut kasvihuonekaasujen vähentämistä varten” perusteella. Yhtiö on kuitenkin muuttanut tulkintaansa

komission uuden delegoidun asetuksen, sekä uusien ohjeistusten myötä ja laskee vuodesta 2023 eteenpäin ilmastonmuutoksen torjunnan kriteerin mukaiseksi luokitusjärjestelmäkelpoiseksi toiminnaksi edellä kuvatun mukaisen toiminnan ainoastaan silloin, kun toiminta mahdollistaa kasvihuonekaasupäästöjen vähentämisen. Toiminnan kuvausta vastaavien palveluiden tarjoamisesta aiheutuva liikevaihto lasketaan taksonomiakelpoiseksi liikevaihdoksi. Tämä tulkintatavan muutos on johtanut ilmastonmuutoksen torjuntaan liittyvän taksonomiakelpoisen liikevaihdon osuuden merkittävään vähenemiseen vuoden 2023 raportoinnissa, vuoteen 2022 verrattuna. Ilmastonmuutoksen torjunnan määritelmän mukaisen taksonomiakelpoinen liikevaihto on vähentynyt kymmeneen prosenttiin, kun se vuonna 2022 oli 94 %.

Ilmastonmuutokseen sopeutumisen osalta yhtiö tulkitsee komission lokakuun 2023 tiedonantoa siten, että sopeutumisen aktiviteetit eivät voi olla liikevaihdoltaan taksonomian mukaisia, ainoastaan toimintamenoiltaan ja pääomamenoiltaan. Yhtiöllä ei ole luokituksen ilmastonmuutokseen sopeutumisen toiminnan kuvausta vastaavia pääomamenoja tai toimintamenoja. Tästä syystä luokitusjärjestelmäkelpoiset toimintamenot, jotka vuonna 2022 on ilmoitettu olevan 85 %, on nyt arvioitu olevan 0 %.

Vuonna 2023 annetun delegoidun asetuksen (2023/2486) myötä Gofore on arvioinut luokitusjärjestelmäkelpoisuuttaan myös vesivarojen ja merten luonnonvarojen kestävää käyttöä ja suojelua, siirtymistä kiertotalouteen, ympäristön pilaantumisen ehkäisemistä ja vähentämistä tai biologisen monimuotoisuuden

ja ekosysteemien suojelua ja ennallistamista määritteleviä toiminnan kuvauksia vasten. Näiden osalta yhtiö katsoo, että osa sen toiminnasta on Informaatio ja viestintä -toimialalle annetun kiertotalouden edistämisen ympäristötavoitteeseen liittyvän toiminnan kuvauksen Datavetoisten IT/OT-ratkaisujen tarjoaminen (4.1) mukaista. Goforen toiminta katsotaan tämän kuvauksen mukaiseksi luokitusjärjestelmäkelpoiseksi toiminnaksi silloin, kun toiminnassa kehitetään tai tarjotaan asiantuntijapalveluja etäseurantaan tai ennustavaan kunnossapitoon tai materiaalien, tuotteiden ja omaisuuden tunnistamiseen, seurantaan ja jäljittämiseen niiden arvoketjujen välityksellä, tuotetaan elinkaariarviointia tai ekologista suunnittelua tai tuetaan laitteiden elinkaaren aikaista suorituskyvyn arviointia. Yhtiö katsoo, että kaikki sen Intelligent Industry -vertikaalille tarjoamat palvelut vastaavat delegoidussa asetuksessa annettua luokitusjärjestelmäkelpoisen toiminnan kuvausta ja näin ollen kaikki näiden palveluiden tuottamisesta aiheutuva liikevaihto on laskettu taksonomiakelpoiseksi.

LUOKITUSJÄRJESTELMÄN MUKAINEN LIIKEVAIHTO

Goforen taksonomianmukaisen liikevaihdon laskenta perustuu tilikauden 2023 konsernitilinpäätöksen lukuihin. Konsernin liikevaihto on määritelty IFRS standardien mukaisesti. Taksonomi-alaskennassa käytetään konsernitilinpäätöksen liikevaihto- ja projektiseurantalukuja, joista luvut ovat suoraan, yksiportaisesti

johdettavissa ja sijoitettavissa konsernituloslaskelmaan.

Gofore on arvioinut vuoden 2023 liiketoiminnan luokitusjärjestelmän mukaisuutta delegoidussa asetuksessa (2021/2139) määriteltyjen vähimmäistason suojatoimien, teknisten arviointikriteerien ja Ei merkittävää haittaa -kriteerien kautta.

Yhtiö tulkitsee, että kaikki sen liiketoiminta täyttää asetuksessa määriteltyt vähimmäistason suojatoimet koska se toimii YK:n, OECD:n ja ILO:n eettisten työ- ja ihmisoikeusperiaatteiden mukaisesti ja seuraa aktiivisesti ihmisoikeusriskien toteutumista osana riskienhallintaprosessiaan. Hankintojen vastuullisuuteen kiinnitetään hankintavaiheessa erityistä huomiota. Tuotantoketjun loppupään mahdolliset ihmisoikeusriskit taas varmistetaan asiakasprojektien eettisen arvioinnin prosessissa. Gofore ei työskentele asiakasprojekteissa, joilla voi olla negatiivisia vaikutuksia ihmisoikeuksien toteutumiselle.

Yhtiön toiminta ei aiheuta merkittävää haittaa asetuksessa määritellyille ympäristötavoitteille. Goforen käyttämät laitteet täyttävät direktiivin 2009/125/EY mukaisesti vahvistetut palvelimia ja tiedontallennustuotteita koskevat vaatimukset, eivätkä sisällä direktiivin 2011/65/EU liitteessä II lueteltuja rajoitusten kohteena olevia aineita. Käyttöiän päättyessä laitteet valmistellaan uudelleenkäyttöön, hyödynnetään tai kierrätetään tai käsitellään asianmukaisesti tästä vastaavan palveluntarjoajan toimesta.

Koska yhtiön liiketoiminnan katsotaan täyttävän

kokonaisuudessaan edellä kuvatut Ei merkittävää haittaa -kriteerit, sen liiketoiminnan taksonomianmukaisuutta rajaavat ainoastaan delegoidussa asetuksessa (2021/2139) määritelty tekniset arviointikriteerit, joiden perusteella eri liiketoimintojen katsotaan edistävän merkittävästi ilmastonmuutoksen hillintää. Osa yhtiön liiketoiminnasta osuu seuraavaan asetuksessa määriteltyyn kategoriaan:

- Liite 1, ilmastonmuutoksen hillintä, kohta 8.2.: Datavetoiset ratkaisut kasvihuonekaasupäästöjen vähentämistä varten

Taksonomiakelpoisen liiketoiminnan osuus liikevaihdosta on laskettu tunnistamalla sellaiset Goforen asiakasprojektit, jotka täyttävät yhtiön näkemyksen mukaan asetuksen ilmastonmuutoksen hillinnälle annetun kriteerin vaatimukset. Kriteeri on asetuksessa määritelty seuraavasti: ”Tieto- ja viestintätekniisiä ratkaisuja käytetään pääasiassa sellaisten tietojen ja analyysien tuottamiseen, jotka mahdollistavat kasvihuonekaasupäästöjen vähentämisen.” Tämän osuuden yhtiön liiketoiminnasta voidaan katsoa olevan komission asetuksen tarkoittamalla tavalla ilmastonmuutoksen hillinnän mahdollistavaa.

Lisäksi asetuksessa edellytetään, että jos markkinoilla on jo saatavilla vaihtoehtoinen ratkaisu tai teknologia, tulee laskennallisesti pystyä osoittamaan, että uudella ratkaisulla pystytään osoitettavasti vähentämään merkittävästi elinkaaren aikaisia kasvihuonekaasupäästöjä verrattuna parhaiten toimivaan

vaihtoehtoiseen ratkaisuun tai teknologiaan. Koska Gofore toimittaa räätälöityjä ohjelmistoratkaisuja, jotka on kehitetty yksilöllisesti kuhunkin asiakkaan tarpeeseen, ei ole realistista syytä olettaa, että markkinoilla olisi saatavilla vertailukelpoinen vaihtoehtoinen ratkaisu. Tästä syystä yhtiö tulkitsee, että laskennallista vertailua eri vaihtoehtojen välillä ei ole mahdollista tehdä, ja tämä kohta voidaan jättää huomiotta taksonomianmukaisuutta arvioitaessa.

Taksonomianmukainen liiketoiminta määriteltiin käymällä läpi Goforen asiakasprojektit ja tunnistamalla niiden joukosta sellaiset, joissa aiemmin mainittu ilmastonmuutoksen hillinnän kriteeri täyttyi. Projektit jakautuivat tyypillisesti kahteen kategoriaan:

- Hankkeet, joissa kerättiin, jalostettiin tai jaettiin eteenpäin dataa, jota voidaan käyttää ilmastonmuutoksen hillintään. Data saattoi olla esimerkiksi ympäristön tilaan liittyvää dataa tai ajoneuvojen päästödataa. Päästövähennykset mahdollistuivat sitä kautta, että tuotettua tietoa käytettiin esimerkiksi lainsäädännön kehittämiseen tai muunlaiseen tietoon pohjautuvaan päätöksentekoon, joka mahdollistaa kasvihuonekaasupäästöjen vähentämisen.
- Hankkeet, joissa Gofore kehitti datavetoista ratkaisua, joka mahdollisti sen, että asiakas puolestaan kykeni valmistamaan omaa tuotettaan, joka on aiemmin markkinoilla olevaa vastaavaa ratkaisua vähäpäästöisempi tai kyseisen asiakkaan tuottama ratkaisu muulla tavalla mahdollisti muiden alojen kasvihuonekaasupäästöjen vähennyksen.

Koska komission asetuksessa annettu ilmastonmuutoksen hillinnän kriteeri edellyttää, että kasvihuonekaasupäästöjen vähentäminen tapahtuu tietojä ja analyysejä hyödyntämällä, taksonomianmukaisuuden arvioinnissa rajattiin pois sellaiset asiakasprojektit, joissa kylläkin tapahtuu päästöjen väheneminen, mutta se ei tapahdu tietojä tai analyysejä hyödyntämällä, vaan esimerkiksi asiakasorganisaation toiminnan tehostamisen myötä (esimerkiksi sähköistämällä aiemmin fyysinen prosessi) tai Goforen toteuttaman tietojärjestelmän suoria ilmastopäästöjä vähentämällä (vihreä koodaus/ vihreä ICT -ratkaisut).

Taksonomianmukaisuuden osalta liikevaihto on tarkasteltu projektitasoisesti suhteessa taksonomiakriteereihin. Yhtiö arvioi, että kaikki projektit, jotka täyttävät delegoidun asetuksen ilmastonmuutoksen hillintää koskevan taksonomiakelpoisuuden määritelmän, täyttävät myös vastaavan taksonomianmukaisuuden kriteerin.



GOFORE OYJ, 2023

Liikevaihto

Tilikausi 2023	2023			Merkittävän edistämisen kriteerit						Ei merkittävää haittaa -kriteerit (DNSH: Does Not Significantly Harm)						Vähimmäis- tason suoja- toimet (17)	Luokitusjär- jestelmän mukaisten (A.1) tai luo- kitusjärjestel- mäkelpoisten (A.2.) osuus liikevaihdos- ta, 2022 (18)	Luokka mahdollista- va toiminta (20)	Luokka siirtymä toiminta (21)
Taloudelliset toiminnot (1)	Koodi (2)	Liikevaihto (3)	Osuus liikevaih- dosta (4)	Ilmaston- muutoksen hillintä (5)	Ilmaston- muutokseen sopeutuminen (6)	Vesi (7)	Ympäristön pilaantumi- nen (8)	Kiertotalous (9)	Bioekologi- nen moni- muotoisuus (10)	Ilmaston- muutoksen hillintä (11)	Ilmaston- muutokseen sopeutumi- nen (12)	Vesi (13)	Ympäristön pilaantuminen (14)	Kiertotalous (15)	Bioekologi- nen moni- muotoisuus (16)	K			
A. LUOKITUSJÄRJESTELMÄ- KELPOISET TOIMINNAT																			
A.1. Ympäristön kannalta kestävät (luokitusjärjestelmän mukaiset) toiminnot																			
Datavetoiset ratkaisut kasvihuonekaasupäästöjen vähentämistä varten	CCM 8.2	19 469 458	10 %	K	E	E/S	E/S	E/S	E/S	K	K	K	K	K	K	K	3 %		
Ympäristön kannalta kestävästä (luokitusjärjestelmän mukaisista) toiminnoista saatu liikevaihto (A.1)		19 469 458	10 %	10 %	0 %					K	K	K	K	K	K	K	3 %		
Josta mahdollistavat toiminnot		19 469 458	10 %	100 %	0 %					K	K	K	K	K	K	K	100 %	M	
Josta siirtymätoiminnot		0	0 %	0 %	0 %					K	K	K	K	K	K	K	0 %		S
A.2. Luokitusjärjestelmäkelpoi- set mutta ei ympäristön kannalta kestävät (muut kuin luokitusjär- jestelmän mukaiset) toiminnot																			
Datavetoisten IT/OT-ratkaisujen tarjoaminen	CE 4.1	29 622 399	16 %	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	KEL	E/KEL								0 %		
Luokitusjärjestelmäkelpoisista muttei ympäristön kannalta kestävistä (muista kuin luokitus- järjestelmän mukaisista) toimin- noista saatu liikevaihto (A.2)		29 622 399	16 %	0 %	0 %	0 %	0 %	16 %	0 %								0 %		
A. Luokitusjärjestelmäkelpoisista toiminnoista saatu liikevaihto (A.1+A.2)		49 091 857	26 %	10 %	0 %	0 %	0 %	16 %	0 %								3 %		
B. EI-LUOKITUS- JÄRJESTELMÄKELPOISET TOIMINNAT																			
Ei-luokitusjärjestelmäkelpoisista toiminnoista saatu liikevaihto		140 149 543	74 %	K	Kyllä, luokitusjärjestelmäkelpoinen ja luokitusjärjestelmän mukainen toiminta kyseisen ympäristötavoitteen osalta						E/S	Ei sovelleta, ei-luokitusjärjestelmäkelpoinen toiminta kyseisen tavoitteen osalta				M	Mahdollistava toiminta		
				E	Ei, luokitusjärjestelmäkelpoinen muttei luokitusjärjestelmän mukainen toiminta kyseisen ympäristötavoitteen osalta						KEL	Luokitusjärjestelmäkelpoinen toiminta tavoitteen osalta				S	Siirtymätoiminta		
YHTEENSÄ (A+B)		189 241 400	100 %							E/KEL	Ei-luokitusjärjestelmäkelpoinen toiminta tavoitteen osalta					CCM	Ilmastonmuutoksen hillintä		
																CE	Kiertotalous		

Lomake 1: Ydinvoimaan ja fossiilisiin kaasuihin liittyvät toiminnot

Rivi	Ydinenergiaan liittyvät toiminnot	
1.	Yritys toteuttaa tai rahoittaa sellaisiin innovatiivisiin sähköntuotantolaitoksiin liittyvää tutkimusta, kehittämistä, demonstrointia ja käyttöönottoa, jotka tuottavat energiaa ydinreaktion avulla siten, että polttoainekierrosta aiheutuu mahdollisimman vähän jätettä, tai sillä on tällaiseen toimintaan liittyviä vastuita.	EI
2.	Yritys toteuttaa tai rahoittaa sähkön tai prosessilämmön tuottamiseen tarkoitettujen uusien ydinlaitosten rakentamista ja turvallista käyttöä, myös kaukolämpöä tai teollisia prosesseja, kuten vedyn tuotantoa, varten sekä niiden turvallisuuden parantamista, käyttäen parasta käytettävissä olevaa teknologiaa, tai sillä on tällai- seen toimintaan liittyviä vastuita.	EI
3.	Yritys toteuttaa tai rahoittaa olemassa olevien sähköä tai prosessilämpöä tuottavien ydinlaitosten turvallista toimintaa, myös kaukolämpöä tai teollisia prosesseja, kuten vedyn tuotantoa ydinenergiasta, varten sekä niiden turvallisuuden parantamista, tai sillä on tällaiseen toimintaan liittyviä vastuita.	EI
Fossiiliseen kaasuun liittyvät toiminnot		
4.	Yritys toteuttaa tai rahoittaa fossiilisia kaasumaisia polttoaineita käyttävien sähköntuotantolaitosten rakentamista tai toimintaa, tai sillä on tällaiseen toimintaan liittyviä vastuita.	EI
5.	Yritys toteuttaa tai rahoittaa fossiilisia kaasumaisia polttoaineita käyttävien yhdistettyjen lämpöä tai jäähdy- tystä ja sähköä tuottavien laitosten rakentamista, kunnostamista ja käyttöä, tai sillä on tällaiseen toimintaan liittyviä vastuita.	EI
6.	Yritys toteuttaa tai rahoittaa fossiilisia kaasumaisia polttoaineita käyttävien lämpöä tai jäähdytystä tuottavien laitosten rakentamista, kunnostamista ja käyttöä, tai sillä on tällaiseen toimintaan liittyviä vastuita.	EI

Tunnusluvut (IFRS)

Tuhatta euroa, ellei toisin mainittu	2023	2022	2021
Liikevaihto	189 241	149 921	104 509
Liikevaihdon kasvu %	26,2 %	43,5 %	34,1 %
Käyttökate (EBITDA)	30 428	22 736	17 062
Käyttökate (EBITDA), %	16,1 %	15,2 %	16,3 %
Oikaistu EBITA	26 704	21 987	14 646
Oikaistu EBITA, %	14,1 %	14,7 %	14,0 %
EBITA	27 090	20 426	14 451
EBITA, %	14,3 %	13,6 %	13,8 %
Liiketulos (EBIT)	23 019	16 637	12 197
Liiketulos (EBIT), %	12,2 %	11,1 %	11,7 %
Tilikauden tulos	18 263	12 223	9 073
Osakekohtainen tulos (EPS), laimentamaton	1,15	0,78	0,61
Osakekohtainen tulos (EPS), laimennettu	1,15	0,78	0,61
Kassavirta per osake	1,23	1,41	0,96
Osakekohtainen oma pääoma	5,98	5,11	4,05
Osinko per osake	0,47	0,34	0,28
Osinkosuhde, %	40,9 %	43,6 %	45,9 %
Efektiivinen osinkotuotto, %	2,1 %	1,5 %	1,2 %
P/E-luku	19,5	28,5	39,3
Oman pääoman tuotto (ROE), %	21,1 %	17,3 %	18,6 %
Sijoitetun pääoman tuotto (ROI), %	21,3 %	18,8 %	19,1 %
Omavaraisuusaste, %	56,0 %	54,0 %	61,5 %
Nettovelkaisuusaste, %	-13,1 %	-29,5 %	-41,1 %
Työntekijöiden lukumäärä kauden lopussa	1 465	1 297	852
Keskimääräinen kokonaiskapasiteetti, FTE	1 322	1 035	745
Keskimääräinen alihankinta, FTE	172	159	113

VAIHTOEHTOISET TUNNUSLUVUT (APM)

Gofore käyttää ja julkaisee vaihtoehtoisia tunnuslukuja kuvatakseen paremmin liiketoiminnan operatiivista kehitystä. Niitä ovat muun muassa oikaistu EBITA, EBITA, EBITDA, ROI, ROE, omavaraisuusaste, nettovelkaisuusaste, osakekohtainen kassa-virta, osinkosuhde, efektiivinen osinkotuotto ja P/E-luku. EBITA on liiketulos ennen yrityshankintoihin liittyvien aineettomien hyödykkeiden poistoja (PPA – Purchase Price Allocation), jotka johtuvat yrityskauppojen yhteydessä tehtyjen omaisuuserien arvostamisesta käypään arvoonsa.

Erät, jotka vaikuttavat EBITA:n ja oikaistun EBITA:n laskentaan, ovat seuraavat:

Tuhatta euroa, ellei toisin mainittu	2023	2022
EBITA, Oikaistu EBITA ja EBITDA		
EBIT	23 019	16 637
Yrityshankintoihin liittyvien aineettomien hyödykkeiden poistot	4 071	3 789
EBITA	27 090	20 426
Yrityshankintojen transaktiokulut	268	1 587
Ehdollisten vastikkeiden tulosvaikutus	-611	0
Uudelleenjärjestelykulut	0	0
Käyttöomaisuuden myyntivoitot/-tappiot	-43	-26
Oikaistu EBITA	26 704	21 987
EBIT	23 019	16 637
Poistot	3 338	2 310
Yrityshankintoihin liittyvien aineettomien hyödykkeiden poistot	4 071	3 789
EBITDA	30 428	22 736

Tunnuslukujen laskentakaavat

Liikevaihdon muutos, %	=	$\frac{\text{Liikevaihto} - \text{liikevaihto vertailukaudella}}{\text{Liikevaihto vertailukaudella}}$	x 100
Käyttökate EBITDA	=	Liiketulos + poistot ja arvonalentumiset	
Käyttökate-% (EBITDA-%)	=	$\frac{\text{Liiketulos} + \text{poistot ja arvonalentumiset}}{\text{Liikevaihto}}$	x 100
Liiketulos ennen yrityshankintoihin liittyvien aineettomien hyödykkeiden poistoja ja liikearvon arvonalentumisia (EBITA)	=	Liiketulos + yrityshankintoihin liittyvien aineettomien hyödykkeiden poistot + liikearvon arvonalentumiset	
Liiketulos-% ennen yrityshankintoihin liittyvien aineettomien hyödykkeiden poistoja ja liikearvon arvonalentumisia (EBITA-%)	=	$\frac{\text{Liiketulos} + \text{yrityshankintoihin liittyvien aineettomien hyödykkeiden poistot} + \text{liikearvon arvonalentumiset}}{\text{Liikevaihto}}$	x 100
Liiketulos-% (EBIT-%)	=	$\frac{\text{Liiketulos}}{\text{Liikevaihto}}$	x 100
Osakekohtainen tulos (EPS), laimennettu, euroa	=	$\frac{\text{Yhtiön osakkeenomistajille kuuluva tilikauden tulos}}{\text{Painotettu keskimääräinen ulkona olevien osakkeiden lukumäärä tilikauden aikana lisättynä potentiaalisilla uusilla osakkeilla}}$	
Osakekohtainen tulos (EPS), laimentamaton, euroa	=	$\frac{\text{Yhtiön osakkeenomistajille kuuluva tilikauden tulos}}{\text{Painotettu keskimääräinen ulkona olevien osakkeiden lukumäärä tilikauden aikana}}$	
Efektiivinen osinkotuotto	=	$\frac{\text{Osinko per osake}}{\text{Osakekurssi tilikauden päättyessä}}$	x 100
Hinta/ voittosuhde, P/E	=	$\frac{\text{Osakekurssi tilikauden päättyessä}}{\text{Tulos per osake, laimentamaton}}$	
Kassavirta per osake	=	$\frac{\text{Liiketoiminnan rahavirta}}{\text{Painotettu keskimääräinen ulkona olevien osakkeiden lukumäärä tilikauden aikana}}$	
Osakekohtainen oma pääoma	=	$\frac{\text{Oma pääoma ilman vähemmistöosuutta}}{\text{Osakkeiden lukumäärä kauden lopussa ilman omia osakkeita}}$	
Osinko per osake (DPS)	=	$\frac{\text{Tilikauden osingot}}{\text{Painotettu keskimääräinen ulkona olevien osakkeiden lukumäärä tilikauden aikana}}$	
Osinkosuhde, %, (DPS/ EPS)	=	$\frac{\text{Osakekohtainen osinko}}{\text{Osakekohtainen tulos, laimentamaton}}$	x 100
Oman pääoman tuotto (ROE), %	=	$\frac{\text{Tilikauden tulos (annualisoitu)}}{\text{Oma pääoma yhteensä keskimäärin}}$	x 100
Sijoitetun pääoman tuotto (ROI), %	=	$\frac{\text{Tulos ennen veroja (annualisoitu)} + \text{rahoituskulut (annualisoitu)}}{\text{Oma pääoma yhteensä keskimäärin} + \text{korolliset rahoitusvelat keskimäärin}}$	x 100
Omavaraisuusaste, %	=	$\frac{\text{Oma pääoma yhteensä}}{\text{Taseen loppusumma} - \text{saadut ennakot}}$	x 100
Nettovelkaisuusaste, %	=	$\frac{\text{Pitkäaikaiset korolliset velat} + \text{Pitkäaikaiset vuokrasopimusvelat} + \text{Lyhytaikaiset korolliset velat} + \text{Lyhytaikaiset vuokrasopimusvelat} - \text{Rahat ja pankkisaamiset} - \text{Rahoitusarvopaperit} - \text{Pitkä- ja lyhytaikaisten varojen sijoitukset}}{\text{Oma pääoma yhteensä}}$	x 100
Keskimääräinen kokonaiskapasiteetti, FTE	=	Keskimääräinen kokonaiskapasiteetti, Full Time Equivalent (FTE) -luku kertoo konsernin henkilöstön kokonaiskapasiteetin määrän täysipäiväisten työntekijöiden lukumäärää vastaavaksi arvoksi muutettuna. Lukuun lasketaan mukaan koko henkilökunta roolista riippumatta. Vuosilomat, ylityövapaat, sairauslomat tai muut lyhyemmät poissaolot eivät vaikuta lukuun. Osa-aikaisuus ja muut pitkäaikaiset normaalityöajan poikkeamat vähentävät kokonaiskapasiteetin määrää verrattuna työsuhteessa olevan henkilöstön kokonaismäärään. Yrityshankintojen henkilöstön kapasiteetti on huomioitu hankintahetkestä alkaen.	
Keskimääräinen alihankinta, FTE	=	Keskimääräinen alihankinta, Full Time Equivalent (FTE) -luku kertoo laskutettavassa työssä käytetyn alihankinnan määrän täysipäiväisten työntekijöiden lukumäärää vastaavaksi arvoksi muutettuna. Goforen hankkimien yhtiöiden käyttämä alihankinta on laskettu mukaan hankintapäivästä alkaen.	
Työntekijöiden lukumäärä kauden lopussa	=	Henkilöstömäärä tilikauden päättyessä.	
Gofore määrittelee oikaistun EBITA:n seuraavasti:			
Oikaistu EBITA	=	Raportoitu EBITA + (+ liikearvon arvonalentumiset +/- liiketoimintojen yhdistämisestä aiheutuvat hankintaan liittyvät välittömät kulut/ tuotot +/- kulut/ tuotot ehdollisten vastikkeiden muutoksista + liiketoiminnan uudelleenjärjestelykulut – käyttöomaisuuden luovutusvoitot + käyttöomaisuuden luovutustappiot).	

Tilinpäätös 2023



Konsernitilinpäätös	57
Konsernitase	57
Konsernin laaja tuloslaskelma	58
Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista	59
Konsernin rahavirtalaskelma	61
Konsernitilinpäätöksen liitetiedot	62
1. Laatimis- ja yhdistelyperiaatteet	62
2. Goforen taloudellinen kehitys	65
3. Käyttöpääoma	72
4. Pääomarakenne ja sen hallinta	80
5. Muut liitetiedot	91
Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)	92
Hallituksen toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen allekirjoitukset	103
Tilintarkastuskertomus	104

Tilinpäätös 2023

Konsernitilinpäätös (IFRS)

Tilinpäätöstä tulee lukea yhdessä liitetietojen kanssa.

KONSERNITASE

Tuhatta euroa	Liite	31.12.2023	31.12.2022
Varat			
Pitkäaikaiset varat			
Liikearvo	3.2	49 055	47 694
Muut aineettomat hyödykkeet	3.3	21 700	22 465
Aineelliset hyödykkeet	3.4	2 048	751
Käyttöoikeusomaisuuserät	3.5	13 455	3 564
Muut saamiset	4.2	685	917
Laskennalliset verosaamiset	2.7	152	147
Pitkäaikaiset varat yhteensä		87 096	75 537
Lyhytaikaiset varat			
Vaihto-omaisuus	3.6	472	0
Myyntisaamiset	3.7;4.4	36 658	24 248
Sopimuksiin perustuvat omaisuuserät	3.7;4.4	516	465
Muut lyhytaikaiset varat	4.2	3 085	2 826
Tuloverosaamiset	2.7	46	140
Rahoitusarvopaperit	4.2	762	1 077
Rahat ja pankkisaamiset	4.2;4.4	38 450	44 135
Lyhytaikaiset varat yhteensä		79 989	72 890
Varat yhteensä		167 085	148 427

Tuhatta euroa	Liite	31.12.2023	31.12.2022
Oma pääoma ja velat			
Oma pääoma			
Osakepääoma	4.6	80	80
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto		53 448	49 897
Muut rahastot		306	542
Kertyneet voittovarot		39 153	28 764
Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma yhteensä		92 986	79 283
Määräysvallattomien omistajien osuus	1.1;1.2	510	475
Oma pääoma yhteensä		93 495	79 759
Pitkäaikaiset velat			
Korolliset rahoitusvelat	4.1;4.4	8 976	13 464
Muut velat	3.8;4.2	868	3 196
Vuokrasopimusvelat	3.5;4.3	10 789	1 464
Laskennalliset verovelat	2.7	4 452	4 664
Pitkäaikaiset velat yhteensä		25 086	22 788
Lyhytaikaiset velat			
Ostovelat ja muut velat	3.8	21 718	21 480
Sopimuksiin perustuvat velat	3.7;3.8	80	688
Korolliset rahoitusvelat	4.1;4.4	4 443	4 593
Vuokrasopimusvelat	3.5;4.3	2 744	2 141
Siirtovelat	3.8	18 658	15 750
Tuloverovelat	2.7	862	1 229
Lyhytaikaiset velat yhteensä		48 504	45 881
Velat yhteensä		73 590	68 668
Oma pääoma ja velat yhteensä		167 085	148 427

KONSERNIN LAAJA TULOSLASKELMA

Tuhatta euroa	Liite	2023	2022
Liikevaihto	2.1	189 241	149 921
Valmistus omaan käyttöön		254	305
Liiketoiminnan muut tuotot	2.3	1 255	126
Materiaalit ja palvelut	2.2	-28 736	-25 073
Henkilöstökulut	2.4–2.5	-112 688	-85 150
Poistot ja arvonalentumiset	3.3–3.5	-7 409	-6 099
Liiketoiminnan muut kulut	2.3	-18 900	-17 394
Liikevoitto (EBIT)		23 019	16 637
Rahoituskulut	2.6	-725	-824
Rahoitustuotot	2.6	615	60
Tulos ennen veroja		22 909	15 873
Tuloverot	2.7	-4 646	-3 650
Tilikauden tulos		18 263	12 223
Muut laajan tuloksen erät			
Erät verojen jälkeen, jotka saatetaan myöhemmin siirtää tulosvaikutteisiksi			
Rahavirran suojaus		-237	542
Tilikauden muut laajan tuloksen erät verojen jälkeen		-237	542
Tilikauden laaja tulos		18 027	12 765
Tilikauden tuloksen jakautuminen:			
Emoyhtiön omistajille		17 923	11 954
Määräysvallattomille omistajille	1.1–1.2	340	269
Yhteensä		18 263	12 223
Tilikauden laajan tuloksen jakautuminen:			
Emoyhtiön omistajille	2.8	17 686	12 496
Määräysvallattomille omistajille	2.8	340	269
Yhteensä		18 027	12 765
Osakekohtainen tulos, EPS (laimentamanton)	2.8	1,15	0,78
Osakekohtainen tulos, EPS (laimennettu)	2.8	1,15	0,78

LASKELMA KONSERNIN OMAN PÄÄOMAN MUUTOKSISTA

2023		EMOYHTIÖN OMISTAJILLE KUULUVA OMA PÄÄOMA							
Tuhatta euroa	Liite	Osakepääoma	Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	Käyvän arvon rahasto	Muuntoerot	Kertyneet voittovarats	Yhteensä	Määräysvallattomien omistajien osuus	Oma pääoma yhteensä
Oma pääoma 1.1.2023		80	49 897	542	0	28 764	79 283	475	79 759
Tilikauden tulos						17 923	17 923	340	18 263
Muut laajan tuloslaskelman erät				-237			-237		-237
Tilikauden laaja tulos		0	0	-237	0	17 923	17 686	340	18 027
Tapahtumat osakkeenomistajien ja määräysvallattomien omistajien kanssa:									
Osakeperusteiset maksut	2.5		1 458			707	2 165		2 165
Osingot	4.6					-5 283	-5 283	-195	-5 478
Osakeanti			97				97	33	130
Omien osakkeiden hankinta	4.6					-2 318	-2 318		-2 318
Osakkeina maksettu osuus yrityshankinnoista	3.1		1 981				1 981		1 981
Muutos määräysvallattomien omistajien osuuksissa	1.2		15			-641	-626	-144	-769
Oma pääoma 31.12.2023		80	53 448	306	0	39 153	92 986	510	93 495

2022								EMOYHTIÖN OMISTAJILLE KUULUVA OMA PÄÄOMA	
Tuhatta euroa	Liite	Osakepääoma	Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	Käyvän arvon rahasto	Muuntoerot	Kertyneet voittovarot	Yhteensä	Määräysvallattomien omistajien osuus	Oma pääoma yhteensä
Oma pääoma 1.1.2022		80	40 103	0	0	20 822	61 005	304	61 309
Tilikauden tulos						11 954	11 954	269	12 223
Muut laajan tuloslaskelman erät				542			542		542
Tilikauden laaja tulos		0	0	542	0	11 954	12 496	269	12 765
Tapahtumat osakkeenomistajien ja määräysvallattomien omistajien kanssa:									
Osakeperusteiset maksut	2.5		1 042			297	1 340		1 340
Osingot						-4 304	-4 304	-131	-4 434
Osakeanti			0				0		0
Omien osakkeiden hankinta	4.6						0		0
Osakkeina maksettu osuus yrityshankinnoista			8 715				8 715		8 715
Muutos määräysvallattomien omistajien osuuksissa			37			-6	31	34	65
Oma pääoma 31.12.2022		80	49 897	542	0	28 764	79 283	475	79 759

KONSERNIN RAHAVIRTALASKELMA

Tuhatta euroa	2023	2022
Liiketoiminnan nettorahavirta		
Tulos ennen veroja	22 909	15 873
Tulos ennen veroja, rahavirtaoikaisut:		
Poistot ja arvonalentumiset	7 409	6 099
Rahoitustuotot ja -kulut	110	764
Muut oikaisut	1 504	1 406
Käyttöpääoman muutokset	-6 994	1 799
Saadut ja maksetut korot	17	-210
Muut rahoituserät	-31	-79
Maksetut tuloverot	-5 755	-3 911
Liiketoiminnan nettorahavirta	19 168	21 740
Investointien nettorahavirta		
Aineellisten omaisuuserien myynnit	80	65
Investoinnit aineettomiin omaisuuseriin	-254	-312
Investoinnit aineellisiin omaisuuseriin	-1 602	-355
Yrityshankinnat vähennettynä hankintahetken rahavaroilla	-9 114	-17 486
Investointien nettorahavirta	-10 889	-18 089
Rahoituksen nettorahavirta		
Omien osakkeiden hankinta	-2 318	0
Vuokrasopimusvelkojen takaisinmaksut	-2 706	-1 949
Lainojen nostot	0	11 500
Lainojen takaisin maksut	-4 637	-3 802
Rahoitusinstrumentit	1 026	-10
Osakeanti	97	0
Emoyhtiön osakkeenomistajille maksetut osingot	-5 283	-4 304
Määräysvallattomille omistajille maksetut osingot	-195	-131
Muutokset määräysvallattomien omistajien osuudessa	53	65
Rahoituksen nettorahavirta	-13 964	1 370
Rahavarojen muutos	-5 685	5 021
Rahavarat kauden alussa	44 135	39 114
Rahavarat kauden lopussa	38 450	44 135



Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

1 Laatimis- ja yhdistelyperiaatteet

1.1. PERUSTIEDOT

YHTIÖTIEDOT

Gofore on kasvua tavoitteleva digitalisaatiopalveluyritys. Gofore-konsernin emoyhtiö Gofore Oyj on Suomen lainsäädännön mukaisesti perustettu osakeyhtiö, jonka Y-tunnus on 1710128-9. Gofore on perustettu Tampereella, ja sen rekisteröity osoite on Peltokatu 34, 33100 Tampere. Gofore Oyj:n osakkeet on listattu Nasdaq Helsinki -markkinapaikalla.

Yhtiön hallitus on hyväksynyt 8.3.2024 konsernitilinpäätöksen 31.12.2023 päättyneeltä tilikaudelta. Goforen tilinpäätös, toimintakertomus ja tilintarkastuskertomus

ovat saatavilla yhtiön internetsivuilla www.gofore.com ja konsernin pääkonttorissa osoitteessa Peltokatu 34, 33100 Tampere. Osakeyhtiölain mukaan osakkeenomistajat voivat vahvistaa tai hylätä tilinpäätöksen sen julkistamisen jälkeen pidettävässä varsinaisessa yhtiökokouksessa.

Gofore-konserniin kuuluvat emoyhtiö Gofore Oyj ja sen tytäryhtiöt. Tiedot konsernin rakenteesta on esitetty liitetiedossa 1.1. Tiedot konsernin muista lähipiirisuhteista on esitetty liitetiedossa 5.1.

KONSERNIRAKENNE

Tietoja tytäryhtiöistä

Konsernitilinpäätös sisältää seuraavat yhtiöt:

Nimi	Perustoiminnallisuus	Maa	% omistusosuus	
			2023	2022
Gofore Oyj	Emoyhtiö / tuotannollinen yhtiö	Suomi		
Ccea Oy	Tuotannollinen yhtiö	Suomi	100 %	95 %
Gofore Spain SL	Tuotannollinen yhtiö	Espanja	100 %	100 %
Gofore Germany GmbH	Tuotannollinen yhtiö	Saksa	100 %	100 %
Gofore Estonia OÜ	Tuotannollinen yhtiö	Viro	100 %	100 %
Gofore Lead Oy	Tuotannollinen yhtiö	Suomi	100 %	100 %
Rebase Consulting Oy	Tuotannollinen yhtiö	Suomi	66 %	66 %
Gofore Verify Oy	Tuotannollinen yhtiö	Suomi	100 %	100 %
Sleek Oy ¹⁾	Tuotannollinen yhtiö	Suomi	69 %	70 %
Gofore Drive Oy ²⁾	Tuotannollinen yhtiö	Suomi	100 %	100 %
eMundo GmbH (Germany) ³⁾	Tuotannollinen yhtiö	Saksa	100 %	100 %
eMundo GmbH (Austria) ³⁾	Tuotannollinen yhtiö	Itävalta	100 %	100 %
Creanex Oy ⁴⁾	Tuotannollinen yhtiö	Suomi	100 %	-

Konsernirakennetaulukon lisätiedot:

- 1) Sleek Oy on perustettu 13.1.2022.
- 2) Gofore Drive Oy on konsolidoitu Gofore konserniin 3.1.2022 alkaen. Devecto Oy:n nimi on muutettu Gofore Drive Oy:ksi 23.2.2023.
- 3) eMundo GmbH (Germany) on konsolidoitu Gofore konserniin 1.11.2022 alkaen. eMundo GmbH (Austria) on eMundo GmbH:n (Germany) 100 % omistama tytäryhtiö. Yhtiöllä on myös sivuliike Italiassa.
- 4) Creanex Oy on konsolidoitu Gofore konserniin 3.7.2023 alkaen.

1.2. LAATIMISPERUSTA

LAATIMISPERIAATTEET JA IFRS STANDARDIEN NOUDATTAMINEN

Goforen konsernitilinpäätös on laadittu noudattaen 31.12.2023 voimassa olevia Euroopan Unionin hyväksymiä kansainvälisiä tilinpäätösstandardeja (International Financial Reporting Standards, IFRS) ja niiden tulkintaohjeita (SIC ja IFRIC). Tilinpäätöksen liitetiedot ovat myös Suomen kirjanpito- ja yhtiölainsäädännön mukaisia.

Konsernitilinpäätös perustuu alkuperäisiin hankintamenoihin, ellei jäljempänä olevissa tilinpäätöksen laatimisperiaatteissa toisin mainita. Konsernitilinpäätös esitetään euroina ja kaikki arvot on pyöristetty lähimpään tuhanteen, ellei toisin ilmoiteta. Pyöristyserojen vuoksi yksittäisten lukujen summa voi poiketa esitetystä summasta. Vertailuvuoden tiedot esitetään suluissa kuluvan tilikauden tietojen jälkeen.

YHDISTELYPERIAATTEET

Konsernitilinpäätös sisältää emoyhtiön lisäksi kaikki ne yhtiöt, joissa Goforella on määräysvalta (tytäryhtiöt). Goforella on määräysvalta yhtiössä, kun se altistuu sijoituskohteen muuttuvalle tuotolle tai on oikeutettu sen muuttuvaan tuottoon ja pystyy vaikuttamaan saamansa tuoton määrään käyttämällä sijoituskohdetta koskevaa valtaansa. Tilikauden aikana hankitut yhtiöt on yhdistelty konsernitilinpäätökseen niiden hankintahetkestä lähtien ja yhdistely lopetetaan, kun Gofore menettää määräysvallan yhtiössä.

Tytäryhtiöiden tilinpäätökset oikaistaan tarvittaessa vastaamaan konsernin tilinpäätöksen laatimisperiaatteita. Kaikki konsernin sisäiset liiketapahtumat, saamiset ja velat, sekä tuotot ja kulut liiketoimista konserniyhtiöiden välillä, eliminoidaan osana yhdistelyprosessia.

Määräysvallattomien omistajien osuus tytäryhtiöistä esitetään konsernitaseessa osana omaa pääomaa, erillään osakkeenomistajille kuuluvasta pääomasta. Määräysvallattomien omistajien osuus tilikauden tuloksesta ilmoitetaan laajassa tuloslaskelmassa erikseen.

MÄÄRÄYSVALLATTOMIEN OMISTAJIEN OSUUS

Tapahtumat määräysvallattomien omistajien kanssa käsitellään kuten omistajien kanssa tehdyt. Määräysvallattomilta omistajilta hankitun omistusosuuden kauppahinnan ja saadun nettovarallisuuden käyvän arvon välinen ero kirjataan suoraan

konsernin omaan pääomaan. Määräysvallattomille omistajille myydyn osuuden luovutusvoitto tai -tappio kirjataan myös suoraan omaan pääomaan.

Gofore on perustanut Rebase Consulting Oy:n helmikuussa 2020. Gofore omistaa yhtiöstä 66 prosenttia. Rebase Consulting Oy:n liikevaihto tilikaudella oli 7 808 tuhatta euroa. Taseen loppusumma oli 2 934 tuhatta euroa.

Gofore on hankkinut Ccea Oy:n maaliskuussa 2021. Gofore omisti yhtiöstä 95 prosenttia 1.11.2023 saakka, jolloin Gofore lunasti Ccea Oy:n 5 % vähemmistöosuuden. Lunastuksen jälkeen Gofore omistaa yhtiön koko osakekannan. Tili-kauden jälkeen Ccea Oy sulautui 1.1.2024 Gofore Lead Oy:hyn.

Gofore on perustanut Sleek Oy:n tammikuussa 2022. Gofore omistaa yhtiöstä 69 prosenttia. Sleek Oy:n liikevaihto oli tilikaudella 3 376 tuhatta euroa. Taseen loppusumma oli 1 305 tuhatta euroa.

SEGMENTTIRAPORTOINTI

Gofore Oyj:llä on vain yksi raportoitava segmentti ja segmenttiluvut ovat yhdenmu-kaisia Gofore-konsernin lukujen kanssa, katso tarkemmin liitetieto 2.1 Myyntituotot asiakassopimuksista.

VALUUTTAKURSSIT JA ULKOMAISET KONSERNIYHTIÖT

Konserniyhtiöiden kirjanpito ja raportointi tehdään niiden toimintaympäristön valuutassa (”toiminnallinen valuutta”). Konsernitilinpäätös esitetään euroina, emoyhtiön toiminta- ja esittämisvaluutassa. Vuosien 2022 ja 2023 aikana Goforella ei ole ollut tytäryhtiöitä, joiden toimintavaluutta olisi ollut muu kuin euro.

Konsernin tilinpäätöksessä ulkomaisten tytäryhtiöiden tuloslaskelmat muunnetaan euroiksi tilikauden keskipäivän taseet tilinpäätöspäivän valuuttakurssilla. Laajan tuloksen ja taseen eri valuuttakurssista johtuva keskipäiväkurssi kirjataan muihin laajan tuloksen eriin. Ulkomaisten tytäryhtiöiden yhdistelystä johtuvat muuntoerot ja hankinnan jälkeen kertyneiden oman pääoman erien muuntoerot kirjataan muihin laajan tuloksen eriin. Valuuttamääräiset tuotot ja kulut rahamääräisistä eristä, jotka kuuluvat ulkomaiseen yksikön nettosijoitukseen, huomioidaan muissa laajan tuloksen erissä ja kirjataan laajaan tuloslaskelmaan, kun ulkomaisesta yksiköstä luovutaan.

Ulkomaan valuuttoina olevat transaktiot kirjataan toimintavaluuttana transaktiopäivän vaihtokurssin perusteella. Rahamääräiset erät muunnetaan toimintavaluuttaksi raportointikauden lopun valuuttakurssien perusteella. Muut kuin rahamääräiset erät arvostetaan transaktiopäivän vaihtokurssiin.

MUUTOKSET LAATIMISPERIAATTEISSA

Gofore Oyj:n laskentaperiaatteissa ei ole tapahtunut muutoksia vuoden 2023 aikana.

MAKROEKONOMIAN VAIKUTUKSET

Taloudellinen epävarmuus on jatkunut vuoden 2024 puolelle ja vaikuttaa vuoden alussa edelleen koko IT-toimialaan. Näkymämme koko vuodelle perustuvat taloudellisiin ennusteisiin, joiden mukaan Suomen ja Saksan taloudet kasvaisivat vuoden aikana edellisvuotta nopeammin. Mahdollinen taloudellisen tilanteen heikentyminen vaikuttaisi negatiivisesti Goforen asiakkaiden kykyyn investoida digikehitykseen erityisesti yksityisellä sektorilla.

1.3. JOHDON HARKINTAA EDELLYTTÄVÄT KESKEISET ARVIOT JA OLETUKSET

Johdon edellytetään käyttävän konsernitilinpäätöksen laatimisessa harkintaa, arvioita ja oletuksia, jotka vaikuttavat raportoituihin tuottojen, kulujen, varojen ja velkojen määriin sekä niihin liittyviin tilinpäätöksessä esitettäviin liitetietoihin. Toteumat voivat poiketa näistä arvioista.

Konsernitilinpäätöksen laatimisperiaatteiden soveltaminen vaatii johdolta erilaisia arvioita.

Merkittävimmät johdon harkintaa ja arvioita sisältävät erät, sekä näihin liittyvät keskeiset epävarmuustekijät esitetään seuraavissa liitetiedoissa:

- Osakeperusteiset maksut (liitetieto 2.5)
- Liiketoimintojen yhdistämiset, hankitun nettovarallisuuden arvo ja ehdolliset vastikkeet (liitetieto 3.1)
- Arvonalentumistestaus (liitetieto 3.2)
- Odotettavissa olevat luottotappiot (liitetieto 4.4)
- Vuokrasopimukset (liitetieto 3.5)

1.4. UUDET TAI MUUTETUT IFRS-STANDARDIT

Gofore soveltaa uusia ja muutettuja standardeja ja tulkintoja niiden tullessa voimaan. Tilikaudella 2023 ei tullut voimaan uusia standardeja, joilla olisi ollut olennaista vaikutusta Gofore-konsernin tilinpäätökseen.

Seuraavat uudet standardit ja standardien muutokset tulevat voimaan 1.1.2024 alkavalla tilikaudella tai myöhemmin. Ainoastaan sellaiset muutokset on sisällytetty alla olevaan yhteenvetoon, joilla arvion mukaan saattaisi olla vaikutusta Goforen tuleviin tilinpäätöksiin.

Sovellettavat uudet ja muutetut standardit 31.12.2023

* = Kyseistä säännöstä ei ole hyväksytty sovellettavaksi EU:ssa 31.12.2023 mennessä.

Tilinpäätöksen laatimisperiaatteiden esittäminen – Muutokset IAS 1:een Tilinpäätöksen esittäminen ja IFRS Practice Statement 2 Making Materiality Judgements (Sovellettava 1.1.2023 tai sen jälkeen alkavilla tilikausilla, aikaisempi soveltaminen on sallittua)

Muutokset selventävät olennaisuuden periaatteen soveltamista laatimisperiaatteista annettaviin liitetietoihin.

Kirjanpidollisten arvioiden määritelmä – Muutokset IAS 8:aan Tilinpäätöksen laatimisperiaatteet, kirjanpidollisten arvioiden muutokset ja virheet (Sovellettava 1.1.2023 tai sen jälkeen alkavilla tilikausilla, aikaisempi soveltaminen on sallittua)

Muutokset selventävät, kuinka yhtiöiden tulisi erottaa laatimisperiaatteiden muutokset kirjanpidollisten arvioiden muutoksista, ja keskittyvät kirjanpidollisen arvion määritelmään ja sen selventämiseen.

Yhdestä liiketoimesta aiheutuviin varoihin ja velkoihin liittyvä laskennallinen vero – Muutokset IAS 12:een Tuloverot (Sovellettava 1.1.2023 tai sen jälkeen alkavilla tilikausilla)

Muutokset kaventavat alkuperäistä kirjaamista koskevaa poikkeussääntöä ja selventävät, ettei poikkeussääntö sovellu yksittäisiin tapahtumiin, kuten vuokrasopimukset ja purkuvelvoitteet, joista syntyy yhtä suuret ja vastakkaiset väliaikaiset erot.

Tulevilla tilikausilla sovellettavat uudet ja muutetut standardit

Muutokset IAS 1:een Tilinpäätöksen esittäminen *: *Classification of Liabilities as Current or Non-current Date; Classification of Liabilities as Current or Non-current – Deferral of Effective Date; Non-current Liabilities with Covenants* (sovellettava 1.1.2024 tai sen jälkeen alkavilla tilikausilla, aikaisempi soveltaminen on sallittua)

Muutosten tavoitteena on yhdenmukaistaa soveltamiskäytäntöä sekä selventää vaatimuksia velkojen luokittelemiseksi lyhyt- tai pitkäaikaisiksi. Muutokset täsmen-tävät, että sellaiset kovenantit, joiden on täytyttävä raportointipäivän jälkeen, eivät vaikuta velan luokitteluun lyhyt- tai pitkäaikaiseksi raportointipäivänä. Muutokset edellyttävät, että tällaisista kovenanteista kerrotaan tilinpäätöksen liitetiedoissa.

2 Goforen taloudellinen kehitys

2.1 MYYNTITUOTOT ASIAKASSOPIMUKSISTA

LAATIMISPERIAATTEET

Segmenttitieto

Konsernin liiketoimintana on digitaalisiin ratkaisuihin liittyvien palveluiden ja digitalisaatioon liittyvien konsultointipalvelujen tarjoaminen. Goforen palvelut koostuvat digitaalisen muutoksen palveluista, palvelumuotoilusta, sovelluskehityksestä ja testauksesta sekä konsultoinnista, joka liittyy pilvipalveluiden hyödyntämiseen. Lisäksi Gofore välittää kolmansien osapuolten pilvikapasiteettia ja lisenssejä. Palveluiden luonne on kaikilla osa-alueilla samankaltaista asiantuntijatyötä. Palveluprosessissa eri osaamisalueiden asiantuntijatyötä yhdistellään joustavasti asiakastarpeiden mukaan. Resursointiprosessi on kaikilla osa-alueilla yhteinen. Ylin operatiivinen päätöksentekijä kohdistaa resursseja konsernitasolla. Palveluiden taloudelliset ja rahoitukselliset ominaispiirteet eivät eroa toisistaan ja ne ovat yhtenevät myös palvelujen tuotantoprosessien luonteen, asiakastyypin ja palvelujakelussa käytettävien menetelmien osalta. Gofore määrittelee liiketoimintansa yhdeksi segmentiksi.

Tuloutusperiaatteet

IFRS 15 -standardin mukaisesti asiakkaiden kanssa tehtyjen sopimusten tuotot kirjataan, kun palvelut siirtyvät asiakkaan määräysvaltaan sen vastikkeen määrää vastaavasti, johon konserni odottaa olevansa oikeutettu vastineena tavaroista tai palveluista. Tuotoksi kirjaaminen tapahtuu yhtenä ajankohtana tai ajan kuluessa. Gofore toimii pääasiassa myytyjen tuotteiden päämiehenä, koska asiakkaalle siirrettävien tuotteiden ja palvelujen hallinta on tyypillisesti sillä. Joissakin palveluissa Gofore toimii agenttina kolmansien osapuolten puolesta. Näitä palveluja on kuvattu tarkemmin jäljempänä.

Suoritevelvoitteet

Gofore kirjaa tuotot eri tulolajeista ajan kuluessa, lukuun ottamatta tuotemyyntejä, pilvikapasiteetin palkkioita ja lisenssien palkkioita, jotka kirjataan yhtenä ajankoh-tana.

Tunti- tai päiväperusteisiin veloituksiin perustuvat aikapohjaiset projektit kirja-taan tuotoiksi kustannusperusteisesti. Projektien työsuoritukset ja juoksevat kulut

laskutetaan kuukausittain. Jos Gofore on saanut ennakkomaksuja, ne kirjataan saaduiksi enakoiksi ja tuotot kirjataan, kun palvelut on toimitettu. Suoritevelvoit-teet täytetään tehdyn työn mukaisesti.

Kiinteähintaisissa projekteissa tuotot kirjataan ajan kuluessa projektiin kirjattujen todellisten kulujen tai tehtyjen tuntien perusteella projektin arvioituihin kokonais-kuluihin tai arvioituihin kokonaistuntimääriin verrattuna. Yhtiön kiinteähintaiset projektit ovat alle vuoden mittaisia ja vain hyvin harvoin yli 12 kuukautta kestäviä. Suoritevelvoitteet täytetään tehdyn työn mukaisesti.

Ylläpitopalveluissa tuotot kirjataan ajan kuluessa suoriteperusteisesti, kun palvelut suoritetaan. Ylläpidossa laskutus sykli voi vaihdella. Kun ylläpito laskutetaan etukä-teen, se kirjataan tuotoksi kuukausittain suoriteperusteisesti toimitettuja palveluja vastaan.

Gofore tarjoaa asiakkailleen myös kolmannen osapuolen pilvikapasiteettipalveluja ja lisenssejä. Näiden pilvipalveluiden myynnissä Gofore toimii agenttina ja kirjaa tuotot vain saaduista provisioista. Tarjotessaan tähän liittyviä palveluja ja lisenssejä Gofore ostaa SaaS-pohjaisen pilvikapasiteetin ja lisenssit kolmannen osapuolen toimittajalta ja toimittaa ne loppuasiakkaalle. Gofore saa kolmannen osapuolen SaaS-pohjaisten pilvikapasiteettipalvelujen ja lisenssien myynnistä provision. Kun Gofore toimii agenttina, se kirjaa myyntituotoiksi palkkion tai provision, johon se odottaa olevansa oikeutettu sitä vastaan, että se järjestää toisen osapuolen toimit-tamaan määritellyt palvelut.

Muuttuva vastike

Palvelujen toimittamiseen voi sisältyä muuttuva vastike, kuten alennus, viiväs-tysseuraamus ja asiakkaan esittämä vaatimus. Jos sopimukseen sisältyy muut-tuva summa, konserni arvioi vastikkeen määrän, johon sillä on oikeus vastineeksi tavaroiden luovuttamisesta asiakkaalle. Muuttuva vastike arvioidaan sopimuksen alussa, ja sille asetetaan rajoite kunnes on erittäin todennäköistä, että kirjattujen kumulatiivisten tuottojen määrässä ei tapahdu merkittävää tuottojen peruutusta, kun muuttuvan vastikkeen aiheuttama epävarmuus on myöhemmin ratkaistu.

Goforella on joidenkin yksittäisten asiakkaiden kanssa muuttuvia vastikkeitä.

SOPIMUKSEEN PERUSTUVAT TASEESEEN MERKITYT MÄÄRÄT

Sopimukseen perustuvat omaisuuserät

Sopimukseen perustuvilla omaisuuserillä tarkoitetaan oikeutta vastikkeeseen asiak-kaalle luovutetuista tavaroista tai palveluista. Koska laskutuksen aikataulu voi poiketa tuoton kirjaamisen aikataulusta, Gofore kirjaa sopimukseen perustuvan omaisuuserän, kun tuotto kirjataan ennen asiakkaan laskutusta.

Myyntisaamiset

Saaminen edustaa konsernin oikeutta vastikkeen määrään, joka on ehdoton, eli vain ajan kuluminen on tarpeen ennen vastikkeen erääntymistä maksettavaksi. Rahoitusvaroja koskevat tilinpäätöksen laatimisperiaatteet on esitetty liitetiedossa 4.2. Rahoitusvarat ja -velat.

Sopimukseen perustuvat velat

Sopimukseen perustuvilla veloilla tarkoitetaan velvollisuutta luovuttaa tavaroita tai palveluita asiakkaalle, jolta konserni on saanut vastikkeen (tai jonka on makset-tava vastike). Kun Gofore kirjaa tuotot asiakkaan laskuttamisen jälkeen, sopimuk-seen perustuva velka kirjataan, kun maksu on suoritettu tai maksu erääntyy (sen mukaan, kumpi tapahtuu aikaisemmin). Konserni tulouttaa saadut ennakot, kun konserni on täyttänyt suoritevelvoitteensa. Sopimukseen perustuvat omaisuuserät ja velat on esitetty tämän liitetiedon lopussa olevissa taulukoissa.

Muut periaatteet

Goforen asiakkaiden kanssa tekemät sopimukset eivät sisällä merkittäviä rahoitus-komponentteja.

Goforen asiakkaiden kanssa tekemät sopimukset eivät sisällä muita kuin raha-vastikkeitä. Gofore ei anna toimitustakuita, jotka voitaisiin katsoa erillisiksi suorite-velvoitteiksi. Goforen normaalit takuuehdot koskevat vain suoritettujen palveluiden määrittelyjen mukaisuutta.

LIIKEVAIHDON JAKAUMA

Tuhatta euroa, ellei toisin mainittu	2023	2022
Liikevaihto asiakassektoreittain		
Yksityinen sektori	80 531	59 840
Julkinen sektori	108 710	90 081
Liikevaihto myyntimaan mukaan		
Suomi	159 714	133 955
Muut maat	29 528	15 966
Liikevaihto luokittain		
Liikevaihto, oma työ	154 229	120 291
Liikevaihto, alihankinta	33 412	29 630
Liikevaihto, tuotemyynti	1 600	
Tuloutusajankohta		
Palvelut luovutettu yhtenä ajankohtana	1 683	110
Palvelut luovutettu ajan kuluessa	187 558	149 811
Liikevaihto sopimustyypeittäin		
Aikapohjaiset projektit	176 433	139 261
Kiinteähintaiset projektit	7 919	8 004
Ylläpitopalvelut	3 206	2 546
Kolmannen osapuolen välityspalkkiot	83	110
Tuotemyynti	1 600	
Konsernin liikevaihto yhteensä		
	189 241	149 921

SOPIMUKSIIN PERUSTUVAT OMAISUUSERÄT JA VELAT

Sopimukseen perustuvat omaisuuserät ja velat	Liite	2023	2022
Myyntisaamiset	3.7	36 658	24 248
Lyhytaikaiset sopimukseen perustuvat omaisuuserät	3.7	516	465
Lyhytaikaiset sopimukseen perustuvat velat	3.8	80	688

Myyntisaamiset ovat korottomia ja yleensä niiden maksuehto vaihtelee 14 ja 60 päivän välillä. 31.12.2023 myyntisaamisten ja sopimukseen perustuvien omaisuuse-rien odotettavissa olevista luottotappioista oli kirjattu 84 tuhannen euron varaus (2022: 58 tuhatta euroa). Tulosvaikutus odotettavissa olevien luottotappioiden varauksen muutoksesta oli vuonna 2023 23 tuhatta euroa (2022: 16 tuhatta euroa). Lisätietoja liitetiedossa 4.4 Rahoitusriskien hallinta.

Tuhatta euroa	2023	2022
Tilikaudella kirjatut myyntituotot, jotka kauden alussa sisältyivät sopimukseen perustuviin velkoihin	598	2 042

Sopimukseen perustuvat velat koostuvat pääasiallisesti lyhytaikaisista asiakassopi- muksista, jotka kirjataan tuotoiksi seuraavan tilikauden aikana.

2.2. MATERIAALIT JA PALVELUT

Tuhatta euroa	2023	2022
Materiaalit ja tarvikkeet	-1 233	-231
Varaston muutos	89	
Ulkopuoliset palvelut	-27 591	-24 841
Materiaalit ja palvelut	-28 736	-25 073

Materiaalit ja palvelut koostuvat pääasiallisesti alihankinnan ulkopuolisista palve- luista.

2.3. LIIKETOIMINNAN MUUT TUOTOT JA KULUT

LIIKETOIMINNAN MUUT TUOTOT

Liiketoiminnan muut tuotot sisältävät tuotot, jotka eivät synny suoraan Goforen operatiivisesta liiketoiminnasta.

Julkiset avustukset kirjataan, jos avustuksen saaminen on kohtuullisen varmaa ja kaikkia siihen liittyviä ehtoja noudatetaan. Kun avustus liittyy kuluerään, se kirja- taan systemaattisesti tuotoksi kausilla, joilla siihen liittyvät kulut, jotka sillä on tarkoitus korvata, kirjataan kuluiksi. Kun avustus liittyy omaisuuserään, se vähentää omaisuuserän kirjanpitoarvoa ja kirjataan tulosvaikutteisesti omaisuuserän talou- delliselle vaikutusajalle alhaisempien poistojen kautta.

Tuhatta euroa	2023	2022
Julkiset avustukset	336	79
Ehdolliset vastikkeet	815	0
Muut tuotot	104	48
Liiketoiminnan muut tuotot yhteensä	1 255	126

Vuoden 2023 julkiset avustukset liittyvät pääosin tutkimus- ja kehityshankkeisiin. Muut tuotot muodostuvat pääasiassa käyttöomaisuuden myyntivoitoista. Tuotot ehdollisista vastikkeista liittyvät eMundon hankinnan ehdollisen kauppasumman osittainen purkautumiseen.

LIIKETOIMINNAN MUUT KULUT

Lisätietoa odotetuista luottotappioista on esitetty liitetiedossa 4.4. Rahoitusriskien hallinta. Taulukon Muut kulut -rivi koostuu pääasiassa ICT-kuluista 6 505 tuhatta euroa (4 843 tuhatta euroa), ulkopuolisista palveluista 2 713 tuhatta euroa (2 031 tuhatta euroa), myynnin ja hallinnon kuluista 1 140 tuhatta euroa (1 478 tuhatta euroa) ja Goforen toimitilojen ylläpitokuluista 830 tuhatta euroa (597 tuhatta euroa).

Tuhatta euroa	2023	2022
Odotettavissa olevien luottotappioiden (ECL) muutos	-26	-16
Transaktiokulut liiketoimintojen yhdistämisistä	-268	-1 587
Lyhytaikaiset vuokrasopimukset	-639	-577
Vähäarvoiset vuokrasopimukset	-1 946	-663
Vapaaehtoiset henkilöstökulut	-4 700	-3 414
Muut kulut	-11 320	-11 137
Liiketoiminnan muut kulut yhteensä	-18 900	-17 394

Tuhatta euroa	2023	2022
Tilintarkastuspalvelut	-184	-153
Tilintarkastajan todistukset ja lausunnot	-26	-18
Veroneuvontapalvelut	-14	-6
Muut palvelut	-13	0
Tilintarkastuspalkkiot yhteensä	-237	-177

2.4. HENKILÖSTÖKULUT

LAATIMISPERIAATTEET

Goforen työsuhde-etuuksiin sisältyvät palkat, palkkiot, luontaisedut, työsuhteen päättymisen jälkeiset etuudet ja osakeperusteiset maksut. Goforen työsuhteen päättymisen jälkeiset etuudet muodostuvat eläkkeistä. Konsernilla on eläkejärjestelyitä toimipaikkojensa paikallisen lainsäädännön mukaisesti ja ne on hoidettu ulkopuolisissa vakuutusyhtiöissä. Nykyiset eläkejärjestelyt ovat maksuperusteisia eläkejärjestelyjä, ja niistä suoritettavat maksut kirjataan kuluiksi sen kauden tuloslaskelmaan, johon ne kohdistuvat.

Henkilöstön lukumäärä keskimäärin

	2023	2022
Henkilöstön keskimääräinen lukumäärä tilikauden aikana	1 411	1 106

Henkilöstökulut

Tuhatta euroa	2023	2022
Palkat ja palkkiot	-92 434	-69 916
Henkilösivukulut	-4 907	-3 048
Eläkekulut	-14 528	-11 756
Osakeperusteiset maksut	-818	-430
Henkilöstökulut yhteensä	-112 688	-85 150

OSAKEPERUSTEISET MAKSUT

Osakeperusteisista maksuista annetaan lisää tietoa liitetiedossa 2.5; Osakeperusteiset maksut.

JOHDON PALKAT JA PALKKIOT

Avainhenkilöt koostuvat hallituksen jäsenistä, konsernin toimitusjohtajasta ja konsernin johtoryhmän jäsenistä.

Hallituksen palkat ja palkkiot

Tuhatta euroa	2023	2022
Timur Kärki	75	92
Sami Somero	35	26
Juha Eteläniemi (25.3.2022 saakka)	0	6
Mammu Kaario	38	28
Piia-Noora Kauppi	35	26
Eveliina Huurre (25.3.2023 alkaen)	34	18
Tapani Liimatta (25.3.2022 alkaen)	33	18
Yhteensä	252	214

Hallituksen jäsenille ei maksettu tilikaudella osakeperusteisia maksuja. Lisätietoa osakeperusteisista maksuista on esitetty liitetiedossa 2.5.

Konsernin toimitusjohtaja

Tuhatta euroa	2023	2022
Mikael Nylund		
Palkat ja palkkiot	265	251
Yhteensä	265	251

Konsernin johtoryhmä

Tuhatta euroa	2023	2022
Palkat ja palkkiot	1 867	1 786
Osakeperusteiset maksut	4	10
Yhteensä	1 871	1 796



2.5. OSAKEPERUSTEISET MAKSUT

LAATIMISPERIAATTEET

Osakeperusteisille maksuille kirjataan standardin IFRS 2 -standardin mukainen kompensatiokulu sillä perusteella, että koko ohjelma maksetaan omana pääomana. Osakeperusteiset kannustinohjelmat arvostetaan niiden ansaintapäivän käypään arvoon annettujen osakkeiden bruttomäärän perusteella ja kirjataan kuluiksi tuloslaskelmaan sen kauden aikana, jona edellytykset täyttyvät (ansainta-aika) sekä vastaavalla oikaisulla omaan pääomaan. Ennakonpidätyksen maksaa yhtiö, ja osallistujat saavat osakkeet siten verottomina. Nettomaksuominaisuutta sovelletaan ja osakeperusteiset maksut luokitellaan kokonaisuudessaan omana pääomana maksettaviin osakeperusteisiin liiketoimiin, kuten ne luokiteltaisiin ilman nettomaksuominaisuutta.

Konsernin työntekijät saavat palkkioita osakeperusteisten maksujen muodossa, jolloin työntekijät tekevät palveluja vastikkeena oman pääoman ehtoille instrumenteille (omana pääomana maksettavat liiketoimet).

Konserni tarkistaa jokaisena raportointipäivänä arviotaan toteutuvista osakeperusteisista maksuista. Aiempien arvioiden tarkistuksen vaikutus kirjataan muuksi henkilöstökuluksi sekä omaan pääomaan. Käyvän arvon laskemisessa on otettu huomioon Goforen osakekurssin ja odotettujen osinkojen historiallinen kehitys.

Omana pääomana maksettavat liiketoimet

Omana pääomana maksettavien liiketoimien kulu määräytyy sen päivän käyvän arvon mukaan, jona myöntäminen tehdään asianmukaista arvostusmallia käyttäen. Tämä kulu kirjataan henkilöstökuluihin (liitetieto 2.4) yhdessä vastaavan oman pääoman kasvun (osakeperusteiset maksut) kanssa sille kaudelle, jona palvelu ja tarvittaessa toteuttamisen ehdot täytetään (oikeuden syntymisajanjakso). Omana pääomana maksettaviin liiketoimiin kuhunkin raportointipäivään asti kirjatut kumulatiiviset kulut vastaavat sitä, missä määrin oikeuden syntymisajanjakso on päätynyt, ja johdon parasta arviota niiden oman pääoman ehtoisten instrumenttien määrästä, joihin viime kädessä syntyy oikeus. Kauden tuloslaskelmassa oleva kulu tai hyvitys edustaa muutosta kertyneissä kuluissa, jotka on kirjattu kauden alussa ja lopussa.

Palvelu- ja ei-markkinaperusteisia ehtoja ei oteta huomioon määrittäessä palkkioiden myöntämispäivän käypää arvoa, mutta ehtojen täyttymisen todennäköisyyttä

arvioidaan osana konsernin parasta arviota niiden oman pääoman ehtoisten instrumenttien määrästä, joihin viime kädessä syntyy oikeus. Markkinoilla suoriutumisen ehdot heijastuvat myöntämispäivän käyvässä arvossa. Muita palkkioon liittyviä ehtoja, joihin ei liity palveluvaatimusta, pidetään oikeuksia synnyttämättöminä ehtoina. Oikeuksia synnyttämättömät ehdot heijastuvat palkkion käyvässä arvossa ja johtavat palkkion välittömään kuluiksi kirjaamiseen, ellei ole olemassa myös palvelu- ja/tai suoritusehtoja.

Kuluja ei kirjata palkkioista, joihin ei viime kädessä synny oikeutta, koska ei-markkinaperusteiset suoritus- ja/tai palveluehdot eivät täyty. Jos palkkioihin sisältyy markkinaperusteinen ehto tai oikeuksia synnyttämätön ehto, transaktiot käsitellään saavutettuina oikeuksina riippumatta siitä, täyttyykö markkinaperusteinen tai oikeuksia synnyttämätön ehto, edellyttäen, että kaikki muut suoritus- ja/tai palveluehdot täyttyvät.

Kun omana pääomana maksettavan palkkion ehtoja muutetaan, kirjattu vähimmäiskulu on muuttamattoman palkkion myöntämispäivän käypä arvo, edellyttäen, että palkkion alkuperäiset ehdot täyttyvät. Muutospäivänä määritetty lisäkulu kirjataan kaikista muutoksista, jotka lisäävät osakeperusteisen maksutapahtuman käyvän arvon kokonaismäärää tai ovat muutoin työntekijälle edullisia. Jos yhteisö tai vastaapuoli peruuttaa palkkion, kaikki jäljellä olevat palkkion käyvän arvon osatekijät kirjataan välittömästi kuluiksi tulostaikutteisesti.

Ulkona olevien optioiden laimennusvaikutus näkyy ylimääräisenä osakelaimenuksena laimennusvaikutuksella oikaistun osakekohtaisen tuloksen laskennassa. Hallitus päättää tapauskohtaisesti, lasketaanko liikkeelle uusia osakkeita vai ostaatanko omia osakkeita. Näin ollen PSP- ja CrewShare-osakesäästöohjelmista mahdollisesti aiheutuva laimennusvaikutusta ei ole otettu huomioon.

KUVAUS OSAKEPERUSTEISISTA MAKSUISTA

Goforella on kaksi osakeperusteista maksuohjelmaa, jossa työntekijöille annetaan palkkiona (lisä)osakkeita: Avainhenkilöiden PSP-ohjelma sekä kaikille työntekijöille avoin CrewShare-ohjelma. Nämä molemmat ohjelmat ovat omana pääomana maksettavia liiketoimia, joten konsernilla ei ole käteisvaroina maksettavia liiketoimia.

PSP-ohjelma

Gofore Oyj:n hallitus päätti keväällä 2022 perustaa uuden konsernin avainhenkilöiden osakepohjaisen kannustinjärjestelmän (”PSP 2022”). Järjestelmän tarkoituksena on yhdistää omistajien ja avainhenkilöiden tavoitteet yhtiön arvon kehittämiseksi pitkällä aikavälillä sekä sitouttaa avainhenkilöt yhtiöön ja tarjota heille kilpailukykyinen yhtiön osakkeiden ansaintaan ja kertymiseen perustuva palkkiojärjestelmä. Gofore Oyj:n hallitus päätti lisäksi maaliskuussa 2023 käynnistää uuden, osakepohjaisen kannustinjärjestelmän (”PSP 2023”) yhtiön avainhenkilöille. Ohjelma on jatkoa vuoden 2022 ohjelmalle. Järjestelmässä on kaksi kolmen vuoden mittaista ansaintajaksoa, tilikaudet 2022–2024 ja 2023–2025. Hallitus voi päättää vuosittain uusista ansaintajaksoista.

Järjestelmässä kohderyhmällä on mahdollisuus ansaita Gofore Oyj:n osakkeita suoriutumisen perusteella. Järjestelmän mahdollinen palkkio maksetaan ansaintajakson päättymisen jälkeen. Palkkio maksetaan osittain Gofore Oyj:n osakkeina ja osittain rahana. Palkkion rahaosuudella on tarkoitus kattaa palkkiosta osallistujalle aiheutuvat verot ja veronluonteiset maksut. Jos osallistujan työ- tai johtajasopimus päättyy ennen palkkion maksamista, palkkiota ei pääsääntöisesti makseta. Ansaintajakson palkkiot perustuvat konsernin keskimääräiseen oikaistuun liikevoittoprosenttiin ennen poistoja ja arvonalentumisia (oikaistu EBITA) sekä konsernin liikevaihdon keskimääräiseen kasvuun tilikausilta 2022–2024 ja 2023–2025, joita mitataan kumulatiivisesti.

PSP 2022 ansaintajakson perusteella maksettavien palkkioiden tavoitteiden mukainen enimmäismäärä vastaa arviolta yhteensä enintään 21 500 Gofore Oyj:n osakkeen arvoa, mukaan lukien myös rahana maksettava osuus. Riippuen oikaistun liikevoittoprosentin kehityksestä, ohjelman palkkioiden enimmäismäärä voi vastata enimmillään 33 300 Gofore Oyj:n osakkeen arvoa, mukaan lukien myös rahana maksettava osuus. Ansaintajakson kohderyhmään kuuluu noin 25 henkilöä mukaan lukien toimitusjohtaja ja muut Goforen johtoryhmän jäsenet. Vastaavasti PSP 2023 palkkioiden tavoitteiden mukainen enimmäismäärä vastaa arviolta yhteensä enintään 25 000 Gofore Oyj:n osakkeen arvo ja enimmäismäärä voi vastata enimmillään 38 550 osakkeen arvoa, mukaan lukien myös rahana maksettava osuus. Ansaintajakson kohderyhmään kuuluu noin 30 avainhenkilöä.

CrewShare

Goforen hallitus päätti syksyllä 2018 konsernin koko henkilöstön osakesäästöohjelman käyttöönottamisesta. Ohjelman tavoitteena on motivoida henkilöstöä sijoittamaan yhtiön osakkeisiin ja ryhtymään osakkeenomistajiksi. Tarkoituksena on lisäksi yhdistää työntekijöiden ja johdon tavoitteet ja sitoutuminen yrityksen arvon kehitykseen ja omistaja-arvon kasvattamiseen pitkällä aikavälillä. Hallitus päättää vuosittain ohjelman nojalla käynnistettävistä säästökausista.

Ohjelma on tarjolla kaikille Gofore-konsernin työntekijöille, joille tarjotaan mahdollisuus säästää osa säännöllisistä palkoistaan ja käyttää säästöt yhtiön osakkeiden hankintaan 10 prosentin alennuksella. Kertyneet säästöt käytetään Goforen osakkeiden hankintaan säästökauden päättymisen jälkeen. Ohjelmaan osallistuminen on vapaaehtoista, ja työntekijä osallistuu ohjelmaan yhden säästökauden kerrallaan.

Kahden vuoden mittaisen osakkeiden omistusjakson jälkeen Gofore antaa ohjelmaan osallistuneille työntekijöille bruttopalkkiona yhden lisäosakkeen kutakin kolmea säästöillä hankittua osaketta kohden. Lisäosakkeiden saamisen ehtona on, että osallistuja omistaa hankkimansa osakkeet koko omistusjakson ajan ja että hänen työsuhteensa Goforessa ei ole päättynyt Bad Leaver -syystä eikä hän ole irtisanoutunut ennen omistusjakson loppua. Säästöillä hankituille osakkeille maksettavat osingot käytetään automaattisesti osakkeiden hankkimiseen seuraavana mahdollisena osakkeiden hankintapäivänä.

Viimeiseen, vuoden 2023 säästöohjelmaan liittyy lisäys, jossa osallistuja voi lisäksi saada 1–1,5 suoriteperusteista lisäosaketta bruttopalkkiona jokaista säästöillä hankittua kolmea osaketta kohden, mikäli hallituksen tilikaudelle 2023 asettama konsernin EBITA-tavoite, oikaistu liikevoitto ennen poistoja ja arvonalentumisia, saavutetaan. Näin ollen osallistujan saama lisäosakkeiden enimmäismäärä voi säästökaudella 2023–2024 olla 2,5 osaketta jokaista hankittua kolmea osaketta kohden.

Raportointikauden päättyessä Goforella on kolme osakesäästöohjelmaa ja kaksi PSP-ohjelma. Näihin liittyvät tiedot on esitetty seuraavissa taulukoissa.

Järjestelmä		Osakesäästöohjelma henkilöstölle (CrewShare)					Osakepohjainen kannustinjärjestelmä (PSP)	
Tyyppi	Oma pääoma	Oma pääoma	Oma pääoma	Oma pääoma	Oma pääoma	Oma pääoma	Oma pääoma	Oma pääoma
Instrumentti	CrewShare 2020	CrewShare 2021	CrewShare 2022	CrewShare 2022 (Bonusosakkeet)	CrewShare 2023	CrewShare 2023 (Bonusosakkeet)	PSP 2022	PSP 2023
Palvelusajan alkamispäivä	1.3.2020	9.3.2021	4.3.2022	4.3.2022	9.3.2023	9.3.2023	25.3.2022	30.4.2023
Oikeuden syntymispäivä	28.2.2023	29.2.2024	28.2.2025	28.2.2025	28.2.2026	28.2.2026	31.5.2025	31.5.2026
Enimmäisvoimassaoloaika (v, kk)	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0	3.4	3.4
Jäljellä oleva voimassaoloaika (v, kk)	0	0.2	1.2	1.2	2.2	2.2	1.4	2.4
Henkilöiden lukumäärä tilikauden lopussa	0	308	506	506	671	671	25	30
Maksun suorittamistapa	Osakkeet	Osakkeet	Osakkeet	Osakkeet	Osakkeet	Osakkeet	Osakkeet	Osakkeet
Osakemäärät, kpl	CrewShare 2020	CrewShare 2021	CrewShare 2022	CrewShare 2022 (Bonusosakkeet)	CrewShare 2023	CrewShare 2023 (Bonusosakeet)	PSP 2022	PSP 2023
1.1.2023								
Ulkonaolevat ohjelman osakkeet tilikauden alussa	9 104	11 516	9 243	13 865	0	0	22 200	0
Muutokset kauden aikana								
Myönnetyt			9 129	13 696	14 453	21 680		25 700
Menetetyt	352	542	887	12 175	353	530	700	700
Toteutetut	8 752							
31.12.2023								
Ulkonaolevat ohjelman osakkeet tilikauden lopussa	0	10 974	17 485	15 386	14 099	21 150	21 500	25 000

Käyvän arvon määrittäminen

Osakepalkkiojärjestelmän arvo on määritetty allokaatiopäivänä ja jaksotettu erääntymishetkeen.

Osakepalkkiojärjestelmän käyvän arvon määrittämisessä on käytetty seuraavia oletuksia, ja niillä on ollut seuraava vaikutus:

	CrewShare 2020	CrewShare 2021	CrewShare 2022	CrewShare 2022 (Bonusosakkeet)	CrewShare 2023	CrewShare 2023 (Bonusosakeet)	PSP 2022	PSP 2023
Osakekurssi myöntämishetkellä, euroa	14,62	21,36	24,13	24,13	21,18	21,18	22,00	26,50
Odotettavissa olevat osingot, euroa	0,49	0,57	0,71	0,71	0,90	0,90	0,92	0,93
Käypä arvo 31.12.2023, euroa	14,13	20,78	23,43	23,43	20,28	20,28	21,08	25,57

Osakepalkkiojärjestelmien vaikutus tilikauden tulokseen ja taseeseen:

Tuhatta euroa	2023	2022
Tilikauden kulut osakeperusteisista maksuista, omana pääomana maksettavat ohjelmat	-818	-430

Johdon harkintaa edellyttävät keskeiset arviot ja oletukset

Myönnettävien osakkeiden määrää arvioidaan aina tilinpäätöksen yhteydessä. Arvioinnissa otetaan huomioon muutokset Goforen tulossennusteissa, osakepalkkiojärjestelmien piirin kuuluvan henkilöstön vaihtuvuus ja muut myönnettävien osakkeiden määrään vaikuttavat tekijät.

2.6. RAHOITUSTUOTOT JA -KULUT

LAATIMISPERIAATTEET

Rahoitustuotot ja -kulut kirjataan kaudelle, jonka aikana ne ovat syntyneet. Yhtiö suojaa vaihtuva korkoisia lainojaan korkosuojausinstrumenteilla. Niistä on kerrottu lisää liitetiedoissa 4.4 Rahoitusriskien hallinta ja 4.5 Johdannaiset.

Rahoitustuotot

Tuhatta euroa	2023	2022
Tuotot rahoitusinstrumenttien käyvän arvon muutoksista	49	7
Muut rahoitustuotot	566	54
Rahoitustuotot yhteensä	615	60

Rahoituskulut

Tuhatta euroa	2023	2022
Korkokulut	-354	-187
Korkokulut vuokrasopimusvelasta	-140	-48
Korkokulut yhteensä	-494	-235
Kulut rahoitusinstrumenttien käyvän arvon muutoksista	-14	-76
Korkokulut ehdollisista vastikkeista	-156	-412
Muut rahoituskulut	-61	-101
Rahoituskulut yhteensä	-231	-590
Korko- ja rahoituskulut yhteensä	-725	-824

Korkokulut ehdollisista vastikkeista liittyvät Devecton ja eMundon hankintoihin. Lisätietoa konsernin rahoitusinstrumenteista on esitetty liitetiedoissa 4.1, 4.2 ja 4.4.

2.7. TULOVEROT

LAATIMISPERIAATTEET

Kauden verotettavaan tuloon perustuva vero

Tuloverot muodostuvat verotettavaan tuloon perustuvasta verosta sekä laskennallisista veroista. Kauden verotettavaan tuloon perustuva vero kirjataan tuloslaskelmaan. Laajaan tuloslaskelmaan kirjattavien erien osalta verovaikutus kirjataan laajan tuloslaskelman kautta. Kauden verotettavaan tuloon perustuva vero lasetaan kunkin maan säännösten mukaisesti voimassa olevan verokannan mukaisesti.

Kauden verotettavaan tuloon perustuvat verovelat tai -saamiset kirjataan määrään, joka odotetaan suoritettavan veronsaajalle tai saatavan siltä hyvityksenä. Määrä määritetään käyttäen niitä verokantoja ja verolakeja, joista on säädetty tai jotka on käytännössä hyväksytty tilinpäätöspäivään mennessä maissa, joissa konserni toimii ja tuottaa verotettavaa tuloa. Kun tuloveromääräyksen tulkintaan sisältyy epävarmuutta, Gofore arvioi pystyykö yhtiö täysin hyödyntämään tuloveroilmoituksen mukaisen verotuksellisen aseman. Gofore oikaisee tarvittaessa verokirjauksia kuvastamaan muuttunutta tilannetta.

Laskennallinen vero

Laskennalliset verot lasketaan kaikista väliaikaisista eroista kirjanpitoarvon ja verotuksellisen arvon välillä käyttämällä tilinpäätöshetkellä hyväksyttyjä verokantoja. Laskennallinen verosaaminen kirjataan siihen määrään asti kuin on todennäköistä, että tulevaisuudessa syntyy verotettavaa tuloa, jota vastaan se voidaan hyödyntää. Merkittävimmät väliaikaiset erot syntyvät vuokrasopimuksista, liiketoimintojen hankinnasta, osakeperusteisista maksuista, rahavirran suojauksesta, aineettomista hyödykkeistä ja käypään arvoon tuloslaskelman kautta arvostettavista eristä.

Laskennallisten verosaamisten kirjanpitoarvoa tarkastellaan uudelleen jokaisena raportointipäivänä, ja sitä vähennetään siltä osin kuin ei ole enää todennäköistä, että käytettävissä on riittävästi verotettavaa tuloa laskennallisten verosaamisten käyttämiseen kokonaisuudessaan tai osittain. Kirjaamattomat laskennalliset verosaamiset arvioidaan uudelleen jokaisena raportointipäivänä, ja ne kirjataan siltä osin kuin on todennäköistä, että tulevat verotettavat tulot mahdollistavat laskennallisen verosaamisen kirjaamisen.

Laskennalliset verosaamiset ja -velat vähennetään toisistaan silloin, kun on olemassa laillisesti toimeenpantavissa oleva oikeus kuitata kauden verotettavaan tuloon perustuvat verosaamiset ja -velat keskenään.

Gofore soveltaa 1.1.2023 alkaen *Yhdestä liiketoimesta aiheutuviin varoihin ja velkoihin liittyvä laskennallinen vero – Muutokset IAS 12:een Tuloverot*. Muutoksen jälkeen Gofore kirjaa erikseen laskennallisen verosaamisen vuokrasopimusveloista sekä laskennallisen verovelan käyttöoikeusomaisuuseristä. Muutoksella ei ollut vaikutusta konsernitaseeseen, sillä verosaamiset ja -velat voidaan vähentää toisistaan. Muutoksella ei myöskään ollut vaikutusta 1.1.2022 kertyneisiin voittovaroihin. Vaikutus on kerrottu tämän liitetiedon lopussa laskennallisten verojen taulukoiden yhteydessä.

TULOVEROT

Tuhatta euroa	2023	2022
Tuloverot varsinaisesta toiminnasta	-5 473	-4 463
Aikaisempien tilikausien verot	-9	-21
Laskennalliset verot	836	834
Tuloverot yhteensä	-4 646	-3 650

Verokannan täsmäytys

Tuhatta euroa	2023	2022
Tulos ennen veroja	22 909	15 873
Vero laskettuna emoyhtiön verokannalla 20 %	-4 582	-3 175
Aikaisempien tilikausien vero	-9	-21
Ulkomaisten tytäryhtiöiden poikkeavat verokannat	-117	111
Vähennyskelvottomat menot	-24	-598
Verovapaat tuotot	86	26
Muut	-1	6
Verokulu tuloslaskelmassa	-4 646	-3 650

Tuloverosaamiset ja -velat

Tuhatta euroa	2023	2022
Tuloverosaamiset	46	140
Tuloverovelat	862	1 229

LASKENNALLISET VEROT

Laskennallisten verosaamisten erittely 2023					
Tuhatta euroa	1.1.2023	Kirjattu tulosvaikutteisesti	Liiketoimintojen yhdistäminen	31.12.2023	
Vuokrasopimukset	9	5	0	13	
Odotettavissa olevat luottotappiot	12	5	0	17	
Aineettomat hyödykkeet	126	-4	0	122	
Yhteensä	147	6	0	152	
Laskennallisten verosaamisten erittely 2022					
Tuhatta euroa	1.1.2022	Kirjattu tulosvaikutteisesti	Liiketoimintojen yhdistäminen	31.12.2022	
Vuokrasopimukset	9	-1	0	9	
Odotettavissa olevat luottotappiot	8	3	0	12	
Aineettomat hyödykkeet	19	48	59	126	
Yhteensä	37	51	59	147	
Laskennallisten verovelkojen erittely 2023					
Tuhatta euroa	1.1.2023	Kirjattu tulosvaikutteisesti	Kirjattu muihin laajan tuloslaskelman eriin	Liiketoimintojen yhdistäminen	31.12.2023
Käypään arvoon tuloksen kautta arvostettavien rahoitusinstrumenttien uudelleenarvostaminen	-2	-7	0	-4	-12
Rahavirran suojaus	-136	0	59	0	-76
Yrityshankintojen käyvän arvon kohdistukset	-4 525	864	0	-674	-4 335
Aineelliset hyödykkeet	-2	-27	0	0	-29
Yhteensä	-4 664	830	59	-677	-4 452
Laskennallisten verovelkojen erittely 2022					
Tuhatta euroa	1.1.2022	Kirjattu tulosvaikutteisesti	Kirjattu muihin laajan tuloslaskelman eriin	Liiketoimintojen yhdistäminen	31.12.2022
Käypään arvoon tuloksen kautta arvostettavien rahoitusinstrumenttien uudelleenarvostaminen	-16	14	0	0	-2
Rahavirran suojaus	0	0	-136	0	-136
Yrityshankintojen käyvän arvon kohdistukset	-2 095	770	0	-3 200	-4 525
Aineelliset hyödykkeet	0	-2	0	0	-2
Yhteensä	-2 111	782	-136	-3 200	-4 664

Raportointikauden lopussa, laskennallisten verosaamisten saldo 13 (9) tuhatta euroa oli netto käyttöoikeusomaisuuseriin liittyvistä laskennallisista veroveloista -2 691 (-713) tuhatta euroa sekä vuokrasopimusvelkoihin liittyvistä laskennallisista verosaamisista 2 706 (721) tuhatta euroa.

2.8. OSAKEKOHTAINEN TULOS

LAATIMISPERIAATTEET

Laimentamaton osakekohtainen tulos lasketaan jakamalla emoyrityksen osakkeenomistajille kuuluva tilikauden voitto tilikauden aikana ulkona olevien osakkeiden lukumäärän painotetulla keskiarvolla.

Laimennettu osakekohtainen tulos lasketaan jakamalla emoyrityksen osakkeenomistajille kuuluva voitto tilikauden aikana ulkona olevien osakkeiden lukumäärän painotetulla keskiarvolla lisättynä osakkeiden määrällä, jotka laskettaisiin liikkeeseen, jos kaikki laimentavat potentiaaliset osakkeet vaihdettaisiin osakkeisiin.

Alla olevan taulukon osakkeiden lukumäärät esitetty tuhansina osakkeina ja osakekohtaiset tulokset euroina.

	2023	2022
Emoyhtiön omistajille kuuluva tilikauden tulos, tuhatta euroa	17 923	11 954
Määräysvallattomille omistajille kuuluva tilikauden tulos, tuhatta euroa	340	269
Osakkeiden painotettu lukumäärä, laimentamaton	15 571	15 388
Osakkeiden painotettu lukumäärä, laimennettu	15 579	15 405
eMundo bonusosakkeet	7	17
Osakekohtainen tulos (EPS), laimentamaton	1,15	0,78
Osakekohtainen tulos (EPS), laimennettu	1,15	0,78

Osakkeiden lukumäärän painotettu keskiarvo huomioi myös omien osakkeiden vaikutuksen tilikauden aikana.

eMundo-yrityskaupan myötä Gofore sopi hankitun yhtiön johdon kanssa tulokseen ja kasvuun perustuvasta tulospalkkiojärjestelystä, johon sisältyy suunnatulla osakeannilla toteutettava takaisinsijoitus Goforen osakkeisiin. Tuon maksimisumman tilinpäätöspäivän kurssin mukainen osakemäärä on laskettu mukaan laimennusvaikutukseen.

3. Käyttöpääoma

3.1. LIIKETOIMINTOJEN YHDISTÄMINEN

LAATIMISPERIAATTEET

Hankitut tytäryritykset yhdistellään konsernitilinpäätökseen siitä päivästä alkaen, jona Gofore saa määräysvallan yhtiössä. Liiketoimintojen yhdistämiset käsitellään käyttämällä IFRS 3 -standardin mukaista hankintamenetelmää. Hankintameno on luovutettu vastikkeen arvo hankinta-ajankohdan käypään arvoon arvostettuna, ja mahdollinen määräysvallattomien omistajien osuus hankinnan kohteessa huomioituna. Konserni päättää kunkin liiketoimintojen yhdistämisen osalta, arvostetaanko määräysvallattomat osuudet hankinnan kohteessa käypään arvoon vai suhteelliseen osuuteen hankinnan kohteen yksilöitävissä olevista nettovaroista. Gofore arvostaa hankitut yksilöitävissä olevat varat ja vastattaviksi otetut velat niiden hankinta-ajankohdan käypiin arvoihin.

Hankintaan liittyvät kulut kirjataan tuloslaskelman liiketoiminnan muihin kuluihin.

Alkuperäisen kirjaamisen jälkeen liikearvo arvostetaan hankintamenoon vähennettynä mahdollisilla kertyneillä arvonalentumistappioilla. Liiketoimintojen yhdistämisessä hankittu liikearvo on kohdistettava arvonalentumistestausta varten hankinta-ajankohdasta lähtien sille konsernin rahavirtaa tuottavalle yksikölle, jonka odotetaan hyötyvän liiketoimintojen yhdistämisestä, riippumatta siitä, kohdistetaanko tälle yksikölle muita hankinnan kohteen varoja tai velkoja. Lisätietoja liikearvosta ja arvonalentumistestauksesta on liitetiedoissa 3.2. Liikearvo ja arvonalentumistestaus.

Liiketoimintojen yhdistämisessä kirjattu ehdollinen vastike arvostetaan alun perin käypään arvoon.

YRITYSHANKINNAT 2023

Creanex Oy:n hankintamenolaskelma

Gofore hankki 3.7.2023 koko Creanex Oy:n osakekannan 6,4 miljoonan euron kokonaiskauppahinnalla. Transaktioon ei sisältynyt lisäkauppahintaa. Kauppahinnasta suoritettiin 70 prosenttia käteisvastikkeena ja 30 prosenttia osakkeina suunnatulla annilla. Yksityisessä omistuksessa olleen yhtiön kotipaikka on Suomi. Creanex Oy suunnittelee ja valmistaa liikkuvien koneiden simulaatiolaitteita ja ohjelmistoja. Hankitut yksilöitävissä olevat varat ja vastattaviksi otetut velat on arvostettu niiden hankinta-ajankohdan käypiin arvoihin. Osana käypien arvojen kohdistamista, taseeseen merkittiin Creanex Oy:n hankinnasta aineettomina hyödykkeinä asiakassuhteita, teknologiaa, tavaramerkkejä ja kilpailukieltosopimuksia. Jäljellä oleva liikearvo 1,4 miljoonaa euroa sisältää esimerkiksi työvoiman, tulevat asiakassuhteet ja ostajakohtaiset synergiaedut, kuten ristiin myynnin Goforen nykyisille asiakkaille.

Gofore-konserni on kirjannut hankintaan liittyviä transaktiokuluja 249 tuhatta euroa. Transaktiokulut sisältyvät liiketoiminnan muihin kuluihin.

Konsernin tuloslaskelmaan sisältyvän hankitun liiketoiminnan liikevaihto hankinta-ajankohdasta alkaen oli 2 190 tuhatta euroa ja kauden liiketulos oli 473 tuhatta euroa. Mikäli yhtiö olisi kuulunut konserniin vuoden alusta asti, Creanex Oy:n vaikutus konsernin liikevaihto olisi ollut 5 199 tuhatta euroa ja liiketulokseen 1 244 tuhatta euroa.

Yksilöitävissä olevien varojen ja velkojen käyvät arvot hankinta-ajankohtana on esitetty seuraavassa taulukossa.

Tuhatta euroa	Creanex Oy
Hankintahinta	
Kauppahinta rahana	4 450
Kauppahinta osakkeina	1 981
Hankintahinta yhteensä	6 431
Hankittujen varojen ja vastattavaksi otettujen velkojen käyvät arvot hankintahetkellä	
Vastaavaa	
Aineettomat omaisuuserät	
Asiakassuhteet	1 528
Tuotemerkit	94
Kilpailukieltosopimukset	298
Teknologiat	1 449
Aineettomat omaisuuserät yhteensä	3 370
Aineelliset omaisuuserät	10
Käyttöoikeusomaisuuserät	224
Laskennalliset verosaamiset	0
Rahoitusarvopaperit	668
Muut varat	1 853
Rahavarat	998
Vastaavaa yhteensä	7 124
Vastattavaa	
Korolliset ja korottomat velat	1 152
Vuokrasopimusvelat	224
Laskennallinen verovelka	677
Vastattavaa yhteensä	2 054
Käypään arvoon arvostettu nettovarallisuus yhteensä	5 070
Liikearvo	1 361
Kauppahinta	6 431
Hankintojen kassavirtavaikutus	
Rahana maksettava kauppahinta	4 450
Rahavarat	-998
Hankinnan nettokassavirta	3 451

YRITYSHANKINNAT 2022

Devecto Oy:n hankinta

Gofore hankki 3.1.2022 100 prosenttia Devecto Oy:n (nykyinen Gofore Drive Oy) osakkeista maksaen kauppahinnasta 70 prosenttia käteisvastikkeena ja 30 prosenttia osakevastikkeena. Yksityisessä omistuksessa olleen yhtiön kotipaikka on Suomi ja se on erikoistunut älykkäiden laitteiden ja koneiden ohjelmistokehi-tykseen ja -testaukseen sekä testausjärjestelmiin. Hankitut yksilöitävissä olevat varat ja vastattaviksi otetut velat on arvostettu niiden hankinta-ajankohdan käypiin arvoihin. Osana käypien arvojen kohdistamista, taseeseen merkittiin Devecto Oy:n hankinnasta aineettomina hyödykkeinä asiakassuhteita, tavaramerkkejä ja kilpai-lukieltosopimuksia alla esitetyn taulukon mukaisesti. Jäljellä oleva liikearvo 14,1 miljoonaa euroa sisältää esimerkiksi työvoiman, tulevat asiakassuhteet ja ostaja-kohtaiset synergiaedut, kuten ristiinmyynnin Goforen nykyisille asiakkaille.

Gofore-konserni on kirjannut hankintaan liittyviä transaktiokuluja 551 tuhatta euroa. Transaktiokulut sisältyvät liiketoiminnan muihin kuluihin tuloslaskelmassa.

Konsernin tuloslaskelmaan sisältyvän hankitun liiketoiminnan liikevaihto hankin-ta-ajankohdasta alkaen oli 14 060 tuhatta euroa ja kauden tulos oli 1 415 tuhatta euroa.

Devecton nettovarallisuus on kirjattu käypään arvoon hankinta-ajankohtana 3.tammikuuta 2022. Hankinnan kirjanpitokäsittelyä on muokattu alustavien hankintamenolaskelmien jälkeen perustuen uuteen tietoon hankinta-ajankohtana vallinneista tosiseikoista ja olosuhteista. Tarkastelujaksoon liittyviä käyvän arvon muutoksia tehtiin asiakassuhteisiin, 1,5 miljoonaa euroa, kilpailukieltosopimuksiin, 0,1 miljoonaa euroa, laskennalliseen verovelkaan, 0,3 miljoonaa euroa verrattuna alustaviin käyvän arvon oikaisuihin hankintahetkellä. Diskontattua lisäkauppahintaa oikaistiin 1,1 miljoonaa euroa liittyen uuteen tietoon hankinta-ajankohdan tilan-teesta. Hankittuun avaavaan taseeseen liittyvien tarkastelujakson käyvän arvon oikaisujen muutoksista johtuen liikearvo pieneni 0,3 miljoonaa euroa. Seuraavassa taulukossa esitetään hankittujen omaisuuserien ja velkojen käyvät arvot.

Tuhatta euroa	Devecto Oy (2022)
Hankintahinta	
Kauppahinta rahana	19 085
Kauppahinta osakkeina	6 315
Hankintahinta yhteensä	25 400
Hankittujen varojen ja vastattavaksi otettujen velkojen käyvät arvot hankintahetkellä	
Vastaavaa	
Aineettomat omaisuuserät	
Asiakassuhteet	9 833
Tuotemerkit	197
Kilpailukieltosopimukset	1 298
Aineettomat omaisuuserät yhteensä	11 329
Aineelliset omaisuuserät	64
Käyttöoikeusomaisuuserät	89
Muut varat	2 852
Rahavarat	1 366
Vastaavaa yhteensä	15 699
Vastattavaa	
Korolliset ja korottomat velat	2 092
Vuokrasopimusvelat	89
Laskennallinen verovelka	2 266
Vastattavaa yhteensä	4 447
Käypään arvoon arvostettu nettovarallisuus yhteensä	11 252
Liikearvo	14 148
Kauppahinta	25 400
Hankintojen kassavirtavaikutus	
Rahana maksettava kauppahinta	19 085
Rahavarat	-1 366
Hankinnan nettokassavirta	17 719

eMundo GmbH:n (Saksa) hankinta

Gofore hankki 1.11.2022 100 prosenttia eMundo GmbH:n osakkeista maksaen kauppahinnasta 70 prosenttia käteisvastikkeena ja 30 prosenttia osakevastikkeena. Yksityisessä omistuksessa olleen yhtiön kotipaikka on Saksa ja se suunnittelee ja toteuttaa digitalisaatiahankkeita ja kehittää räätälöityjä ohjelmistoja strategisiin toimintoihin kuten kyberturvallisuuteen, palveluprosesseihin, julkiseen liikentee- seen ja autoteollisuuteen. Hankitut yksilöitävissä olevat varat ja vastattaviksi otetut velat on arvostettu hankintamenolaskelmassa niiden hankinta-ajankohdan käypiin arvoihin. Osana käypien arvojen kohdistamista, taseeseen merkittiin eMundo GmbH:n hankinnasta aineettomina hyödykkeinä asiakassuhteita, tavaramerk- kejä ja kilpailukieltosopimuksia sekä teknologiapohjaisia konsepteja alla esitetyn taulukon mukaisesti. Jäljellä oleva liikearvo 6,6 miljoonaa euroa sisältää esimer- kiksi työvoiman, tulevat asiakassuhteet ja ostajakohtaiset synergiaedut, kuten ristiinmyynnin Goforen nykyisille asiakkaille. eMundo GmbH (Itävalta) on eMundo GmbH:n (Saksa) sataprosenttisesti omistama tytäryhtiö ja se sisältyi hankintaan (eMundo konserni).

Konserni on kirjannut hankintaan liittyviä transaktiokuluja 1 026 tuhatta euroa. Transaktiokulut sisältyvät liiketoiminnan muihin kuluihin tuloslaskelmassa.

Konsernin tuloslaskelmaan sisältyvän hankitun liiketoiminnan liikevaihto hankin- ta-ajankohdasta alkaen oli 1 143 tuhatta euroa ja kauden liiketulos oli -186 tuhatta euroa. eMundo konsernin liikevaihto vuonna 2022 olisi ollut 7 112 tuhatta euroa jos yhtiö olisi kuulunut konserniin vuoden alusta asti.

Yksilöitävissä olevien varojen ja velkojen käyvät arvot hankinta-ajankohtana on esitetty seuraavassa taulukossa.

Tuhatta euroa	eMundo (2022)
Hankintahinta	
Kauppahinta rahana	7 883
Kauppahinta osakkeina	2 400
Hankintahinta yhteensä	10 283
Hankittujen varojen ja vastattavaksi otettujen velkojen käyvät arvot hankintahetkellä	
Vastaavaa	
Aineettomat omaisuuserät	
Asiakassuhteet	2 204
Tuotemerkit	360
Kilpailukieltosopimukset	552
Muut aineettomat omaisuuserät	396
Aineettomat omaisuuserät yhteensä	3 512
Aineelliset omaisuuserät	150
Käyttöoikeusomaisuuserät	345
Laskennalliset verosaamiset	59
Rahoitusarvopaperit	578
Muut varat	1 577
Rahavarat	785
Vastaavaa yhteensä	7 007
Vastattavaa	
Korolliset ja korottomat velat	2 093
Vuokrasopimusvelat	345
Laskennallinen verovelka	935
Vastattavaa yhteensä	3 373
Käypään arvoon arvostettu nettovarallisuus yhteensä	3 634
Liikearvo	6 649
Kauppahinta	10 283
Hankintojen kassavirtavaikutus	
Rahana maksettava kauppahinta	7 883
Rahavarat	-785
Hankinnan nettokassavirta	7 097

Ehdolliset vastikkeet

eMundo-yrityskaupassa sovittiin korkeintaan 2,8 miljoonan euron ehdollisesta vastikkeesta, joka on sidottu vuosien 2022–2024 liikevaihdon kasvun ja kannattavuuden kehitykseen. Ehdollinen vastike suoritetaan toteutuessaan käteisvastikkeena vuosien 2023–2025 aikana. Ehdollista kauppahintaa maksettiin tilikaudella 0,7 miljoonaa ja ehdollinen velka tilinpäätöshetkellä on 745 tuhatta euroa. Tilikaudella tuloutettiin ehdollisen vastikkeen osittaista purkautumisesta 0,9 miljoonaa euroa liiketoiminnan muihin tuottoihin sekä rahoituseriin.

Gofore Drive Oy:n (Devecto Oy) hankintaan sisältyi enintään 5 miljoonan ehdollinen kauppahinta. Ehdollisesta kauppahinnasta realisoitui 4,9 miljoonaa.

Johdon harkintaa edellyttävät keskeiset arviot ja oletukset

Liiketoimintojen yhdistämisissä hankittu nettovarallisuus arvostetaan käypään arvoon, joka määritetään vastaavien omaisuuserien (aineelliset hyödykkeet) markkina-arvon tai odotettavissa olevien tulevien kassavirtojen (aineettomat hyödykkeet) arvion perusteella. Tämä arvostus perustuu lyhytaikaisiin takaisinostoarvoihin, odotettuihin rahavirtoihin tai arvioituihin myyntihintoihin, ja se on edellyttänyt johdon tekemää arviota. Goforen johto on arvioinut käytettyjen oletusten olevan riittävän luotettavia käypien arvojen määrittämiseen.

3.2. LIIKEARVO JA ARVONALENTUMISTESTAUS

LAATIMISPERIAATTEET

Liikearvo syntyy liiketoimintojen yhdistämisestä, ja se vastaa määrää, jonka verran luovutettu hankintavastike ylittää yksilöitävissä olevien netto-omaisuuserien hankinta-ajankohdan käyvän arvon.

Liiketoimintojen yhdistämisistä syntyvä liikearvo kohdistetaan arvonalentumistestausta varten rahavirtaa tuottavalle yksikölle, jonka odotetaan hyötyvän liiketoimintojen yhdistämisen synnyttämistä synergioista.

Liikearvo testataan arvonalentumisten varalta vuosittain tai aina, kun tapahtumat tai olosuhteiden muutokset antavat viitteitä mahdolliseen arvonalentumiseen. Rahavirtaa tuottavan yksikön kirjanpitoarvoa, liikearvo mukaan luettuna, verrataan kerrytettävissä olevaan määrään, joka on korkeampi seuraavista: käyttöarvo tai käypä arvo vähennettynä luovutuksesta johtuvilla menoilla. Mahdollinen arvonalentuminen kirjataan välittömästi kuluksi tuloslaskelmaan, eikä sitä peruuteta

myöhemmin. Goforella ei ole aineetonta omaisuutta, jolla on rajoittamaton taloudellinen vaikutusaika. Arvonalentumistestaus tehdään konsernitasolla, koska Gofore-konsernilla on keskitetty ohjausmalli ja raportointirakenne, ja yksilöity rahavirtaa tuottava yksikkö noudattaa myös menetelmää, jonka avulla johto seuraa operatiivista liiketoimintaa. Näin ollen kaikki kirjattu liikearvo kohdistetaan tähän yhteen rahavirtaa tuottavaan yksikköön. Segmenttimäärittelystä on kerrottu lisää liitetiedossa 2.1.

Siinä tapauksessa, että omaisuuserästä kerrytettävissä oleva rahamäärä on pienempi kuin omaisuuserän kirjanpitoarvo, omaisuuserästä kirjataan arvonalentumistappio, jotta kirjanpitoarvo vastaa kerrytettävissä olevaa rahamäärää.

Tuhatta euroa	2023	2022
Hankintameno 1.1.	47 694	26 897
Liikearvo yrityshankinnoista	1 361	20 797
Hankintameno 31.12.	49 055	47 694

Gofore on tehnyt raportointikaudella liikearvon arvonalentumistestaukset 31.12.2023. Rahavirtaa tuottavasta yksiköstä kerrytettävä summa määritetään käyttöarvolaskelmien perusteella. Laskelmat laaditaan noudattamalla diskontattua kassavirtamenetelmää, jossa käytetään johdon hyväksymiä arvioita seuraavalle vuodelle ja strategisista suunnitelmista johdettua myöhempää kehitystä. Terminaalivuoden arvo on määritelty pitkän aikavälin strategisten suunnitelmien perusteella.

Ajalta, jota viiden vuoden ajanjakso ei kata, rahavirrat lasketaan terminaalivomenetelmällä. Terminaalinen kasvuvauhti 1,0 prosenttia (1,0 %) perustuu johdon arvioon varovaisesta pitkän aikavälin kasvusta. Arvostuksen avaintekijä on konsernin tulokseen ja tuleviin strategiaan kasvuun suunnitelmien perustuva liikevaihdon kasvu, markkina-asema sekä potentiaali keskeisillä markkinoilla.

Diskonttauskorkona on käytetty painotettua pääoman kustannusta verojen jälkeen (WACC), jonka osatekijöitä ovat riskitön korko, markkinariskipreemio, yhtiökohmainen tekijä ja toimialakohtainen beeta-arvo, velkakustannukset sekä velan ja oman pääoman suhde. Laskelmissa käytetty WACC on 8,44 prosenttia (9,48 %).

Arvonalentumistestauksen tuloksena rahavirtaa tuottavalle yksikölle ei kirjattu arvonalentumistappiota 31.12.2023.

Arvioidessaan rahavirtaa tuottavan yksikön kerrytettävissä olevia rahamääriä johto uskoo, että mikään jokseenkin mahdollinen muutos käytettyyn keskeiseen oletukseen ei johtaisi tilanteeseen, jossa yksikön kerrytettävissä oleva rahamäärä alittaisi sen kirjanpitoarvon. Herkkyysanalyysin mukaan, mikäli liikevaihto ei kasva tarkastelujaksolla vuoden 2023 lopun tasosta, käyttöarvoylijäämä pienenee 46 % ollen silti positiivinen. Mikäli käyttökate pysyy vuoden 2023 tasolla, käyttöarvoylijäämä pienenee 67 % ollen silti positiivinen. Mikäli terminaalikasvu on nolla, käyttöarvoylijäämä pienenee 11 % ollen silti positiivinen.

Johdon harkintaa edellyttävät keskeiset arviot ja oletukset

Johto käyttää merkittäviä arviointeja ja harkintaa määrittäessään, onko liikearvon alentumisesta viitteitä. Rahavirtaa tuottavien yksiköiden määrän määrittämisessä on myös käytetty johdon harkintaa, mutta koska on tunnistettu vain yksi rahavirtaa tuottava yksikkö, liikearvoa ei tarvitse kohdistaa enempää. Lisää segmenttimäärittelystä on kerrottu liitetiedossa 2.1 Myyntituotot asiakassopimuksista.

Kassavirtaennusteet perustuvat johdon hyväksymiin budjetteihin ja rahoitusarvioihin, jotka kattavat viiden vuoden ajanjakson. Kassavirtaennusteet perustuvat Gofore-konsernin olemassa olevaan liiketoimintarakenteeseen, todellisiin tuloksiin ja johdon parhaisiin arvioihin tulevasta myynnistä, kustannuskehityksestä, yleisistä markkinaolosuhteista ja sovellettavista verokannoista. Kasvuluvut perustuvat johdon arvioihin liiketoiminnan tulevasta kasvusta.

3.3. AINEETTOMAT HYÖDYKKEET

LAATIMISPERIAATTEET

Erikseen hankitut aineettomat hyödykkeet arvostetaan ensimmäisen kirjanpitoon merkitsemisen yhteydessä hankintamenoon. Liiketoimintojen yhdistämisessä hankittujen aineettomien hyödykkeiden hankintameno on niiden käypä arvo hankinta-ajankohtana. Ensimmäisen kirjaamisen jälkeen aineettomat hyödykkeet kirjataan hankintamenoon, josta on vähennetty kertyneet poistot ja kertyneet arvonalentumistappiot. Sisäisesti aikaansaatuja aineettomia hyödykkeitä, pois lukien aktivoidut kehittämismenot, ei aktivoida, ja niihin liittyvät menot heijastuvat tulosvaikutteisesti kaudelle, jolla menot ovat syntyneet.

Aineettomien hyödykkeiden taloudellinen vaikutusaika arvioidaan joko rajalliseksi tai rajoittamattomaksi ajaksi.

Aineettomat hyödykkeet, joiden vaikutusaika on rajallinen, kirjataan kuluksi taloudellisena vaikutusaikana ja arvioidaan arvonalentumisten varalta aina, kun on viitteitä siitä, että aineettoman hyödykkeen arvo voi olla alentunut. Aineettoman hyödykkeen, jonka taloudellinen vaikutusaika on rajallinen, poistoaikaa ja -menetelmää tarkastellaan uudelleen viimeistään kunkin raportointikauden lopussa. Poistoajan tai -menetelmän muuttamiseksi otetaan tarvittaessa huomioon muutokset odotetussa taloudellisessa vaikutusajassa tai hyödykkeen ilmentämän taloudellisen hyödyn hyväksikäytön odotetussa jakautumisessa, ja niitä käsitellään kirjanpidollisten arvioiden muutoksina.

Pilvipalvelujärjestelyjen kirjanpitokäsittely riippuu siitä, luokitellaanko pilvipohjainen ohjelmisto aineettomaksi hyödykkeeksi vai palvelusopimukseksi. Ne järjestelyt, joissa yhtiöllä ei ole määräysvaltaa kyseiseen ohjelmistoon, käsitellään kirjanpidossa palvelusopimuksina, jotka antavat yhtiölle oikeuden käyttää pilvipalveluntarjoajan sovellusohjelmistoa sopimuskauden aikana. Sovellusohjelmiston jatkuvat käyttöoikeusmaksut sekä ohjelmistoon liittyvät konfigurointi- tai räätälöintimenot kirjataan liiketoiminnan muihin kuluihin silloin, kun palvelut vastaanotetaan. Pilvipalveluntarjoajalle maksettavat ennakkomaksut ohjelmiston räätälöinnistä, jotka eivät ole erotettavissa olevia, kirjataan kuluksi sopimuskauden aikana.

Konsernin liikearvon arvonalentumistestausta koskevat tilinpäätöksen laatimisperiaatteet on esitetty liitetiedoissa 3.2. Liikearvo ja arvonalentumistestausta. Konsernilla ei ole aineettomia hyödykkeitä, joiden taloudellinen vaikutusaika on rajoittamaton.

Aineeton hyödyke kirjataan pois taseelta, kun se luovutetaan (eli sinä päivänä, jona vastaanottaja saa määräysvallan) tai kun sen käytöstä tai luovutuksesta ei odoteta koituvan tulevaisuudessa taloudellista hyötyä. Omaisuuserän poiskirjauksesta johtuva voitto tai tappio (laskettuna nettomääräisen luovutustulon ja omaisuuserän kirjanpitoarvon erotuksena) kirjaataan tuloslaskelmaan.

Tuhatta euroa	Tavara- merkit	Asiakas- suhteet	Kilpailu- kielto- sopimukset	Teknologiat	Liike- toiminta- mallit	Kehittämis- menot	Muut aineettomat omaisuuserät	Muut aineettomat hyödykkeet yhteensä	Liikearvo	Aineettomat hyödykkeet yhteensä
Hankintameno										
1.1.2023	1 228	22 069	5 288	66	200	101	1 726	30 679	47 694	78 373
Lisäykset	0	0	0	0	0	0	254	254	0	254
Liiketoimintojen yhdistäminen	94	1 528	298	1 449	0	0	0	3 370	1 361	4 730
Uudelleenryhmittelyt	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
31.12.2023	1 322	23 597	5 586	1 516	200	101	1 980	34 302	49 055	83 357
Poistot ja arvonalentumiset										
1.1.2023	-788	-5 137	-1 806	-24	-122	-49	-286	-8 214	0	-8 214
Poistot	-229	-2 696	-993	-86	-67	-13	-305	-4 388	0	-4 388
31.12.2023	-1 018	-7 834	-2 799	-110	-189	-62	-591	-12 602	0	-12 602
Tasearvo										
1.1.2023	440	16 932	3 482	42	78	52	1 440	22 465	47 694	70 159
31.12.2023	305	15 763	2 787	1 406	11	39	1 389	21 700	49 055	70 755

Tuhatta euroa	Tavara- merkit	Asiakas- suhteet	Kilpailu- kielto- sopimukset	Teknologiat	Liike- toiminta- mallit	Kehittämis- menot	Muut aineettomat omaisuuserä	Muut aineettomat hyödykkeet yhteensä	Liikearvo	Aineettomat hyödykkeet yhteensä
Hankintameno										
1.1.2022	672	10 031	3 438	66	200	101	1 018	15 526	26 897	42 423
Lisäykset	0	0	0	0	0	0	312	312	0	312
Liiketoimintojen yhdistäminen	557	12 037	1 850	0	0	0	396	14 841	20 797	35 638
Uudelleenryhmittelyt	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
31.12.2022	1 228	22 069	5 288	66	200	101	1 726	30 679	47 694	78 373
Poistot ja arvonalentumiset										
1.1.2022	-348	-2 720	-955	-11	-56	-36	-143	-4 268	0	-4 268
Poistot	-441	-2 417	-851	-13	-67	-13	-143	-3 946	0	-3 946
31.12.2022	-788	-5 137	-1 806	-24	-122	-49	-286	-8 214	0	-8 214
Tasearvo										
1.1.2022	324	7 311	2 483	55	144	64	875	11 257	26 897	38 154
31.12.2022	440	16 932	3 482	42	78	52	1 440	22 465	47 694	70 159

Konsernin aineettomien omaisuuserien poistoperiaatteet:

	Poistoperiaate	Poistoaika (vuosia)
Tavaramerkit	Tasapoisto	2
Asiakassuhteet	Tasapoisto	5–10
Teknologiat	Tasapoisto	5
Liiketoimintamallit	Tasapoisto	3
Kilpailukieltosopimukset	Tasapoisto	6
Kehittämismenot	Tasapoisto	6–10
Muut aineettomat omaisuuserät	Tasapoisto	5

Tavaramerkit

Goforella on oikeus käyttää Creanexin, Ccea:n, Qentinelin ja eMundon tavaramerkejä maksutta. Tavaramerkit on arvostettu käyttämällä royalty-säästömenetelmää.

Asiakassuhteet

Hankittujen yhtiöiden asiakassuhteet on yritysostojen yhteydessä kirjattu tärkeimäksi aineettomaksi hyödykkeeksi.

Kilpailukieltosopimukset

Kilpailukieltosopimukset estävät hankittujen yhtiöiden avainhenkilöitä tekemästä kilpailutoimia sovitun ajan kaupan jälkeen.

Teknologia

Creanex-hankinnassa Gofore sai oikeuden käyttää liikkuvien työkone simulaattorien kehittämisen ohjelmistoteknologiaa. Goforella on oikeus käyttää “Celkee Insight” -työkalua veloituksetta. ”Celkee Insight” on arvostettu käyttäen royalty-säästömenetelmää.

Mallit ja mallipohjat

Ccea:lla on merkittävä kirjasto sisäisesti kehitettyjä malleja ja mallipohjia. Näillä malleilla ja mallipohjilla on merkittävää arvoa koska ne säästävät kustannuksia tehostamalla liiketoimintaprosesseja palveluiden tarjoamassa.

Muut aineettomat omaisuuserät

Muita aineettomia omaisuuseriä ovat pääasiassa ERP-järjestelmien taseeseen kirjatut kehittämismenot.

3.4. AINEELLISET HYÖDYKKEET

LAATIMISPERIAATTEET

Aineelliset hyödykkeet arvostetaan hankintamenoon vähennettynä kertyneillä poistoilla ja mahdollisella arvonalentumisella. Aineellisen hyödykkeen taloudellinen vaikutusaika on 3–10 vuotta. Aineelliset hyödykkeet koostuvat pääasiassa ICT-laitteista, toimistokalusteista ja vuokrahuoneistojen perusparannusmenoista. Hyödykkeen taloudellista vaikutusaikaa tarkastellaan uudelleen vähintään kunkin tilikauden lopussa ja oikaistaan tarvittaessa. Aineellisten hyödykkeiden luovutuksesta tai siirrosta johtuvat myyntivoitot ja -tappiot esitetään liiketoiminnan muissa tuotoissa ja kuluissa. Myyntivoitot tai -tappiot lasketaan myyntihinnan ja jäljellä olevan hankintamenon erotuksena.

Tuhatta euroa	Koneet ja kalusto	Muut aineelliset omaisuuserät	Yhteensä
Hankintameno			
1.1.2023	1 328	680	2 007
Lisäykset	461	1 141	1 602
Liiketoimintojen yhdistäminen	10	0	10
Vähennykset	-39	0	-39
31.12.2023	1 759	1 821	3 580
Poistot ja arvonalentumiset			
1.1.2023	-974	-283	-1 256
Poistot	-196	-81	-278
Vähennykset	1	0	1
31.12.2023	-1 169	-364	-1 533
Tasearvo			
1.1.2023	354	397	751
31.12.2023	591	1 457	2 048

Tuhatta euroa	Koneet ja kalusto	Muut aineelliset omaisuuserät	Yhteensä
Hankintameno			
1.1.2022	997	480	1 477
Lisäykset	167	188	355
Liiketoimintojen yhdistäminen	202	12	214
Vähennykset	-39	0	-39
31.12.2022	1 328	680	2 007
Poistot ja arvonalentumiset			
1.1.2022	-815	-235	-1 049
Poistot	-159	-48	-207
Vähennykset	0	0	0
31.12.2022	-974	-283	-1 256
Tasearvo			
1.1.2022	182	245	427
31.12.2022	354	397	751

3.5. VUOKRASOPIMUKSET

LAATIMISPERIAATTEET

Konserni vuokralleottajana

Käyttöoikeusomaisuuserät

Goforen vuokrasopimukset koskevat lähinnä toimistotiloja ja ajoneuvoja. Käyttöoikeusomaisuuserät arvostetaan hankintamenoon, joka koostuu vuokravelan määrästä, ja kyseisistä omaisuuseristä tehdään poistot vuokra-ajan kuluessa. Jos sopimus sisältää vuokrasopimuksen lisäksi palvelukomponentteja, ne erotetaan vuokrasopimuksesta ja kirjataan tuloslaskelmaan kuluiksi.

Alkuperäisen arvostuksen jälkeen, käyttöoikeusomaisuuserät arvostetaan alkuperäiseen arvoon vähennettynä kertyneillä poistoilla ja arvonalentumisilla. Käyttöoikeusomaisuuseristä tehdyt poistot kirjataan kuluina tuloslaskelmaan.

Vuokrasopimusvelat

Vuokrasopimusvelan alkuperäinen arvo on vuokrakauden aikana suoritettavien maksujen nykyarvo. Vuokramaksut sisältävät kiinteän maksun määrän ja muutuvat vuokramaksut, jotka perustuvat indeksiin ja vuokrasopimuksen päättämisestä aiheutuvista sanktioista johtuviin maksuihin. Konserni ei ole alttiina mahdollisille lähteville kassavirroille, jotka eivät näy vuokravelkojen arvostamisessa.

Vuokramaksut diskontataan käyttämällä vuokralaisen lisäluoton korkoa, koska korkokantoja ei ole saatavilla vuokrasopimuksista. Konsernin lisäluoton korko määräytyy saatujen rahoitustarjousten ja markkinaolosuhteiden perusteella, ja sitä tarkistetaan vuosittain.

Konsernilla on useita vuokrasopimuksia, jotka sisältävät jatko-optioita. Konserni käyttää harkintaa, onko kohtuullisen varmaa käyttää mahdollisuutta jatkaa näitä vuokrasopimuksia. Vuokrasopimusten jatkaminen sisältyy vuokravelkaan, kun vuokrasopimuksen jatkaminen on kohtuullisen varmaa.

Tuloslaskelmaan rahoituskuluihin kirjataan myös vuokrasopimusvelasta aiheutuvat korkokulut. Vuokrasopimusvelat arvostetaan alkuperäisiin arvoihin vähennettynä vuokranmaksujen pääoman osuudella.

Vuokrasopimusvelkojen maturiteettianalyysi esitetään liitetiedoissa 4.3. Lainat ja vuokrasopimusvelat.

Lyhytaikaiset vuokrasopimukset ja arvoltaan vähäisiä omaisuuseriä koskevat sopimukset

Konserni soveltaa standardin mahdollistamia käytännön helpotuksia, joita sovelletaan lyhytaikaisiin vuokrasopimuksiin (alle 12 kuukauden vuokra-aika) ja vuokrasopimuksiin, joiden kohteena oleva omaisuuserä on arvoltaan vähäinen. Näitä vuokrasopimuksia ei kirjata taseeseen, vaan ne kirjataan kuluiksi, kun kulut syntyvät standardissa IFRS 16 määritettyjen poikkeusten mukaisesti. Lyhytaikaisista vuokrasopimuksista ja arvoltaan vähäisiä omaisuuseriä koskevista vuokrasopimuksista kirjatut vuokratulot esitetään tarkemmin liitetiedoissa 2.3. Liiketoiminnan muut tuotot ja kulut.

Goforella ei ole alivuokrausjärjestelyjä.

Käyttöoikeusomaisuuserät

Tuhatta euroa	Käyttöoikeus-omaisuus, rakennukset	Käyttöoikeus-omaisuus, ajoneuvot	Yhteensä
1.1.2023	3 365	198	3 564
Lisäykset	12 008	438	12 447
Vähennykset	0	-37	-37
Liiketoimintojen yhdistäminen	224	0	224
Poistot	-2 528	-215	-2 742
31.12.2023	13 070	385	13 455
1.1.2022	4 323	86	4 409
Lisäykset	750	152	902
Vähennykset	-235	0	-235
Liiketoimintojen yhdistäminen	342	92	434
Poistot	-1 815	-132	-1 947
31.12.2022	3 365	198	3 564

Johdon harkintaa edellyttävät keskeiset arviot ja oletukset

Olennaisin johdon harkinta liittyy toistaiseksi voimassa oleviin vuokrasopimuksiin, joissa Goforen johdon on arvioitava vuokrakauden pituutta, millä voi olla olennainen vaikutus kirjattavien käyttöoikeusomaisuuserän ja vuokrasopimusvelan sekä näihin liittyvien poistojen ja korkokulujen määrään. Johdon harkinnalla on lisäksi merkitystä vuokranmaksujen nykyarvon laskemisessa käytettävän lisäluoton koron määrittelymisessä.

3.6. VAIHTO-OMAISUUS

LAATIMISPERIAATTEET

Vaihto-omaisuus arvostetaan hankintamenoon tai sitä alempaan nettorealisointiarvoon. Hankintameno määritetään pääsääntöisesti painotetun keskihankintahinnan mukaan. Vaihto-omaisuuden nettorealisointiarvo on tavanomaisen liiketoiminnan käypä hintataso vähennettynä tavanomaisilla myyntikuluilla. Vaihto-omaisuuden hankintameno on sisällytetty raaka-aineiden hankintamenon ja välittömän työn kustannus.

Keskeiset kirjanpidolliset arviot ja oletukset

Vaihto-omaisuuden arvossa huomioidaan epäkuranttiudesta johtuva arvonalentuminen perustuen johdon arvioon todennäköisestä nettorealisointiarvosta. Nämä tarkastelut edellyttävät arvioita tuotteiden tulevasta kysynnästä. Mahdolliset muutokset näissä arvioissa voivat aiheuttaa muutoksia vaihto-omaisuuden arvostukseen tulevina kausina.

Vaihto-omaisuus		
Tuhatta euroa	2023	2022
Valmiit tuotteet	52	
Aineet, tarvikkeet ja keskeneräiset tuotteet	420	
Vaihto-omaisuus yhteensä	472	

3.7. MYYNTISAAMISET JA SOPIMUKSIIN PERUSTUVAT OMAISUUSERÄT

LAATIMISPERIAATTEET

Konserni kirjaa myyntisaamisista odotettavissa olevien luottotappioiden varauksen IFRS 9 -standardin mukaisesti. Gofore soveltaa myyntisaamisia koskevien odotettavissa olevien luottotappioiden analysointiin ja kirjaamiseen IFRS 9 -standardin mukaista yksinkertaistettua lähestymistapaa. Tässä lähestymistavassa luottotappiot perustuvat ennalta asiakasluokittain määritettyihin luottotappioihin, jotka määritetään menneiden tapahtumien ja ulkoisten lähteiden mukaan.

Luottotappiovarausta kirjataan myyntisaamisen koko voimassaoloajalta odotettavissa olevien luottotappioiden perusteella. Konserni käyttää myyntisaamisen odotettavissa olevan luottotappioiden määrittämiseen varausmatriisia, jossa sillä on kiinteät varausprosentit sen mukaan, kuinka monta päivää myyntisaamiseen liittyvä maksu on viivästynyt. Varausmatriisi perustuu myyntisaamisen voimassaoloaikana toteutuneisiin luottotappioihin, ja sitä oikaistaan asiakasryhmäkohtaisella riskianalyysillä.

Jokaisena raportointipäivänä historiallisten tappioiden määriä päivitetään ja tulevaisuutta ennakoivia arvioita analysoidaan. Odotettavissa olevia luottotappioita ei ole kirjattu myyntisaamisiin sisältyvästä arvonnisäverosta. Odotettavissa olevia luottotappioita koskevat vähennyserät esitetään taseessa vähennyksenä omaisuuserien bruttomääräisestä kirjanpitoarvosta. Odotettavissa olevien luottotappioiden määrä (tai peruutus) kirjataan tulosvaikutteisesti arvonalentumisvoittona tai -tappiona liiketoiminnan muihin kuluihin.

Myyntisaamiset		
Tuhatta euroa	2023	2022
Myyntisaamiset ulkoisilta asiakkailta	36 743	24 306
Odotettavissa olevien luottotappioiden varaus	-85	-58
Myyntisaamiset yhteensä	36 658	24 248

Myyntisaatavien maksuehdot ovat yleensä 14 ja 60 päivän välillä ja ovat korottomia. Lisää odotettavissa olevien luottotappioiden määrittämisestä on liitetiedossa 4.4. Rahoitusriskien hallinta.

Lähipiirisaatavien ehdot on esitetty liitetiedossa 5.1. Tilinpäätöspäivänä ei ollut avoimia lähipiirisaamiaisia.

SOPIMUKSIIN PERUSTUVAT OMAISUUSERÄT

Laatimisperiaatteet

Laskutuksen aikataulu voi poiketa tuottojen kirjaamisen aikataulusta. Kun tuotot kirjataan ennen asiakkaan laskutusta, Gofore kirjaa taseelle sopimukseen perustuvan omaisuuserän. IFRS 15 -standardin mukaisesti sopimukseen perustuvat omaisuuserät esitetään taseessa erillisenä eränä. Näin ollen myynti, joka kirjataan tuotoksi mutta jota ei ole vielä laskutettu asiakkaalta, esitetään sopimukseen perustuvana omaisuuseränä.

Konsernin sopimukseen perustuvat omaisuuserät olivat 31.12.2023 516 tuhatta euroa (2022: 465 tuhatta euroa) ilman odotettavissa olevaa luottotappiota koskevaa vähennyserää 1 tuhatta euroa (2022: 0 tuhatta euroa).

Myyntisaamisten ja sopimukseen perustuvien omaisuuserien odotettavissa olevia luottotappioita koskevan varauksen muutokset:

Tuhatta euroa	2023	2022
1.1.	-58	-42
Odotettavissa olevien luottotappioiden varauksen muutos	-26	-16
31.12.	-85	-58

Merkittävät muutokset myyntisaamisten ja sopimukseen perustuvien omaisuuserien määrissä on esitetty liitetiedossa 2.1. Myyntituotot asiakassopimuksista. Liitetiedossa 4.4. Rahoitusriskien hallinta on esitetty lisätietoa luottoriskeistä.

3.8. OSTOVELAT, MUUT VELAT JA SOPIMUKSIIN PERUSTUVAT VELAT

Tuhatta euroa	2023	2022
Pitkäaikaiset velat - Muut velat		
Muut velat	868	3 196
Muut velat yhteensä	868	3 196

Muut velat 31.12.2023 muodostuvat lainojen korkosuojausvelasta ja eMundon hankintaan liittyvästä ehdollisesta vastikkeesta.

Tuhatta euroa	2023	2022
Ostovelat ja muut lyhytaikaiset velat		
Ostovelat	9 517	7 272
Sopimukseen perustuvat velat	80	688
Muut velat	12 201	14 208
Tuloverovelat	862	1 229
Siirtovelat	18 658	15 750
Ostovelat ja muut lyhytaikaiset velat yhteensä	40 455	37 918

Muut velat sisältävät arvonnisäverovelkaa 6 617 tuhatta euroa (2022: 6 486 tuhatta euroa), Creanex Oy:n ja eMundo GmbH:n hankintoihin liittyvää velkaa 2 250 tuhatta euroa (2022: 4 963 tuhatta euroa Devecto Oy:n ja eMundo GmbH:n hankinnoista) sekä ennakonpidätys- ja sosiaaliturvavelkaa 2 751 tuhatta euroa (2 310 tuhatta euroa). Siirtovelat koostuvat pääasiassa henkilöstöön liittyvistä kuluista. Ostovelat ja muut velat sisältävät myös rahoitusvelkoja. Liitetietoon 3.8 sisältyvät rahoitusvelat 11 767 tuhatta euroa (12 235 tuhatta euroa) on esitetty rahoitusvelkojen maturiteettijakaumassa (liitetieto 4.3).

Sopimukseen perustuvien velkojen määrä on esitetty liitetiedossa 2.1 Myyntituotot asiakassopimuksista.

4. Pääomarakenne ja sen hallinta

4.1. KÄYVÄN ARVON MÄÄRITTÄMINEN

Gofore arvostaa käypään arvoon arvostetut rahoitusinstrumentit jokaisena tilinpäätöspäivänä. Tämän liitetiedon lisäksi muita käypään arvoon liittyviä tietoja, mukaan lukien arvostusmenetelmät, merkittävät arvioinnit ja oletukset, esitetään myös liitetiedoissa 2.5. Osakeperusteiset maksut ja 3.1. Liiketoimintojen yhdistäminen.

LAATIMISPERIAATTEET

Käypä arvo on hinta, joka saataisiin omaisuuserän myynnistä tai maksettaisiin velan siirtämisestä markkinaosapuolten välillä arvostuspäivänä toteutuvassa tavanmukaisessa liiketoimessa. Käypää arvoa määritettäessä oletetaan, että omaisuuserän myymiseksi tai velan siirtämiseksi toteutuva liiketoimi tapahtuu joko:

- omaisuuserän tai velan pääasiallisilla markkinoilla; tai
- jos pääasiallisia markkinoita ei ole, omaisuuserän tai velan suotuisimmilla markkinoilla.

Goforella on oltava pääsy pääasiallisille markkinoille tai suotuisimmille markkinoille.

Omaisuuserän tai velan käypä arvo on määritettävä käyttäen niitä oletuksia, joita markkinaosapuolet käyttäisivät omaisuuserän tai velan hinnoittelussa olettaen, että markkinaosapuolet toimivat parhaan taloudellisen etunsa mukaisesti.

Gofore käyttää arvostusmenetelmiä, jotka ovat kyseisissä olosuhteissa asianmukaisia ja joita varten on saatavilla riittävästi tietoa käyvän arvon määrittämiseksi siten, että käytetään mahdollisimman paljon merkityksellisiä havainnoitavissa olevia syöttötietoja ja mahdollisimman vähän muita kuin havainnoitavissa olevia syöttötietoja.

KÄYVÄN ARVON ARVIOIMINEN

Kaikki omaisuuserät ja velat, joille määritetään tai ilmoitetaan käypä arvo tilinpäätöksessä, luokitellaan käypien arvojen hierarkiaan seuraavasti perustuen alimman tason syöttötietoon, joka on merkittävä koko arvonmäärittämyksen kannalta:

Taso 1:
Näiden omaisuuserien tai velkojen käypä arvo perustuu täysin samanlaisille varoille tai veloille noteerattuihin (oikaisemattomiin) hintoihin toimivilla markkinoilla, joille yhtiöllä on pääsy. Käyvän arvon tasolle 1 luokitellaan seuraavat rahoitusinstrumentit:

- Rahoitusarvopaperit

Taso 2:
Näiden omaisuuserien tai velkojen käypä arvo perustuu arvostusmenetelmiin, joissa käyvän arvon arvioimisen kannalta merkittävät syöttötiedot ovat muita kuin tasolle 1 kuuluvia noteerattuja hintoja, ja jotka ovat havainnoitavissa omaisuuserälle tai velalle joko suorasti tai epäsuorasti. Arvostuksen syöttötiedot perustuvat noteerattuun tai muuhun helposti saatavilla olevaan lähteeseen. Käyvän arvon tasolle 2 luokitellaan seuraavat rahoitusinstrumentit:

- Johdannaiset

Taso 3:
Näiden omaisuuserien tai velkojen käypä arvo perustuu muihin kuin havainnoitavissa oleviin syöttötietoihin, jotka ovat merkittäviä käyvän arvon määrittämisen kannalta. Näiden syöttötietojen arvostusmenetelmät edellyttävät itsenäistä harkintaa. Käyvän arvon tasolle 3 luokitellaan seuraavat rahoitusinstrumentit:

- Ehdolliset vastikkeet

Gofore määrittää niiden omaisuuserien ja velkojen osalta, jotka kirjataan jatkuvasti tilinpäätökseen käypään arvoon, onko tasojen välillä tapahtunut siirtoja arvioimalla luokittelua uudelleen (perustuen siihen alhaisimpaan syöttötietoon, joka on merkittävä koko käyvän arvon määrittämisen kannalta) kunkin raportointikauden lopussa.

Tilikausien aikana ei tapahtunut siirtoja tasojen välillä.

Goforen johto analysoi jokaisena raportointipäivänä niiden omaisuuserien ja velkojen arvojen muutokset, jotka on määritettävä uudelleen tai arvioitava uudelleen konsernin tilinpäätöksen laatimisperiaatteiden mukaisesti.

Gofore on määrittänyt käyvän arvon liitetietojen esittämistä varten omaisuuserien ja velkojen tasot omaisuuserän tai velan luonteen, ominaispiirteiden ja riskien sekä edellä kuvatun käypien arvojen hierarkian perusteella.

KÄYVÄT ARVOT

Rahoitusinstrumenttien taulukkomuotoisessa esityksessä (liitetieto 4.2. Rahoitusvarat ja -velat) esitetään Goforen rahoitusinstrumenttien, muiden kuin sellaisten, joiden kirjanpitoarvot ovat kohtuullisen lähellä käypää arvoa, kirjanpitoarvojen ja käypien arvojen vertailu luokittain.

ARVOSTUSMENETELMÄT JA OLETUKSET

Johto arvioi, että käteistalletukset ja lyhytaikaiset talletukset, myyntisaamiset, ostovelat, sekkililuotot ja muut lyhytaikaiset velat ovat suurelta osin lähellä niiden kirjanpitoarvoja enimmäkseen näiden instrumenttien lyhytaikaisuuden takia.

Käyvät arvot arvioitiin seuraavilla menetelmillä ja oletuksilla:

- Konserni arvioi pitkäaikaiset kiinteäkorkoiset ja vaihtuvakorkoiset saamiset/ lainat esimerkiksi korkokantojen, maakohtaisten riskitekijöiden, asiakkaan yksilöllisen luottokelpoisuuden ja hankkeen riskiominaisuuksien perusteella. Tämän arvioinnin perusteella vähennyserät otetaan huomioon näiden saamisten arvioiduissa tappioissa.
- Noteeraamattomien instrumenttien, pankkien myöntämien lainojen tai muiden rahoitusvelkojen, sekä pitkäaikaisten rahoitusvelkojen kuten ehdollisten vastikkeiden käypä arvo arvioidaan käyttäen kulloinkin saatavilla olevia noteerauksia veloille, joilla on vastaavat ehdot, luottoriskit ja jäljellä olevat maturiteetit. Johto arvioi säännöllisesti erilaisia kohtuudella mahdollisia vaihtoehtoja kyseisille merkittäville havainnoimattomissa oleville syöttötiedoille ja määrittää niiden vaikutuksen koko käypään arvoon.
- Jäljellä olevien rahoitusvarojen käyvät arvot johdetaan toimivilla markkinoilla noteeratuista markkinahinnoista.

4.2. RAHOITUSVARAT JA -VELAT

LAATIMISPERIAATTEET

Rahoitusinstrumentti on mikä tahansa sopimus, joka synnyttää rahoitusvaroja yhdelle osapuolelle ja rahoitusvelkaa tai oman pääoman ehtoisen instrumentin toiselle osapuolelle.

RAHOITUSVARAT

Goforen rahoitusvarat arvostetaan käypään arvoon alkuperäisen kirjaamisen yhteydessä kaupantekopäivänä, ja ne luokitellaan myöhemmin arvostettaviksi hankintamenoon, käypään arvoon muiden laajan tuloslaskelman erien (OCI) kautta tai käypään arvoon tulosvaikutteisesti. Luokitus perustuu rahoitusvarojen sopimusperusteisiin kassavirtaominaisuuksiin ja konsernin instrumenttien hallinnointia koskevaan liiketoimintamalliin. Rahoitusvarojen arvonalentumista käsitellään tarkemmin liitetiedossa 4.4 Rahoitusriskien hallinta.

Jaksotettuun hankintamenoön kirjatut rahoitusvarat

Rahoitusvarat luokitellaan jaksotettuun hankintamenoön, jos omaisuuserän omistamisella on tarkoitus kerätä sopimusperusteisia rahavirtoja ja jos rahavirrat ovat yksinomaan pääoman ja korkojen maksuja. Rahoitusvarat, jotka täyttävät molemmat ehdot, arvostetaan myöhemmin efektiivisen koron menetelmällä (EIR), ja niistä vähennetään arvonalennus. Kaikki näistä rahoitusvaroista tulevat voitot tai tappiot kirjataan tulosvaikutteisesti, kun omaisuuserä kirjataan pois, sitä muutetaan tai siitä vähennetään arvonalennus.

Jaksotettuun hankintamenoön kirjatut konsernin rahoitusvarat sisältävät rahat ja pankkisaamiset, myyntisaamiset ja muut saamiset.

Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat rahoitusvarat

Rahoitusvarat luokitellaan käypään arvoon tulosvaikutteisesti, kun rahoitusvarat omistetaan kaupankäyntiä varten ja kun rahavirtojen kerääminen ei perustu pääoman ja koron maksuihin eivätkä SPPI-kriteerit täyty. Rahoitusvarat luokitellaan pidettäväksi kaupankäyntitarkoituksessa, jos ne hankitaan myytäväksi tai takaisinostoa varten lähitulevaisuudessa. Käypään arvoon tulosvaikutteisesti luokitellut rahoitusvarat kirjataan taseeseen käypään arvoon ja käyvän arvon nettomuutokset kirjataan tuloslaskelmaan.

Gofore arvostaa sijoitukset rahastoihin käypään arvoon tulosvaikutteisesti.

Käypään arvoon muiden laajan tuloksen erien kautta kirjattavat rahoitusvarat

Rahoitusvarat luokitellaan käypään arvoon muiden laajan tuloksen erien kautta arvostettavaksi, jos rahoitusvarat omistetaan sekä sopimusperusteisten rahavirtojen keräämiseksi että rahoitusvarojen myymiseksi ja jos rahavirrat ovat pelkästään pääoman ja korkojen maksuja. Rahoitusvarat, jotka luokitellaan käypään arvoon muiden laajan tuloksen erien kautta, korkotuotot, valuuttakurssien arvostusmuutokset ja arvonalennustappiot tai peruutukset kirjataan tuloslaskelmaan samalla tavalla kuin rahoitusvarat, jotka arvostetaan jaksotettuun hankintamenoön. Jäljellä olevat käyvän arvon muutokset kirjataan muihin laajan tuloksen eriin. Taseesta pois kirjaamisen yhteydessä muihin laajan tuloksen eriin kirjattu kumulatiivinen käyvän arvon muutos kierrätetään voittoihin tai tappioihin.

Alkuperäisen kirjaamisen yhteydessä konserni voi tehdä peruuttamattoman valinnan luokitella ja määrittää oman pääoman ehtoiset sijoituksensa oman pääoman ehtoiseksi instrumenteiksi, jotka on luokiteltu käypään arvoon muiden laajan tuloksen erien kautta arvostettavaksi, kun näitä instrumentteja ei pidetä myyntitarkoituksessa ja kun nämä rahoitusinstrumentit täyttävät IAS 32 -standardin mukaiset oman pääoman ehtoihin instrumentteihin tehtävien sijoitusten vaatimukset.

Näiden rahoitusvarojen voittoja ja tappioita ei koskaan kierrätetä tuloslaskelmaan. Osingot kirjataan tuloslaskelmassa muihin tuloihin, kun oikeus maksuun on vahvistettu, paitsi jos konserni hyötyy tällaisista tuotoista rahoitusvaroihin kuuluvan erän hankintamenon osan katteena, jolloin tällaiset tuotot kirjataan muihin laajan tuloksen eriin. Muiden laajan tuloksen erien kautta käypään arvoon arvostettavaksi määritettyjen oman pääoman ehtoisten instrumenttien arvonalentumista ei arvioida.

Rahoitusvarojen kirjaaminen pois taseesta

Gofore kirjaa rahoitusvarat pois taseesta vain silloin, kun sopimusperusteiset oikeudet rahavirtoihin rahoitusvaroihin kuuluvasta erästä lakkaavat tai se siirtää rahoitusvaroihin kuuluvan erän ja siirto täyttää taseesta pois kirjaamisen edellytykset.

Kun Gofore on siirtänyt oikeutensa vastaanottaa rahavirtoja omaisuuserästä tai ottanut käyttöön pass-through-järjestelyn, se arvioi, onko se pitänyt omistamiseen liittyvät riskit ja edut itsellään ja missä määrin. Jos konserni ei ole siirtänyt omaisuuserän omistamiseen liittyviä riskejä ja etuja olennaisilta osin toiselle eikä pidä niitä olennaisilta osin itsellään ja sillä säilyy määräysvalta omaisuuserään, se pitää siirretyn omaisuuserän edelleen taseessaan siihen määrään asti kuin sillä on säilynyt siihen intressi. Siinä tapauksessa konserni kirjaa myös siihen liittyvän velan.

Rahoitusvarojen arvon alentuminen

Rahoitusvarojen arvon alentumiseen liittyvät lisätiedot on annettu myös seuraavissa liitetiedoissa:

- Merkittäviä olettamuksia koskevat ilmoitukset (liitetieto 1.3)
- Myyntisaamiset, mukaan lukien sopimuksiin perustuvat omaisuuserät (liitetieto 3.7)

Gofore kirjaa odotettavissa olevaa luottotappiota koskevan vähennyserän kaikista velkainstrumenteista, joita ei arvosteta käypään arvoon tulosvaikutteisesti. Odotettavissa olevat luottotappiot perustuvat sopimuksen mukaisesti erääntyvien sopimusperusteisten rahavirtojen ja kaikkien niiden rahavirtojen väliseen eroon, jotka konserni odottaa saavansa, diskontattuna alkuperäisen efektiivisen korkotason likiarvoon.

Lisätietoja odotettavissa olevista luottotappioista on liitetiedoissa 4.4. Rahoitusriskien hallinta.

RAHOITUSVELAT

Gofore kirjaa rahoitusvelan taseeseensa vain silloin, kun yhteisöstä tulee instrumentin sopimuslausekkeen osapuoli. Goforen rahoitusvelat arvostetaan käypään arvoon alkuperäisen kirjaamisen yhteydessä kaupantekopäivänä, ja ne luokitellaan myöhemmin arvostettaviksi jaksotettuun hankintamenoon ja käypään arvoon tulosvaikutteisesti. Rahoitusvelat luokitellaan lyhyt- ja pitkäaikaisiin eriin luonteen ja ehtojen mukaisesti.

Luokittelu jaksotettuun hankintamenoon

Goforen rahoitusvelat luokitellaan jaksotettuun hankintamenoon, kuten korolliset velat ja lainat kirjataan alun perin käypään arvoon vähennettynä niihin liittyvillä mahdollisilla transaktiomenoilla, ja ne arvostetaan myöhemmin EIR-menetelmällä. Voitot ja tappiot kirjataan tulosvaikutteisesti, kun velat kirjataan pois taseesta sekä EIR-jaksotusprosessin kautta.

Jaksotettu hankintameno lasketaan ottamalla huomioon hankinnan diskonttaus tai preemio sekä palkkiot tai menot, jotka ovat erottamaton osa EIR:ää. EIR-jaksotukset sisällytetään tuloslaskelmaan rahoituskuluina.

Tätä luokkaa sovelletaan yleensä korollisiin velkoihin ja lainoihin.

Rahoitusvelkojen kirjaaminen pois taseesta

Gofore poistaa rahoitusvelat taseesta vain silloin, kun rahoitusvelkaan liittyvä velvoite, joka on yksilöity kyseisessä sopimuksessa, on täytetty, peruutettu tai sen voimassaolo on päättynyt. Tämä koskee myös tilanteita, joissa olemassa oleva rahoitusvelka korvataan toisella velalla, jonka sama lainanantaja myöntää olenaisilta osin erilaisin ehdoin, tai olemassa olevan velan ehtoja muutetaan olennaisesti, tällaista vaihtoa tai muutosta käsitellään alkuperäisen velan kirjaamisena pois taseesta ja uuden velan kirjaamisena taseeseen. Kyseisten kirjanpitoarvojen erotus kirjataan tuloslaskelmaan.

Ehdollinen vastike

Osana Devecto Oy:n ja eMundo GmbH:n yritysostoja vuonna 2022 sovittiin ehdollisista vastikkeista.

Ehdollinen vastike hankinnasta kirjattiin IFRS 3 -standardin mukaisesti ja velka arvostetaan käypään arvoon tulosvaikutteisesti. Rahoitusvelka eritellään liitetiedossa 4.3. Lainat ja vuokrasopimusvelat.

Rahoitusinstrumenttien kuittaaminen

Rahoitusvarat ja rahoitusvelat kuitataan ja nettomäärä ilmoitetaan konsernitilinpäätöksessä, jos konsernilla on sillä hetkellä toimeenpantavissa oleva laillinen oikeus taseeseen merkittyjen määrien kuittaamiseen ja aikomus suorittaa maksut nettomääräisenä, realisoida omaisuuseriä ja maksaa velat samanaikaisesti. Gofore ei kuittaa rahoitusinstrumenttejaan.

Rahoitusinstrumentit arvostusluokittain 31.12.2023

Tuhatta euroa	Liite	Taso	Käypä arvo tulosvaikutteisesti	Käypä arvo muiden laajan tuloksen erien kautta	Jaksotettu hankintameno	Kirjanpitoarvo	Käypä arvo
Rahoitusvarat							
Pitkäaikaiset rahoitusvarat							
Muut saamiset					1	1	1
Johdannaiset		2		506		506	506
Pitkäaikaiset rahoitusvarat yhteensä			0	506	1	507	507
Lyhytaikaiset rahoitusvarat							
Myyntisaamiset	3.7				36 658	36 658	36 658
Sopimuksiin perustuvat omaisuuserät	3.7				516	516	516
Rahoitusarvopaperit	4.1.	1	762			762	762
Rahat ja pankkisaamiset	4.4.				38 450	38 450	38 450
Lyhytaikaiset rahoitusvarat yhteensä			762	0	75 624	76 386	76 386
Rahoitusvarat yhteensä			762	506	75 625	76 893	76 893

Tuhatta euroa	Liite	Taso	Käypä arvo tulosvaikutteisesti	Käypä arvo muiden laajan tuloksen erien kautta	Jaksotettu hankintameno	Kirjanpitoarvo	Käypä arvo
Rahoitusvelat							
Pitkäaikaiset rahoitusvelat							
Korolliset rahoitusvelat	4.3.				8 976	8 976	8 976
Johdannaiset	4.3.	2		124		124	124
Ehdolliset vastikkeet	3.8. & 4.3.	3	744			744	744
Muut velat					0	0	0
Pitkäaikaiset rahoitusvelat yhteensä			744	124	8 976	9 845	9 845
Lyhytaikaiset rahoitusvelat							
Korolliset rahoitusvelat	4.3.				4 443	4 443	4 443
Ehdolliset vastikkeet	3.8. & 4.3.	3	0			0	0
Ostovelat	3.8.				9 517	9 517	9 517
Sopimuksiin perustuvat velat					80	80	80
Muut lyhytaikaiset velat	3.8. & 4.3.				2 250	2 250	2 250
Lyhytaikaiset rahoitusvelat yhteensä			0	0	16 290	16 290	16 290
Rahoitusvelat yhteensä			744	124	25 266	26 135	26 135

Pitkäaikaisten rahoitusvelkojen luokassa ehdolliset vastikkeet koskevat eMundo GmbH:n hankintaa. Lyhytaikaisten rahoitusvelkojen luokassa muut lyhytaikaiset velat koskevat eMundo GmbH:n sekä Creanex Oy:n hankintaa.

Rahoitusinstrumentit arvostusluokittain 31.12.2022

Tuhatta euroa	Liite	Taso	Käypä arvo tulosvaikutteisesti	Käypä arvo muiden laajan tuloksen erien kautta	Jaksotettu hankintameno	Kirjanpitoarvo	Käypä arvo
Rahoitusvarat							
Muut saamiset					1	1	1
Johdannaiset		2		814		814	814
Pitkäaikaiset rahoitusvarat yhteensä			0	814	1	815	815
Lyhytaikaiset rahoitusvarat							
Myyntisaamiset	3.7.				24 248	24 248	24 248
Sopimuksiin perustuvat omaisuuserät	3.7.				465	465	465
Rahoitusarvopaperit	4.1.	1	1 077			1 077	1 077
Rahat ja pankkisaamiset	4.4.				44 135	44 135	44 135
Lyhytaikaiset rahoitusvarat yhteensä			1 077	0	68 848	69 924	69 924
Rahoitusvarat yhteensä			1 077	814	68 849	70 739	70 739

Tuhatta euroa	Liite	Taso	Käypä arvo tulosvaikutteisesti	Käypä arvo muiden laajan tuloksen erien kautta	Jaksotettu hankintameno	Kirjanpitoarvo	Käypä arvo
Rahoitusvelat							
Pitkäaikaiset rahoitusvelat							
Korolliset rahoitusvelat	4.3				13 464	13 464	13 464
Johdannaiset	4.3	2		136		136	136
Ehdolliset vastikkeet	3.8; 4.3	3	1 560			1 560	1 560
Muut velat					1 500	1 500	1 500
Pitkäaikaiset rahoitusvelat yhteensä			1 560	136	14 964	16 659	16 659
Lyhytaikaiset rahoitusvelat							
Korolliset rahoitusvelat	4.3				4 593	4 593	4 593
Ehdolliset vastikkeet	4.3	3	4 885			4 885	4 885
Ostovelat	3.8				7 272	7 272	7 272
Sopimuksiin perustuvat velat					688	688	688
Muut lyhytaikaiset velat	3.8; 4.3				78	78	78
Lyhytaikaiset rahoitusvelat yhteensä			4 885	0	12 631	17 516	17 516
Rahoitusvelat yhteensä			6 444	136	27 595	34 175	34 175

Pitkäaikaisten rahoitusvelkojen luokassa ehdolliset vastikkeet koskevat eMundo GmbH:n hankintaa. Lyhytaikaisten rahoitusvelkojen luokassa ehdolliset vastikkeet koskevat Devecto Oy:n ja eMundo GmbH:n hankintaa. Pitkäaikaisten rahoitusvelkojen luokassa muut velat ja lyhytaikaisten rahoitusvelkojen luokassa muut lyhytaikaiset velat koskevat Devecto Oy:n ja eMundo GmbH:n hankintaa.

4.3. LAINAT JA VUOKRASOPIMUSVELAT

KOROLLISET VELAT JA NETTOVELKA

Nettovelka (ilman vuokrasopimusvelkoja)

Tuhatta euroa	31.12.2023	31.12.2022
Pitkäaikaiset korolliset rahoitusvelat	8 976	13 464
Johdannaisvelka	124	136
Muut pitkäaikaiset velat	744	3 060
Lyhytaikaiset korolliset rahoitusvelat	4 443	4 593
Ostovelat ja muut velat	41 317	39 147
Johdannaissaamiset	-506	-814
Myyntisaamiset ja muut saamiset	-40 778	-27 678
Likvidit varat	-39 212	-45 212
Nettovelka yhteensä	-24 891	-13 305

KOROLLISTEN NETTOVELKOJEN MUUTOKSET

31.12.2023

Tuhatta euroa	Alkusaldo 1.1.	Kassavirta	Muut muutokset	Loppusaldo 31.12.
Pitkäaikaiset korolliset rahoitusvelat	13 464	-4 487		8 976
Vuokrasopimusvelat	3 605	-2 706	12 634	13 532
Lyhytaikaiset korolliset rahoitusvelat	4 593	-150		4 443
Likvidit varat	-45 212	7 667	-1 667	-39 212
Korollisten nettovelkojen muutokset yhteensä	-23 550	323	10 967	-12 260

31.12.2022

Tuhatta euroa	Alkusaldo 1.1.	Kassavirta	Muut muutokset	Loppusaldo 31.12.
Pitkäaikaiset korolliset rahoitusvelat	7 450	5 862	152	13 464
Vuokrasopimusvelat	4 452	-1 281	434	3 605
Lyhytaikaiset korolliset rahoitusvelat	2 600	1 836	157	4 593
Likvidit varat	-39 689	-2 744	-2 779	-45 212
Korollisten nettovelkojen muutokset yhteensä	-25 187	3 673	-2 037	-23 550

EHDOLLISET VASTIKKEET

Tuhatta euroa	31.12.2023	31.12.2022
Ehdolliset vastikkeet	744	6 444

Devecton ja eMundon hankinnoissa sovittiin ehdollisesta vastikkeesta. Ehdollisten vastikkeiden käyvän arvon muutokset sekä efektiivisen koron vaikutus on esitetty rahoitustuotot- ja kulut taulukossa liitetieto 2.6 Rahoitustuotot -ja kulut.

RAHOITUSVELKOJEN ERÄÄNTYMISAJAT

Rahoitusvelkojen maturiteettijakauma esittää Goforen rahoitusvelkoihin liittyviä rahavirtoja mukaan lukien suojaavien korkojohdannaisten vaikutus. Vuoden 2023 luvuissa korkojohdannaisten kassavirta on netotettu rahoitusvelkojen kassavirtoihin. Vuoden 2022 taulukossa nämä on esitetty omana rivinään ”Johdannaisvelka”. Jakaumassa esitetään likviditeettivaatimukset tulevien maksujen täyttämiseksi vuosittain. Maturiteettianalyysi sisältää korolliset rahoitusvelat ja IFRS 16 -standardin mukaiset vuokrasopimusvelat, jotta voidaan esittää todelliset ulos menevät rahavirrat suhteessa kaikkiin Goforen velkoihin.

Rahoitusvelkojen erääntymisaikojen perusteella yhtiön johto hallinnoi luottoasemaa ja likviditeettivaatimusta sekä mukauttaa yhtiön luottoriskikäytäntöä.

31.12.2023

Tuhatta euroa	Kirjanpitoarvo	2024	2025	2026	2027	2028	2029->	Yhteensä
Korolliset rahoitusvelat	13 419	-4 746	-4 235	-2 169	-1 931	-1 174		-14 255
Muut velat	2 250	-1 500	-750					-2 250
Vuokrasopimusvelat	13 532	-3 229	-2 195	-1 451	-1 406	-1 378	-6 294	-15 953
Ostovelat	9 517	-9 517						-9 517
Ehdolliset vastikkeet	744		-744					-744
Yhteensä	39 463	-18 993	-7 924	-3 620	-3 337	-2 551	-6 294	-42 720

31.12.2022

Tuhatta euroa	Kirjanpitoarvo	2023	2024	2025	2026	2027	2028->	Yhteensä
Korolliset rahoitusvelat	18 057	-4 914	-4 671	-4 086	-2 063	-1 925	-1 146	-18 805
Muut velat	1 578	-78	-1 500					-1 578
Johdannaisvelka	136	-24	-24	-24	-22	-22	-21	-137
Vuokrasopimusvelat	3 605	-2 181	-1 233	-244				-3 658
Ostovelat	7 272	-7 272						-7 272
Ehdolliset vastikkeet	6 444	-4 885	-815	-744				-6 444
Yhteensä	37 092	-19 354	-8 244	-5 099	-2 085	-1 947	-1 167	-37 895

4.4. RAHOITUSRISKIEN HALLINTA

RAHOITUSINSTRUMENTTIEN RISKIENHALLINNAN TAVOITTEET JA TOIMINTAPERIAATTEET

Goforen tärkeimmät rahoitusinstrumentit ovat alttiina riskitekijöille, joissa tärkeimmät muuttujat ovat muutokset markkinoilla ja asiakkaiden käyttäytymisessä. Goforen rahoitusomaisuuteen vaikuttavat riskit liittyvät pääasiassa vastapuolten maksukäyttäytymisessä tapahtuviin muutoksiin ja luottoriskiin.

Korkotason muutokset vaikuttavat Goforen rahoitusvelkoihin, jotka sisältävät vaihtuvakorkoisia lainoja, joten ne ovat alttiita korkoriskille.

Johto arvioi riskikokonaisuutta määrääjoin ja ylin johto valvoo näiden riskien hallintaa Goforen rahoitusriskien hallintatavan mukaisesti. Goforella on asianmukaiset toimintaperiaatteet ja menettelyt, ja taloudelliset riskit tunnistetaan, määritetään ja hallitaan Goforen toimintaperiaatteiden ja riskitavoitteiden mukaisesti. Hallitus tarkastelee ja hyväksyy riskien hallintaa koskevat toimintaperiaatteet, jotka esitetään tiivistetysti alla.

Gofore on soveltanut suojauslaskentaa1.1.2022 alkaen ja on suojannut osan korkopositioistaan korkokatto- ja koronvaihtosopimuksilla.

Herkkyysanalyysi

Gofore arvioi riskienhallinnassa altistumista olennaisille markkinariskeille tekemällä määrääjoin kunakin raportointipäivänä herkkyysanalyysin. Herkkyysanalyysit on laadittu sillä perusteella, että muuttujat kuten esimerkiksi nettovelan määrä, kiinteän ja vaihtuvan koron suhde ja rahoitusvälineiden osuus ulkomaan valuutoista ovat kaikki vakioita.

Seuraavassa osiossa esitetyt herkkyysanalyysit liittyvät 31.12.2023 ja 31.12.2022 vallinneisiin tilanteisiin.

Herkkyysanalyysi perustuu seuraaviin oletuksiin:

- Tietyn tuloslaskelman erän herkkyys on kyseisten markkinariskien oletettujen muutosten vaikutus erään. Tämä perustuu 31.12.2023 ja 2022 hallussa olleisiin rahoitusvaroihin ja -velkoihin.

MARKKINARISKI

Markkinariski on riski siitä, että rahoitusvälineistä johtuva käypä arvo tai syntyvät rahavirrat vaihtelevat markkinahintojen tai markkinaolosuhteiden muutosten takia. Markkinariski käsittää kolmenlaisia riskejä, joita ovat korkoriski, valuuttariski ja muu hintariski, kuten oman pääoman hintariski ja hyödykeriski. Markkinariskien vaikutuksen piiriin kuuluvat rahoituslainat ja talletukset.

KORKORISKI

Korkoriski on riski siitä, että rahoitusinstrumentin käypä arvo tai tulevat rahavirrat vaihtelevat markkinakorkojen muutosten vuoksi. Goforen altistuminen korkovaihteluille liittyy pääasiassa niihin Goforen velkavelvoitteisiin, joissa on vaihtuva korko. Goforen pitkäaikaiset pankkilainat, joilla on vaihtuvat korot, ovat sidoksissa Euribor-korkoihin. Markkinakorkojen muutoksilla on suora vaikutus Goforen tuleviin korkomaksuihin. Gofore on suojannut osan korkopositioistaan korkokattosopimuksilla ja koronvaihtosopimuksella. Tilikauden lopussa suojaus kattoi 74 % vaihtuvakorkoisesta lainapositioista, joka oli 13,4 miljoonaa euroa.

Goforen periaate korkoriskin vaikutusten vähentämiseksi on säilyttää ennalta määriteltä tasapaino hankittujen lainajärjestelyiden kokonaismäärän ja likviditeettiposition välillä. Gofore käyttää velkarahoitusta pääasiassa yrityskauppoja varten. Johto arvioi korkoriskiä jokaisena raportointipäivänä määrittääkseen toimet, joita tarvitaan vakaan korkoympäristön ylläpitämiseksi. Goforella on mahdollisuus neuvotella rahoitusvälineiden ehdoista uudelleen markkinaympäristön ja korkoympäristön muuttuessa.

Korkoherkkyys

Seuraavassa taulukossa osoitetaan herkkyys kohtuullisen mahdolliselle korkotasojen muutokselle niiden lainojen osalta, joihin se vaikuttaa. Herkkyysanalyysi on tehty olettaen, että lainamäärä ja korkoportfolio vastaavat tilinpäätöshetken tilanetta, pois lukien mahdolliset tulevaisuuden lyhennykset. Korkotason muutokset heijastuvat herkkyysanalyysissä täysimääräisesti huomioimatta velkojen mahdollisia sopimusperusteisia korkolattioiden vaikutuksia. Kun kaikki muut muuttujat pidetään vakioina ja korkoa muutetaan 100 peruspisteen verran, vaihtuvakorkoiset lainat vaikuttavat Goforen tulokseen ennen veroja ja omaan pääomaan seuraavasti:

Tuhatta euroa	Nousu/lasku peruspisteinä	Vaikutus tulos ennen veroja	Vaikutus omaan pääomaan ennen veroja
2023			
Euribor 6 kk	100	-16	103
Euribor 6 kk	-100	16	-62
2022			
Euribor 6 kk	100	-48	262
Euribor 6 kk	-100	21	-264

VALUUTTARISKI

Valuuttariskillä tarkoitetaan valuuttamääräisen käyvän arvon, tai siitä johtuvien tulevien kassavirtojen vaihtelua, joka aiheutuu valuuttakursseissa tapahtuvista muutoksista. Goforen valuuttariski liittyy ensisijaisesti liiketoimintaan, jossa tuotot tai kulut ovat ulkomaan valuutan määräisiä.

Koska Goforen liiketoiminta tapahtuu lähes kokonaan euroissa, valuuttaherkkyysanalyysi ei ole relevantti Goforen kannalta.

LUOTTORISKI

Luottoriski on riski siitä, että vastapuoli ei täytä rahoitusvälineen tai asiakassopimuksen mukaisia velvoitteitaan, mikä johtaa taloudelliseen tappioon. Goforen luottoriskialtistus koskee pääasiassa myyntisaamisia sekä pankkisaldoja ja lyhytaikaisia sijoituksia.

Luottoriskin osalta Gofore altistuu vastapuoliriskille, jota hallitaan luottoriskin rinnalla tunnistamalla asiakas ennen kaupankäyntiä tai laskuttamalla ennakoon palveluista. Gofore käy kauppaa vain tunnistettujen, luottokelpoisten osapuolten kanssa. Saamisten saldoja seurataan ja saatavia peritään jatkuvasti. Luottoriskin enimmäisriski raportointipäivänä on rahoitusvaroihin kuuluvien erien kirjanpitoarvo. Goforella ei ole merkittäviä luottojen keskittymäriskejä.

ODOTETTAVISSA OLEVAT LUOTTOTAPPIOT

Gofore arvioi myyntisaamisten määrää vuosineljänneksittäin raportoinnin yhteydessä. Gofore soveltaa odotettavissa olevien luottotappioiden laskentaan yksinkertaistettua menetelmää, jossa myyntisaamisten arvonalentumisten arvioimiseen käytetään seuraavia tekijöitä:

- Tiedot tulevista toimialan talouteen vaikuttavista asioista
- Toteutuneet luottotappiot
- Asiakkaiden maksukäyttäytyminen
- Asiakastyyppi (yksityinen vai julkinen)
- Erääntyneiden saamisten diskontattu kassavirta, joka perustuu rahan aika-arvoon.

Yli vuoden vanhat saamiset katsotaan laiminlyödyiksi ja niistä tehdään 100 % luottotappiovaraus.

MYYNTISAAMISET JA SOPIMUKSIIN PERUSTUVAT VARAT

Gofore arvioi odotettavissa olevien luottotappioiden määrää jokaisena raportointipäivänä käyttämällä odotettavissa olevien luottotappioiden varausmatriisia. Varauksen määrät perustuvat eri samanlaisten asiakassegmenttien erääntymishistoriaan (esim. julkinen sektori ja yksityinen sektori). Laskenta koostuu todennäköisyyspainotteisista lopputuloksista, rahan aika-arvosta, muusta tarkoituksenmukaisesta tiedosta menneiden tapahtumien osalta sekä tämänhetkisistä tiedoista ja ennusteista tulevaisuuden taloudellisesta tilasta. Yli 360 päivää sitten erääntyneet myyntisaamiset katsotaan laiminlyödyiksi. Erääntyneitä myyntisaamisia seurataan ja peritään aktiivisesti. Perintäprosessia hallinnoi Goforen luotonvalvontayksikkö.

Goforen luottoriskin enimmäismäärä on sen myyntisaamisten kirjanpitoarvo. Goforella on myyntiä sekä yksityisille että julkisille asiakkaille. Kokonaismyynnistä tulee tyypillisesti 57 % julkisilta asiakkailta. Gofore huomioi myyntisaamisten luottoriskin kaikista myynneistä, mutta julkisen puolen asiakkaiden myyntisaamisten luottoriskin on arvioitu olevan huomattavasti matalampi kuin yksityisten asiakkaiden.

Gofore on arvioinut sen myyntisaamisten ja sopimukseen perustuvien omaisuuserien riskin matalaksi, koska sen asiakkaat toimivat useissa maissa, eri toimialoilla ja toimivat toisistaan riippumattomilla toimialoilla. Sen vuoksi riskit eivät ole keskittyneitä, mikä pienentää luottotappioiden määrää.

Gofore ei kerää asiakkailtaan vakuuksia.

Seuraavissa varausmatriiseissa on esitetty Goforen myyntisaamisiin liittyviä riskejä.

ODOTETTAVISSA OLEVAT LUOTTOTAPPIOT 31.12.2023

Tuhatta euroa	%	Brutto-arvo	Odotettavissa olevat luottotappiot	Netto-arvo
Erääntymätön	0,2 %	23 723	38	23 685
Erääntynyt 1–14 päivää	0,3 %	12 564	27	12 537
Erääntynyt 15–30 päivää	0,5 %	202	1	200
Erääntynyt 30–90 päivää	2,3 %	188	6	182
Erääntynyt 91–180 päivää	14,0 %	43	1	42
Erääntynyt 181–360 päivää	50,0 %	23	12	12
Erääntynyt > 360 päivää	100,0 %	0	0	0
Yhteensä		36 743	85	36 658

ODOTETTAVISSA OLEVAT LUOTTOTAPPIOT 31.12.2022

Tuhatta euroa	%	Brutto-arvo	Odotettavissa olevat luottotappiot	Netto-arvo
Erääntymätön	0,2 %	20 918	32	20 886
Erääntynyt 1–14 päivää	0,3 %	2 975	7	2 968
Erääntynyt 15–30 päivää	0,5 %	211	1	209
Erääntynyt 30–90 päivää	2,3 %	158	6	153
Erääntynyt 91–180 päivää	14,0 %	28	5	23
Erääntynyt 181–360 päivää	50,0 %	16	8	8
Erääntynyt > 360 päivää	100,0 %	0	0	0
Yhteensä		24 306	58	24 248

Odotettavissa olevien luottotappioiden laskennan oletuksissa tai arvostusmenetelmissä ei ole ollut muutoksia raportointikaudella. 31.12.2023 päättyneeltä tilikaudelta sopimukseen perustuvista omaisuuseristä 516 tuhatta euroa on laskettu 1 tuhannen euron odotettavissa olevien luottotappio (0,2 %), jonka jälkeen sopimukseen perustuvien omaisuuserien nettoarvo on 516 tuhatta euroa.

ODOTETTAVISSA OLEVIEN LUOTTOTAPPIOIDEN (ECL) LASKENTA

Odotettavissa olevien luottotappioiden laskenta perustuu aiempiin tietoihin ja tulevaa ennakoiviin parametreihin, jotka perustuvat asiakkaiden maksukäyttäytymiseen. Johto arvioi asiakkaiden maksukäyttäytymistä ja taloudellisia tapahtumia neljännesvuosittain. Odotettavissa olevien luottotappioiden laskennassa käytettäviiin myyntisaamisiin sisältyvät kaikki myyntireskontran mukaan avoimet laskut.

Myyntireskontra on jaettu kahteen asiakasryhmään, joita ovat julkiset ja yksityiset asiakkaat. Kummastakin asiakasryhmästä tehdään erillinen huolellinen arvio tulevista odotettavissa olevista luottotappioista. Gofore arvioi maksun oikea-aikaisuutta yhdessä asiakkaiden maksuprofilin kanssa, jotta myyntisaamisissa voidaan ottaa huomioon rahan aika-arvo. Koska Gofore ei käytä myyntisopimuksissaan rahoitusta IFRS 15 -standardin mukaisesti, asiakkaiden rahan aika-arvo diskontataan erikseen kunkin erääntyneen ryhmän osalta, kuten edellä odotettavissa olevien luottotappioiden taulukoissa esitetään. Odotettavissa olevat luottotappiot lasketaan yhtiötasolla, ja ne jaetaan julkiseen ja yksityiseen asiakasryhmään, jotka yhdistetään yhdeksi taulukoksi esittämistä varten. Gofore soveltaa yksinkertaistettua lähestymistapaa kunkin kauden arvioitujen luottotappioiden laskemiseen.

Sopimukseen perustuvien varojen odotettavissa oleviin luottotappioihin sisältyvät kullakin vuosineljänneksellä kertyneistä tuloista odotettavissa olevat luottotappiot. Odotettavissa olevan luottotappion tason sopimukseen perustuville omaisuuserille oletetaan olevan sama kuin sen hetkisille myyntisaamisille käytetty taso. Sopimukseen perustuvien varojen odotettavissa oleva luottotappio esitetään erikseen IFRS 9 -standardin vaatimusten mukaisesti.

Liiallisten keskittymäriskin välttämiseksi Gofore-konsernin käytännöissä ja menettelyissä annetaan erityisiä ohjeita, joissa keskitytään monipuolisen asiakasportfolion ylläpitämiseen. Tunnistettuja luottoriskien keskittymiä valvotaan ja hallitaan asianmukaisesti.

RAHOITUSINSTRUMENTIT JA KÄTEISTALLETUKSET

Likvidien omaisuuserien, kuten rahat ja pankkisaamiset sekä muut lyhytaikaiset talletukset, jotka ovat osa Goforen likviditeetinhallintaa, maturiteetti on alle kolme kuukautta ja velkasijoitusten maturiteetti on alle 12 kuukautta. Nämä omaisuuserät kirjataan jaksotettuun hankintamenoon. Sijoitukset rahastoihin, kuten

OP-rahastosijoitukset, arvostetaan tulosvaikutteisesti käypään arvoon.

Goforen käteistalletukset ja lyhytaikaiset sijoitukset rahastoon talletetaan pankkeihin, joilla on alhainen luottoriski, ja rahastoihin, joiden riskiprofiili on alhainen.

MAKSUVALMIUSRISKI

Gofore seuraa käytettävissä olevien varojen tilannetta ja maturiteettianalyysiä käteisvarojen riittävyyden perustana. Johto arvioi liiketoimintaennustetta ja sen mukaisia tulevia kassavirtoja maksuvalmiuden ylläpitämiseksi.

Goforen tavoitteena on säilyttää tasapaino rahoituksen jatkuvuuden ja joustavuuden välillä pankkisaldojen ja tarvittaessa pankkilainojen avulla. Noin 35 prosenttia Goforen velasta 31.12.2023 erääntyy alle vuodessa (31.12.2022: 27 %) perustuen tilinpäätöksessä huomioon otettuun lainojen kirjanpitoarvoon. Gofore arvioi riskin keskittymisen velan jälleen rahoittamisen suhteen ja totesi sen olevan alhainen. Goforella on käytettävissään riittävästi erilaisia rahoituslähteitä, ja 12 kuukauden kuluessa erääntyvä velka voidaan uudistaa olemassa olevien tai uusien rahoituskumppanien kanssa. Goforella on vakuudettomia lainoja ja niihin liittyviä kovenantteja, kuten omavaraisuusaste ja korollinen nettovelka suhteessa EBITDA:n.

Goforella on nykytilanteessa huomattava liikkumavara kovenanttien suhteen. Gofore täytti kovenanttiehdot 31.12.2023.

Goforella ei ole toiminnassaan liiallista keskittymäriskiä. Goforen likviditeettiposition keskittymäriskin vähentämiseksi sen rahoitusvarat hajautetaan vakaisiin rahoituslaitoksiin, joilla on matala maksukyvyttömyysriski.

Alla olevassa taulukossa esitetään yhteenveto Goforen käytettävissä olevista likvideistä varoista.

LIKVIDIT VARAT		
Tuhatta euroa	2023	2022
Rahoitusarvopaperit	762	1 077
Rahat ja pankkisaatavat	38 450	44 135
Likvidit varat yhteensä	39 212	45 212

Rahoitusvelkojen erääntymisten jakauma on esitetty liitetiedossa 4.3. Lainat ja vuokrasopimusvelat.

4.5. JOHDANNAISET

LAATIMISPERIAATTEET

Johdannaiset kirjataan taseeseen käypään arvoon niiden tekohetkellä ja arvostetaan käypään arvoon tilinpäätöshetkellä. Johdannaiset luokitellaan tekohetkellään sitovien sopimusten ja tulevien kassavirtojen suojaukseksi (rahavirtasuojaus). Gofore dokumentoi transaktion tekohetkellä suojausinstrumentin ja suojauksen kohteen välisen suojaussuhteen riskienhallintastrategiansa ja -tavoitteidensa mukaisesti. Suojauksen tehokkuutta testataan neljännesvuosittain. Johdannaiset luokitellaan taseen pitkäaikaisiksi varoiksi ja veloiksi, kun niiden jäljellä oleva maturiteetti on yli 12 kuukautta ja taseen lyhytaikaisiksi varoiksi ja veloiksi, kun maturiteetti on alle 12 kuukautta.

Rahavirran suojaus

Gofore soveltaa rahavirtasuojauslaskentaa korkojohdannaisiin.

Muuttuvakorkoisen lainan suojaamiseen käytetyn korkoswapin tehokkaan suojauksen osuus puretaan laajan tuloksen erien kautta oman pääoman suojausrastosta tuloslaskelman rahoituseriin kohde etuuden toteutuessa. Sekä suojauksen

alkaessa että tilinpäätöshetkellä testataan johdannaisen suojauskomponentin tehokkuus suojata kohteena olevien kassavirtojen käypien arvojen muutoksia.

Johdannaisten tehokas osa kirjataan muiden laajan tuloksen erien kautta oman pääoman suojausrahastoon, josta sitä puretaan muiden laajan tuloksen erien kautta tuloslaskelmaan kirjattavaksi samanaikaisesti suojauksen kohteen kanssa. Johdannaisten tehottoman osuuden voitto tai tappio kirjataan tuloslaskelmaan liiketoiminnan muihin tuottoihin ja kuluihin tai rahoituseriin, jos johdannainen on hankittu muuttuvakorkoisen lainan suojaukseen. Jos suojatun liiketapahtuman ei enää odoteta toteutuvan, omaan pääomaan kirjatut tuotot ja kulut puretaan tuloslaskelmaan laajan tuloksen erien kautta.

Johdannaisten käyvän arvon määrittäminen

Koronvaihtosopimusten käypä arvo lasketaan arvioitujen tulevien rahavirtojen nykyarvona. Optioiden käyvän arvon määrittämisessä käytetään Black-Scholes-hinnoittelumallia.

Instrumentti 31.12.2023	Alkuperäinen kohde-etuus	Suojaustyyppi	Maturiteetti	Käypä arvo pos	Käypä arvo neg	Käypä arvo netto
Koronvaihtosopimus	3 500	Rahavirta	1.11.2027	0	12	-12
Korkokattosopimus 1	3 000	Rahavirta	2.3.2026	53	6	47
Korkokattosopimus 2	8 000	Rahavirta	29.12.2028	453	106	347
Yhteensä				506	124	382

Instrumentti 31.12.2022	Alkuperäinen kohde-etuus	Suojaustyyppi	Maturiteetti	Käypä arvo pos	Käypä arvo neg	Käypä arvo netto
Koronvaihtosopimus	3 500	Rahavirta	1.11.2027	14	0	14
Korkokattosopimus 1	3 000	Rahavirta	2.3.2026	106	9	97
Korkokattosopimus 2	8 000	Rahavirta	29.12.2028	689	127	562
Yhteensä				809	136	673

4.6. OMA PÄÄOMA

LAATIMISPERIAATTEET

Menot, jotka liittyvät oman pääoman ehtoisten instrumenttien liikkeeseenlas-
kuun tai hankintaan, esitetään oman pääoman vähennyksenä. Omien osakkeiden
hankinta ja luovutus esitetään oman pääoman oikaisuinä.

Hallituksen ehdotusta osingonjaosta ei kirjata tilinpäätökseen ennen kuin osak-
keenomistajat ovat hyväksyneet sen yhtiökokouksessa.

Osakkeiden lukumäärä	2023	2022
Osakkeiden lukumäärä yhteensä tilikauden alussa	15 506 132	15 072 085
Emoyhtiön hallussa olevat omat osakkeet tilikauden alussa	0	0
Omien osakkeiden osto	-100 000	0
Omien osakkeiden luovutus	0	0
Osakeanti	154 007	434 047
Osakkeiden lukumäärä yhteensä tilikauden lopussa	15 660 139	15 506 132
Joista omia osakkeita emoyhtiön hallussa	100 000	0
Ulkona olevien osakkeiden lukumäärä tilikauden lopussa	15 560 139	15 506 132

Oma pääoma ja oman pääoman rahastot

Oma pääoma koostuu osakepääomasta, sijoitetun vapaan oman pääoman rahas-
tosta (SVOP), muuntoeroista ja kertyneistä voittovaroista ilman omia osakkeita.
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto sisältää muut omaan pääomaan liittyvät
sijoitukset ja osakkeiden merkintähinnat siltä osin kuin niitä ei ole tarkoitettu sisäl-
lyttäväksi osakepääomaan.

Omat osakkeet

Goforella oli hallussaan yhtiön omia osakkeita 31.12.2023 yhteensä 100 000
kappaletta. Yhtiöllä ei ollut hallussaan omia osakkeita 31.12.2022.

Osingot

Hallitus ehdottaa yhtiökokoukselle, että 31.12.2023 päättyneeltä tilikaudelta
maksetaan osinkoa 0,47 euroa osakkeelta. Varojenjakoehdotuksen tekopäivänä
osinkoon oikeuttavia osakkeita on 15 560 139 kpl, jota vastaava osingonjaon
kokonaismäärä on 7 313 tuhatta euroa. Tästä aiheutuvaa osingonjakovelkaa ei
ole kirjattu tähän tilinpäätökseen. Vuoden 2022 tuloksesta osinkoa jaettiin
0,34 euroa osakkeelta eli yhteensä 5 283 tuhatta euroa.

4.7. PÄÄOMAN HALLINTA

Goforen pääoman hallintaan kuuluvat liikkeeseen lasketut pääomat ja kaikki muut
emoyrityksen osakkeenomistajille kuuluvat oman pääoman ehtoiset rahastot.
Konsernin pääoman hallinnan ensisijaisena tavoitteena on varmistaa toiminnan
jatkuvuus ja tuottaa arvoa osakkeenomistajille.

Konserni hallinnoi pääomarakennettaan ja muokkaa sitä ottaen huomioon taloudel-
liset olosuhteet sekä strategian toteuttamisen ja rahoitusehtojen asettamat vaati-
mukset. Ylläpitääkseen ja kehittääkseen pääomarakennettaan konserni voi muuttaa
osingonjakokäytäntöä, ostaa omia osakkeita tai laskea liikkeeseen uusia osakkeita.
Konserni seuraa pääomaa oman pääoman ja nettovelkaantumisasteen avulla.

Konserni seuraa rahoituskovenantteja osana liiketoiminnan suunnitteluprosessia.
Goforen rahoituskovenantteina ovat omavaraisuusaste sekä korollinen nettovelka
suhteessa käyttökatteeseen (EBITDA). Varmistaakseen riittävän liikkumavaran
suhteessa kovenanttien kynnysehtoihin, johto arvioi rahoitus- ja riskipositioita
koskevia tietoja. Goforella on 31.12.2023 päättyvällä tilikaudella riittävästi liikkuma-
varaa suhteessa sen kovenantteihin.

Korollinen nettovelka esitetään erikseen liitetiedoissa 4.3. Lainat ja vuokrasopimus-
velat.

	2023	2022
Nettovelka yhteensä (liitetieto 4.3.)	-24 891	-13 305
EBITA-%	14,3 %	13,6 %
Korollinen nettovelka yhteensä (liitetieto 4.3.)	-12 260	-23 550
EBITDA-%	16,1 %	15,2 %
Nettovelkaisuusaste-%	-13,1 %	-29,5 %



5. Muut liitetiedot

5.1. LÄHIPIIRITAPAHTUMAT

LAATIMISPERIAATTEET

Gofore-konsernin lähipiiriin kuuluvat suurimmat osakkeenomistajat, emoyhtiö, konserniyhtiöt sekä johdon avainhenkilöt ja heidän perheenjäsenensä. Merkitävä osakkeenomistaja on henkilö, joka omistaa vähintään 10 % osakkeista tai äänistä. Johtoon kuuluvia avainhenkilöitä ovat hallituksen jäsenet, toimitusjohtaja ja johtoryhmän jäsenet. Lisätietoja johtoon kuuluvien avainhenkilöiden palkkioista on esitetty liitetiedossa 2.4. Henkilöstökulut. Lisäksi yhtiöt, joissa edellä mainituilla henkilöillä on määräysvalta, luokitellaan myös Gofore-konsernin lähipiiriin.

Gofore-konsernin emoyhtiö on Gofore Oyj. Tytäryhtiöt on lueteltu erillisissä liitetiedoissa 1.1. Perustiedot. Lähipiiritapahtumina on esitetty sellaiset lähipiiriliiketoimet, jotka eivät eliminoidu konsernitilinpäätöksessä.

Goforella ei ollut myyntiä, ostoja, saatavia tai velkoja lähipiiriltä tilikauden aikana.

5.2. MUUT SITOUMUKSET

Goforella on käytössään 1,5 miljoonan euron vuokravakuuslimiitti, josta 898 tuhatta oli käytössä 31.12.2023. Yhtiö on tehnyt vuoden 2023 lopussa viiden vuoden vuokrasopimuksen Helsingin uusista toimitiloista. Tilat otetaan käyttöön vuosien 2024 ja 2025 aikana.

Gofore on antanut panttaamattomuussitoumuksen rahoituslainoilleen.

Yhteen vuokrasopimukseen liittyy vastuu remonttikuluista. Mikäli vuokrasopimus päättyy ennen 28.2.2025, vastaa vuokralainen jäljellä olevista remontin toteutuneista kustannuksista rahoituskuluineen. Vastuu oli 31.12.2023 113 tuhatta euroa.

Yhtiöllä on arvonnlisäverolain 33 §:n tarkoittama vähennetyn veron palautusvastuu liittyen vuokrakiinteistöjen muutostöihin (tuhatta euroa):

Palautusvastuu päättyy 31.12.2026 ja on kokonaissuuruudeltaan	5
Palautusvastuu päättyy 31.12.2027 ja on kokonaissuuruudeltaan	10
Palautusvastuu päättyy 31.12.2028 ja on kokonaissuuruudeltaan	3
Palautusvastuu päättyy 31.12.2029 ja on kokonaissuuruudeltaan	8
Palautusvastuu päättyy 31.12.2030 ja on kokonaissuuruudeltaan	21

5.3. TILIKAUDEN JÄLKEISET TAPAHTUMAT

CrewShare osakesäästöohjelman säästökausi 2024–2025

Goforen hallitus on päättänyt 18.1.2024 vuonna 2018 perustetun CrewShare-osakesäästöohjelman uudesta säästökaudesta 2024–2025. Uuden säästökauden yksityiskohdat ovat edellisen säästökauden mukaiset. Lisätietoja säästöohjelmasta on kerrottu Goforen internetsivuilla.

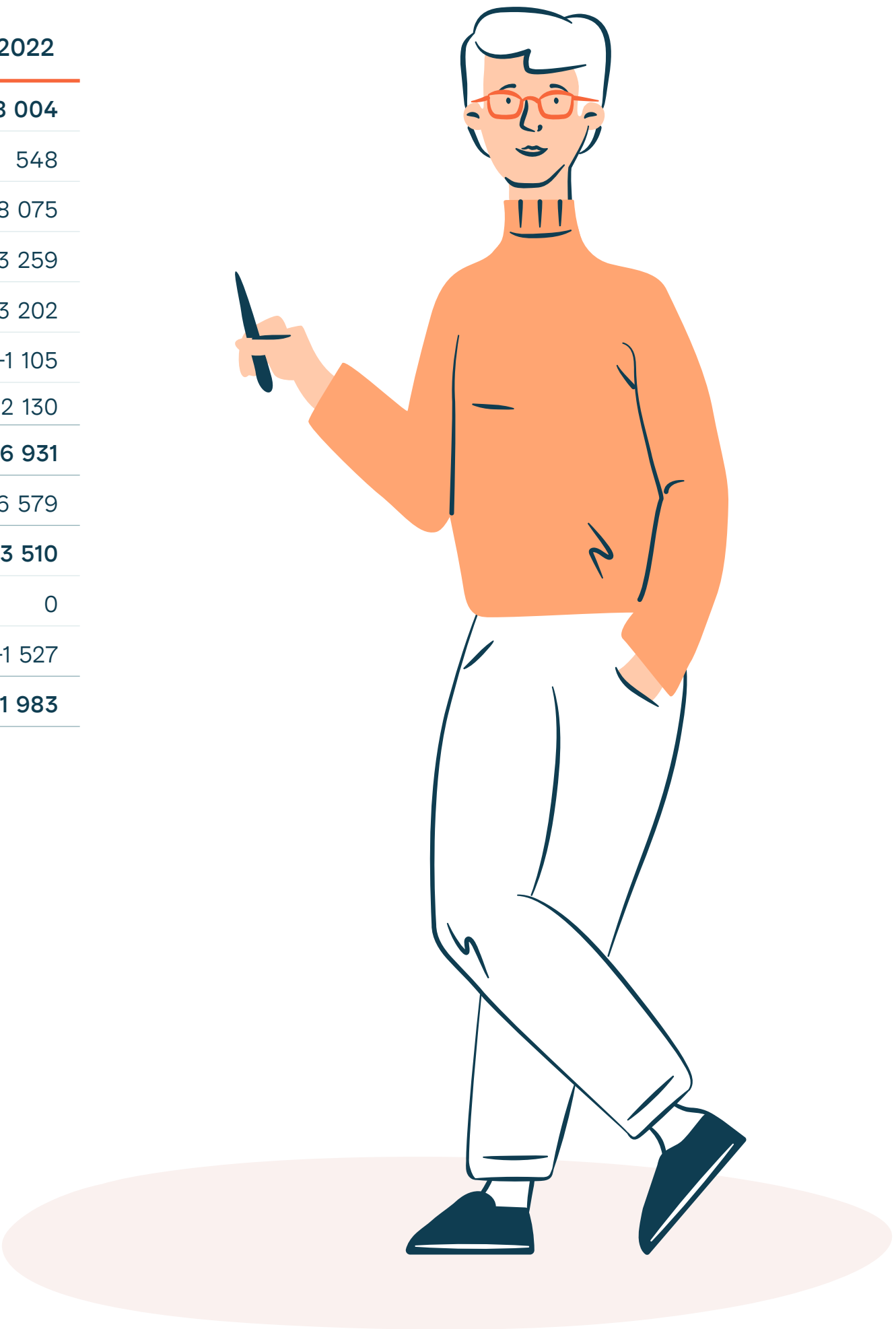
Uudet osakepohjaiset kannustinjärjestelmät sekä suunnattu osakeanti

Goforen hallitus on päättänyt 22.2.2024 perustaa kaksi uutta pitkän aikavälin osakepohjaista kannustinjärjestelmää konsernin avainhenkilöille; Suoriteperusteinen osakepalkkiojärjestelmä 2024–2026 (”PSP”) sekä Lisäosakejärjestelmä 2024 (”MSP”). Gofore Oyj:n hallitus on päättänyt varsinaisen yhtiökokouksen 24.3.2023 antaman valtuutuksen perusteella suunnatusta maksullisesta osakeannista lisäosakejärjestelmän kohderyhmälle. Lisätietoja ohjelmasta on kerrottu Goforen internet-sivuilla.

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

EMOYHTIÖN TULOSLASKELMA (FAS)

Tuhatta euroa	2023	2022
Liikevaihto	99 415	78 004
Valmistus omaan käyttöön	426	548
Liiketoiminnan muut tuotot	8 835	8 075
Materiaalit ja palvelut	-44 249	-33 259
Henkilöstökulut	-41 206	-33 202
Poistot ja arvonalentumiset	-1 327	-1 105
Liiketoiminnan muut kulut	-14 249	-12 130
Liikevoitto	7 645	6 931
Rahoitustuotot ja -kulut	7 669	6 579
Voitto ennen tilinpäätössiirtoja ja veroja	15 314	13 510
Poistoeron lisäys (-) tai vähennys (+)	-139	0
Tuloverot	-1 620	-1 527
Tilikauden voitto	13 554	11 983



EMOYHTIÖN TASE (FAS)

Tuhatta euroa	2023	2022
Vastaavaa		
Pysyvät vastaavat		
Aineettomat hyödykkeet	6 209	6 331
Aineelliset hyödykkeet	836	219
Sijoitukset	79 964	73 206
Pysyvät vastaavat yhteensä	87 009	79 755
Vaihtuvat vastaavat		
Pitkäaikaiset saamiset	831	1 235
Lyhytaikaiset saamiset	22 096	15 900
Rahoitusarvopaperit	10	10
Rahat ja pankkisaamiset	35 292	24 948
Vaihtuvat vastaavat yhteensä	58 229	42 092
Vastaavaa yhteensä	145 238	121 848

Tuhatta euroa	2023	2022
Vastattavaa		
Oma pääoma		
Osakepääoma	80	80
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	53 313	49 843
Edellisten tilikausien voitto/-tappio	18 727	14 345
Tilikauden voitto/-tappio	13 554	11 983
Oma pääoma yhteensä	85 675	76 252
Tilinpäätössiirtojen kertymä		
Poistoero	139	0
Tilinpäätössiirtojen kertymä yhteensä	139	0
Vieras pääoma		
Pitkäaikainen vieras pääoma	9 855	16 731
Lyhytaikainen vieras pääoma	49 569	28 865
Vieras pääoma yhteensä	59 424	45 596
Vastattavaa yhteensä	145 238	121 848

EMOYHTIÖN RAHOITUSLASKELMA (FAS)

Tuhatta euroa	2023	2022
Liiketoiminnan rahavirta:		
Voitto (tappio) ennen tilinpäätössiirtoja (+/-)	15 314	13 510
Oikaisut:		
Suunnitelman mukaiset poistot	1 327	1 105
Rahoitustuotot ja -kulut (+/-)	-7 669	-6 579
Muut oikaisut (+/-)	1 423	1 094
Rahavirta ennen käyttöpääoman muutosta	10 394	9 130
Käyttöpääoman muutos:		
Lyhytaikaisten korottomien liikesaamisten lisäys (-) / vähennys (+)	-5 501	-3 347
Lyhytaikaisten korottomien velkojen lisäys (+) / vähennys (-)	26 189	5 218
Liiketoiminnan rahavirta ennen rahoituseriä ja veroja	31 082	11 001
Maksetut korot ja maksut muista liiketoiminnan rahoituskuluista (-)	-639	-235
Saadut osingot liiketoiminnasta	7 787	6 758
Saadut korot ja muut rahoitustuotot liiketoiminnasta	541	31
Maksetut tuloverot (-)	-1 904	-1 009
Liiketoiminnan rahavirta (A)	36 866	16 546
Investointien rahavirta:		
Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin (-)	-1 822	-881
Ostetut tytäryhtiöosakkeet (-)	-10 405	-21 260
Aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden luovutustulot	1	
Myönnetyt lainat (-)	-1 150	-650
Saadut lainat	866	413
Investointien rahavirta (B)	-12 509	-22 377
Rahoituksen rahavirta:		
Maksullinen oman pääoman lisäys	32	0
Omien osakkeiden hankinta	-2 318	
Lainojen nostot		13 500
Lainojen takaisin maksut (-)	-6 443	-7 743
Rahoitusinstrumentit		-10
Maksetut osingot ja muu voitonjako (-)	-5 283	-4 304
Rahoituksen rahavirta (C)	-14 012	1 443
Rahavarojen muutos (A + B + C) lisäys	10 345	-4 388
Rahavarat kauden alussa	24 948	29 336
Rahavarat kauden lopussa	35 292	24 948

EMOYHTIÖN TILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT (FAS)

TILINPÄÄTÖKSEN LAATIMISTA KOSKEVAT PERIAATTEET

Emoyhtiön tilinpäätös on laadittu suomalaisia tilinpäätösstandardeja (FAS) noudattaen tilikaudelta 1.1.–31.12.2023. Tilinpäätös esitetään tuhansina euroina.

ARVOSTUSPERIAATTEET JA -MENETELMÄT

Yhtiön aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden tasearvo on niiden alkuperäinen hankintameno, joka poistetaan ennalta laaditun suunnitelman mukaisesti. Sijoitukset, rahoitusarvopaperit ja tytäryhtiöosakkeet on arvostettu hankintamenoonsa tai sitä alempaan käypään arvoon, mikäli arvonalentuminen katsotaan pysyväksi. Vaihtuvien vastaavien saamiset on arvostettu nimellisarvoonsa tai tätä matalampaan todennäköiseen arvoonsa. Vieras pääoma on arvostettu nimellisarvoonsa. Ulkomaanrahan määräiset erät on muutettu euroiksi käyttäen tilinpäätöspäivän kurssia. Rahoitusvälineet (sisältäen johdannaiset) esitetään varovaisuuden periaatteen mukaisesti hankintamenoon tai sitä alempaan todennäköiseen arvoon. Lisätietoja johdannaisista konsernin liitetiedoissa 4.5 Johdannaiset.

Gofore konsernilla on käytössä konsernitili järjestely (”cash pool”) likviditeetin hallintaan. Tytäryritysten pankkitilit on liitetty jäsentileinä järjestelmään. Tytäryritysten jäsentilien positiiviset saldot esitetään taseen velkoina saman konsernin yrityksille ja negatiiviset saldot vastaavasti saamisina saman konsernin yrityksiltä.

JAKSOTUSPERIAATTEET JA -MENETELMÄT

Käyttöomaisuus

Yhtiön omistaman pysyviin vastaaviin kuuluvan kuluvan omaisuuden hankintameno poistetaan ennalta laaditun suunnitelman mukaisesti. Poistosuunnitelma on määritetty kokemusperäisesti. Poistoina kirjataan kuluksi hankintamenon ja jäännösarvon erotus arvioituna taloudellisena pitoaikana. Hyödykkeet, joiden todennäköinen taloudellinen käyttöaika on alle kolme vuotta, sekä pienhankinnat on kirjattu kokonaisuudessaan hankintatilikauden kuluksi.

Suunnitelman mukaisten poistojen perusteet ja niiden muutokset

Yhtiön poistoperiaatteissa ei ole tapahtunut olennaisia muutoksia.

Kehittämismenot	Tasapoisto	5 v.
Aineettomat oikeudet	Tasapoisto	5 v.
Liikearvo	Tasapoisto	10 v.
Muut pitkävaikutteiset menot	Tasapoisto	5–10 v.
Koneet ja kalusto	Tasapoisto	3–7 v.

Tuottojen jaksottaminen

Yhtiön liikevaihto tuloutetaan palvelujen suorituskuukauden mukaan. Pääsääntöisesti suoritettut palvelut laskutetaan kuukausittain. Osa yhtiön palvelutuotannosta tehdään sopimuksilla, joissa on määritelty kiinteämmin hinnoiteltu tai aikataulutettu toimitusvastuu, johon myös laskutus on sidottu. Tällaisen palvelutuotannon laskutus tapahtuu erissä jälkikäteen toimitusvaiheiden valmistumisen edetessä.

Mikäli jokin toimituserä on suunniteltu valmistuvaksi ja siten laskutettavaksi kuukauden päättymisen jälkeen, arvioidaan mikä osuus toimituserän työstä on tehty ennen kuukauden vaihdetta ja se tuloutetaan päättyneelle kuukaudelle.

Osakeperusteiset maksuohjelmat

Goforella on osakeperusteisia maksuohjelmia, jossa työntekijöille annetaan palkkiona lisäosake: CrewShare-ohjelma sekä avainhenkilöiden PSP-ohjelma. Nämä ohjelmat ovat omana pääomana maksettavia liiketoimia, joten konsernilla ei ole käteisvaroina maksettavia liiketoimia.

Gofore ei jaksota pitkäaikaisten palkkio-ohjelmien kuluja, vaan ne kirjataan kuluksi maksujen realisoitumisajankohdan mukaan. Tilikauden 2023 palkkoihin ja palkkioihin sisältyy osakekannustinjärjestelmästä aiheutuneita kuluja 68 tuhatta euroa.

Lisätietoja osakeperusteisista maksuohjelmista on konsernin liitetiedoissa 2.4 Henkilöstökulut ja 2.5 Osakeperusteiset maksut.



EMOYHTIÖN TULOSLASKELMAA KOSKEVAT LIITETIEDOT

LIKEVAIHTO

Tuhatta euroa	2023	2022
Toimialoittainen jakauma		
Digitaaliset palvelut ja konsultointi	99 415	78 004
Yhteensä	99 415	78 004

MAANTIETEELLINEN JAKAUMA

Tuhatta euroa	2023	2022
Suomi	10 758	68 608
Muu maailma	88 657	9 396
Yhteensä	99 415	78 004

VALMISTUS OMAAN KÄYTTÖÖN

Tuhatta euroa	2023	2022
Valmistus omaan käyttöön, aineettomat hyödykkeet	426	548
Yhteensä	426	548

LIIKETOIMINNAN MUUT TUOTOT

Tuhatta euroa	2023	2022
Saadut tuet ja avustukset	16	36
Muut	8 819	8 039
Yhteensä	8 835	8 075

HENKILÖSTÖKULUT

Tuhatta euroa	2023	2022
Palkat ja palkkiot	34 150	27 527
Eläkekulut	5 879	4 749
Muut henkilösivukulut	1 177	926
Yhteensä	41 206	33 202

Vuonna 2023 liiketoiminnan muut tuotot koostuvat pääasiassa konsernin hallinnointipalkkioista 8 818 tuhatta euroa (2022: 8 039 tuhatta euroa). Muut saadut tuet ja korvaukset ovat 16 tuhatta euroa (2022: 36 tuhatta euroa).

POISTOT JA ARVONALENTUMISET

Tuhatta euroa	2023	2022
Suunnitelman mukaiset poistot		
Aineettomat oikeudet	337	143
Liikearvo	841	841
Muut pitkävaikutteiset menot	76	48
Koneet ja kalusto	72	73
Yhteensä	1 327	1 105

LIIKETOIMINNAN MUUT KULUT

Tuhatta euroa	2023	2022
Toimitilakulut	3 148	2 382
Laite- ja ohjelmistokulut	4 759	4 041
Henkilöstöön liittyvät kulut	2 834	2 386
Hallintokulut	1 763	1 520
Myynti- ja markkinointikulut	1 086	1 186
Muut liiketoiminnan muut kulut	660	617
Yhteensä	14 249	12 130

RAHOITUSTUOTOT

Tuhatta euroa	2023	2022
Tuotot osuuksista saman konsernin yrityksissä	7 787	6 758
Muut korko- ja rahoitustuotot		
Saman konsernin yrityksiltä	68	53
Muilta		
Korkotuotot	446	37
Yhteensä	8 301	6 847

MUUT KORKO- JA RAHOITUSKULUT

Tuhatta euroa	2023	2022
Saman konsernin yrityksistä	229	21
Muille		
Korkokulut	404	248
Yhteensä	633	268

TASEEN VASTAAVIA KOSKEVAT LIITETIEDOT

AINEETTOMAT OIKEUDET		
Tuhatta euroa	2023	2022
Hankintameno tilikauden alussa	1 669	1 121
Lisäykset	426	548
Hankintameno tilikauden lopussa	2 095	1 669
Kertyneet poistot tilikauden alussa	-293	-150
Poistot tilikaudella	-337	-143
Kirjanpitoarvo tilikauden lopussa	1 464	1 376
LIIKEARVO		
Tuhatta euroa	2023	2022
Hankintameno tilikauden alussa	8 516	8 516
Hankintameno tilikauden lopussa	8 516	8 516
Kertyneet poistot tilikauden alussa	-3 883	-3 041
Poistot tilikaudella	-841	-841
Kirjanpitoarvo tilikauden lopussa	3 792	4 633
MUUT PITKÄVAIKUTTEISET MENOT		
Tuhatta euroa	2023	2022
Hankintameno tilikauden alussa	604	418
Lisäykset	706	186
Hankintameno tilikauden lopussa	1 311	604
Kertyneet poistot tilikauden alussa	-282	-235
Poistot tilikaudella	-76	-48
Kirjanpitoarvo tilikauden lopussa	953	322
Aineettomat hyödykkeet yhteensä	6 209	6 331

AINEELLISET HYÖDYKKEET

KONEET JA KALUSTO		
Tuhatta euroa	2023	2022
Hankintameno tilikauden alussa	829	682
Lisäykset	689	147
Hankintameno tilikauden lopussa	1 518	829
Kertyneet poistot tilikauden alussa	-672	-599
Poistot tilikaudella	-72	-73
Kirjanpitoarvo tilikauden lopussa	774	157
MUUT AINEELLISET HYÖDYKKEET		
Tuhatta euroa	2023	2022
Hankintameno tilikauden alussa	61	61
Hankintameno tilikauden lopussa	61	61
Aineelliset hyödykkeet yhteensä	836	219

Emoyhtiön taseen vastaavia koskevat liitetiedot (jatkuu)

SIJOITUKSET

OSUUDET SAMAN KONSERNIN YRITYKSISSÄ		
Tuhatta euroa	2023	2022
Hankintameno tilikauden alussa	73 206	35 113
Lisäykset	6 759	38 092
Hankintameno tilikauden lopussa	79 964	73 206

PITKÄAIKAISET SAAMISET		
Tuhatta euroa	2023	2022
Pitkäaikaiset lainasaamiset saman konsernin yrityksiltä	830	1 234
Muut saamiset	1	1
Pitkäaikaiset saamiset yhteensä	831	1 235

LYHYTAIKAISET SAAMISET		
Tuhatta euroa	2023	2022
Myyntisaamiset	17 016	11 025
Myyntisaamiset saman konsernin yrityksiltä	1 827	3 055
Lainasaamiset saman konsernin yrityksiltä	1 366	678
Muut saamiset saman konsernin yrityksiltä	728	51
Siirtosaamiset saman konsernin yrityksiltä	132	159
Muut saamiset	65	92
Siirtosaamiset	963	841
Lyhytaikaiset saamiset yhteensä	22 096	15 900

SIIRTOSAAMISIIN SISÄLTYVÄT OLENNAISET ERÄT		
Tuhatta euroa	2023	2022
Kulujaksotukset	770	671
Kela-korvaus	124	119
Muut	69	51
Siirtosaamiset yhteensä	963	841

TASEEN VASTATTAVIA KOSKEVAT LIITETIEDOT

OMAN PÄÄOMAN ERIEN MUUTOKSET

Tuhatta euroa	2023	2022
Osakepääoma tilikauden alussa	80	80
Osakepääoma tilikauden lopussa	80	80
Sidottu oma pääoma	80	80
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto tilikauden alussa	49 843	40 086
Maksullinen osakeanti	1 489	1 042
Yritysjärjestelyihin liittyvät osakeannit	1 981	8 715
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto tilikauden lopussa	53 313	49 843
Edellisten tilikausien voitto/tappio tilikauden alussa	14 345	12 389
Ed. tilikauden voitto/tappio siirto	11 983	6 260
Osingonjako	-5 283	-4 304
Omista osakkeista maksettu määrä	-2 318	0
Edellisten tilikausien voitto tilikauden lopussa	18 727	14 345
Tilikauden voitto	13 554	11 983
Vapaa oma pääoma	85 595	76 172
Oma pääoma yhteensä	85 675	76 252

JAKOKELPOINEN VAPAA OMA PÄÄOMA

Tuhatta euroa	2023	2022
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	53 313	49 843
Edellisten tilikausien voitto	18 727	14 345
Tilikauden voitto	13 554	11 983
Jakokelpoinen vapaa oma pääoma	85 595	76 172

VIERAS PÄÄOMA

PITKÄAIKAISET VELAT

Tuhatta euroa	2023	2022
Lainat rahoituslaitoksilta	8 921	13 364
Muut velat	933	3 367
Pitkäaikainen vieras pääoma yhteensä	9 855	16 731

LYHYTAIKAISET VELAT

Tuhatta euroa	2023	2022
Lainat rahoituslaitoksilta	4 443	4 443
Saadut ennakot	0	216
Ostovelat	5 618	4 274
Ostovelat saman konsernin yrityksille	2 921	2 422
Lainat saman konsernin yrityksille	0	2 000
Siirtovelat saman konsernin yrityksille	24 841	1 451
Muut velat	5 236	8 375
Siirtovelat	6 511	5 685
Lyhytaikainen vieras pääoma yhteensä	49 569	28 865

SIIRTOVELKOIHIN SISÄLTYVÄT OLENNAISET ERÄT

Tuhatta euroa	2023	2022
Henkilöstökulut	6 112	4 983
Kulujaksotukset	309	328
Muut	90	374
Siirtovelat yhteensä	6 511	5 685
Vieras pääoma yhteensä	59 424	45 596

LIITETIEDOT TILINTARKASTUSPALKKIOISTA

Tuhatta euroa	2023	2022
Tilintarkastus	132	112
Lausunnot	24	16
Veroneuvontapalvelut	14	2
Muut palvelut	13	0
Yhteensä	183	131

LIITETIEDOT HENKILÖSTÖSTÄ JA TOIMIELINTEN JÄSENISTÄ

Henkilöstön keskimääräinen lukumäärä tilikauden aikana ryhmittäin eriteltynä	2023	2022
Toimihenkilöitä	550	468
Toimitusjohtajan ja hallituksen palkat ja palkkiot	2023	2022
Toimitusjohtajan ja hallituksen palkat ja palkkiot	518	465

KONSERNIYHTIÖT

Nimi	Perustoiminnallisuus	Maa	% omistusosuus 2023	% omistusosuus 2022
Gofore Oyj	Emoyhtiö/ tuotannollinen yhtiö	Suomi		
Ccea Oy	Tuotannollinen yhtiö	Suomi	100 %	95 %
Gofore Spain SL	Tuotannollinen yhtiö	Espanja	100 %	100 %
Gofore Germany GmbH	Tuotannollinen yhtiö	Saksa	100 %	100 %
Gofore Estonia OÜ	Tuotannollinen yhtiö	Viro	100 %	100 %
Gofore Lead Oy	Tuotannollinen yhtiö	Suomi	100 %	100 %
Rebase Consulting Oy	Tuotannollinen yhtiö	Suomi	66 %	66 %
Gofore Verify Oy	Tuotannollinen yhtiö	Suomi	100 %	100 %
Sleek Oy ¹⁾	Tuotannollinen yhtiö	Suomi	69 %	70 %
Gofore Drive Oy ²⁾	Tuotannollinen yhtiö	Suomi	100 %	100 %
eMundo GmbH (Germany) ³⁾	Tuotannollinen yhtiö	Saksa	100 %	100 %
eMundo GmbH (Austria) ³⁾	Tuotannollinen yhtiö	Itävalta	100 %	100 %
Creanex Oy ⁴⁾	Tuotannollinen yhtiö	Suomi	100 %	-

Konsernirakennetaulukon lisätiedot:

- 1) Sleek Oy on perustettu 13.1.2022.
- 2) Gofore Drive Oy on konsolidoitu Gofore konserniin 3.1.2022 alkaen. Devecto Oy:n nimi on muutettu Gofore Drive Oy:ksi 23.2.2023.
- 3) eMundo GmbH (Germany) on konsolidoitu Gofore konserniin 1.11.2022 alkaen. eMundo GmbH (Austria) on eMundo GmbH:n (Germany) 100 % omistama tytäryhtiö. Yhtiöllä on myös sivuliike Italiassa.
- 4) Creanex Oy on konsolidoitu Gofore konserniin 3.7.2023.

YHTIÖN OMISTAMAT OSAKKEET

Tilikauden lopussa yhtiöllä oli hallussaan yhteensä 100 000 omaa osaketta. Yhtiöllä ei ollut hallussaan omia osakkeita 31.12.2022.

TILIKAUDEN JÄLKEISET TAPAHTUMAT

CrewShare osakesäästöohjelman säästökausi 2024–2025

Goforen hallitus on päättänyt 18.1.2024 vuonna 2018 perustetun CrewShare-osakesäästöohjelman uudesta säästökaudesta 2024–2025. Uuden säästökauden yksityiskohdat ovat edellisen säästökauden mukaiset. Lisätietoja säästöohjelmasta on kerrottu Goforen internetsivuilla.

Uudet osakepohjaiset kannustinjärjestelmät sekä suunnattu osakeanti

Goforen hallitus on päättänyt 22.2.2024 perustaa kaksi uutta pitkän aikavälin osakepohjaista kannustinjärjestelmää konsernin avainhenkilöille; Suoriteperusteinen osakepalkkiojärjestelmä 2024–2026 (”PSP”) sekä Lisäosakejärjestelmä 2024 (”MSP”). Gofore Oyj:n hallitus on päättänyt varsinaisen yhtiökokouksen 24.3.2023 antaman valtuutuksen perusteella suunnatusta maksullisesta osakeannista lisäosakejärjestelmän kohderyhmälle. Lisätietoja ohjelmasta on kerrottu Goforen internetsivuilla.

Ccea Oy:n sulautuminen Gofore Lead Oy:hyn

Gofore lunasti Ccea Oy:n 5 % vähemmistöosuuden 1.11.2023. Lunastuksen jälkeen Gofore omistaa yhtiön koko osakekannan. Tilikauden jälkeisenä tapahtumana Ccea Oy sulautui 1.1.2024 Gofore Lead Oy:hyn.



VAKUUDET JA VASTUUSITOUMUKSET

Tuhatta euroa	2023	2022
Lainat rahoituslaitoksilta	13 364	17 807

Gofore on antanut panttaamattomuussitoumuksen rahoituslainoilleen.

LEASINGVUOKRA- JA TOIMITILAVUOKRASOPIMUSTEN VUOKRIEN NIMELLISMÄÄRÄT

Leasingvastuut koneista, kalustosta ja autoista		
Tuhatta euroa	2023	2022
Lyhytaikainen	1 554	1 308
Pitkäaikainen	1 410	1 373
Yhteensä	2 964	2 682

Vuokravastuut toimitiloista		
Tuhatta euroa	2022	2022
Lyhytaikainen	2 472	2 127
Pitkäaikainen	14 062	1 471
Yhteensä	16 534	3 598

Autoleasingvastuut sisältävät arvonlisäveron 24 %.

Yhteen vuokrasopimukseen liittyy vastuu remonttikuluista. Mikäli vuokrasopimus päättyy ennen 28.2.2025, vastaa vuokralainen jäljellä olevista remontin toteutuneista kustannuksista rahoituskuluineen. Vastuu oli 31.12.2023 113 tuhatta euroa.

MUUT VASTUUT

Yhtiöllä on arvonlisäverolain 33 §:n tarkoittama vähennetyn veron palautusvastuu liittyen vuokrakiinteistöjen muutostöihin (tuhatta euroa):

Palautusvastuu päättyy 31.12.2026 ja on kokonaissuuruudeltaan	5
Palautusvastuu päättyy 31.12.2027 ja on kokonaissuuruudeltaan	10
Palautusvastuu päättyy 31.12.2028 ja on kokonaissuuruudeltaan	3
Palautusvastuu päättyy 31.12.2029 ja on kokonaissuuruudeltaan	8
Palautusvastuu päättyy 31.12.2030 ja on kokonaissuuruudeltaan	21

Goforella on käytössään 1,5 miljoonan euron vuokravakuuslimiitti, josta 898 tuhatta euroa oli käytössä 31.12.2023. Yhtiö on tehnyt vuoden 2023 lopussa viiden vuoden vuokrasopimuksen Helsingin uusista toimitiloista. Tilat otetaan käyttöön vuosien 2024 ja 2025 aikana.

LÄHIPIIRILIIKETOIMET

Goforella ei ole myyntiä, ostoja, saatavia tai velkoja lähipiiriltä tilikauden aikana.

Hallituksen toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen allekirjoitukset

TAMPEREELLA, 8.3.2024

Timur Kärki
Hallituksen puheenjohtaja

Piia-Noora Kauppi
Hallituksen jäsen

Sami Somero
Hallituksen jäsen

Mammu Kaario
Hallituksen jäsen

Tapani Liimatta
Hallituksen jäsen

Eveliina Huurre
Hallituksen jäsen

Mikael Nylund
Toimitusjohtaja

TILINPÄÄTÖSMERKINTÄ

Suoritetusta tilintarkastuksesta on tänään annettu kertomus.

Tampereella 8.3.2024

KPMG Oy Ab
Tilintarkastusyhteisö

Lotta Nurminen
KHT

Tilintarkastuskertomus

Gofore Oyj:n yhtiökokoukselle

TILINPÄÄTÖKSEN TILINTARKASTUS

Lausunto

Olemme tilintarkastaneet Gofore Oyj:n (y-tunnus 1710128-9) tilinpäätöksen tilikaudelta 1.1.–31.12.2023. Tilinpäätös sisältää konsernin taseen, laajan tuloslaskelman, laskelman oman pääoman muutoksista, rahavirtalaskelman ja liitetiedot, mukaan lukien olennainen tilinpäätöksen laatimisperiaatteita koskeva informaatio, sekä emoyhtiön taseen, tuloslaskelman, rahoituslaskelman ja liitetiedot.

Lausuntonamme esitämme, että

- konsernitilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan konsernin taloudellisesta asemasta sekä sen toiminnan tuloksesta ja rahavirroista EU:ssa käyttöön hyväksyttyjen kansainvälisten IFRS-tilinpäätösstandardien mukaisesti,
- tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan emoyhtiön toiminnan tuloksesta ja taloudellisesta asemasta Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset.

Lausuntomme on ristiriidaton tarkastusvaliokunnalle annetun lisäraportin kanssa.

Lausunnon perustelut

Olemme suorittaneet tilintarkastuksen Suomessa noudatettavan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti. Hyvän tilintarkastustavan mukaisia velvollisuuksiamme kuvaataan tarkemmin kohdassa *Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa*.

Olemme riippumattomia emoyhtiöstä ja konserniyrityksistä niiden Suomessa noudatettavien eettisten vaatimusten mukaisesti, jotka koskevat suorittamaamme tilintarkastusta ja olemme täyttäneet muut näiden vaatimusten mukaiset eettiset velvollisuutemme.

Emoyhtiölle ja konserniyrityksille suorittamamme muut kuin tilintarkastuspalvelut ovat parhaan tietomme ja käsityksemme mukaan olleet Suomessa noudatettavien, näitä palveluja koskevien säännösten mukaisia, emmekä ole suorittaneet EU-asetuksen 537/2014 5 artiklan 1 kohdassa tarkoitettuja kiellettyjä palveluja. Suorittamamme muut kuin tilintarkastuspalvelut on esitetty konsernitilinpäätöksen liitetiedossa 2.3.

Käsityksemme mukaan olemme hankkineet lausuntomme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä.

Olennaisuus

Tarkastuksemme laajuuteen on vaikuttanut soveltamamme olennaisuus. Olennaisuus on määritetty perustuen ammatilliseen harkintaamme ja se ohjaa tarkastustoimenpiteiden luonteen, ajoituksen ja laajuuden määrittämisessä, sekä todettujen virheellisyysien vaikutusten arvioimisessa suhteessa tilinpäätökseen kokonaisuutena. Olennaisuuden taso perustuu arvioomme sellaisten virheellisyysien suuruudesta, joilla yksin tai yhdessä voisi kohtuudella odottaa olevan vaikutusta tilinpäätöksen käyttäjien tekemiin taloudellisiin päätöksiin. Olemme ottaneet huomioon myös sellaiset virheellisyydet, jotka laadullisten seikkojen vuoksi ovat mielestämme olennaisia tilinpäätöksen käyttäjille.

Tilintarkastuksen kannalta keskeiset seikat

Tilintarkastuksen kannalta keskeiset seikat ovat seikkoja, jotka ammatillisen harkintamme mukaan ovat olleet merkittävimpiä tarkastuksen kohteena olevan tilikauden tilintarkastuksessa. Nämä seikat on otettu huomioon tilinpäätökseen kokonaisuutena kohdistuneessa tilintarkastuksessamme sekä laatiessamme siitä annettavaa lausuntoa, emmekä anna näistä seikoista erillistä lausuntoa. EU-asetuksen 537/2014 10 artiklan 2 kohdan c alakohdan mukaiset merkittävät olennaisen virheellisyyden riskit sisältyvät alla kuvattuihin tilintarkastuksen kannalta keskeisiin seikkoihin.

Olemme ottaneet tilintarkastuksessamme huomioon riskin siitä, että johto sivuuttaa kontroleja. Tähän on sisältynyt arviointi siitä, onko viitteitä sellaisesta johdon tarkoitushakuisesta suhtautumisesta, josta aiheutuu väärinkäytöksestä johtuvan olennaisen virheellisyyden riski.

Tilintarkastuksen kannalta keskeiset seikat

Myyntituottojen tuloutus (konsernitilinpäätöksen liitetieto 2.1)

- Konsernin liikevaihto koostuu erilaisiin sopimusmalleihin pohjautuvista tulovirroista kuten aikapohjaisista ja kiinteähintaisista projekteista, ylläpitopalveluista sekä kolmannen osapuolen välityspalkkioista.
- Koska liikevaihto on olennainen erä tilinpäätöksessä ja siihen liittyy virheellisen tuloutushetken riski, myyntituottojen tuloutus on tilintarkastuksen kannalta keskeinen seikka.

Kuinka kyseisiä seikkoja käsiteltiin tilintarkastuksessa

- Tarkastustoimenpiteisiimme on sisältynyt perehtyminen konsernin soveltamiin tuloutusperiaatteisiin ja niiden asianmukaisuuden arviointi verrattuna IFRS-standardeihin.
- Olemme hankkineet käsityksen konsernin tuloutusta koskevista prosesseista ja kontroleista sekä testanneet kontrollien tehokkuutta. Lisäksi olemme suorittaneet aineistotarkastusta osin data-analytiikkaan pohjautuen arvioidaksemme myyntituottojen oikeellisuutta sekä kirjaamista oikealle kaudelle.
- Olemme arvioineet tilinpäätöksen tuloutusperiaatteita ja liikevaihtoa koskevien liitetietojen asianmukaisuutta.

Liikearvon ja liiketoiminnan yhdistämisissä kirjattujen aineettomien hyödykkeiden arvostaminen (konsernitilinpäätöksen liitetiedot 3.1, 3.2 ja 3.3)

- Konserni on viime vuosina laajentanut toimintaansa yrityshankintojen kautta, minkä seurauksena konsernin taseeseen sisäl-tyvän liikearvon sekä muiden aineettomien hyödykkeiden määrä on merkittävä.
- Liikearvosta ei kirjata poistoja vaan se testataan mahdollisen arvonalentumisen varalta vähintään vuosittain. Arvon-alentumistestausten taustalla olevien rahavirtaennusteiden määrittäminen edel-lyttää johdon arvioita erityisesti liikevaihdon kasvun, kannattavuuden, diskonttauskoron ja pitkän aikavälin kasvutekijöiden osalta.
- Yrityshankinnoissa hankitun kohteen varat ja velat arvostetaan hankinta-ajankohdan käypiin arvoihin, mihin liittyy johdon arvioita.
- Tasearvojen merkittävyyydestä sekä testauksessa ja arvostuksessa käytäviin ennusteisiin liittyvästä johdon harkinnasta johtuen liikearvon ja liike-toiminnan yhdistämisissä kirjattujen aineettomien hyödykkeiden arvostaminen on tilin-tarkastuksen kannalta keskeinen seikka.
- Olemme arvioineet liikearvon arvon-alentumistestauslaskelmissa käytettyjä kes-keisiä oletuksia kuten ennustettua liikevaihdon kasvua, kannattavuutta ja diskonttokorkoa suhteessa johdon laatimiin ennusteisiin, markkina- ja toimialatietoihin sekä omiin näkemyksiimme.
- Yrityshankintojen yhteydessä olemme perehtyneet sopimuksiin ja arvioineet hankitun kohteen aineet-tomien hyödyk-keiden arvostuspe-riaatteita ja niiden taustalla olevia oletuksia.
- Tarkastukseen on osallistunut KPMG:n arvonmäärittäyksen asian-tuntijoita, jotka ovat arvioineet laskelmien asianmukaisuutta ja testanneet niiden teknistä oikeelli-suutta.
- Lisäksi olemme arvioineet konser-ni-tilinpäätöksessä liikearvosta ja muista aineettomista hyödykkeistä sekä arvon-alentumistestauksesta esitettyjen liite-tietojen asianmukai-suutta.

Tilinpäätöstä koskevat hallituksen ja toimitusjohtajan velvollisuudet

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat tilinpäätöksen laatimisesta siten, että konserni-tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan EU:ssa käyttöön hyväksytytjen kansain-välisen IFRS-tilinpäätösstandardien mukaisesti ja siten, että tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset. Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat myös sellaisesta sisäisestä valvonnasta, jonka ne katsovat tarpeelliseksi voidakseen laatia tilinpäätöksen, jossa ei ole väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyyttä.

Hallitus ja toimitusjohtaja ovat tilinpäätöstä laatiessaan velvollisia arvioimaan emoyhtiön ja konsernin kykyä jatkaa toimintaansa ja soveltuviissa tapauksissa esit-tämään seikat, jotka liittyvät toiminnan jatkuvuuteen ja siihen, että tilinpäätös on laadittu toiminnan jatkuvuuteen perustuen. Tilinpäätös laaditaan toiminnan jatku-vuuteen perustuen, paitsi jos emoyhtiö tai konserni aiotaan purkaa tai toiminta lakkauttaa tai ei ole muuta realistista vaihtoehtoa kuin tehdä niin.

Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa

Tavoitteenamme on hankkia kohtuullinen varmuus siitä, onko tilinpäätöksessä kokonaisuutena väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheel-li-syyttä, sekä antaa tilintarkastuskertomus, joka sisältää lausuntomme. Kohtuullinen varmuus on korkea varmuustaso, mutta se ei ole tae siitä, että olennainen virheel-lisyys aina havaitaan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti suoritettavassa tilintar-kastuksessa. Virheellisyyskä voi aiheutua väärinkäytöksestä tai virheestä, ja niiden katsotaan olevan olennaisia, jos niiden yksin tai yhdessä voisi kohtuudella odottaa vaikuttavan taloudellisiin päätöksiin, joita käyttäjät tekevät tilinpäätöksen perus-teella.

Hyvän tilintarkastustavan mukaiseen tilintarkastukseen kuuluu, että käytämme ammatillista harkintaa ja säilytämme ammatillisen skeptisyyden koko tilintarkas-tuksen ajan. Lisäksi:

- Tunnistamme ja arvioimme väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvat tilinpää-töksen olennaisen virheellisyysriskit, suunnittelemme ja suoritamme näihin riskeihin vastaavia tilintarkastustoimenpiteitä ja hankimme lausuntomme perus-taksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä. Riski

siitä, että väärinkäytöksestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, on suurempi kuin riski siitä, että virheestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, sillä väärinkäytökseen voi liittyä yhteistoimintaa, väärentämistä, tietojen tahallista esittämättä jättämistä tai virheellisten tietojen esittämistä taikka sisäisen valvonnan sivuuttamista.

- Muodostamme käsityksen tilintarkastuksen kannalta relevantista sisäisestä valvonnasta pystyäksemme suunnittelemaan olosuhteisiin nähden asianmu-kaiset tilintarkastustoimenpiteet mutta emme siinä tarkoituksessa, että pystyi-simme antamaan lausunnon emoyhtiön tai konsernin sisäisen valvonnan tehok-kuudesta.
- Arvioimme sovellettujen tilinpäätöksen laatimisperiaatteiden asianmukaisuutta sekä johdon tekemien kirjanpidollisten arvioiden ja niistä esitettävien tietojen kohtuullisuutta.
- Teemme johtopäätöksen siitä, onko hallituksen ja toimitusjohtajan ollut asian-mukaista laatia tilinpäätös perustuen oletukseen toiminnan jatkuvuudesta, ja teemme hankkimamme tilintarkastusevidenssin perusteella johtopäätöksen siitä, esiintyykö sellaista tapahtumiin tai olosuhteisiin liittyvää olennaista epävar-muutta, joka voi antaa merkittävää aihetta epäillä emoyhtiön tai konsernin kykyä jatkaa toimintaansa. Jos johtopäätöksemme on, että olennaista epävar-muutta esiintyy, meidän täytyy kiinnittää tilintarkastuskertomuksessamme lukijan huomiota epävarmuutta koskeviin tilinpäätöksessä esitettäviin tietoihin tai, jos epävarmuutta koskevat tiedot eivät ole riittäviä, mukauttaa lausun-tomme. Johtopäätöksemme perustuvat tilintarkastuskertomuksen antamis-päivään mennessä hankittuun tilintarkastusevidenssiin. Vastaiset tapahtumat tai olosuhteet voivat kuitenkin johtaa siihen, ettei emoyhtiö tai konserni pysty jatkamaan toimintaansa.
- Arvioimme tilinpäätöksen, kaikki tilinpäätöksessä esitettävät tiedot mukaan lukien, yleistä esittämistapaa, rakennetta ja sisältöä ja sitä, kuvastaako tilin-päätös sen perustana olevia liiketoimia ja tapahtumia siten, että se antaa oikean ja riittävän kuvan.
- Hankimme tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä konserniin kuuluvia yhteisöjä tai liiketoimintoja koskevasta taloudellisesta informaatiosta pystyäksemme antamaan lausunnon konsernitilinpäätöksestä. Vastaamme konsernin tilintarkastuksen ohjauksesta, valvonnasta ja suorittami-sesta. Vastaamme tilintarkastuslausunnosta yksin.

Kommunikoimme hallintoelinten kanssa muun muassa tilintarkastuksen suunnitellusta laajuudesta ja ajoituksesta sekä merkittävistä tilintarkastushavainnoista, mukaan lukien mahdolliset sisäisen valvonnan merkittävät puutteellisuudet, jotka tunnistamme tilintarkastuksen aikana.

Lisäksi annamme hallintoelimille vahvistuksen siitä, että olemme noudattaneet riippumattomuutta koskevia relevantteja eettisiä vaatimuksia, ja kommunikoimme niiden kanssa kaikista suhteista ja muista seikoista, joiden voi kohtuudella ajatella vaikuttavan riippumattomuuteemme, ja soveltuvissa tapauksissa niihin liittyvistä varotoimista.

Päätämme, mitkä hallintoelinten kanssa kommunikoiduista seikoista olivat merkittävimpiä tarkasteltavana olevan tilikauden tilintarkastuksessa ja näin ollen ovat tilintarkastuksen kannalta keskeisiä. Kuvaamme kyseiset seikat tilintarkastuskertomuksessa, paitsi jos säädös tai määräys estää kyseisen seikan julkistamisen tai kun äärimmäisen harvinaisissa tapauksissa toteamme, ettei kyseisestä seikasta viestitä tilintarkastuskertomuksessa, koska siitä aiheutuvien epäedullisten vaikutusten voisi kohtuudella odottaa olevan suuremmat kuin tällaisesta viestinnästä koituva yleinen etu.

MUUT RAPORTOINTIVELVOITTEET

Tilintarkastustoimeksiantoa koskevat tiedot

Olemme toimineet yhtiökokouksen valitsemana tilintarkastajana 31.12.2006 päättyneestä tilikaudesta alkaen. Gofore Oyj:stä on tullut yleisen edun kannalta merkittävä yhteisö 23.3.2021. Olemme toimineet yhtiön tilintarkastajana koko sen ajan, kun se on ollut yleisen edun kannalta merkittävä yhteisö.

Muu informaatio

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat muusta informaatiosta. Muu informaatio käsittää toimintakertomuksen ja vuosikertomukseen sisältyvän informaation, mutta se ei sisällä tilinpäätöstä eikä sitä koskevaa tilintarkastuskertomustamme.

Tilinpäätöstä koskeva lausuntomme ei kata muuta informaatiota.

Velvollisuutenamme on lukea muu informaatio tilinpäätöksen tilintarkastuksen yhteydessä ja tätä tehdessämme arvioida, onko muu informaatio olennaisesti ristiriidassa tilinpäätöksen tai tilintarkastusta suoritettaessa hankkimamme tietämyksen kanssa tai vaikuttaako se muutoin olevan olennaisesti virheellistä. Toimintakertomuksen osalta velvollisuutenamme on lisäksi arvioida, onko toimintakertomus laadittu sen laatimiseen sovellettavien säännösten mukaisesti.

Lausuntonamme esitämme, että toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen tiedot ovat yhdenmukaisia ja että toimintakertomus on laadittu toimintakertomuksen laatimiseen sovellettavien säännösten mukaisesti.

Jos teemme suorittamamme työn perusteella johtopäätöksen, että muussa informaatioissa on olennainen virheellisyys, meidän on raportoitava tästä seikasta. Meillä ei ole tämän asian suhteen raportoitavaa.

Tampereella, 8. maaliskuuta 2024

KPMG OY AB

Lotta Nurminen
KHT

Osakkeet ja osakkeenomistajat

SIJOITTAJASUHTEET

Goforen sijoittajasuhteista vastaavat toimitusjohtaja, talousjohtaja ja IR-vastaava.

Mikael Nylund

Toimitusjohtaja
Puh. 040 540 2280
mikael.nylund@gofore.com

Teppo Talvinko

Talousjohtaja
Puh. 040 715 3660
teppo.talvinko@gofore.com

Emmi Berlin

IR Lead
puh. 0400 903 260
emmi.berlin@gofore.com

Tapaamis- ja puhelupyynnöt

InvestorRelations@gofore.com

Sijoittajaviestinnän tavoitteet ja periaatteet

Goforen sijoittajaviestinnän päätehtävänä on tarjota luotettavaa ja oikea-aikaista tietoa yhtiön osakkeen oikean arvotuksen tueksi yhtiön tiedonantopolitiikan mukaisesti. Yhtiön keskeisenä periaatteena sijoittajasuhteiden hoidossa on toimia kaikissa viestintätilanteissa läpinäkyvällä, uskottavalla, ennakoivalla ja johdonmukaisella tavalla sekä varmistaa, että viestintä on johdonmukaista ja noudattaa korkeaa etiikkaa sekä listayhtiöitä koskevia ohjeita ja määräyksiä.

Tavoitteena on vastata sijoittajien ja analyytikoiden kyselyihin viipymättä ja tavata heitä säännöllisesti.

Lue lisää tiedonantopolitiikastamme osoitteessa:
gofore.com/sijoita/hallinnointi/tiedonantopolitiikka/

	Omistaja	Hallinta- rekisteröity	Määrä yht.	Määrä yht. %
1	SKANDINAVISKA ENSKILDA BANKEN AB (PUBL) HELSINGIN SIVUKONTTORI	X	2 877 403	18,4
2	KÄRKI TIMUR JUHANA		1 575 000	10,1
3	VARJUS MIKA KALEVI		1 338 217	8,5
4	VENOLA MIKA PETTERI		1 270 000	8,1
5	LAMMI JANI MARKUS		1 210 500	7,7
6	KESKINÄINEN ELÄKEVAKUUTUSYHTIÖ ILMARINEN		801 614	5,1
7	KESKINÄINEN TYÖELÄKEVAKUUTUSYHTIÖ VARMA		517 952	3,3
8	EVLI FINNISH SMALL CAP FUND		466 000	3,0
9	KARJALAINEN MIKA JUHANI		392 001	2,5
10	DANSKE INVEST FINNISH EQUITY FUND		243 156	1,6
11	NYLUND TOR MIKAEL		228 667	1,5
12	KESKINÄINEN TYÖELÄKEVAKUUTUSYHTIÖ ELO		227 000	1,4
13	VIRTANEN JUHA JAAKKO		211 913	1,4
14	FONDITA NORDIC MICRO CAP SijoitusRAHASTO		134 088	0,9
15	HUOTARINEN JUHANA HENRIKKI		127 690	0,8
16	EMK INVEST OY		125 518	0,8
17	KALLIO SAMI JUHANI		120 031	0,8
18	ERIKOISSijoitusRAHASTO AKTIA MIKRO MARKKA		118 644	0,8
19	CITIBANK EUROPE PLC	X	116 262	0,7
20	NURMIRANTA HOLDINGS OY		115 523	0,7
	20 suurinta omistajaa yhteensä		12 217 179	78,0
	Hallintarekisteröityjä yhteensä		3 038 623	19,4
	Muut osakkeet		404 337	
	Yhteensä		15 660 139	



Tampere pääkonttori

Peltokatu 34, 33100 Tampere

InvestorRelations@gofore.com



Verkostoidu asiantuntijoidemme kanssa
LinkedIn



Pysy digitaalisten trendien aallonharjalla
X



Threads



lhastu kulttuuriimme
Instagram



Vuorovaikuta kanssamme
Facebook