

Goforen Liiketoimintakatsaus

Tammi–maaliskuu 2022

Goforen kasvu jatkui ja kannattavuus parani - Orgaaninen kasvu 23%, henkilöstömäärä yli tuhannen

Tämä liiketoimintakatsaus ei ole IAS 34:n mukainen osavuositarkastus, ja luvut ovat tilintarkastamattomia.



Keskeiset tapahtumat tammi–maaliskuu 2022

- Liikevaihto kasvoi 40% ja oli 35,4 (25,2) miljoonaa euroa. Erityisen merkittävää oli liikevaihdon orgaaninen kasvu 23%, joka oli vielä hyvää loppuvuotta 2021 nopeampaa.
- Oikaistu EBITA kasvoi 46% ja oli 5,1 miljoonaa euroa. Kannattavuus parani vertailukauteen nähden ja oli 14,4% (13,9%), vaikka kannattavuutta heikensivät poikkeuksellisen kova rekrytointitahti ja koronatilanteesta johtuva normaalia korkeampi sairauspoissaolojen määrä.
- Henkilöstömäärä kasvoi yhteensä 1 043 (792) henkilöön ja kokonaiskapasiteetti oli 959 (735) henkilöä. Vuosineljänneksen aikana henkilöstömäärä kasvoi 191 henkilöllä Devecto-yrityskaupan ja erittäin hyvin onnistuneen rekrytoinnin ansiosta.
- Yksityisen sektorin asiakkaiden liikevaihdon erinomainen kasvu oli 61%, julkisen sektorin asiakkaiden liikevaihto kasvu oli 30%.
- Älykkäiden laitteiden ja koneiden ohjelmistokehitykseen ja -testaukseen sekä testausjärjestelmiin erikoistuneen Devecton integrointi Goforeen edennyt suunnitellusti.

Konsernin avainlukutiivistelmä, MEUR	1-3/2022	1-3/2021
Liikevaihto	35,4	25,2
Liikevaihto, viim. 12 kk pro forma	122,9	
Liikevaihdon orgaaninen kasvu, %	23%	8%
Oikaistu EBITA	5,1	3,5
Oikaistu EBITA, %	14,4%	13,9%
EBITA	4,6	3,3
EBIT	3,7	2,8
Osakekohtainen tulos (EPS)*	0,17	0,14
Henkilöstön lukumäärä kauden lopussa	1 043	792
Kokonaiskapasiteetti kauden lopussa (FTE)	959	735

* Osakekohtainen tulos on sama laimennettuna ja laimentamattomana.
 Devecto Oy:n luvut on yhdistetty Gofore-konsernin lukuihin 3.1.2022 lähtien.
 CCEA Oy:n luvut on yhdistetty Gofore-konsernin lukuihin 1.3.2021 lähtien.
 Qentinel Finland Oy:n luvut on yhdistetty Gofore-konsernin lukuihin 1.9.2020 lähtien.

Toimitusjohtajalta

“Orgaaninen kasvumme kiihtyi edelleen alkuvuonna verrattuna hyvään viime vuoden loppuun. Tätä ajoi vahvana jatkunut asiakaskysyntä ja erittäin hyvä onnistumisemme rekrytoinnissa. Myös henkilöstön vaihtuvuus näyttäisi merkkejä pienenemisestä verrattuna hankalaan viime vuoteen.

Myynti jatkoi kasvuaan erityisesti yksityisen sektorin parissa, mutta myös julkisella sektorilla jatkoimme hyvää etenemistä. Huomattavaa on myös se, että pystymme jatkuvasti laajentamaan isoja asiakkuuksiamme ja syventämään näitä hyviä suhteita.

Asiakkuuksien syventämisessä tärkeää on meidän kasvava kyvykkyys. Alkuvuoden tärkeä prioriteetti, viime tammikuussa hankkimamme Devecton integrointi Goforeen, eteni suunnitelmien mukaan. Yrityskaupan mahdollistama älykkään teollisuuden aluevaltaus on kasvullemme merkittävä asia!

Lisäksi olemme saaneet jälleen kerran huomata, että Gofore on yritys, johon yrityskaupan kohteen on helppo integroitua. Mikä tärkeintä, olemme yhdessä Devecto-tiimin kanssa keskittyneet yhteisten asiakkuuksiemme hyvään haltuunottoon.

Venäjän hyökkäyssota Ukrainaan on aiheuttanut meillekin huolta, ja toivomme inhimillisen kärsimyksen nopeaa päättymistä. Goforella ei ole liiketoimintaa Venäjällä, Valko-Venäjällä tai Ukrainassa. Konfliktista on kuitenkin mahdollisesti odotettavissa epäsuoraa vaikutusta Goforen asiakkaiden liiketoimintariskien kautta.

Koronaviruspandemia on haastanut meitä viime aikoina melko vähän, sillä koko henkilöstömme on tottunut hybridityöhön. Sairauspoissaoloja on ollut alkuvuonna tavallista enemmän, mutta virus ei ole vaarantanut palvelukykyämme tai kasvuaamme.”

Mikael Nylund
Toimitusjohtaja
Gofore Oyj



Markkinanäkymät ennallaan – Venäjän hyökkäyssodan vaikutukset toistaiseksi pieniä



Digitalisaatio jatkuu

Gofore arvioi digitalisaation jatkuvan vahvana trendinä tulevaisuudessa, mikä vahvistaa Goforen tarjoaman huippuasiantuntijuuden kysyntää pitkällä aikavälillä. Koronaviruspandemia on kiihdyttänyt julkisen ja yksityisen sektorin digitalisaatiota ja siihen liittyviä panostuksia, jotka kehittyvät edelleen yksittäisten digitaalisten palvelujen toteuttamisesta kohti organisaationlaajuista digitaalista muutosta ja -kyvykkyyksien kehittämistä. Goforen asiakkaiden kyky ja halukkuus investoida digitaaliseen muutokseen on yhtiön arvion mukaan edelleen riippuvainen talouden kehityksestä sekä julkisella että yksityisellä sektorilla.

Julkisen sektorin rakennemuutos vauhdittuu

Gofore arvioi Suomen julkisen sektorin digitalisaatioinvestointien jatkavan kasvuaan rakenneuudistusten myötä. Julkisen sektorin IT-investointien pitkä aikajänne ja pitkät sopimukset tekevät kysynnästä verrattain ennustettavaa. Suomessa eduskunnan kesäkuussa 2021 hyväksymä lakipaketti käynnisti sosiaali- ja terveydenhuollon uudistuksen. Uudistus on valtava projekti, jossa myös terveydenhuollon digitalisoinnin nopea kehitystarve nousee vahvemmin agendalle. Julkisen sektorin kilpailutilanne on pysynyt vakaana, ja Gofore arvioi asemansa pysyvän vahvana.

Vientiteollisuuden näkymät hyvät

Suomen yksityisellä sektorilla digitalisaatio on edelleen yksi tärkeimmistä prioriteeteista. IT-kehitys on edelleen osittain asiakasyritysten sisäistä toimintaa, johon palkataan alan erityisosaajia erilaisiin IT-tehtäviin. Ulkoista huippuasiantuntijuutta yksityisen sektorin toimijoille tarjoavat edelleen sekä kotimaiset että kansainväliset IT-palvelutuottajat. Erityisesti Goforelle tärkeän vientiteollisuuden näkymät ovat varsin hyvät, ja yhtiö arvioi tämän parantavan vientiyritysten investointeja myös digitalisaatiossa. Goforen kattavien digitaalisten asiantuntijapalvelujen arvioidaan vastaavan yksityisen sektorin kysyntään hyvin.

Vuosille 2021–2023 kohdistuva EU:n elvytysvälineen mahdollistama panostus vihreään siirtymään ja digitalisaatioon synnyttäneen lisää kysyntää Goforen palveluille.

Osaajien kysyntä jatkuu vahvana

Huippuosaamiseen perustuvassa asiantuntijaliiketoiminnassa kilpailu parhaista osaajista on edelleen kireä. Asiantuntijoiden, erityisesti teknisten osaajien ja ohjelmistosuunnittelijoiden, halukkuus vaihtaa työpaikkaa on kasvanut koronaviruspandemian jatkuessa. Lisäksi freelance-työ, paikkariippumaton työ ja näitä vastaavat mallit ovat yleistyneet. Osin muutokset ovat suoraan seurausta koronaviruspandemiasta ja etätyöstä, osin

pandemian alkuun panemaa uudenlaista työelämän ja prioriteettien tarkastelua.

Kysyntä osaavasta työvoimasta jatkuu vahvana ja koskee jatkossa kasvavissa määrin myös muitakin digitalisaation osaajia kuin kokeneita teknisiä ja ohjelmisto-osaajia. Korkean kysynnän vuoksi riski palkkainflaatiolle on kasvanut.

Suomen ulkopuolisten markkinoiden kehitys erityisesti Saksassa noudattaa pääpiirteissään Suomen markkinoiden kehitystä. Suomen ulkopuolella Goforen asiakkaat ovat pääasiassa yksityisellä sektorilla. Maailmanlaajuinen osaajapula näkyy markkinoilla siten, että kansainväliset yritykset etsivät aktiivisemmin kumppaneita mm. Suomesta. Pitkällä aikavälillä yhtiö arvioi edelleen palvelujensa kysynnän kasvavan niiden suuren markkinapotentiaalin ansiosta.

Venäjä-riski pieni

Goforella hyvin vähän riskiä Venäjän hyökkäyssodan tai maahan kohdistuvien pakotteiden vuoksi. Goforella ei ole liiketoimintaa Venäjällä, Valko-Venäjällä tai Ukrainassa. Konfliktista on kuitenkin mahdollisesti odotettavissa epäsuoraa vaikutusta Goforen asiakkaiden liiketoimintariskien kautta.

Sisältöä on lyhennetty edelliseen taloudelliseen raportointiin nähden ja tehty lisäys Venäjä-riskistä.

Sote-uudistus etenee

- Sote-uudistuksen toimeenpano jatkuu koko vuoden 2022. Vuoden 2023 alussa 21 uutta hyvinvointialuetta ottaa järjestämisvastuun sosiaali- ja terveydenhuollon ja pelastustoimen palveluista.
- ICT on edelleen merkittävä osa toimeenpanoa kaikilla alueilla. Gofore tekee laaja-alaisesti yhteistyötä useiden hyvinvointialueiden ja uudistukseen läheisesti liittyvien valtakunnallisten toimijoiden kanssa, laajentaen nykyisiä asiakkuuksiaan.
- Suuri osa alueista tarvitsee valtionavustusta ICT-toimenpiteisiin ja digitalisaatioon myös vuonna 2023.
- Uusia myyntisopimuksia tehty, mm.
 - Koulumatkatuen kehittämiseen liittyvä ohjelmistokehitystiimi, josta sovittu **Kelan** kanssa vuoden 2023 loppuun asti.
 - **DigiFinland** kilpailutti asiantuntijapalvelupuitesopimuksen seuraavaksi kolmeksi vuodeksi (+ 2 optiovuotta), jossa olemme mukana yhtenä puitesopimustoimittajana.
 - **HUS** kilpailutti myös asiantuntijapalvelujen puitesopimuskokonaisuuden seuraavalle neljälle vuodelle, Gofore mukana projektipäällikköasiantuntijapalvelujen toimittajana.





Yrityksen Digitalous -hanke

- Kaksi myyntisopimusta saatu julkishallinnon merkittävään Yrityksen Digitalous -hankkeeseen; **Patentti- ja rekisterihallitus** sekä **Valtiokonttori**.
- Sopimukset koskevat mm. sähköisen liiketoiminnan tositteiden kuten eKuittien, hankintasanomien ja verkkolaskujen laajaa käyttöönottoa ja digiverkostojen johtamiseen liittyvää konsultointia sekä tietoturvan ja tietosuojan konsultointia.
- Gofore vahvasti mukana tulevissa kilpailutuksissa, joiden tavoitteena varmistaa hankkeen suunnittelu ja toteutus vuosina 2022–2024.
- Yrityksen Digitalous on kansallinen, muiden Pohjoismaiden kanssa yhteensopiva talouden toimijoiden reaaliaikainen ekosysteemihanke.

Lisää hankkeesta: [Yrityksen digitalous - Yrityksendigitalous](#)



Tietoturvapalvelujen kysyntä nousussa

- Tietoturva yhä tärkeämpi markkinatrendi, jota kasvattaa esim. epävakaa maailmantilanne, julkisen hallinnon varautuminen riskeihin sekä teollisuuden digitalisaatio.
- Tämä näyttäytyi alkuvuonna tarjouspyyntöjen kasvuna sekä julkiselta ja yksityissektorilta että ulkomailta.
- Olemme tehneet tälle osa-alueelle rekrytointeja eri puolille Suomea, mitä vahva työnantajakuvamme on tukenut.
- Lisäksi olemme käynnistäneet sisäisiä kehitysohjelmia laajentaaksemme asiantuntijoiden osaamisaluetta vahvemmin tietoturvaan.
- Goforella on tähän jo kattava palveluvalikoima arvioinneista tuotannon tietoturvan testaustoimintaan.



Tyytyväinen, kasvava tiimi

- Ennätysvahva rekrytointi yhdistettynä viime vuotta matalampaan vaihtuvuuteen vaikuttivat hyvin suotuisasti henkilöstömäärän kehitykseen.
- Vahvan kehittymisen odotetaan jatkuvan Q2:lla, mutta odotettavissa hieman hitaampi rekrytointitahti.
- Henkilöstömäärä kasvoi 22% vuoden 2021 lopusta maaliskuun 2022 loppuun.
- Devecton tiimi on integroitu menestyksekkäästi Goforen järjestelmiin ja palveluihin Q1:n aikana.
- Työntekijäkokemukseen tehdyt investoinnit tuottavat tulosta; työtyytyväisyys kasvussa vuodesta 2021.

	Q1/2022	Q1/2021	FY2021
Henkilöstömäärä katsauskauden lopussa	1 043	792	852



Avainluvut

Tuhatta euroa	1-3/2022	1-3/2021	Muutos	1-12/2021
Liikevaihto	35 398	25 232	10 166	104 509
Liikevaihdon kasvu, %	40,3%	34,1%		34,1%
Käyttökate (EBITDA)	5 142	3 990	1 153	17 062
Käyttökate-% (EBITDA)	14,5%	15,8%		16,3%
EBITA, oikaistu	5 109	3 505	1 604	14 646
EBITA-%, oikaistu	14,4%	13,9%		14,0%
EBITA	4 573	3 312	1 261	14 451
EBITA-%	12,9%	13,1%		13,8%
Liiketulos (EBIT)	3 676	2 815	861	12 197
Liiketulos -% (EBIT)	10,4%	11,2%		11,7%
Raportointikauden tulos	2 673	1 960	713	9 073
Kokonaiskapasiteetti keskimäärin, FTE	939	701	238	745
Alihankinta keskimäärin, FTE	152	113	39	113
Henkilöstömäärä katsauskauden lopussa	1 043	792	251	852

Tuhatta euroa	1-3/2022	1-3/2021	Muutos	1-12/2021
Osakekohtainen tulos (EPS), EUR*	0,17	0,14	0,03	0,61
Oman pääoman tuotto (ROE), %	16,7%	22,1%		18,6%
Sijoitetun pääoman tuotto (ROI), %	18,0%	21,4%		19,1%
Omavaraisuusaste, %	53,1%	43,0%		61,5%
Nettovelkaantumisaste, %	-22,9%	4,6%		-41,1%

* Osakekohtainen tulos on sama laimennettuna ja laimentamattomana.

Devecto Oy:n luvut on yhdistetty Gofore-konsernin lukuihin 3.1.2022 lähtien.

CCEA Oy:n luvut on yhdistetty Gofore-konsernin lukuihin 1.3.2021 lähtien.

Qentinel Finland Oy:n luvut on yhdistetty Gofore-konsernin lukuihin 1.9.2020 lähtien.

Liikevoiton oikaisut löydät sivulta 20.

Liiketoiminnan kehitys kuukausittain

Kuukausi 2022	Liikevaihto, MEUR ¹	Pro forma LTM liikevaihto ²	Henkilöstö- määrä ³	Työpäivien lkm. Suomessa	Kokonais- kapasiteetti, FTE ⁴	Alihankinta, FTE ⁵
Maaliskuu	13,3 (9,7)	122,9	1043 (792)	23 (23)	959 (735)	155 (118)
Helmikuu	11,3 (8,1)	120,3	1015 (736)	20 (20)	942 (698)	153 (111)
Tammikuu	10,8 (7,5)	118,5	993 (727)	20 (19)	917 (697)	147 (109)

Vertailuluvut suluissa viittaavat edellisen vuoden vastaavaan ajanjaksoon, ellei toisin ilmoiteta. Devecto Oy:n luvut on yhdistetty Gofore-konsernin lukuihin 3.1.2022 lähtien.

1) Liikevaihto, miljoonaa euroa (liikevaihto vuonna 2021) kertoo kyseisen kuukauden tilintarkastamattoman liikevaihdon.

2) Yhtiön liiketoimintakatsauksissaan käyttämä viimeisen kahdentoista kuukauden (LTM) pro forma -liikevaihto kertoo katsaushetken konsernirakenteen mukaisen liikevaihdon. Pro-forma liikevaihtoluvussa on mukana yritysostojen ja mahdollisten divestointien vaikutus. Pro-forma liikevaihtoluku on tilintarkastamaton.

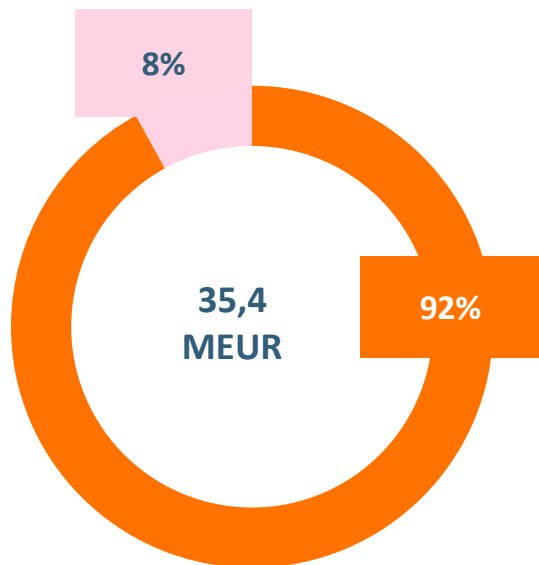
3) Henkilöstömäärä katsauskauden päättyessä.

4) Kokonaiskapasiteetti, Full Time Equivalent (FTE) -luku kertoo konsernin henkilöstön kokonaiskapasiteetin määrän täysipäiväisten työntekijöiden lukumäärää vastaavaksi arvoksi muutettuna. Lukuun lasketaan mukaan koko henkilökunta roolista riippumatta. Vuosilomat, ylityövapaat, sairauslomat tai muut lyhyemmät poissaolot eivät vaikuta lukuun. Osa-aikaisuus ja muut pitkäaikaiset normaalityöajan poikkeamat vähentävät kokonaiskapasiteetin määrää verrattuna työsuhteessa olevan henkilöstön kokonaismäärään. Goforen hankkimien yhtiöiden henkilöstön kapasiteetti on huomioitu yhtiöiden hankintahetkestä alkaen.

5) Alihankinta, Full Time Equivalent (FTE) -luku kertoo laskutettavassa työssä käytetyn alihankinnan määrän täysipäiväisten työntekijöiden lukumäärää vastaavaksi arvoksi muutettuna. Goforen hankkimien yhtiöiden käyttämä alihankinta on huomioitu yhtiöiden hankintapäivästä alkaen.

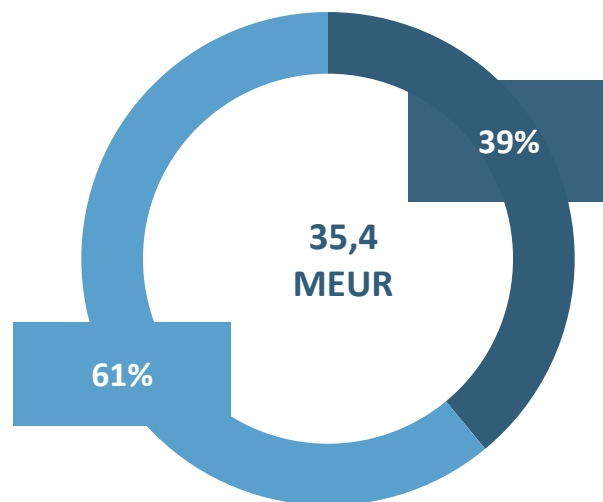
Liikevaihdon jakauma 1-3/2022

Maantieteellisesti



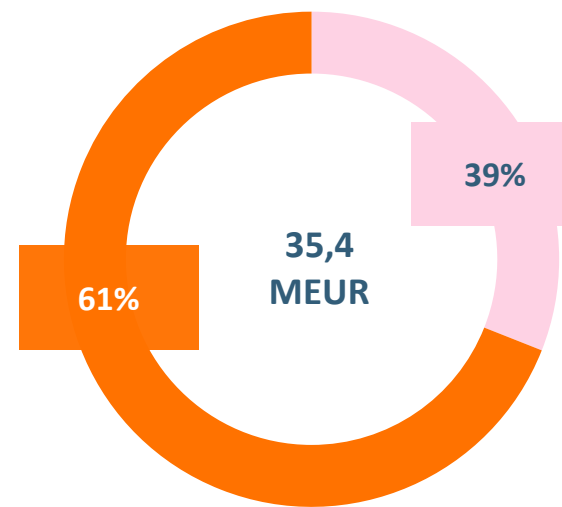
■ Suomi ■ Ulkomaat

Sektoreittain



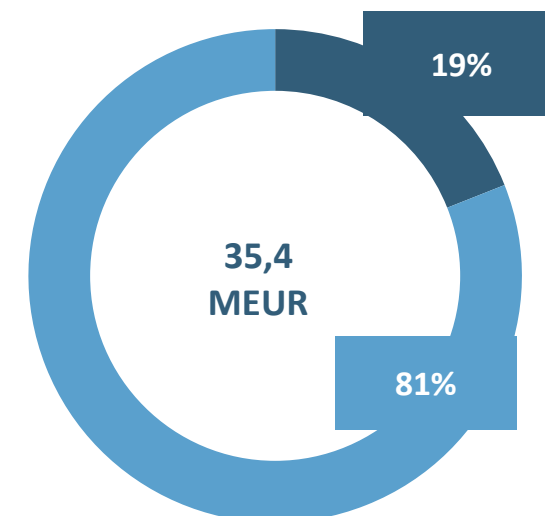
■ Yksityinen ■ Julkinen

Asiakaskoon mukaan



■ Top 5 ■ Muut

Alihankinnan osuus



■ Alihankinta ■ Oma työ

Taulukkoerittelyt liikevaihdon jakautumisesta löydät sivulta 21.

Goforen pitkän aikavälin taloudelliset tavoitteet

Pitkän aikavälin tavoitteena jatkaa ripeää, kannattavaa kasvua

KASVU

**>20% vuosittainen
liikevaihdon kasvu,
josta orgaanisen
kasvun osuus noin
puolet**

KANNATTAVUUS

**15% oikaistusta
EBITA-liikevoitosta**

OSINKO

**Vähintään 40%
vuosittaisesta
nettotuloksesta**

Tavoitteissa ei muutoksia edellisestä taloudellisesta raportoinnista.

Kolme tietä strategian toteuttamiseen

Kasvu Suomessa

1. Tulla julkisen sektorin ykköskumppaniksi digitaalisessa muutoksessa
2. Tulla ykköstason toimittajaksi usealle kotimaan Top 100 yrityksestä

Kansainvälinen kasvu

1. Kasvu kansainvälisissä asiakkuuksissa, joita palvelee Suomesta
2. Laajentaa läsnäoloa ja toimintaa Saksassa

Hallitut yritysostot

1. Toteuttaa yritysostojen avulla kasvua vähintään aiemmalla tahdilla
2. Hankkia yrityksiä, jotka sopivat Goforen strategiaan

20% vuosittainen kokonaiskasvu

~10% vuosittainen
orgaaninen kasvu

Kasvava suurten asiakkaiden
portfolio Suomessa ja
kansainvälisesti

Kansainvälisen läsnäolon
lisääminen, tavoitteena >10%
liikevaihdosta 2025

Sisällössä ei muutoksia edellisestä taloudellisesta raportoinnista.

Haluamme valjastaa digitalisaation tekemään hyvää.

Vauhditamme kasvun ja kestävän kehityksen matkaanne yhdistämällä teknologia-, muotoilu- ja muutososaamistamme – ihmiset edellä.

20

VUOTTA LIKETOIMINTAA

+1 000

GOFORELAISTA

104,5

MEUR
LIIKEVAIHTO 2021

12

TOIMIPISTETTÄ
EUROOPASSA

i Neuvonta

Kiitos!

Pidetään yhteyttä:

InvestorRelations@gofore.com

Seuraavat taloudelliset raporttimme:

Puolivuotiskatsaus tammi-kesäkuu 2022

15.8.2022

Liiketoimintakatsaus tammi-syyskuu 2022

18.10.2022

Kuukausittaiset liiketoimintakatsaukset touko-, kesä- ja heinäkuussa.

Liitteet

Tuloslaskelma

Tuhatta euroa	1-3/2022	1-3/2021	Muutos (%)	1-12/2021
Liikevaihto	35 398	25 232	40,3%	104 509
Valmistus omaan käyttöön	34	56	-39,6 %	140
Liiketoiminnan muut tuotot	25	60	-58,1%	128
Materiaalit ja palvelut	-5 822	-4 303	35,3%	-17 547
Henkilöstökulut	-20 196	-14 175	42,5%	-58 943
Poistot ja arvonalentumiset	-1 466	-1 175	24,8%	-4 865
Liiketoiminnan muut kulut	-4 298	-2 881	49,2%	-11 226
Liikevoitto (EBIT)	3 676	2 815	30,6%	12 197
Rahoituskulut	-127	-293	-56,7%	-902
Rahoitustuotot	2	9	-71,7%	40
Tulos ennen veroja	3 552	2 531	40,3%	11 335
Tuloverot	-879	-571	54,0%	-2 261
Tilikauden tulos	2 673	1 960	36,3%	9 073

Tase

Tuhatta euroa	31.3.2022	31.3.2021	Muutos (%)	31.12.2021
Varat				
Pitkäaikaiset varat				
Liikearvo	41 316	26 897	54%	26 897
Muut aineettomat hyödykkeet	20 014	13 062	53%	11 257
Aineelliset hyödykkeet	458	518	-12%	427
Käyttöoikeusomaisuuserät	4 148	6 182	-33%	4 409
Muut saamiset	364	804	-55%	1
Laskennalliset verosaamiset	48	15	217%	37
Pitkäaikaiset varat yhteensä	66 349	47 479	40%	43 029

Tuhatta euroa	31.3.2022	31.3.2021	Muutos (%)	31.12.2021
Lyhytaikaiset varat				
Myyntisaamiset	20 749	14 768	40%	15 980
Sopimukseen perustuvat omaisuuserät	1 049	1 150	-9%	709
Muut lyhytaikaiset varat	2 409	2 929	-18%	2 346
Tuloverosaamiset	16	2	750%	144
Rahoitusarvopaperit	549	551	0%	575
Rahat ja pankkisaamiset	36 019	16 060	124%	39 114
Lyhytaikaiset varat yhteensä	60 791	35 460	71%	58 869
Varat yhteensä	127 140	82 939	53%	101 898

Tase

Tuhatta euroa	31.3.2022	31.3.2021	Muutos (%)	31.12.2021
Oma pääoma ja velat				
Oma pääoma				
Osakepääoma	80	80	0%	80
Muuntoerot	0	19	-100%	0
Muut rahastot	165	0	100%	0
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	46 843	20 515	128%	40 103
Kertyneet voittovarot	19 071	14 081	35%	20 822
Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma yhteensä	66 160	34 696	91%	61 005
Määräysvallattomien omistajien osuus	372	180	106%	304
Oma pääoma yhteensä	66 531	34 876	91%	61 309

Tuhatta euroa	31.3.2022	31.3.2021	Muutos (%)	31.12.2021
Pitkäaikaiset velat				
Korolliset rahoitusvelat	13 371	9 400	42%	7 450
Muut velat	149	1 455	-90%	0
Vuokrasopimusvelat	2 302	3 952	-42%	2 644
Laskennalliset verovelat	3 895	2 461	58%	2 111
Pitkäaikaiset velat yhteensä	19 718	17 269	14%	12 205
Lyhytaikaiset velat				
Ostovelat ja muut velat	20 281	13 892	46%	11 199
Sopimuksiin perustuvat velat	1 876	1 746	7%	2 217
Korolliset rahoitusvelat	3 743	2 600	44%	2 600
Vuokrasopimusvelat	1 888	2 268	-17%	1 807
Siirtovelat	12 689	10 017	27%	10 028
Tuloverovelat	414	272	52%	533
Lyhytaikaiset velat yhteensä	40 891	30 794	33%	28 384
Velat yhteensä	60 609	48 063	26%	40 589
Oma pääoma ja velat yhteensä	127 140	82 939	53%	101 898

Vaihtoehtoiset tunnusluvut; oikaistu EBITA

Oikaistu EBITA ja EBITDA, tuhatta euroa	1-3/2022	1-3/2021	Muutos, %	1-12/2021
EBIT	3 676	2 815	30,6%	12 197
Yrityshankintoihin liittyvien aineettomien hyödykkeiden poistot	896	497	80,4%	2 254
EBITA	4 573	3 312	38,1%	14 451
Yrityshankintojen transaktiokulut	551	193	185,8%	195
Uudelleenjärjestelykulut	0	0	0,0%	-1
Käyttöomaisuuden myyntivoitot/-tappiot	-14	0	100,0%	0
Oikaistu EBITA	5 109	3 505	45,8%	14 646
EBIT	3 676	2 815	30,6%	12 197
Poistot	570	678	-15,9%	2 610
Yrityshankintoihin liittyvien aineettomien hyödykkeiden poistot	896	497	80,4%	2 254
EBITDA	5 142	3 990	28,9%	17 062

Liikevaihdon erittelyt

Liikevaihto asiakassektoreittain, tuhatta euroa	1-3/2022	1-3/2021	Muutos, %	1-12/2021
Yksityinen sektori	13 744	8 573	61,2	36 570
Julkinen sektori	21 654	16 660	29,6	67 939

Liikevaihto myyntimaan mukaan, tuhatta euroa	1-3/2022	1-3/2021	Muutos, %	1-12/2021
Suomi	32 446	22 900	41,7	95 463
Muut maat	2 952	2 332	26,6	9 046

Liikevaihto, oma työ/ alihankinta, tuhatta euroa	1-3/2022	1-3/2021	Muutos, %	1-12/2021
Liikevaihto, oma työ	28 544	20 290	40,7	84 226
Liikevaihto, alihankkijat	6 854	4 942	38,7	20 283

Liikevaihto sopimustyyppin mukaan, tuhatta euroa	1-3/2022	1-3/2021	Muutos, %	1-12/2021
Aikaperusteiset projektit	32 731	22 968	42,5	94 199
Kiinteähintaiset projektit	1 962	1 539	27,5	7 544
Ylläpitopalvelut	670	643	4,2	2 351
Kolmannen osapuolen välityspalkkiot	35	82	-57,7	416
Konsernin liikevaihto yhteensä, tuhatta euroa	35 398	25 232	40,3	104 509

Laskentaperiaatteet 1/2

Tunnusluku	Määritelmä
Käyttökate, EBITDA	Liikevoitto + poistot ja arvonalentumiset
Käyttökate-%, EBITDA, %	Liikevoitto + poistot ja arvonalentumiset jaettuna liikevaihdolla ja kerrottuna sadalla.
Liikevoitto ennen yrityshankintoihin liittyvien aineettomien hyödykkeiden poistoja ja liikearvon arvonalentumisia (EBITA)	Liikevoitto + yrityshankintoihin liittyvien aineettomien hyödykkeiden poistot + liikearvon arvonalentumiset
Liikevoitto-% ennen yrityshankintoihin liittyvien aineettomien hyödykkeiden poistoja ja liikearvon arvonalentumisia (EBITA)	Liikevoitto + yrityshankintoihin liittyvien aineettomien hyödykkeiden poistot + liikearvon arvonalentumiset jaettuna liikevaihdolla ja kerrottuna sadalla.
Liikevoitto-% (EBIT)	Liikevoitto jaettuna liikevaihdolla ja kerrottuna sadalla.
Osakekohtainen tulos (EPS), laimennettu, euroa	Yhtiön osakkeenomistajille kuuluva tilikauden voitto jaettuna painotetulla keskimääräisellä ulkona olevien osakkeiden osakeantikorjatulla lukumäärällä tilikauden aikana, kerrottuna sadalla.
Oman pääoman tuotto (ROE), %	Tilikauden voitto (annualisoitu) jaettuna omalla pääomalla yhteensä keskimäärin, kerrottuna sadalla.
Sijoitetun pääoman tuotto (ROI), %	Voitto ennen veroja (annualisoitu) + rahoituskulut (annualisoitu) jaettuna omalla pääomalla yhteensä keskimäärin + korolliset rahoitusvelat keskimäärin, kerrottuna sadalla.
Omavaraisuusaste, %	Oma pääoma yhteensä jaettuna taseen loppusumma – saadut ennakot, kerrottuna sadalla.
Nettovelkaantumisaste, %	Pitkäaikaiset korolliset velat + Pitkäaikaiset vuokrasopimusvelat + Lyhytaikaiset korolliset velat + Lyhytaikaiset vuokrasopimusvelat – Rahat ja pankkisaamiset – Rahoitusarvopaperit - Pitkä- ja lyhytaikaisten varojen sijoitukset jaettuna omalla pääomalla yhteensä, kerrottuna sadalla.
Keskimääräinen kokonaiskapasiteetti, FTE	Konsernin henkilöstön kokonaiskapasiteetin määrä täysipäiväisten työntekijöiden lukumäärää vastaavaksi arvoksi muutettuna. Lukuun lasketaan mukaan koko henkilökunta roolista riippumatta. Vuosilomat, ylityövapaat, sairauslomat tai muut lyhyemmät poissaolot eivät vaikuta lukuun. Osa-aikaisuus ja muut pitkäaikaiset normaalityöajan poikkeamat vähentävät kokonaiskapasiteetin määrää verrattuna työsuhteessa olevan henkilöstön kokonaismäärään. Yrityshankintojen henkilöstön kapasiteetti on huomioitu hankintahetkestä alkaen.
Keskimääräinen alihankinta, FTE	Laskutettavassa työssä käytetyn alihankinnan määrä täysipäiväisten työntekijöiden lukumäärää vastaavaksi arvoksi muutettuna. Goforen hankkimien yhtiöiden käyttämä alihankinta on laskettu mukaan hankintapäivästä alkaen.
Työntekijöiden lukumäärä tilikauden lopussa	Henkilöstömäärä tilikauden päättyessä.

Laskentaperiaatteet 2/2

Vaihtoehtoinen tunnusluku	Määritelmä
Oikaistu EBITA	Raportoitu EBITA + (+ arvonalentumiset liikearvosta +/- liiketoimintojen yhdistämisestä aiheutuvat hankintaan liittyvät välittömät kulut/ tuotot + liiketoiminnan uudelleenjärjestelykulut - käyttöomaisuuden luovutusvoitot + käyttöomaisuuden luovutustappiot).
Orgaanisen kasvun laskenta	Orgaaninen kasvu määräytyy vertaamalla vuosineljänneksen konsernituloslaskelman mukaista liikevaihtoa edellisen tilikauden vastaavan vuosineljänneksen liikevaihtoon. Kasvu lasketaan vertailukelpoisella konsernirakenteella siten, että lasketaan raportointihetken konsernirakenteella ns. pro forma -liikevaihto vertailukaudelle. Pro forma -liikevaihdossa on mukana yritysostojen ja divestointien vaikutus.